

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 15-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. marts 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Jobcentrets udførerdelt og virksomhedsservice.....	4
Drøftelse af Bevæg dig for livet-samarbejdsaftalen og Arbejdsmarkeds mulige rolle.....	6
Administrationen vil anvende nyt initiativ vedr. jobrettet indsats til unge.....	8
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	10
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	13
Godkendelse af protokol.....	14

Punkt 20: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 15. marts 2022 - v3

Punkt 21: Introduktion til Jobcentrets udførerdel og virksomhedsservice

15.00.00-A00-9-21

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om kerneopgaverne i afdelingen Virksomhed og indsats, som er den del af jobcentret, der leverer virksomhedsservice og tilbud til de ledige.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, introduceres udvalget for afdelingen Virksomhed og Indsats. Afdelingen hører til Jobcenter-delen af Arbejdsmarked og kaldes også for jobcentrets udførerdel.

Afdelingen har overordnet set tre kerneopgaver:

- At sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for
- At sikre borgerne virksomhedsrettede forløb med jobsigte i overensstemmelse med lovgivningen
- At skabe endnu flere jobåbninger til borgere på kanten af arbejdsmarkedet

At sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for

At sikre virksomhederne den arbejdskraft, de har brug for, har været den højeste prioritet i FMKs beskæftigelsesplan siden 2019. Det er Jobcentrets ambition at blive det lokale erhvervslivs foretrukne samarbejdspartner ifm. rekruttering, hvilket kan være særligt udfordrende i en periode med historisk lav ledighed.

Der følges op på målsætningen i den såkaldte LIS-rapport, som AMU blev introduceret for på deres møde den 22. februar 2022 (AMU 22/02/2022-pkt. 12).

For at understøtte virksomhedernes adgang til kvalificeret arbejdskraft fra ind- og udland og forebygge mangelsituationer på arbejdsmarkedet, arbejder jobcentre med virksomhedsservice.

For at styrke virksomhedskontakten skal alle jobcentre have et tæt samarbejde med virksomheder inden for tre servicespor:

1. Rekruttering af ledige
2. Uddannelse og opkvalificering
3. Fastholdelse af sygemeldte medarbejdere.

Jobcentret har gennem nogle år arbejdet med at udbrede virksomhedsservice, så det leveres af alle på jobcentret, der kommer ude på virksomhederne.

At sikre borgerne virksomhedsrettede tilbud med jobsigte i overensstemmelse med lovgivningen

Jævnfør Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) er alle ledige borgere berettiget til at modtage jobrettede tilbud gennem sit lokale jobcenter. Kadencen mellem disse tilbud afhænger af, hvilken målgruppe i LAB-loven borgeren tilhører. Jobcentret i FMK benytter sig af tilbud fra både interne og eksterne aktører og borgerens tilbud hviler altid på en konkret og individuel vurdering af borgerens behov.

I modsætning til tidligere, er der i dag fokus på at der trænes kompetencer ude på virksomhederne, hvor der iværksættes virksomhedspraktikker, løntilskud og ordinære timer.

Dertil har vi et internt beskæftigelsestilbud, som fungerer som træningsbane, for de borgere, der ikke er klar til at komme ud på en virksomhed.

Der er politisk prioriteret et særligt tilbud til unge der er meget langt fra arbejdsmarkedet – tilbuddet I Fokus. Her støttes de unge gennem fremmøde, oplæg og coaching i at finde frem til, hvordan de kommer i uddannelse eller i arbejde.

At skabe endnu flere jobåbninger til borgere på kanten af arbejdsmarkedet

En relativt stor andel (ca. 75 %) af de ledige borgere som er tilknyttet jobcentret i FMK pr. medio februar 2022 betegnes som værende langt fra arbejdsmarkedet. Det betyder både, at det tilbud borgeren modtager ikke nødvendigvis fører direkte til ordinær ansættelse efterfølgende, da der kan være brug for flere trædesten på vejen, og også at borgeren måske skal brug hjælp til at få foden indenfor på en arbejdsplads.

En del af arbejdet i afdelingen omhandler derfor at skabe jobåbninger for disse borgere – oftest gennem såkaldte småjobs, praktikker, fleksjobs eller andre ansættelser på lavt timetal. Dette er senest blevet systematiseret gennem taskforcen Code of Care FMK, hvor lokale virksomheder frivilligt har forpligtet sig til at tage et socialt ansvar og skabe flere jobåbninger for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

På mødet introducerer afdelingsleder Lene Oleander Møller Arbejdsmarkedsudvalget for afdelingen og de typiske opgaver og udfordringer som er forbundet dermed – evt. gennem cases.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 22: Drøftelse af Bevæg dig for livet-samarbejdsaftalen og Arbejdsmarkedets mulige rolle

15.00.00-A00-9-21

Resume

I 2020 underskrev FMK en samarbejdsaftale med DGI og DIF, med fokus på at øge den fysiske, sociale og psykiske trivsel blandt alle kommunens borgere. Aftalen drøftes i Arbejdsmarkedetsudvalget med fokus på, hvilken rolle Arbejdsmarked ønskes at udfylde fremadrettet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedetsudvalget drøfter og tilkendegiver hvorvidt Arbejdsmarkedets bidrag til og tilgang til BDFL-samarbejdsaftalen lever op til udvalgets forventninger.

Sagsfremstilling

Den 19. august 2020 underskrev Faaborg-Midtfyn Kommune en "Bevæg dig for livet" visionsaftale med Danske Gymnastik- & Idrætsforeninger (DGI) og Dansk Idrætsforbund (DIF). Parterne har forpligtet sig til at lave en struktureret indsats, som får kommunens borgere ind i aktive motionsfællesskaber med fokus på at øge den fysiske, sociale og psykiske trivsel blandt alle borgere.

I visionsaftalen er der udpeget tre overordnede målgrupper:

- Voksne motionsinaktive, motionsuvante og sårbare
- Børn og unge, særligt ikke foreningsaktive og selvorganiserede
- Frivillighed og foreningsliv – lokal udvikling af civilsamfundets aktører

og 3 hovedspor:

- Outdoor
- Mødesteder
- Børn og unges lige adgang til foreningslivet

Hovedfokus for Arbejdsmarked i Jobcenterregi har foreløbig været, at skabe kendskab til og bygge bro til de muligheder for bevægelse der er for borgerne i foreningslivet og i aktive motionsfællesskaber. I den forbindelse kan fx gåfællesskaber være en indgang til et mere aktivt liv for ikke-motionsvante borgere.

Arbejdsmarked gør i dag brug af uderummet i de borgermøder, hvor der er mulighed for det, fx ved at samtaler mellem borger og sagsbehandler/jobmentor kan finde sted på en gåtur rundt om Ringe Sø.

Tilbuddet "I Fokus" for unge gør også brug af både indendørs og udendørs sports- og aktivitetsfaciliteter.

Jobcentret udforsker fortsat hvordan og hvornår naturen, bevægelse og uderummet med fordel kan benyttes som ramme for det gode og jobrettede møde med borgerne.

Hovedfokus i Jobcentrets indsatser er fortsat det jobrettede møde.

Arbejdsmarked har fokus på overgange til civilsamfundet

Arbejdsmarked har generelt fokus på muligheder for brobygning og overgange til civilsamfundet for de borgere, der kan have glæde af tilbud på fx det frivillige område. Her vil fokus også fremadrettet være på bl.a. tilbud relateret til bevægelse. Borgerservice spiller i den forbindelse også en rolle i at formidle de muligheder og tilbud, der er i forbindelse med bevægelsesdagsordenen i FMK.

Målet er, at alle medarbejdere i Arbejdsmarked kender til outdoor-/bevægelsestilbud i kommunen og kan vurdere i hvilke tilfælde, det er relevant at henvise borgere til dem. Medarbejderne skal have kendskab til lokale lokaliteter/faciliteter, der kan benyttes som ramme for møder med borgere, når det passer ind i mødets natur.

Vidensgruppe i Arbejdsmarked skal sikre fortsat kendskab til outdoor- og bevægelsestilbud

Der nedsættes derfor en vidensgruppe i Arbejdsmarked, hvis opgave det er at holde sig ajour med outdoor- og bevægelsestilbud. Dette kan være interne tilbud i kommunens andre forvaltninger, tilbud i civilsamfundet, dele af et samlet mere beskæftigelsesrettet tilbud hos (eventuelle) leverandører (som fx JobinPlace) etc. Vidensgruppen videreformidler relevant viden til den øvrige organisation og fungerer som sparringspartnere for sagsbehandlere og borgere om konkrete muligheder for at henvise til/understøtte borgeren i outdoor-/bevægelsestilbud. Vidensgruppen er også dem, der har den løbende kontakt og sparring med de interne tilbud i kommunen, fx Ud i naturen, ind i fællesskabet.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Dagsordenspunkt fra AMU 13.10.2021 - BDFL-samarbejdsaftalen i AM

Bilag - Bevæg dig for livet visionsaftale slides

Punkt 23: Administrationen vil anvende nyt initiativ vedr. jobrettet indsats til unge

15.00.26-A00-1-22

Resume

Nye regler giver fra 1. april 2022 mulighed for at give en jobrettet indsats til visse unge under 30 år. Administrationen i FMK vil fra 1. april 2022 bruge denne nye mulighed for de unge, hvor det vurderes relevant.

Indstilling

AMU tilkendegiver om de er enige i tilgangen.

Sagsfremstilling

Det forventes, at der pr. 1. april 2022 er vedtaget nye regler, der gør det muligt for jobcenteret at arbejde med en jobrettet indsats, frem for en uddannelsesrettet indsats, til visse personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven (LAB målgruppe 6.4 og 6.5).

Unge, der er åbenlyst uddannelsesparate, er ikke omfattet af målgruppen, og vil således fortsat skulle have en uddannelsesrettet indsats.

Formålet er at få flere unge i beskæftigelse og dermed afhjælpe den aktuelle mangel på arbejdskraft, samt skabe en større viden om arbejdet med den jobrettede vej.

Administrationen ser fordele i at anvende muligheden for en jobrettet indsats til denne målgruppe. Statistik udarbejdet af Jobindsats.dk (bilag 1) viser, at flere unge opnår selvforsørgelse via job end via uddannelse. Det er således administrationens forventning, at initiativet vil nedbringe antallet af borgere, der er på uddannelseshjælp i Faaborg-Midtfyn Kommune, henset til de gode muligheder, der er på arbejdsmarkedet netop nu i forhold til beskæftigelse.

I januar 2022 var antallet i de aktuelle målgrupper følgende i Jobcenteret FMK:

LAB 6.4 Uddannelsesparat under 30 år

118

LAB 6.5 Aktivitetsparat under 30 år

172

De unge, som er omfattet af muligheden, vil efter en konkret vurdering fra jobcenteret kunne undtages fra uddannelsespålægget, og i stedet få en jobrettet indsats. Målgruppen vil typisk være unge, hvor jobcenteret vurderer, at

mulighederne for at starte og gennemføre en uddannelse på sigt vil forbedres, hvis den unge først får konkrete erfaringer fra arbejdsmarkedet. Det kan bl.a. være unge, der mangler motivation til at starte på en uddannelse fx pga. en dårlig folkeskoletid eller flere mislykkede uddannelsesforsøg.

Det er en betingelse, at den unge selv ønsker en jobrettet indsats. Gør den unge ikke det, eller skifter den unge efterfølgende mening, tilrettelægges indsatsen som en uddannelsesrettet indsats efter gældende regler.

Med en jobrettet indsats arbejdes der målrettet på, at den unge kommer i job eller opnår ordinære timer. Formålet er, at flere unge hurtigt overgår til ordinær beskæftigelse. Indsatsen skal understøtte dette.

Jobcenteret skal således tilrettelægge den jobrettede indsats individuelt, i forhold til en konkret vurdering af, hvordan den enkelte på bedste vis hjælpes videre i job. Der arbejdes i den forbindelse med den unges jobmål, CV, jobsøgning, afklaring ift. mulige brancher, arbejdsopgaver m.v., ligesom jobsamtalerne i jobcenteret skal have fokus på at understøtte målet om job.

Som en del af den jobrettede indsats skal den unge deltage i tilbud, der bringer den unge tættere på jobmålet. Den unge følger de gældende regler for ret- og pligttilbud, hvilket blandt andet betyder, at der højst må gå 4 måneder mellem tilbuddene til den unge.

Den unge skal fortsat stå til rådighed efter de gældende regler og kan således fortsat også sanktioneres.

Initiativet evalueres af STAR, og omfatter en undersøgelse af, om det er lykket at få flere unge hurtigere i beskæftigelse. Evalueringen skal også bidrage med en øget viden om, hvilke unge der har gavn af en jobrettet indsats.

Jobcenteret er ikke forpligtet til at anvende denne nye mulighed, som løber tidsbegrænset i perioden fra d. 1. april 2022 og frem til 31. december 2023.

Der henvises i øvrigt til bilag 2 – slides fra STAR vedr. den jobrettede indsats, og kommunernes mulighed for at deltage heri.

Beslutning

Udvalget tilkendegiver enighed i tilgangen.

Bilag

Bilag 1 - Jobrettet indsats til unge

Bilag 2 - Jobrettet indsats til unge

Punkt 24: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 08.03.2022

Punkt 25: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 10. februar 2022 (bilag 1)

Bilaget indeholder referatet fra mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 10. februar 2022.

Formanden orienterede også mundtligt om dette møde på udvalgmødet den 22. februar 2022 under formandens orientering.

2. Nyhedsbrev fra RAR Fyn - februar 2022 (bilag 2)

I denne udgave af nyhedsbrevet kan der læses om:

- RAR Fyns beslutning om første trin på vej til en ny positivliste for den regionale uddannelsespulje pr. 1. april
- To nye RAR-initiativer inden for transport og lager samt SOSU
- Opkvalificeringsprojekt for buschauffører hos Keolis

3. Orientering om fejludbetalinger ifm. undtagelse fra 225-timers reglen (bilag 3)

Administrationen orienterer om gennemgang af sager vedr. ugifte, der er undtaget fra 225-timersreglen efter § 13 f, stk. 9, i LAS, men alligevel er blevet sat ned i ydelse fra sager afgjort efter 1. oktober 2016. Forvaltningen har ved gennemgang af 2.238 sager fundet samlet 23 sager, hvor borgere uretmæssigt er trukket i støtte. De 23 sager beløber sig samlet til tilbagebetaling på 78.425 kr. Hovedparten af disse sager er fra 2017 og 2018. For 2020 og 2021 er der ingen sager, der skal reguleres.

4. Kvittering fra RAR Fyn for fremsendelse af Beskæftigelsesplan 2021-2022 (bilag 4)

Hvert år skal alle de fynske kommuner indsende deres beskæftigelsesplan til RAR Fyn til orientering.

Bilaget indeholder RAR Fyns kvittering for modtagelse af Faaborg-Midtfyns beskæftigelsesplan. Da Faaborg-Midtfyns beskæftigelsesplan er toårig, er den fremsendte plan mægtig til den fremsende plan i 2021.

5. Status på tre målgrupper som opfølgning på økonomisk risikovurdering på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. februar 2022

Bilag tilgår efter deadline.

6.

Beslutning

Taget til efterretning. Administrationen bemærker, at data til bilag til pkt. 5 ikke foreligger endnu.

Bilag

Bilag 1 - Referat fra FFB møde den 10.02.2022 i Odense

Bilag 2 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Februar 2022

Bilag 3 - Orientering om fejludbetalinger ifm. undtagelse fra 225-timers reglen

Bilag 4 - Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan fra RAR Fyn

Punkt 26: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om reaktioner på pressemeddelelse i forlængelse af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.
Formanden er indtrådt i AMU bestyrelsen.

Punkt 27: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.