

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 13-03-2017

**Mødedato** Mandag d. 13. marts 2017 kl. 16:00

**Mødested** Føtex, Brønnersvej 1, 5600 Faaborg

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Temadrøftelse – Samarbejdet med virksomhederne.....	4
Ung i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	5
Planlægning af årligt dialogmøde med almen praksis.....	8
Orientering om status på flytning til Lindevej.....	9
Kurs og retning for budget 2018.....	10
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	12

## **Punkt 14: Godkendelse af dagsordenen**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.  
Godkendt.

## **Punkt 15: Temadrøftelse – Samarbejdet med virksomhederne**

15.00.00-A21-2-17

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget har i årsplanen for 2017 besluttet at gennemføre en temadrøftelse om samarbejdet med virksomhederne på udvalgets møde i marts. Mødet foregår i Føtex i Faaborg, som er én af de virksomheder i kommunen, der har indgået en partnerskabsaftale med Jobcentret om at hjælpe integrationsborgere ind på arbejdsmarkedet. Butikschef Steffen Bech fortæller om erfaringerne med partnerskabsaftalen.

På mødet deltager desuden Afdelingsleder for Virksomhed & Indsats Lene Oleander Møller med et oplæg om resultatet af den virksomhedsundersøgelse, der blev gennemført i efteråret 2016, de politiske mål fra Beskæftigelsesplan 2017 og de konkrete tiltag, der er planlagt i 2017.

Koncernchefen indstiller over for udvalget at drøfte, om der på baggrund af administrationens oplæg er yderligere opmærksomhedspunkter, der ønskes behandlet politisk.

### **Sagsfremstilling**

Jobcentret gennemførte i 2013 en virksomhedsundersøgelse blandt 250 virksomheder, der konkluderede at næsten 1/3 af virksomhederne ønsker et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde. I efteråret 2016 gennemførte vi en ny undersøgelse blandt kommunens mere end 4000 virksomheder for at identificere, hvilke konkrete virksomheder, der ønsker et tæt samarbejde, sådan at Jobcentret kan tilrettelægge en målrettet kontaktstrategi.

Samarbejdet med virksomhederne er det vigtigste omdrejningspunkt i beskæftigelsesindsatsen i de kommende år, idet virksomhederne begynder at mangle arbejdskraft. Undersøgelser peger desuden entydigt på, at den virksomhedsrettede indsats har den bedste beskæftigelseseffekt sammenlignet med fx. vejledning og opkvalificering eller træning i lukkede miljøer.

Faaborg-Midtfyn kommunes jobcenter har et godt samarbejde med virksomhederne, med fortsat potentiale for at øge og kvalificere samarbejdet gennem en mere strategisk og målrettet indsats. Derfor er samarbejdet med virksomhederne ét af de fem prioriterede indsatsområder i beskæftigelsesplanen. Målet er øget brug af strategiske partnerskabsaftaler og opbygning af tætte relationer til virksomhederne - det gælder især i samarbejdet om virksomhedscentre med afklarings- og praktikpladser for de borgere, der er længst fra arbejdsmarkedet samt integrationsborgere, som skal i IGU-forløb. Jobcentrets samarbejde med virksomhederne skal understøtte virksomhedernes vækst gennem en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Blandt andet via samarbejdet med de øvrige fynske kommuner om Rekrutteringsservice Fyn og via design af rekrutteringsydelser i "servicepakker", der kan få flere virksomheder til at synliggøre deres jobåbninger i Jobnet og samarbejde med Jobcentret om at finde de bedst kvalificerede kandidater. Formidlingen af jobåbninger, småjobs, vikariat og dag-til-dag jobs mellem virksomheder og kandidater skal bidrage til, at kontanthjælpsmodtagere kan leve op til 225-timers reglen.

Jobcentrets kerneopgave er at sikre opkvalificering af ledige, så disse matcher virksomhedernes behov for kompetencer og virksomhederne oplever Faaborg-Midtfyn kommunes jobcenter som en attraktiv samarbejdspartner. Opkvalificering sker ofte gennem kurser, efteruddannelse og praktik, og i 2017 har Kommunalbestyrelsen bl.a. investeret i udvikling af målrettede branchepakker, hvor ledige får hjælp til indslusning på områder med mange jobåbninger.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte, om der er yderligere opmærksomhedspunkter, der ønskes behandlet politisk.

### **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.

Jobcentrets samarbejde med virksomhederne blev drøftet.

# Punkt 16: Ung i Faaborg-Midtfyn Kommune

00.16.02-A00-1-17

## Resume

Opvækst- og Læringsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget mødtes den 7. februar 2017 til et fælles politisk temamøde om "Ung i Faaborg-Midtfyn" – og den fælles ambition om at formulere "Ung i Faaborg-Midtfyn". Denne sag samler op på temamødet og beskriver det videre arbejde med at udarbejde "Ung i Faaborg-Midtfyn".

## Sagsfremstilling

"Ung i Faaborg-Midtfyn" vil være den strategiske ramme, der sætter retning for, hvordan Faaborg-Midtfyn Kommune arbejder med unge i alderen 13-25 år, et arbejde der aldersmæssigt vil trække tråde helt ned i spædbørnsområdet. "Ung i Faaborg-Midtfyn" skal ses i sammenhæng med de politiske mål, som kommunalbestyrelsen har vedtaget, herunder særligt målene om sammen at fremme vækst, erhverv samt en veluddannet arbejdsstyrke, at styrke lærende fællesskaber og at skabe sunde livsvilkår og bedre livskvalitet i Faaborg-Midtfyn Kommune. "Ung i Faaborg-Midtfyn" skal både bidrage til at realisere de politiske mål, den børne- og ungepolitik, som kommunalbestyrelsen vedtog i august 2016 og understøtte værdier og mål i Beskæftigelsesplanen for 2017, hvor unge er ét af de fem prioriterede indsatsområder.

På temamødet den 7. februar drøftede udvalgene en række af de udfordringer og muligheder, som Faaborg-Midtfyn Kommune står overfor på ungeområdet. Hovedtrækkene i drøftelsen var, at unge i kommunen generelt har en god skolegang og at en stor gruppe af de unge i kommunen rapporterer en god livskvalitet. Men der er en ikke ubetydelig gruppe, for hvem dette ikke er tilfældet. Desuden er der en udfordring i, at mange unge flytter fra kommunen for at uddanne sig, og ikke vender tilbage igen efter endt uddannelse. Tværtimod er de unge, der flytter til kommunen, dårligere uddannet end dem, der rejser.

Udvalgene diskuterede på den baggrund og med udgangspunkt i et inspirationsoplæg ønsker og ideer til "Ung i Faaborg-Midtfyn" med den klare, fælles ambition at tænke arbejdet målrettet unge sammen for de to politiske udvalg, for derigennem at opnå bedre resultater i forhold til de allerede formulerede politiske mål.

Udvalgene udtrykte bl.a. en interesse for at arbejde videre med at reducere den sociale ulighed, at åbne skolen for erhvervslivet (fx i regi af Den Kulturelle Rygsæk), at sikre fokus på overgange og skift (f.eks. overgang mellem dagtilbud og skole), at arbejde med mentorforløb, at understøtte nye og kreative fritidsaktiviteter, tidlige sammenhængende indsatser samt generelt at sikre, at de unge i kommunen oplever at blive troet på.

### Et fælles ungesyn

Der lægges op til, at "Ung i Faaborg-Midtfyn" baserer sig på det værdimæssige grundlag i børne- og ungepolitikken. Det indebærer et fælles ungesyn for alle i kommunen, herunder:

- At alle unge er aktive og tager medansvar for eget liv og den verden, de lever i.
- At alle unge deltager i og inddrager hinanden i forpligtende fællesskaber.
- At lyst, engagement og motivation er forudsætninger for læring og udvikling.
- At vi møder alle børn og unge med forventninger – i respekt for den enkeltes forudsætninger.

Vi ønsker, at unge oplever sig som betydningsfulde deltagere i velfungerende inkluderende fællesskaber, hvor individuelle forskelle opfattes som en styrke.

Vores udgangspunkt er, at alle unge er forskellige og har særlige behov. Derfor skal fællesskaberne i skole, klub og hvor de unge ellers færdes udvikle en inkluderende kultur, som sikrer alle børn og unges muligheder for at kunne bidrage og deltage i fællesskabet.

Denne vision er i god overensstemmelse med værdierne i Beskæftigelsesplan 2017, der lægger vægt på, at

- vi har fokus på ressourcer og tror på medansvar
- det gode liv indebærer, at man som borger tager ansvar for sin egen livssituation og gør en indsats
- kommunen er en samarbejdspartner, der sørger for, at ingen bliver overladt til sig selv, hvis man har brug for hjælp
- uddannelse skal være de unges førstevalg
- kommunen motiverer og vejleder de unge til uddannelse og opkvalificerer arbejdsstyrken til at matche virksomhedernes behov for arbejdskraft.

### Udarbejdelse af Ung i Faaborg-Midtfyn

"Ung i Faaborg-Midtfyn" skal bidrage til at sikre et helhedsorienteret syn på de unge. De forskellige dele af ungeområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune skal således levere indsatser til "Ung i Faaborg-Midtfyn", så vi opnår de effektmål, der opstilles.

Den videre proces for tilblivelsen af Ung i Faaborg-Midtfyn indebærer, at opsamlingen i temaer fra temamødet (nedenfor) drøftes i de to politiske udvalg i marts 2017. På den baggrund udvikles der, i samarbejde med aktører og interessenter på området, konkrete handlinger i en fælles handleplan. Efterfølgende udarbejder administrationen et udkast til 'Ung i Faaborg-Midtfyn', der behandles politisk i de to udvalg i juni 2017, i Økonomiudvalget i august og i Kommunalbestyrelsen, ligeledes i august.

Modeller for organisering af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) vil indgå som en del af oplægget til den politiske drøftelse.

Opstilling af konkrete mål i forhold til "Ung i Faaborg-Midtfyn" hænger tæt sammen med det kommende arbejdet med kommunalbestyrelsens hovedindikatorer.

Nedenfor er administrationens forslag til temaer på baggrund af møderne med udvalgsformændene og temamødet den 7. februar. Disse drøftes i hvert af de to fagudvalg.

Temaerne illustrerer forslag til emner, som "Ung i Faaborg-Midtfyn" kan adressere.

### **Temaer for 'Ung i Faaborg-Midtfyn'**

#### 1. Stærke fællesskaber i Faaborg-Midtfyn Kommune

- At alle unge inkluderes i fællesskabet i Faaborg-Midtfyn Kommune (fællesskaber for alle)
- At unge indgår i et eller flere forpligtende fællesskaber (alle i fællesskaber)

#### 2. Mestring

- At unge i Faaborg-Midtfyn Kommune oplever en høj livskvalitet
- At der sættes tidligt ind overfor børn i udsatte positioner
- At alle unge er klædt på til uddannelse og job
- At flere unge i Faaborg-Midtfyn Kommune bliver selvforsørgende
- At øge chanceligheden (reducere den sociale ulighed) blandt unge i Faaborg-Midtfyn Kommune

#### 3. Bosætning

- At skabe og understøtte attraktive ungemiljøer for derigennem at bidrage til at øge bosætningen på længere sigt
- At arbejde målrettet på at højne uddannelsesniveau og andel af selvforsørgende blandt unge, der flytter til kommunen

### **Deltagelse og involvering**

For at sikre deltagelse, involvering og løsninger med værdifuld effekt, vil aktiviteter og handlinger under ungestrategien blive udviklet i tæt samarbejde med kommunale, private og lokale interessenter og aktører, herunder Ungeråd, dagtilbuds- og uddannelsesledere (skoler og ungdomsuddannelser) m.fl., som vil blive inviteret ind i den videre proces.

Som del af arbejdet med at udarbejde 'Ung i Faaborg-Midtfyn' vil der blive arrangeret møder mellem ungerådet og hvert af de to fagudvalg. Disse møder kan evt. foregå på en uddannelsesinstitution, i Polymeren i Årslev eller andet, så det er de unge, der er på hjemmebane.

Som del af arbejdet med at udarbejde 'Ung i Faaborg-Midtfyn' vil der blive arrangeret en mini-konference med de to fagudvalg, ungeråd, virksomheder samt institutions- og uddannelsesledere, der alle er vigtige interessenter for at lykkes med at gøre det endnu bedre at være ung i Faaborg-Midtfyn Kommune.

### **Tids- og procesplan for 'Ung i Faaborg-Midtfyn'**

Den foreløbige tidsplan for arbejdet med 'Ung i Faaborg-Midtfyn' ser ud som følger:

<b>Dato</b>	<b>Aktivitet</b>	<b>Produkt</b>
December 2016	Møde med 2 udvalgsformænd om 'Ung i Faaborg-Midtfyn'	
7. februar	Tværgående temamøde mellem Opvækst- og Læringsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget	Temamøde
Marts	Forslag til temaer i "Ung i FMK" drøftes i begge fagudvalg	Temaer
April-juni	Der udvikles konkrete handlinger i samarbejde med aktører på området. Der afholdes møder mellem ungerådet og hvert fagudvalg. Der afholdes en mini-konference med vigtige interessenter.	2-3 møder og en minikonference
Juni	'Ung i Faaborg-Midtfyn' behandles i de to fagudvalg	Udkast til "Ung i Faaborg-Midtfyn"
August 2017	'Ung i Faaborg-Midtfyn' behandles i økonomiudvalg og godkendes i Kommunalbestyrelse	Endelig version af "Ung i Faaborg-Midtfyn"

### **Indstilling**

Direktionen indstiller sagen til drøftelse, herunder

- 1) Temaer og underpunkter
- 2) Involvering af interessenter, herunder forslag til relevante interessenter i mini-workshop
- 3) Tids- og procesplanen

## **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.

Udvalget drøftede "Ung i Faaborg-Midtfyn Kommune" med følgende indspark til det videre arbejde:

Ad 1) Udvalget godkendte de tre temaer og underpunkterne som ramme for det videre arbejde.

Ad 2) Udvalget udtrykte tilfredshed med forslaget om involvering af interessenter.

Ad 3) Udvalget fandt tidsplanen ambitiøs men relevant i forhold til arbejdet med budget 2018.

## **Bilag**

Politisk tidsplan Ung i FMK.docx

## **Punkt 17: Planlægning af årligt dialogmøde med almen praksis**

29.30.08-A00-1-12

### **Resume**

Den 7. juni 2017, kl. 16.30-19.30 afvikles det årlige politiske møde med praktiserende læger i Faaborg-Midtfyn Kommune. Invitationen forelægges Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på drøftelse af mulige punkter til mødet.

### **Sagsfremstilling**

Den 7. juni 2017, kl. 16.30-19.30 afvikles det årlige politiske møde med praktiserende læger i Faaborg-Midtfyn Kommune. Dialogen med praktiserende læger aktualiseres af Sundhedsaftalen 2015-18 (bilag 1), kommunens nye Sundhedspolitik (bilag 2) samt PLO's udspil 'På patientens vegne' (bilag 3).

De nævnte publikationer pointerer vigtigheden af et tæt samarbejde mellem kommunerne og praktiserende læger, med det formål at tilbyde borgere kvalitetsløsninger i det nære sundhedsvæsen.

Da sundhedsfremme og forebyggelse går på tværs af fagcentrene i Faaborg-Midtfyn Kommune foreslås det, at udvide den kommunale deltagerkreds, således at Arbejdsmarkedsudvalget samt Opvækst- og Læringsudvalget inviteres sammen med Sundheds- og Omsorgsudvalget med følgende procedure:

- Marts 2017: Dialogmødet med praktiserende læger dagsordenssættes på de tre udvalg med det formål, at udvalgene kan indgive punkter, de ønsker at drøfte med praktiserende læger
- April 2017: Administrationen samler op på punkter og udarbejder en samlet dagsorden, der godkendes på Sundheds- og Omsorgsudvalget sammen med formand for praktiserende læger, Lars Kensmark
- Ultimo april: Den endelige invitation udsendes

Vedlagt dagsordenspunktet er:

Bilag 1 - Sundhedsaftalen 2015-18

Bilag 2 - Faaborg-Midtfyn Kommunes sundhedspolitik 2016-19

Bilag 3 - PLO's udspil 'På patientens vegne'

Koncernchefen for Arbejdsmarked vil på mødet orientere om de primære samarbejdsflader mellem Jobcentret og de praktiserende læger.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Sundhed og Omsorg indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget, at punkter til dialogmødet drøftes, med henblik på udarbejdelse af samlet dagsorden

### **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.

På baggrund af drøftelserne udarbejder administrationen forslag til konkrete punkter fra til det årlige dialogmøde.

### **Bilag**

Bilag 1\_Sundhedsaftalen 2015-2018

Bilag 2\_Sundhedspolitik 2016-19\_final

Bilag 3\_På patientens vejne

## **Punkt 18: Orientering om status på flytning til Lindevej**

82.03.00-Ø54-1-17

### **Resume**

Kommunalbestyrelsen besluttede den 8. august 2016, at en fortrop, bestående af 30 medarbejdere i Jobcentret, skulle flytte til det tidligere sygehus på Lindevej med henblik på, at resten af Jobcentret skulle følge efter sidenhen. Den 12. december 2016 godkendte Kommunalbestyrelsen aftalen med ejendomsselskabet Freja om et lejemål til i alt 200 medarbejdere fra Arbejdsmarked. Koncernchefen orienterer om projektets organisering og status på processen.

### **Sagsfremstilling**

I budgetaftalen for 2015 blev der afsat 47.3 mio. kr. til byggeri af Borgernær Service, således at Jobcentret kunne fraflytte Bygmestervej i 2017. I budgetaftalen for 2016 blev det besluttet, at byggeriet skulle ske i forbindelse med rådhuset i Ringe. Anlægsmidlerne var afsat i 2017 og 2018, med henblik på, at byggeriet skulle stå færdigt i 2019.

På baggrund af alvorlige udfordringer med det fysiske arbejdsmiljø på Bygmestervej besluttede Kommunalbestyrelsen den 8. august 2016, at man havde til hensigt at indgå en lejeaftale med Freja Ejendomsselskab om bygningen på Lindevej som kontorfaciliteter til ca. 200 medarbejdere fra Arbejdsmarked. Direktionen blev bemyndiget til at forhandle aftalen indenfor nogle konkrete økonomiske rammer.

For at løse en akut situation blev det samtidig besluttet, at der skulle indgås en aftale om lokaler til en fortrop, bestående af 30 medarbejdere, allerede i oktober 2016. Efter en let renovering af lokalerne flyttede 25 medarbejdere fra Ydelseskontorets back-officefunktion til Lindevej den 6. november. Fremmødebetjening af borgere sker fortsat på Bygmestervej ved, at medarbejdere fra Ydelsen bemander modtagelsen på Bygmestervej i en turnusordning.

Kommunalbestyrelsen godkendte den 12. december 2016 den endelige aftale med Freja ejendomsselskab, og herefter er der nedsat en administrativ projektorganisation, der skal håndtere flytningen af de i alt 200 medarbejdere. Projektet er organiseret med en styregruppe, bestående af vicekommunaldirektør Bettina Høst Poulsen, koncernchef Rikke Jensen, afdelingsleder Jane Haugaard Bruun fra Ejendom samt medarbejderrepræsentant Sten Birketoft fra Arbejdsmarked. MED-udvalget i Arbejdsmarked er tæt inddraget i processen, og flytningen drøftes løbende på personalemøder i alle teams i Arbejdsmarked. Der nedsættes desuden 8 arbejdsgrupper, hvor medarbejderne inddrages i bl.a. brug af samtalerum, mødefaciliteter, borgermodtagelse, kantine, IT og telefoni samt tilrettelæggelse af selve flytteprocessen.

Det er ejendomsselskabet Freja, der har ansvaret for klargøring af lokalerne. De økonomiske rammer, som Kommunalbestyrelsen besluttede den 8. august 2016, betyder at klargøringen fra Frejas side består af en let renovering af overflader samt belysning. Der er desuden den 12. december 2016 afsat midler til indflytningen. I takt med, at bygningen gennemgås og dokumenteres (tegninger) viser der sig behov, der ligger udover den renovering, som Freja har forpligtet sig til og udover det afsatte budget til indflytning. Eksempelvis lovliggørelse af køkken til en minimumsmodel samt etablering af flugtveje i forbindelse med samtalerum. Forslag til håndtering af de afledte økonomiske konsekvenser vil administrationen fremlægge i forbindelse med den næste budgetopfølgning.

### **Indstilling**

Koncernchefen indstiller overfor Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, at orienteringen tages til efterretning.

### **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.  
Taget til efterretning.

# Punkt 19: Kurs og retning for budget 2018

00.30.00-S00-6-16

## Resume

I følge budgetprocessen skal udvalgene i marts have en første indledende drøftelse af temaer/ønsker til budget 2018-2021 på udvalgets område. På mødet vil administrationen gennemgå hovedlinjerne for budgetproceduren for 2018, herunder rammerne for indspil til for ny drift og anlæg.

## Sagsfremstilling

Med den nye budgetprocedure for budget 2018 er der lagt op til en anderledes og mere udviklingsorienteret proces. Store dele af det tidligere Omstillings- og effektiviseringsprogram erstattes således af hverdagseffektiviseringer, tværgående effektiviseringer samt effektiviseringer som følge af "Aftale om moderniserings- og effektiviseringsprogrammet". Det er tiltag, som ikke på samme måde påvirker serviceudtryk og serviceniveau, hvorfor fokus i højere grad kan rettes mod anlæg og ny drift.

Med afsæt i fagudvalgenes særlige kendskab til og visioner for området ønskes nu en indledende drøftelse med henblik på at fremsætte nye budgetforslag, som ønskes udarbejdet inden for fagudvalgets område.

Fokus kan med fordel rettes mod ny drift. Således er der afsat 15 mio. kr. årligt til nye initiativer på driften, som ikke er disponeret.

For anlæg gælder det omvendt, at store dele af anlægsrammen i 2018 allerede er disponeret, jf. vedlagte anlægsoversigt. Der er dog altid den mulighed, at allerede godkendte anlæg kan erstattes med nye, ligesom en større del af anlægsrammen ikke er disponeret fra 2019. Endelig er der enkelte anlæg, som alene er afsat som et rammebeløb, og som derfor skal udmøntes. Som eksempel kan nævnes det samlede anlægsonske indenfor dagtilbud og skole på 90,067 mio. kr. som er afsat over i årene 2018-20.

På baggrund af udvalgets tilkendegivelser, vil administrationen til mødet i april fremlægge en samlet oversigt over ønsker til budgettet. Oversigten vil desuden indeholde relevante forslag fra et igangværende arbejde med udpegning af signaturprojekter inden for de fire udviklingsspor; vækst og erhverv, tættere på, liv og læring samt attraktive byer og lokalsamfund.

På udvalgmødet i maj gøres status på det igangværende arbejde, hvorefter de endelige budgetforslag inden for udvalgets område præsenteres på udvalgmødet i juni.

## Indstilling

Koncernledelsen indstiller, at udvalget drøfter sagen.

## Beslutning

Afbud fra Jens Elmgreen.

Drøftet.

Udvalget peger på, at der kan blive behov for en økonomisk ramme til indsatser og aktiviteter af "Ung i FMK" og/eller til et nyt Ungdommens Uddannelsesvejledning.

## Bilag

Anlægsoversigt 2018-2020

## **Punkt 20: Gensidig orientering**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.

Sag om sagsbehandlingsfrister på mødet i april.

## **Punkt 21: Orientering fra formanden**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Afbud fra Jens Elmgreen.  
Intet.