

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 18-04-2017**

**Mødedato**    Tirsdag d. 18. april 2017 kl. 16:00

**Mødested**    Præstekærgaard, Præstekærgaard 1, Horne

## Indholdsfortegnelse

|                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsordenen.....                                                               | 3  |
| Temadrøftelse af integrationsområdet.....                                                     | 4  |
| Kurs og retning for budget 2018.....                                                          | 5  |
| Drøftelse af Det Regionale Arbejdsmarkedsråds Strategi- og Handleplan for 2017.....           | 6  |
| Praksisundersøgelse om kommunens anvendelse af sanktioner over for uddannelses- og kontanthjæ | 8  |
| Gensidig orientering.....                                                                     | 10 |
| Orientering fra formanden.....                                                                | 11 |

## **Punkt 22: Godkendelse af dagsordenen**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.  
Godkendt.

## **Punkt 23: Temadrøftelse af integrationsområdet**

15.20.00-A26-1-15

### **Resume**

Arbejdsmarkedsudvalget har i forbindelse med årshjulet aftalt en temadrøftelse om integrationsområdet på udvalgets møde den 18. april 2017. Mødet foregår på det nye midlertidige indkvarteringssted Præstekærgaard i Horne. Boligmedarbejder Niels Frederiksen viser rundt og afdelingsleder Inger Thorø Pedersen holder et mundtligt oplæg om den aktuelle status på integrationsområdet. På den baggrund drøfter udvalget indsatsen, herunder om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes politisk behandlet.

### **Sagsfremstilling**

Det daværende Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalg har senest drøftet og behandlet integrationsområdet:

- d. 25/4 2016 - dagsordenpunkt nr. 22 - orientering om tværgående administrativt projekt samt projektansøgning
- d. 19/9 2016 - dagsordenpunkt nr. 57 - status vedr. integration og integrationsydelse
- d. 21/11 2016 - dagsordenpunkt nr. 71 - beslutning om etablering af midlertidige boliger på Præstekærgaard.

I årshjulet for 2017 er det aftalt, at der på udvalgets møde i april 2017 afholdes temadrøftelse om integrationsområdet.

Mødet foregår på Præstekærgaard, hvor boligmedarbejder Niels Fredriksen vil vise rundt, hvorefter afdelingsleder Inger Thorø Pedersen vil give et mundtligt oplæg om bl.a. følgende temaer:

- Status på boliger
- Projekt vedr. ægtefælleforsørgede
- Projekt vedr. frivillige
- Projekt vedr. tværgående taskforce

På den baggrund bedes udvalget drøfte, om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes behandlet politisk.

### **Indstilling**

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller overfor Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte integrationsindsatsen, herunder om der er yderligere temaer eller spørgsmål, der ønskes behandlet politisk.

### **Beslutning**

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.

Drøftet.

Åge Priisholm ønsker en halvårlig status på frivillig hjemrejse.

## **Punkt 24: Kurs og retning for budget 2018**

00.30.00-S00-6-16

### **Resume**

I følge budgetprocessen skal fagudvalget i april have en status på arbejdet med budgetforslag fra fagudvalgets møde i marts. På mødet vil administrationen derfor gennemgå status for anlæg, ny strategisk drift samt effektiviseringer.

### **Sagsfremstilling**

På baggrund af udvalgets tilkendegivelser på udvalgmødet i marts, vil administrationen fremlægge status på arbejdet med udvalgets ønsker til budgettet. Administrationen vil desuden kunne fremlægge eventuelle yderligere budgetforslag, som supplement til udvalgets ønsker.

På udvalgmødet i maj gøres status på det igangværende arbejde, herunder præsenteres eventuelle leverancer til de 4 udviklingsspor. På fagudvalgsmøderne i juni præsenteres samtlige budgetforslag i deres endelige form samt eventuelle signaturprojekter i overskriftsform.

Alle budgetforslag vil herefter indgå i budgetmappen til behandling på budgetseminariet.

### **Indstilling**

Koncernledelsen indstiller, at udvalget drøfter sagen.

### **Beslutning**

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.

Drøftet. Administrationen arbejder videre med udvalgets input til budgetforslag.

# Punkt 25: Drøftelse af Det Regionale Arbejdsmarkedsråds Strategi- og Handleplan for 2017

00.15.00-A26-1-17

## Resume

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn (RAR) har fremsendt kvittering til Faaborg-Midtfyn Kommune for Beskæftigelsesplan 2017. Samtidig har RAR fremsendt deres Strategi- og handleplan 2017 som inspiration for det kommende arbejde med Beskæftigelsesplanen for 2018. Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte, om der er særlige opmærksomhedspunkter fra RARs Strategi- og handleplan, der skal medtænkes i arbejdet med Beskæftigelsesplanen for 2018.

## Sagsfremstilling

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd er en del af den nationale styringskæde på arbejdsmarkedsområdet. RAR varetager følgende opgaver:

- Indgår i et samspil med kommunerne og understøtter beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommunerne
- Rådgiver og går i dialog med kommunerne om udviklingen af beskæftigelsesindsatsen
- Samarbejder og koordinerer beskæftigelsesindsatsen med arbejdsløshedskasser og andre aktører, herunder VEU-centre og de regionale Vækstfora
- Koordinerer virksomhedsindsatsen og indsatsen rettet mod områder med mangel på arbejdskraft og områder med høj ledighed
- Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje
- Varetager forvaltningsopgaver, herunder virksomheders varsling af større afskedigelser efter varslingsloven, afgiver udtalelse til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i sager om meddelelse af opholdstilladelse på grundlag af beskæftigelse til tredjelandsstatsborgere mv.

Styringskæden og samspillet mellem de forskellige aktører, der er optaget af vækst, erhverv og beskæftigelse, er vist i vedlagte dias.

Kommunen fremsender hvert år sin beskæftigelsesplan til RAR. RAR har nu fremsendt en kvittering for beskæftigelsesplanen, hvor de hæfter sig positivt ved, at vi i Faaborg-Midtfyn Kommune prioriterer den virksomhedsrettede indsats højt, bl.a. gennem partnerskabsaftaler og brug af branchepakker.

Samtidig fremsender RAR deres Strategi- og handleplan for 2017, bl.a. som inspiration til det kommende arbejde med kommunens beskæftigelsesplan for 2018.

RAR identificerer i Strategi- og handleplanen følgende udfordringer i de kommende år:

- Befolkningsudviklingen går mod flere ældre og færre i den erhvervsaktive alder
- Arbejdsstyrken skal sikres kvalifikationer og kompetencer, der modsvarer virksomhedernes behov
- Mangel på faglært arbejdskraft
- Unge vælger gymnasial uddannelse frem for erhvervsuddannelse
- Vækst på Fyn udfordres samlet set af de øvrige udfordringer

På baggrund af disse udfordringer sætter RAR fokus på 3 prioriterede emner inden for beskæftigelsesområdet og dertil hørende indsatsområder. De 3 emner er: Mangel på kvalificeret arbejdskraft, Integration og Indsatsen for udsatte borgere. Inden for hvert emne opstiller strategi- og handleplanen en række indsatser og konkrete handlinger. Overordnede mål for RAR er at forebygge mangel på arbejdskraft og at alle borgere tilbydes den indsats, der skal til for at opnå selvforsørgelse.

De 3 emner ligger i tråd med de værdipolitiske prioriteringer og motorvejsspor i Faaborg-Midtfyn Kommunes beskæftigelsesplan for 2017. Både beskæftigelsesplanen og strategi- og handleplanen har fokus på, at alle, med den rette indsats, har ressourcer, der kan udvikles og at der i visse tilfælde skal investeres i en (langvarig) helhedsorienteret indsats. Ligesom Beskæftigelsesplan 2017 lægger RAR vægt på samarbejdet mellem kommune og virksomheder om at hjælpe flere ind på arbejdsmarkedet og dermed øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft og imødegå mangelsituationer.

Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte og beslutte, om der er særlige opmærksomhedspunkter fra RAR's strategi- og handleplan, der skal medtænkes i det kommende arbejde med Beskæftigelsesplanen for 2018.

## **Indstilling**

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte RAR's Strategi- og handleplan med henblik på at beslutte, om der er særlige opmærksomhedspunkter fra RAR's strategi- og handleplan, der skal medtænkes i det kommende arbejde med Beskæftigelsesplanen for 2018.

## **Beslutning**

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.  
Drøftet.

## **Bilag**

Strategi- og Handleplan 2017 RAR Fyn

Kvitteringsbrev for beskæftigelsesplan

Styringskæde og interessenter

## **Punkt 26: Praksisundersøgelse om kommunens anvendelse af sanktioner over for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere**

15.00.00-A00-7-17

### **Resume**

Faaborg-Midtfyn Kommune har deltaget i Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af sanktioner over for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Jf. § 79.a i retssikkerhedsloven skal Ankestyrelsens rapport behandles i Kommunalbestyrelsen. I den forbindelse forelægges rapporten for Arbejdsmarkedsudvalget, der skal indstille overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at rapporten tages til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Ankestyrelsen er klageinstans på det sociale område, og på beskæftigelsesområdet er det Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, der behandler klager. Hvis en borger ønsker at klage over en afgørelse, så revurderer vi sagen og vurderer om det giver anledning til at træffe en anden afgørelse. Hvis ikke, så videresender vi klagen til Ankestyrelsen til afgørelse. Det er ikke muligt at opføre, hvor mange afgørelser vi træffer i Jobcentret, Ydelseskontoret og i Borgerservice hvert år, ligesom vi heller ikke har en opgørelse over, hvor mange sager der videresendes til Ankestyrelsen til behandling.

Ankestyrelsen udsender hvert år en statistik til alle kommuner over tallene for Ankestyrelsens afgørelser i klagesager vedrørende kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet. Den seneste statistik vedrører 2015. Her ligger Faaborg-Midtfyn Kommunes omgørelsesprocent på linje med landsgennemsnittet. Det er derudover værd at bemærke sig, at Faaborg-Midtfyn Kommune har fået fuld medhold i alle sager om Førtidspension, og derfor ligger helt på linje med Ankestyrelsens praksis. På Aktivlovens område (ydelsen) ligger Faaborg-Midtfyn Kommune en smule over landsgennemsnittet. Dette kan forklares med, at Ydelseskontoret har afventet principafgørelser fra Ankestyrelsen inden for enkeltydelser til tandpleje. En senere praksisændring har derfor betydet, at nogle afgørelser efterfølgende er blevet omgjort af Ankestyrelsen. Vi har i 2015 været udfordret af, at der ikke har været klare og tydelige retningslinjer fra Ankestyrelsen. Det daværende Beskæftigelses- og arbejdsmarkedsudvalg har behandlet Ankestyrelsens statistik den 23. maj 2016 punkt 35.

Udover at være ankeinstans har Ankestyrelsen også til opgave at foretage nærmere definerede praksisundersøgelser på forskellige områder af den kommunale virksomhed på det sociale og arbejdsmarkedsrettede område.

Som led i dette har Faaborg-Midtfyn Kommune sammen med 9 andre kommuner deltaget i Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af sanktioner over for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere. Praksisundersøgelsen blev aftalt som led i "Aftalen om en reform af kontanthjælpssystemet – flere i uddannelse og job". Aftalen betyder, at Ankestyrelsen over 3 år fra 2014 til 2016 har skullet udarbejde årlige rapporter over kommunernes anvendelse af sanktionsreglerne med udgangspunkt i forskellige temaer fra år til år.

Den første undersøgelse var en generel undersøgelse af kommunernes anvendelse af sanktionsreglen om udeblivelse fra tilbud. Den anden undersøgelse var en generel undersøgelse af anvendelse af sanktionsreglerne om bl.a. udeblivelse fra samtale, manglende overholdelse af jobsøgningsaftale og manglende opfyldelse af pligten til at stå til rådighed. Den sidste af de 3 undersøgelsesrapporter er udkommet og blevet offentliggjort i marts 2017.

Denne undersøgelse omhandler 105 sager afgjort i de 10 kommuner i første halvdel af 2016 og omhandler:

- Om sanktionen for udeblivelse fra tilbud er givet på korrekt grundlag
- Om vejledningspligten er overholdt
- Om kommunen før der gives sanktion til en aktivitetsparat ydelsesmodtager, har udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med personen med henblik på en vurdering af, om der forelå en rimelig grund til udeblivelsen m.v.

Resultaterne fra denne 3. undersøgelse viser, at kommunernes afgørelser i 59 % ud af de 105 sager var i overensstemmelse med lovgivningen og praksis på området. 20% af sagerne ville blive ændrede på det foreliggende grundlag, hvis de var blevet forelagt Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg som klagesager. De resterende 21 % var ikke tilstrækkeligt oplyste til at Ankestyrelsen kunne vurdere, om kommunens afgørelse var i overensstemmelse med lovgivningen og praksis.

For de 14 indsendte sager fra Faaborg-Midtfyn Kommune gør følgende sig gældende:

- I alle sagerne var sanktionsreglerne anvendt korrekt ved borgeres udeblivelse fra et tilbud uden grund.
- I 13 af de 14 sager var vejledningen samlet set fyldestgørende.
- I 7 ud af de 14 sager var afgørelserne i overensstemmelse med regler og praksis.
- I 2 af sagerne ville afgørelsen være blevet ændret på det foreliggende grundlag, hvis de var blevet forelagt Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.
- I 5 af de 14 sager kunne Ankestyrelsen ikke vurdere om afgørelserne var i overensstemmelse med lovgivningen og praksis.

Der er tale om et meget lille antal sager, der er udtaget til undersøgelsen. Når Ankestyrelsen ikke har kunnet vurdere 5 af sagerne kan det skyldes meget forskellige forhold, fx. at vi har henvist til en forkert paragraf eller at partshøringen ikke har været tilstrækkelig.

#### Administrative initiativer:

Sanktioner og rådighedsvurdering er et tema, som vi administrativt har beskæftiget os målrettet med, idet at det har været et OE-projekt i budgetaftalen for 2017. Siden budgetvedtagelsen i oktober 2016, har vi således gennemført en række administrative tiltag med henblik på opkvalificering, optimering og standardisering af sagsbehandlingen og håndteringen omkring sanktionering, herunder:

- en administrativ styregruppe udarbejder ensartede arbejdsgange på området
- afholdelse af undervisningsdag for alle relevante medarbejdere og teamledere i Arbejdsmarked
- justering af vejledning til borgerne om konsekvenserne af udeblivelser, manglende anvendelse af job-log m.v.
- analyse af opgavefordelinger og sagsgange på sanktionsområdet med henblik på at vurdere, om der er behov for ændret opgaveløsning
- sanktioner er særligt fokusområde i det faglige ledelsestilsyn i Arbejdsmarked.

Gennemgående har vi et særligt fokus på at borgerne inddrages og vejledes grundigt, så de forstår hvorfor sanktionen udmøntes.

## Indstilling

Koncernchefen i Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at orienteringen om Ankestyrelsens praksisundersøgelse og de affødte administrative initiativer tages til efterretning.

## Beslutning

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.

Udvalget anbefaler orienteringen til efterretning over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Bilag

Ankestyrelsens praksisundersøgelse om kommunernes anvendelse af sanktioner over for uddannelses- og kontanthjælpsmodtagere

## **Punkt 27: Gensidig orientering**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.

- Morten Schjøtt spurgte til mulighederne for dobbeltpraktikker. Administrationen ser nærmere på mulighederne.
- Åge Priisholm spurgte til evt. udfordringer med it-system og sygedagpenge.
- KKR invitation til temamøde den 18/5 for formand og næstformand.
- RAR invitation til beskæftigelsespolitisk konference den 23/5.
- Orientering om brev fra Beskæftigelsesministeren om initiativet: "Flere skal med".

## **Punkt 28: Orientering fra formanden**

00.01.00-G00-8-07

### **Beslutning**

Afbud fra Kim Aas Christensen og Jens Elmgreen.

- Orientering om møde i Fællesfynsk Beskæftigelsesforum 22/3.