

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 11-03-2025

Mødedato	Tirsdag d. 11. marts 2025 kl. 11:00
Mødested	KEN Hygiene System, Bøgebjergvej 60, 5672 Broby
Mødedeltagere	Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen.....	4
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 4. kvartal 2024.....	6
Fast status på udvalgte målgrupper.....	8
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	11
Godkendelse af protokol.....	12

Punkt 26: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU den 11. marts

Punkt 27: Orientering om reform af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-2-25

Resume

Forvaltningen orienterer om status på reform af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I starten af februar meldte Beskæftigelsesministeren ud, at der nu går forhandlinger igang i forhold til en større reform af beskæftigelsesindsatsen med afsæt i de anbefalinger, som en ekspertgruppe fremlagde i sommeren 2024.

Regeringen fastholder, at der samlet set skal spares 3 mia.kr. på beskæftigelsesindsatsen på landsplan frem mod 2030. Regeringen er langt hen ad vejen indstillet på at følge ekspertgruppens overordnede anbefalinger ift. afbureaukratisering og arbejdsdeling i beskæftigelsessystemet.

Dette indebærer:

1. At nedlægge jobcentrene. Det betyder ikke, at kommunerne mister opgaven med at varetage beskæftigelsesindsatsen men derimod, at kommunerne får frihed til at organisere sig efter lokale forhold, og som man finder det mest hensigtsmæssigt.
2. At afbureaukratisere. Regeringen ønsker at fjerne omkring 500.000 tvungne samtaler for borgerne og at reducere antallet af målgrupper i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra 13 til 5. Derudover ønsker regeringen at afskaffe cirka halvdelen af særreglerne i indsatsloven. Formålet er at skabe et mere simpelt og overskueligt beskæftigelsessystem med færre skift for borgerne og større værdighed og fokus på de individuelle behov.
3. At lempe på kravene de første seks måneder. Op mod hver fjerde skal ikke længere til samtaler og indsats. Der etableres et forsøg med frit valg af, hvem der skal varetage den tidlige indsats (kommune, a-kasse eller anden aktør). De nærmere detaljer herom forventes at blive genstand for forhandling.
4. At udsatte ledige får færre sanktioner og mulighed for, at beskæftigelsesindsatsen sættes på pause – og at sygemeldte i et vist omfang bliver sat fri fra samtaler og opfølgning i kommunen.

På baggrund af ønsket om et betragteligt provenu allerede i 2026 forventes en hurtig lovgivningsproces i år, med et forventeligt fremsat lovforslag i foråret 2025, der udmønter en delmængde af en politisk aftale og et lovforslag igen til efteråret med yderligere ændringer.

På nuværende tidspunkt er der ikke forlydender om, hvornår der kan forventes en politisk aftale, men forhandlingerne med folketingets partier er igangsat.

Når der foreligger en politisk aftale, vil den komme til at påvirke de tre spor i udviklingsstrategiens handleplaner, som vedrører arbejdsmarkedsudvalget:

- 2c) Flere brobyggende fællesskaber i arbejds- fritids- og foreningsliv
- 3b) Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskaberne
- 12a) Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 28: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 4. kvartal 2024

15.00.00-K07-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder såsom jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Grundet administrative forhold er sagen fremrykket fra maj til marts, hvormed der forsat kan forventes mindre efterreguleringer af data.

Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grøn.

Vurderingen beror på, at ledigheden ligger inden for det forventede niveau.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror ligesom sidste gang på, at andelen af forgæves rekruttering er på et lavere niveau end 2022. RAR Fyns forgæves rekrutteringsrate er steget med 3.3 pct. point til 24,4% og ligger nu lige over landsgennemsnittet på 23,6% (jf. målepunkt I).

Der er aktuelt fire områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30 %. Det er ”Rengøring, ejendomsservice og renovation”, ”Industriel produktion”, ”Jern, metal og auto” og ”Nærings- og nydelsesmiddel”.

Der er forsat flere borgere med småjob sammenlignet med 2022 og vi nærmer os 2023-niveau med en stigning på 67 småjob siden seneste afrapportering.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med en grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige ligger inden for det forventede niveau.

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er forsat lavere end 2022 og 2023-niveau (målepunkt IV).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, 'Det gode møde har ét klart mål - job', er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gul.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i tilbud, fortsat ligger lige under fokusmålet på 70% for kategorien 'Ydelsesgrupper i alt' og der ses en vedblivende tendens for flere målgrupper i den seneste periode. Siden seneste afrapportering er vi faldet yderligere -0,3%-point til 65.0%.

Tema: Økonomi

Vurdering: Grøn smiley

Temaet økonomi er markeret med en grøn smiley, da budgettet følges. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Bilaget beskriver udviklingen udførligt og forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2024 4. kvartal - LIS-rapport

Punkt 29: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet. Der har dog været en væsentlig stigning både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune i januar 2025, hvilket betyder at forskellen nu kun er 0,1 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der har dog været en positiv udvikling i november måned, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune er faldet mere end landsgennemsnittet, efterfølgende har Faaborg-Midtfyn Kommune fastholdt samme udvikling som landsgennemsnittet, hvilket betyder at forskellen fortsat er 0,4 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Der er sket en stigning i antallet af borgere på SHO i december, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn Kommune nu er 0,2 procentpoint over landsgennemsnittet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til marts 2025

Punkt 30: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-24

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Opdateret.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 31: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Taget til efterretning, herunder kontanthjælpsreformens implementering.

Punkt 32: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 33: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.