

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 18-08-2021

Mødedato Onsdag d. 18. august 2021 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

| | |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2021..... | 4 |
| Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 1. kvartal 2021..... | 6 |
| Afklaring på deltagelse i KLS Jobcamp 2021..... | 9 |
| Samspil mellem politik og administration..... | 10 |
| Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering..... | 11 |
| Gensidig orientering..... | 12 |
| Orientering fra formanden..... | 14 |
| Lukket..... | 15 |
| Godkendelse af protokol..... | 16 |

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

På dette møde suppleres punktet med en praksisfortælling fra beskæftigelsestilbuddet Gastronomien.

Teamleder Camilla Have deltager under punktet.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 18. august 2021

Punkt 74: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2021

00.30.14-S00-2-21

Resume

Der er udarbejdet kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2021 på alle Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at følgende indgår i den samlede budgetopfølgning i Økonomiudvalget, og at Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at:

1. Godkende den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. maj 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder på driften jf. bilag 1 Budgetopfølgning 31.05.
2. Godkende de foreslåede budgetneutrale tillægsbevillinger i 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder jf. bilag 2 TB for 2021
3. Tage opfølgning på Budget 2021 til efterretning jf. bilag 3 Opfølgning Budget 2021 Status pr. 31.05.21

Sagsfremstilling

Til understøttelse af denne opgave er der udarbejdet kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2021 på alle Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder.

Formålet med denne budgetopfølgning er at komme med et bud på forventet regnskab for 2021 herunder bl.a. at vurdere, om denne forventning giver anledning til justeringer og handleplaner med henblik på budgetoverholdelse.

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 viser på driften et forventet merforbrug på 18,967 mio. kr.

I forhold til budgetopfølgningen pr. 31.03 er dette en ændring på driften på -3,267 mio. kr. Dette betyder altså, at det forventede merforbrug er blevet 3,267 mio. mindre ved seneste budgetopfølgning.

Arbejdsmarkedsudvalget skal jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Udvalget foretager indstilling til Kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis det er nødvendigt at justere de enkelte bevillinger. Arbejdsmarkedsudvalgets rolle er at sikre, at der er overensstemmelse mellem det politisk vedtagne serviceniveau og de afsatte bevillinger.

Desuden er der vurderet på, hvorledes budgetopfølgningen spiller ind på behov for ændringer af basisbudgettet i 2022. Dette er medtaget i de budgetforslag, som blev offentlig gjort den 9. august 2021.

Drift:

Forventninger til driftsresultatet pr. 31. maj fremgår af tabel 1, hvor det fremgår, at der forventes et merforbrug på 18,967 mio. kr.

60 Arbejdsmarkedsudvalg

| Område/ I netto 1.000 kr. | Regnskab 2020 (i 2020 p/l) | Korr budget 2021 | Forventet regnskab | Afvigelse | Ansøgte tillægsbev (TB) | Afvigelse efter TB | I pct. |
|---|-------------------------------|------------------------|-----------------------|---------------|-------------------------------|-----------------------|-------------|
| 01 Integration | 16.665 | 13.326 | 13.165 | -161 | - | -161 | -1,2% |
| 02 Sociale ydelser | 554.592 | 563.634 | 598.795 | 35.161 | - | 35.161 | 6,2% |
| 03 Revalidering | 192.407 | 204.756 | 192.606 | -12.150 | - | -12.150 | -5,9% |
| 04 Arbejdsmarkedsfora nstillinger | 47.085 | 58.898 | 55.015 | -3.883 | - | -3.883 | -6,6% |
| 09 Administration - Myndighed | 58.437 | 58.948 | 58.589 | -359 | -359 | -0 | 0,0% |
| | 869.186 | 899.562 | 918.170 | 18.608 | -359 | 18.967 | 2,1% |

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 viser et samlet forventet regnskabsresultat på 918 mio. kr. og et forventet merforbrug på 18,967 mio. kr.

Hovedårsagen findes i bevillingen sociale ydelser, som udviser et forventet merforbrug på 35,161 mio. kr., hvorimod der forventes et mindreforbrug på 16,194 mio. kr. samlet på de tre bevillinger; 'Integration', 'Revalidering' samt 'Arbejdsmarkedsforanstaltninger'. På bevillingen 'Administration myndighed' forventes budgetoverholdelse.

Der forventes især store merudgifter på sygedagpengeområdet, bl.a. som følge af Covid-19 særlovgivning. Der er nedsat en task force på tværs af Økonomi og Arbejdsmarked med henblik på at udarbejde og iværksætte en målrettet handleplan for området.

Indtil videre er følgende tiltag iværksat: Medarbejdere med kompetencer til sygedagpengesagsbehandling fra to andre teams har bistået sygedagpengeteamet, rekruttering af to sygedagpengesagsbehandlere, planlægning af en praksisnær analyse for afhjælpning af det stigende antal helårspersoner på sygedagpenge samt teammøde med sygedagpengeteamet for at identificere yderligere muligheder for at optimere arbejdsgange.

Regnskabsforventningen er præget af stor usikkerhed grundet Covid-19. Der var ved opfølgningen den 31.03.2021 forventning om en positiv midtvejsregulering i forbindelse med Økonomiaftalen mellem regeringen og KL. Forventningen var, at denne ville kompensere Arbejdsmarked for merforbruget. De første udmeldinger efter indgåelsen af økonomiaftalen viser desværre, at dette ikke er tilfældet. Arbejdsmarked forventes derfor ikke at blive kompenseret som forventet.

Det betyder, at Arbejdsmarked pr. 31.05.2021 har et forventet merforbrug på 18,967 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. Ved budgetopfølgningen den 31.03.2021 havde Arbejdsmarked et forventet merforbrug på 22,234 mio. kr. Dette betyder altså, at det forventede merforbrug er blevet 3,267 mio. mindre ved seneste budgetopfølgning.

Jf. tabel 1 viser budgetopfølgningen et korrigeret budget på 899,562 mio. kr. og en afvigelse efter tillægsbevillinger mv. på 18,967 mio. kr. eller 2,1 pct.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Bilag 1: AMU - budgetopfølgning 31.05.21 - godkendt

Bilag 2: TB 2021 - 31.05.21 - AMU

Bilag 3: Opfølgning Budget 2021 Status pr. 31.05.21 AMU

Punkt 75: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 1. kvartal 2021

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen første kvartal 2021.

Alle 5 kategorier er denne gang markeret med gult. Ved seneste afrapportering var tema 3 samt tema Økonomi markeret med grønt, mens de resterende temaer var markeret med gult.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 samt 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og nu 2021-2022. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Under målepunkt 1 ses en stigning i andelen af forgæves rekrutteringer. Dermed ligger FMK på niveau på landsgennemsnittet hvor vi tidligere har ligget lidt under. Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service samt Offentlig administration ligger højest over brancher med flest forgæves rekrutteringer i perioden.

Målepunkt 2 viser siden december 2020 et mindre fald i antallet af personer i småjobs, en tendens som går igen fra 2019. Målepunkt 2 viser ligeledes en stagnation i andelen af borgere i fleksjob der øger timeantallet. Dette kan skyldes grundig afklaring. Modsat viser målpunkt 3 fremgang for FMK i både DI- og Dansk Byggeris erhvervsundersøgelser fra 2019 til 2020.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Trods den gule markering viser rapporten flere positive tendenser. Der ses et markant fald i antallet af forsikrede ledige, mens også antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere falder i perioden. Dermed ser det ud til, at corona-kurven umiddelbart er knækket.

Samtidig ses der dog også en stigning i andelen af personer på offentlig forsørgelse fra 4. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021. Særligt stigningen i andelen af borgere på sygedagpenge (målepunkt 5) siden efteråret 2020 har betydning for den gule indikator. Heldigvis ser denne udvikling ud til at være stoppet, men FMK ligger fortsat over landsgennemsnittet.

Målepunkt 6 viser, at der er en positiv udvikling i andelen af forløb, som afsluttes til selvforsørgelse over hele afrapporteringsperioden.

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet (målepunkt 7), opretholdes der et niveau væsentligt over 80 procents grænsen for både samtaler og tilbud. Særligt for dagpengemodtagere ligger niveauet meget tæt på 100 procent, mens der også ses en positiv udvikling for unge på uddannelseshjælp.

Den gule indikator skyldes den markante stigning i antallet af sygedagpengemodtagere som også medfører et fald målopfyldelsen for borgere i denne målgruppe ift. både samtaler og tilbud. På samtale-delen får 95,8 procent dog fortsat samtaler i overensstemmelse med det politisk fastsatte serviceniveau.

Målepunkt 7 viser ligeledes et fald i andelen af udsatte borgere i virksomhedsrettet tilbud samt andelen af borgere i aktivt tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed. Dette antages i høj grad at skyldes corona-krisens nedlukninger.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Gul smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Vurderingen skyldes særligt, at der blandt sygedagpengemodtagere i FMK ses en markant stigning. Samtidig ses der en stigning i andelen af ledige borgere, som kategoriseres som værende langt fra arbejdsmarkedet.

Modsat ses der en positiv udvikling i ledigheden blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvor ledighedsniveauet er tilbage på niveauet fra før corona-krisen.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Gul smiley)

Temaet økonomi er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Der henvises i denne forbindelse til budgetopfølgningen pr. 31. maj 2021 behandlet under dagsordenens punkt 74.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - LIS-rapport - 1. kvartal 2021

Punkt 76: Afklaring på deltagelse i KLs Jobcamp 2021

15.00.00-A00-13-20

Resume

Den 7.-8. oktober 2021 afholdes KLs årlige Jobcamp.

Dette års Jobcamp afholdes med overskriften "Arbejdsmarkedet er i fuld gang - vi skal have alle med".

Jobcamp 2021 afholdes i Aalborg Kongres og Kultur Center. Den foreløbige melding fra KL er, at der ikke er mulighed for virtuel deltagelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver hvor mange og hvem, som påtænker at deltage i dette års Jobcamp.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Ingen af Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer deltager i dette års Jobcamp.

Bilag

Bilag - Invitation fra KL til jobCAMP 21 til medlemmer af beskæftigelsesudvalg

Bilag - Foreløbigt program jobCAMP21

Punkt 77: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet.

Punkt 78: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet og opdateret.

Bilag

AMU årsplan for 2021 - 05.07.2021

Punkt 79: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn - juni 2021 (bilag 1.1 + 1.2 + 1.3)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn fremsender til orientering ”Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19, RAR Fyn” og ”Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn”.

I notaterne belyses, hvor mange tilmeldte personer, der er kommet i løbet af krisen, fordelt på forskellige parametre så som kommuner, a-kasser, alder, køn og uddannelse. Derudover er der tal for udviklingen i efterspørgslen i form af nyopslåede job på jobnet.dk samt data for udviklingen i arbejdsfordelinger og varslinger.

2. Nyhedsbrev fra RAR Fyn - juni 2021 (bilag 2)

I denne udgave af Nyhedsbrevet kan der læses om:

- Vi nærmer os situationen før Corona - men de langtidsledige skal have del i jobåbningerne.
- Nyt værktøj giver indblik i virksomhedernes behov for kompetencer.
- RAR's VEU-indsats er evalueret: Bred opbakning og tilfredshed, men også potentiale for at gøre det endnu bedre.

Nyhedsbrevet er også fremsendt til Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer den 21. juni 2021.

3. Orientering om bekymringsbrev til KL fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (bilag 3)

Den 23. juni fremsendte Forvaltningen på vegne af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum et bekymringsbrev til KL. bekymringerne omhandler de forestående besparelser på beskæftigelsesområdet til finansiering af tidlig pension.

Brevet ligger som bilag til orientering. Brevet er også fremsendt til Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer den 23. juni 2021.

4. Orientering om ny tværgående rådgivningsgruppe i Jobcentret (bilag 4)

En gang i mellem hænder det, at borgere som ikke i forvejen har en sagsbehandler i Jobcentret, kontakter Jobcentret.

For at håndtere disse henvendelser bedst muligt, har Jobcentret valgt at nedsætte en tværgående rådgivningsgruppe. Gruppen skal, ved behov, rådgive borgere, som ikke tilhører en af LAB-lovens målgrupper, om borgerens muligheder på arbejdsmarkedet fremadrettet. Dette skal sikre, at alle borgere uanset beskæftigelsessituation er sikret en god og imødekommende rådgivning i Jobcentret.

5. Orientering om første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (bilag 5)

Den 19. juni 2021 indgik Regeringen, Dansk Folkeparti, SF og Enhedslisten en delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen indeholder:

- Længere mellem tilbuddene til de unge (fra max 4 uger til max 4 mdr. mellem hvert tilbud).
- Uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder uddannelse, får ret til fastholdelsesmentor.
- Ret til selvfundne praktik og løntilskud.
- Jobcentre skal reagere på beskeder om risiko for frafald.
- Digitale samtaler efter 6 mdr. ledighed.

Der kan læses mere om aftalen og KL's reaktion derpå i bilaget.

Aftalen er ligeledes fremsendt til Arbejdsmarkedsudvalget på mail den 21. juni 2021.

6. Orientering om links med gode historier fra FMK

Den 2. juni 2021 havde Erhvervsrådet i Faaborg-Midtfyn en nyhed i sit nyhedsbrev omhandlende virksomhedernes kontakt med kommunen. Nyheden omhandler, at man gennem engagement i Code of Care task force kan få en fast kontaktperson i kommunen. Nyhedsbrevet kan ses her:

[Code of Care: Nu kan virksomheder få en "Ven i kommunen" \(fm-erhverv.dk\)](https://www.fm-erhverv.dk/nyheder/nu-kan-virksomheder-faa-en-ven-i-kommunen)

Film om Ole – en FMK borger og førtidspensionist, som fortsat gør brug af sine kompetencer som bager:

[Førtidspensionisten "Bager-Ole" bliver Youtuber hos Køkkenfreak \(lang version\) - YouTube](#)

Filmen findes også i kort version på dette link: [Førtidspensionisten "Bager-Ole" bliver Youtuber hos Køkkenfreak \(kort version\) - YouTube](#)

(Hvis linket ikke virker så skriver "ole bager" i søgefunktionen på youtube)

7.

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Brev til udvalg fra STAR - Juni 2021

Bilag 1.2 - Udviklingen på arbejdsmarkedet - Fyn - Juni 2021

Bilag 1.3 - Statusnotat fra STAR - Juni 2021

Bilag 2 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Juni 2021

Bilag 3 - Brev til KL fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Bilag 4 - Orientering om tværgående rådgivningsgruppe

Bilag 5 - Orientering om første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen - juni 2021

Punkt 80: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om formand og næstformands deltagelse i temadrøftelsen "Sammen om beskæftigelse i FMK" i Opvækst- og Læringsudvalget 15. juni 2021 (bilag)

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Drøftet.

Bilag

Bilag - Dagsordenspunkt fra OLU - Temadrøftelse sammen om beskæftigelse

Punkt 81: Lukket

54.15.00-P00-1-20

Punkt 82: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Morten Schjøtt deltog ikke i mødet.

Godkendt.