

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 20-06-2023

Mødedato Tirsdag d. 20. juni 2023 kl. 17:45

Mødested Lokale 102, Jobcentret, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Orientering om status på Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb Faaborg-Midtfyn Kommune.....	4
Orientering om omlægning af beskæftigelsesindsatsen efter ”Arnepensionens” delaftale 2.....	6
Status på samtaleafholdelse og aktiviteter i Jobcentret (Lokalpolitisk serviceniveau i Beskæftigelse.....	9
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	12
Gensidig orientering.....	13
Orientering fra formanden.....	14
Lukket.....	15
Godkendelse af protokol.....	16

Punkt 58: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 20. juni 2023

Punkt 59: Orientering om status på Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb Faaborg-Midtfyn Kommune.

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status og om udviklingen på sygedagpengeområdet og jobafklaringsforløb.

Teamleder for Sygedagpenge og Jobafklaringsforløb, Pia Gerdes, og Afdelingsleder for Jobcentret, Inger Thorø Pedersen, holder oplæg og deltager i punktet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status og udviklingen på sygedagpengeområdet og jobafklaringsforløb til efterretning og drøfter, om der på baggrund af forvaltningens oplæg er yderligere opmærksomhedspunkter, der ønskes politisk drøftelse af.

Sagsfremstilling

I perioder, hvor ledigheden er lav, stiger antallet af sygemeldte borgere på sygedagpenge og i jobafklaringsforløb almindeligvis. Når ledigheden er lav, kommer også lidt mere sårbare borgere i job; det er ofte borgere, som har en lavere robusthed og er mere udsatte ift. sygdom. Derfor har disse borgere behov for en tidlig og koordineret indsats for at fastholde jobbet under sygdomsforløbet eller få mere intensiv støtte til at ny-orientere sig jobmæssigt. Denne udvikling ses aktuelt på sygedagpengeområdet i Faaborg-Midtfyn kommune.

En større andel af de sygemeldte borgere har psykiske udfordringer i form af angst, stress, depression og lignende. Borgere med psykiske udfordringer har ofte behov for en koordineret og tværfaglig indsats for at fastholde jobbet under sygemeldingen eller for komme tilbage til arbejdsmarkedet. Derfor udarbejdede det daværende Arbejdsmarkedsudvalg i forbindelse med Budget 2022 et budgetforslag til en styrket tværfaglig indsats til denne gruppe af sygemeldte borgere. Udvalgets forslag blev ikke imødekommet budgetmæssigt, så indsatsen til denne gruppe af borgere sker inden for den eksisterende budgetramme.

Kommunalbestyrelsen bevilgede i forbindelse med Budget 2017 særskilte midler til en tidlig indsats for sygemeldte borgere på sygedagpenge med fokus på en tidlig inddragelse af borgeren og borgerens arbejdsplads. Det betyder, at den første opfølgningssamtale med borgeren ofte sker på borgerens arbejdsplads og med deltagelse af arbejdspladsen. Formålet er at fastholde kontakten og mellem den sygemeldte borger og arbejdspladsen og sikre, at kontakten opretholdes under sygeforløbet og med aftale om en god og evt. gradvis tilbagevenden, hvor der tages hensyn til eventuelle skånebehov.

På dagens møde i Arbejdsmarkedsudvalget vil teamleder Pia Gerdes og afdelingsleder Inger Thorø Pedersen holde oplæg om og beskrive:

- Hvornår er man berettiget til sygedagpenge.
- Den tidlige indsats og inddragelse af arbejdsgiver for ny-sygemeldte borgere på sygedagpenge.
- Hvad sker der for borgerne under et sygedagpengeforløb; herunder opfølgningssamtaler, tilbud om mestringsforløb, praktik, sundhedstilbud m.v.
- Hvor længe kan man få sygedagpenge, og hvornår kan der forlænges; herunder lovgivningen og konkrete og individuelle helhedsvurderinger.
- Hvad sker der, hvis man ikke kan forlænges på sygedagpenge; herunder jobafklaringsforløb og rehabiliteringsteam.
- Hvad er et jobafklaringsforløb, og hvad sker der i et jobafklaringsforløb.

- Data; bl.a. antallet af borgere på sygedagpenge og på jobafklaringsforløb.
- Hvordan den lave ledighed påvirker antallet af sygemeldte med behov for en styrket indsats.

Beslutning

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Status på området for sygedagpenge og jobafklaring - den gældende til AMU 20.06.23.pptx

Punkt 60: Orientering om omlægning af beskæftigelsesindsatsen efter ”Arnepensionens” delaftale 2.

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om, hvordan lovændringerne i forbindelse med Delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansiering af Arne-pensionen) siden vedtagelse i Folketinget d. 22. marts 2023 har medført omlægninger og justeringer i de beskæftigelsesrettede tilbud og indsatser i Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune. En del af beskæftigelsesindsatsen er blevet omlagt til at være mere direkte virksomhedsrettet og også med øget fokus på uddannelsesmæssige tilbud og der arbejdes fortsat med at implementere dette.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

En del af lovgivningen vedrørende Delaftale 2 om Nytænkning af Beskæftigelsesindsatsen (finansieringen af Arne-pensionen) blev besluttet i Folketinget med virkning fra 22. marts 2023. Lovændringen medfører væsentlige ændringer, særligt vedrørende tilbud om øvrig vejledning og opkvalifikationsforløb for ledige og sygemeldte borgere.

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune har anvendt vejlednings- og opkvalifikationsforløb forholdsvis meget i beskæftigelsesindsatsen. Der er tale om både individuelle vejledningsforløb og også om holdforløb og gruppebaserede forløb. Vejledningen og opkvalificeringen har ofte for borgere længere fra arbejdsmarkedet været iværksat som forløber for en efterfølgende mere virksomhedsrettet indsats

Baggrunden for ændringerne fremgår af lovforslaget, som det blev fremlagt for Folketinget: ”På trods af, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering udgør størstedelen af det samlede antal tilbud og de samlede udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, foreligger der ikke evidens for, at tilbuddene samlet set har en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse”.

Derfor anses vejledning og opkvalificering fra d. 22. marts 2023 ikke længere som et ”ret og pligt tilbud” til ledige og sygemeldte borgere, og det tæller derfor heller ikke længere med i den halvårslige benchmarking af kommunernes beskæftigelsesindsats. Kun ordinære timer, løntilskud, virksomhedspraktik og uddannelse indgår fremover som ”ret og pligt”-tilbud og dermed i benchmarkingen. Det skal bidrage til, at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering, som bedre kan hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Øvrig vejledning og opkvalificering kan dog fortsat anvendes som ”ret og pligt”-tilbud for personer der modtager uddannelseshjælp og udlændinge i program efter integrationsloven.

I benchmarkingen bliver kommunerne målt på følgende parametre:

- Resultatmål = udtryk for kommunens forventede andel af borgere på offentlig forsørgelse, fastsat på baggrund af analysen "Jobcentrenes beskæftigelsesindsats" fra VIVE - Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd.
- Fokusbål = mål for, hvad der som minimum må forventes af kommunens beskæftigelsesindsats (aktiv indsats og samtaler) over for den samlede gruppe borgere på længerevarende ledighed på tværs af ydelseskategorier.
- Leves der ikke op til resultatmål og fokusbål = skærpet tilsyn

Omlægning af de beskæftigelsesrette tilbud:

En del af beskæftigelsesindsatsen er blevet omlagt til at være mere direkte virksomhedsrettet og med øget fokus på uddannelsesmæssige tilbud, og der arbejdes fortsat med at implementere dette.

Med baggrund i lovændringerne har jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune omlagt og justeret en del af tilbuddene i beskæftigelsesindsatsen, og der arbejdes fortsat med at implementere dette. Tilbuddene er blevet endnu mere virksomhedsrettede og med færre og kortere vejlednings- og opkvalificeringsforløb. Det er prioriteret at fastholde vejlednings- og opkvalificeringsforløb i et vist omfang, fordi det er vurderingen, at det for nogle borgere er et vigtigt tilbud til at klæde dem på til en virksomhedspraktik eller ordinære timer. For nogle borgere er det vigtigt, at de under en virksomhedspraktik fortsat får vejledning og opkvalificering til at kunne fastholde praktikken.

Følgende tilbud er omlagt og justeret:

- En del af de hidtidige vejlednings- og opkvalifikationsforløb i Gastronomien (kommunens kantiner) er omlagt til virksomhedspraktikker med virksomhedsmentor for borgere længst fra arbejdsmarkedet. Sammenlægningen af kantinerne har givet mulighed for at kunne tilbyde flere virksomhedspraktikker i Gastronomien.
- Det ene af jobcentrets to tilbud til unge længst fra arbejdsmarkedet "I Fokus" er blevet omlagt og afkortet, så det har et mere virksomhedsrettet fokus.
- I tilbuddet "Træn til Job", som er et vejlednings- og opkvalificeringsforløb for borgere længere fra arbejdsmarkedet, er der fokus på at afkorte borgerforløbene og på, at borgerne tilbydes virksomhedspraktik og ordinære timer tidligere i forløbet.
- Anvendelse af virksomhedsmentorordninger er generelt øget og vil fortsat øges i forbindelse med at borgere længere fra arbejdsmarkedet kommer hurtigere i virksomhedspraktik – dette medfører et øget behov for vejledning og støtte under praktikken for denne borgergruppe.

Øget fokus på uddannelse og opkvalificering:

I jobcentret er der et øget og bredere fokus på uddannelse og opkvalificering. Ledigheden er fortsat relativt lav, hvilket medfører et større behov for at opkvalificere de ledige borgere, så deres kompetencer bedst muligt matcher arbejdsmarkedets behov og ledige stillinger.

Der er tale om et bredt uddannelsesperspektiv, der spænder fra kortere kursusforløb f.eks. på AMU, til voksenlærlingeordninger, uddannelsesløft og øget anvendelse af revalidering.

Den virksomhedsrettede indsats:

I forhold til den virksomhedsrettede indsats arbejdes der i jobcentret på at øge alle medarbejderes viden og kendskab til det lokale arbejdsmarked og inddrage dette endnu mere i borgersamtalerne. Der har for nylig været afholdt et internt kompetenceudviklingsforløb for alle medarbejdergrupper i jobcentret, hvor erfarne virksomhedskonsulenter og jobkonsulenter har undervist deres kolleger i redskaber til kontinuerligt at følge udviklingen med henblik på at kvalificere jobcentrets service og samarbejde med vores lokale virksomheder.

For at øge og understøtte et skarpere virksomhedsperspektiv hos alle medarbejdere i jobcentret blev der 1. januar 2023 lavet en organisatorisk ændring, så sagsbehandlere og jobkonsulenter blev samlet i fælles medarbejderteams. Indtil 1. januar var jobkonsulenterne samlet i et fælles jobkonsulentteam.

Borgerne har fået ret til selv at vælge samtaleformen:

I forbindelse med Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen har borgerne siden d. 22. marts 2023 haft ret til selv at vælge samtaleformen med jobcentret efter den første samtale. Borgerne kan vælge mellem fysisk samtale, digital samtale eller telefonisk samtale. Jobcentret har dog mulighed for at beslutte f.eks. at en samtale skal være med fysisk fremmøde, hvis der foreligger særlige behov for dette for den enkelte borger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 61: Status på samtaleafholdelse og aktiviteter i Jobcentret (Lokalpolitisk serviceniveau i Beskæftigelsesindsatsen 2020-2023)

15.00.00-A00-10-22

Resume

I forbindelse med forenklingen af Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) i 2019 fastsatte Kommunalbestyrelsen i FMK det lokale serviceniveau på beskæftigelsesområdet. Der blev lokalpolitisk fastsat et øget serviceniveau for målgrupperne:

- Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige borgere.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en status på, hvordan serviceniveauet mærkes af borgerne til daglig – særligt i form af samtaler.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

Arbejdsmarkedsudvalget fastsatte serviceniveauet på beskæftigelsesområdet i 2019 ifm. lovforenklingen.

Primo 2020 trådte den nye Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) i kraft. Regelforenklingen gav kommunerne større råderum og mulighed for lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats. En del af lovforenklingen betød, at det i høj grad er op til kommunerne selv at vurdere, hvilket serviceniveau borgerne skal opleve i beskæftigelsesindsatsen efter de første 6 måneders ledighed.

Foranlediget af regelforenklingen fastsatte Kommunalbestyrelsen på deres møde d. 11. juni 2019 serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune for perioden 2020-2023. Kommunalbestyrelsen valgte at følge Arbejdsmarkedsudvalgets anbefaling for serviceniveau, hvori man prioriterede tre målgrupper til at få et øget serviceniveau;

- Forsikrede ledige (dagpengemodtagere)
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige borgere

Jævnfør Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) skal alle ledige borgere modtage et bestemt antal samtaler og tilbud indenfor de første 6 måneders ledighed. Niveauet er lovgivningsbestemt, og for de fleste målgrupper fastsat til minimum fire samtaler samt ét tilbud inden for de første 6 måneder. Overholdelsen af dette belyses i Faaborg-Midtfyn Kommune i form af de såkaldte LIS-rapporter som Arbejdsmarkedsudvalget modtager kvartalsvise opfølgninger på.

Status

Seneste samlede opgørelse fra maj 2023 viste, at 96,5 % af borgerne fik samtaler i overensstemmelse med det lovgivningsbestemte niveau mens 87,8 % modtager tilbud i overensstemmelse med lovgivningsbestemte niveau. Rapporten kan ses som bilag, hvor samtaler og indsatser belyses under målepunkt VII på side 12 (bilag 1 LIS-rapport).

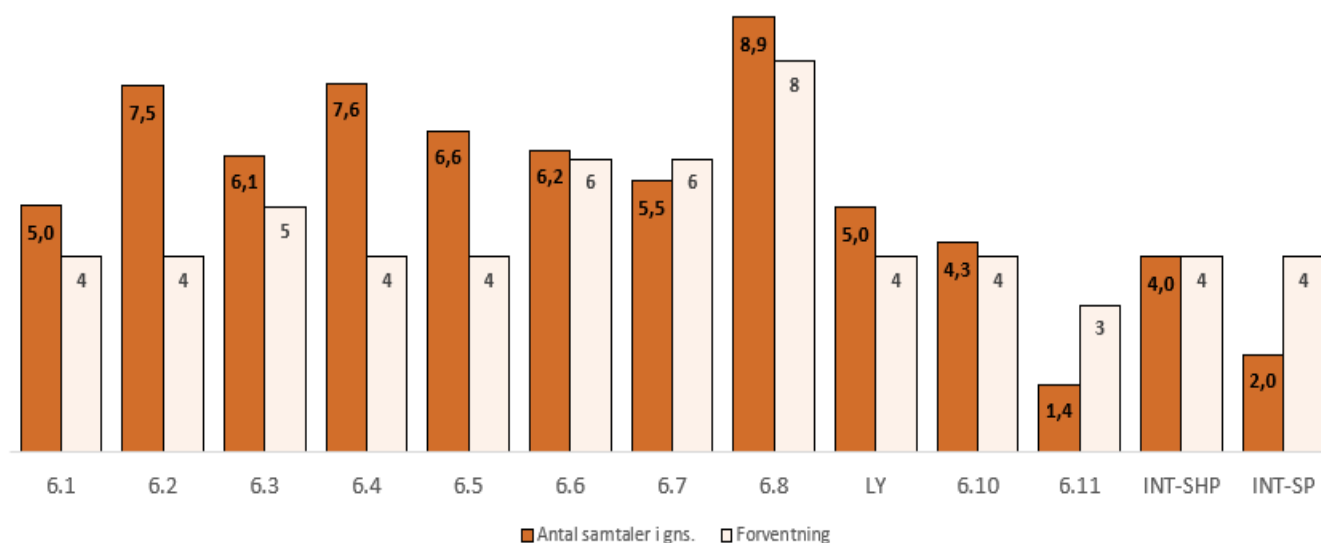
Tabellen nedenfor viser det fastsatte serviceniveau i Faaborg-Midtfyn, hvori borgere fortsat er garanteret et bestemt antal samtaler efter 6 måneders ledighed:

Målgruppe	Efter 6 mdr. pr. 1/1 2020 jf. ny LAB	Efter 6 mdr. jf. FMK- serviceniveau
6.1 Forsikrede ledige	Efter behov + 16 måneders samtale	4 samtaler
6.2 Jobparate kontanthjælpsmodtagere	Samtaler efter behov	4 samtaler
6.3 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere		5 samtaler
6.4 Uddannelsesparat uddannelseshjælp		4 samtaler
6.5 Aktivitetsparate uddannelseshjælp		4 samtaler
6.6 Sygedagpengemodtagere	Samtaler efter behov jf. sygedagpengeloven	6 samtaler
6.7 Jobafklaringsforløb (JAF)	Samtaler efter behov	6 samtaler
6.8 Rehabiliteret		8 samtaler
6.9 Fleksjob og LY (ledighedsydelse)		4 samtaler
6.10 Revalidend		4 samtaler
6.11 Førtidspensionister	Ret til 3 samtaler	
6.12 Selvforsørgede	Ingen regler	
6.13 Unge u. 18		4 samtaler
INT-SHP (selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere)	Foretage opfølgning efter behov	4 samtaler
INT-SP (selvforsørgende i program)	Én samtale én gang årligt er lovgivningsmæssigt krav.	4 samtaler

Langt de fleste borgere får mindst det antal samtaler efter 6 måneders ledighed som Kommunalbestyrelsen har bestemt.

Figuren nedenfor viser samtaleafholdelsen for ledige i Faaborg-Midtfyn Kommune det seneste år pr. 18. april 2023:

Gennemsnitligt antal samtaler afholdt seneste 12 mdr.
(Opgjort d. 18/4-2023)



Figuren viser, at Arbejdsmarked som minimum leverer det lokalpolitisk fastsatte antal samtaler til alle målgrupper på nær 6.7, 6.11 og INT-SP (tallene henviser til forklaringerne i tabellen). Grafen dækker perioden 18. april 2022 til 18. april 2023. Samtale typerne er jobsamtaler og opfølgningssamtaler.

Arbejdsmarked arbejder på både samtalefrekvensen og samtaleindholdet

Både antallet af jobrettede samtaler med ledige og sygemeldte borgere og indholdet i samtalerne er afgørende for at det lykkes for borgerne at blive helt eller delvist selvforsørgende så hurtigt, som muligt, hvilket også beskrives i Beskæftigelsesplanen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - 2. afrapportering 2023

Punkt 62: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU 2023

Punkt 63: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

1. Orientering fra møde i RAR-Fyn.
2. Tilmelding til JobCamp ift. hotelbooking.
3. Fast status på udvalgte målgrupper.

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper. Data udsendes sammen med referatet efter mødet. Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper. Udviklingen blev præsenteret mundtligt på mødet.

Beslutning

Taget til efterretning med bemærkning om at ”status på udvalgte målgrupper” fremadrettet bliver selvstændige sager.

Bilag

Målgrupper til juni 2023.docx

Punkt 64: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 65: Lukket

00.30.00-A00-2-23

Punkt 66: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.