

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 21-03-2018

Mødedato Onsdag d. 21. marts 2018 kl. 08:30

Mødested Mødelokale 206, CAI - Faaborgvej 19, Gislev

Indholdsfortegnelse

Rundvisning På Center For Aktiv Indsats i Gislev 8.00 - 8.30.....	3
Godkendelse af dagsorden.....	4
Introduktion til beskæftigelsesplan 2018 - Virksomhedssamarbejde.....	5
Socialøkonomisk Virksomhed.....	6
Beskæftigelsesplan 2017 - afrapportering.....	8
Orientering om tildeling af førtidspensioner i FMK.....	9
Samspil mellem politik og administration.....	10
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	11
Gensidig orientering.....	12
Orientering fra formanden.....	13

Punkt 15: Rundvisning På Center For Aktiv Indsats i Gislev 8.00 - 8.30

00.22.00-A00-1-17

Resume

Rundvisning På Center For Aktiv Indsats i Gislev, for dem som ønsker det.

Sagsfremstilling

Der vil være rundvisning på Center For Aktiv Indsats fra 8.00 - 8.30 for de udvalgsmedlemmer, som ønsker det. Afdelingsleder Lene Oleander Møller vil stå for rundvisningen, og vil tage imod ved receptionen kl. 8.00.

Beslutning

Rundvisning foretaget.

Punkt 16: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Punkt 17: Introduktion til beskæftigelsesplan 2018 - Virksomhedssamarbejde

00.22.00-A00-1-17

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Beskæftigelsesplan 2018 med primært fokus på virksomhedsområdet. Afd.leder Leder Oleander Møller deltager under dagsordenpunktet med oplæg om Beskæftigelsesplanen og virksomhedssamarbejdet. Oplægget er vedlagt som bilag.

Sagsfremstilling

På mødet den 21. februar fik udvalget første del af introduktionen til beskæftigelsesplan med primært fokus på myndighedsdelen. Introduktionen til Beskæftigelsesplan 2018 fortsætter, men denne gang med større fokus på virksomhedssamarbejdet og udførerdelen i Arbejdsmarked

Beskæftigelsesplan 2018 tager som udgangspunkt afsæt i målene i Beskæftigelsesplanen for 2017, idet målsætningerne i Beskæftigelsesplanen for 2017 er både ambitiøse og ret langsigtede. Beskæftigelsesplanen for 2018 indeholder:

- De politisk vedtagne værdimæssige principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn kommune
- En beskrivelse af de 5 Ministermål for 2018 på beskæftigelsesområdet
- En beskrivelse af udfordringerne på beskæftigelsesområdet i Faaborg-Midtfyn kommune
- Et fælles fynsk tillæg til beskæftigelsesplanen
- De prioriterede indsatser i 2018 - benævnt hovedmotorvejene i Faaborg-Midtfyn Kommune
- En beskrivelse af mål og indikatorer for de 5 hovedmotorveje.

Afd.leder Lene Oleander Møller deltager under dagsordenpunktet med oplæg om Beskæftigelsesplanen og om Jobcentrets fokus og arbejde med hovedmålgrupperne.

Oplægget vil i hovedoverskrifter indeholde introduktion til:

- Beskæftigelsesplan 2018
- Jobcenterets samarbejde med virksomhederne for at sikre den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft i FMK.
- Arbejdet med at opkvalificere og træne borgerne til, at de kan blive selvstændig forsørgede og stå til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Samarbejdet på tværs af kommunerne med i deltagelse i Rekrutteringsservice Fyn og Jobmesse, til gavn for erhvervslivet
- De forskellige indsatser og tilbud, som skal afklare og hjælpe borgerne i retning af uddannelse og beskæftigelse.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller endvidere, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvorvidt orienteringen giver anledning til særlige politiske fokuspunkter, som ønskes drøftet ift. beskæftigelsesplan 2019.

Beslutning

Orienteringen drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Introduktion til Beskæftigelsesplan 2018 på virksomhed og indsats - til AMU marts 2018

Punkt 18: Socialøkonomisk Virksomhed

00.22.00-A00-1-17

Resume

I forbindelse med introduktion til Arbejdsmarkedsudvalget har flere af udvalgets medlemmer ønsket en introduktion til Socialøkonomisk Virksomhed. Administrationen har undersøgt forholdene omkring socialøkonomisk virksomhed nærmere og giver en orientering til udvalget. Afdelingsleder Lene Oleander Møller deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Hvad er en socialøkonomisk virksomhed?

"En socialøkonomisk virksomhed bliver ofte grundlagt af ildsjæle og iværksættere, der ser et socialt eller samfundsmæssigt problem. De bruger størstedelen af deres indtjening og overskud på at hjælpe både på et menneskeligt og et samfundsmæssigt plan" Kilde socialvirksomhed.dk

En socialøkonomisk virksomhed er en virksomhed, som tjener penge på almindelige markedsvilkår - men bruger overskuddet til at skabe arbejdspladser for udsatte eller finde svar på udfordringer som miljø og sundhed.

En Socialøkonomisk Virksomhed skal leve op til 5 kriterier for at blive registreret:

1. Have et socialt formål
2. Være erhvervsdrivende
3. Være uafhængig af det offentlige
4. Have inddragende og ansvarlig ledelse
5. Bruge sit overskud til at fremme sociale formål

I september 2014 etablerede Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale Forhold vækstcenter for socialøkonomisk virksomhed, og hjemmesiden socialvirksomhed.dk blev etableret. Vækstcenteret blev lukket ved udgangen af 2015, og samtidig lukkede Rådet for Socialøkonomiske Virksomheder.

Eksempler på socialøkonomiske virksomheder er

- Glad Fonden, som ansætter udviklingshæmmede, og som er mest kendt for at have startet TV Glad i 1999
- Blindes Arbejde er en erhvervsdrivende fond, hvor blinde og svagseende er beskæftiget med at binde blandt andet opvaskebørster og koste.

Rimelighedskrav og merbeskæftigelseskrav

Udover de fem beskrevne kriterier skal den social økonomiske virksomhed overholde lovgivningen om merbeskæftigelse og rimelighedskravet. Specielt disse to krav, sammen med kravet om overskudshåndtering, skaber i dag en barriere for at etablere Social Økonomisk Virksomhed.

Frem til 2015 var socialøkonomiske virksomheder undtaget fra rimelighedskravet, men denne undtagelse bortfaldt ved udgangen af 2015.

Rimelighedskravet: foreskriver et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og virksomhedspraktikanter eller ansatte med løntilskud. Rimeligt forhold er defineret som 1 person for hver 5. i virksomheder med højst 50 ansatte.

Merbeskæftigelseskrav: Ansættelse med løntilskud af personer, skal medføre en nettoudvidelse af ansatte hos vedkommende arbejdsgiver. Ved nettoudvidelse forstås merbeskæftigelse i forhold til virksomhedens normale beskæftigelse.

Forsøg på at understøtte Social Økonomisk Virksomhed i FMK

I forbindelse med budgetaftalen for 2016 blev der afsat 500.000 kr. hvert år i 2016-2018 til ny strategisk drift vedrørende socialøkonomiske virksomheder. Målet med midlerne var at opstarte arbejdet med Socialøkonomiske Virksomheder i Faaborg-Midtfyn Kommune for at fremme beskæftigelsen for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Den 15. august 2016 havde Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalget en temadrøftelse, hvor Kjeld Søndergaard fra Huset Venture holdt et oplæg om socialøkonomiske virksomheder og om, hvordan man som kommune kommer i gang på

en hensigtsmæssig måde. På samme møde fremlagde administrationen en projektbeskrivelse for det videre arbejde med socialøkonomisk virksomhed.

Den 15. maj 2017 besluttede udvalget efter indstilling fra administrationen at stoppe projektet med socialøkonomisk virksomhed og i stedet målrette midlerne til etablering af virksomhedscentre. Baggrunden var, at der ud fra den gældende lovgivning, blev vurderet, at kun ganske få af de eksisterende Social Økonomiske Virksomheder (SØV) fungerer inden for de lovgivningsmæssige rammer for SØV.

Mange initiativer som etableres i dag og beskrives som Socialøkonomisk Virksomhed er reelt beskæftigelsestilbud (ligesom køkkenet på Center for Aktiv Indsats). Disse tilbud eksisterer enten som kommunale tilbud eller er etableret af private virksomheder/konsulentbureauer, som sælger deres ydelser til kommunerne/jobcentrene. Derudover eksisterer enkelte SØV ved hjælp af frivillige, hvorfor der ikke kan siges at være et beskæftigelsesperspektiv. Et eksempel på dette er Mormor.nu, som er en Socialøkonomisk Virksomhed, hvor pensionerede kvinder strikker børnetøj.

Ny viden om Social Økonomisk Virksomhed

Administrationen har kontaktet både STAR for at undersøge om vilkårene - herunder lovgivningen - har ændret sig siden maj 2017. STAR oplyser i et svar fra den 31. januar 2018, at socialøkonomiske virksomheder skal opfylde rimelighedskravet og merbeskæftigelseskravet - ligesom alle andre virksomheder. Der er ikke regler, der særligt fraviger reglerne herom for socialøkonomiske virksomheder.

Administrationen har ligeledes været i kontakt med Silkeborg Kommune, som vandt den Socialøkonomiske Kommunepris 2017, som uddeles af socialøkonomiske virksomheder. Silkeborg Kommune hjælper virksomhederne ved at have en indgang for iværksættere og virksomheder som vil arbejde med socialøkonomisk virksomhed. De yde bl.a. bistand til udvikling af en bæredygtig forretningsmodel, udvikling af kundegrundlag, rådgivning omkring ekstern investering i virksomheden, netværksetablering mv.

Virksomhedscentre

På udvalgsrådet i maj 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at målrette indsatsen mod etablering af partnerskaber med virksomhederne om såkaldte virksomhedscentre. Virksomhedscentre stiller faste praktikpladser til rådighed for udsatte borgere, uden at være omfattet af lovgivningen for geninvestering af overskud.

Under dagsordenspunktet "introduktion til beskæftigelsesplan 2018 - virksomhedssamarbejde" vil udvalget blive orienteret om erfaringerne og status på etablering af partnerskabsaftaler om virksomhedscentre.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget fastholder beslutningen af 15. maj 2017 og fortsat målretter indsatsen mod etablering af virksomhedscentre.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Arbejdsmarkedsudvalget tilføjede, at skulle der komme Social-Økonomiske Virksomheder til FMK understøtter vi gerne deres etablering på linje med andre virksomheder.

Punkt 19: Beskæftigelsesplan 2017 - afrapportering

00.22.00-A00-1-17

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for hovedkonklusionerne for de fem hovedmotorvejsspor i beskæftigelsesplan 2017. Arbejdsmarkedsudvalget bedes tage afrapporteringen af beskæftigelsesplanen for 2017 til efterretning og komme med anbefalinger vedrørende den fremadrettede indsats, herunder input til beskæftigelsesplan 2019.

Afdelingsleder David Aarup fra administrationen deltager på mødet med et oplæg, som er vedlagt som bilag til dagsordenen.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplanen for 2017 opstiller en række mål og indikatorer for beskæftigelsesindsatsen.

Hovedkonklusionerne i afrapporteringen er:

- Det går den rigtige vej på kontanthjælpsområdet
- Godt udgangspunkt på uddannelseshjælp, gør positiv udvikling vanskelig
- Fortsat udfordringer med målopfyldelse på jobrehabiliteringsområdet
- Samarbejdet med virksomhederne er stigende
- Integrationsindsatsen er på vej i den rigtige retning

Administrationen vil på mødet præsentere hovedkonklusionerne og uddybe de væsentligste indikatorer og mål fra de 5 hovedmotorvejsspor. I præsentationen (vedlagt som bilag), fremgår udviklingen i forhold til de enkelte indikatorer under hvert hovedmotorvejsspor. Det fremgår af afrapporteringen, om der er en positiv udvikling i resultatet over tid samt om der er fremdrift i forhold til ambitionen om, at resultaterne skal svare til en gennemsnit af top 3 blandt sammenlignelige kommuner (klyngen).

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller over for Arbejdsmarkedsudvalget, at afrapportering af beskæftigelsesplan 2017 tages til efterretning samt at udvalget kommer med input til arbejdet med beskæftigelsesplan 2019.

Beslutning

Taget til efterretning og drøftet.

Bilag

Afrapportering Beskæftigelsesplan 2017 AMU 21.03.2018 - til pol. formøde

Punkt 20: Orientering om tildeling af førtidspensioner i FMK

00.22.00-A00-1-17

Resume

Administrationen orienterer om førtidspensioner og pensionsnævnet i FMK med baggrund i notat fremsendt til Kommunalbestyrelsen den 8. marts 2018

Sagsfremstilling

Kontaktdirektør Helle Vibeke Carstensen sendte den 8. maj 2018 en kort orientering til hele Kommunalbestyrelsen om tildeling af førtidspension og sammensætning af pensionsnævnet i Faaborg-Midtfyns Kommune. Notatet blev fremsendt på baggrund af de historier, som har været i pressen omkring dette. På udvalgsrådet vil Helle Vibeke og Koncernchef Mette Gaarde-Fink gennemgå elementerne i notatet, og der vil være mulighed for at stille spørgsmål. Notatet er vedlagt som bilag.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Mads Holdgaard deltog ikke i behandlingen af punktet.
Taget til efterretning.

Bilag

Notat til KB_Pensionsnævn FMK_07032018.pdf

Punkt 21: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 22: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-3-17

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Indstilling

Drøftes og opdateres.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 23: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Orientering foretaget.

Punkt 24: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Orienteret.