

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 18-04-2023

Mødedato Tirsdag d. 18. april 2023 kl. 17:45

Mødested Hotel Faaborg Fjord, Svendborgvej 175, 5600 Faaborg

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fritidsjob til unge.....	4
Orientering om udmøntning af anden del af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsat	5
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	7
Gensidig orientering.....	8
Orientering fra formanden.....	9
Lukket.....	10
Godkendelse af protokol.....	11

Punkt 38: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 18. april 2023

Punkt 39: Fritidsjob til unge

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget ønskede på deres møde d. 14. marts, at forvaltningen kiggede ind i, hvordan et eventuelt samarbejde på tværs af forvaltningen med at sikre fritidsjob til unge, der ellers ikke ville få et fritidsjob, kan etableres. Forvaltningen har i vedhæftede notat beskrevet en mulig tværorganisatorisk løsning af opgaven.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter oplægget.

Beslutning

Drøftet. Temaet genoptages.

Bilag

Notat - Øget fokus på arbejdsmarkedstilknytning i form af fritidsjob til unge under 18 år

Punkt 40: Orientering om udmøntning af anden del af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og finansiering af tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen)

15.00.00-A00-10-22

Resume

Det er nationalt politisk besluttet, at jobcentrene samlet skal finansiere 1,1 mia. af den såkaldte 'Arnepension'.

Den første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen trådte i kraft pr. 1. januar 2022 og indeholdt primært besparelser på ungeområdet ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. Derudover blev der mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed. Delaftalen betød, at der i Arbejdsmarked skulle realiseres en besparelse på 3,3 mio. kr.

Den 24. juni 2022 blev 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indgået. Aftalens intention er at forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, give a-kasserne et større ansvar og udvide mulighederne for digitale samtaler. Denne medførte en besparelse på 4,2 mio. kr. på konto 5 (indsatser) og 3,3 mio. kroner på konto 6 (administration, herunder myndighed).

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen betyder, at vi i Arbejdsmarked samlet skal realisere en besparelse på 7,5 mio. Heraf blev der udført besparelser for 4,2 mio. på konto 5 i løbet af efteråret 2022. De resterende 3,3 mio. kr. skal sammen med den lokalpolitisk besluttede besparelse ifm. budget 2023 findes på konto 6 i løbet af forsommeren 2023.

Samlet har vi i Arbejdsmarked en budgetudfordring på 3,3 mio. kr. (Arnepensionens delaftale 2 konto 6) plus 650 t. kr. (reduktion af lønbudget i FMK-budget 2023) plus 200 t. kr. (hverdagsomstillinger og tværgående effektiviseringer i FMK-budget 2023). Samlet er der tale om en besparelse på 4,2 mio. kroner på konto 6.

Dvs. at jobcentret samlet har sparet 11,7 mio. kroner i 2022 og 2023. Heraf kan ca. 1,2 mio. kroner henføres til opgavebortfald, idet de tre første måneders kontaktførelse overgår til a-kasserne fra 2024.

Administrationen tilstræber, at vi på trods af besparelserne fortsat har et Jobcenter der:

- Bliver bedre til at få borgere i job og uddannelse
- Løbende forbedrer borgeroplevelsen fx ved at forventningsafstemme
- Omstiller os så vi kan hjælpe borgerne hurtigt
- Forstår virksomhedernes behov bedre og hjælpe dem hurtigt
- Sætter de faglige kræfter fri – med større fagligt råderum og ansvar
- Fjerner bøvl og unødvendigt bureaukrati – internt og eksternt

Besparelsen har medført, at:

- Der nedlægges 3 stillinger som sagsbehandlere for forsikrede ledige i Team Arbejdskraft og Rekruttering
- Der nedlægges 1 stilling som sagsbehandler for ressourceforløb i team Ressourceforløb og Fleks
- Der nedlægges 2 stillinger i Administrationen
- Budgettet reduceres med 1 mio. kroner, uden at der yderligere skæres i stillinger.

Konsekvens for borgere og virksomheder

Nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen betyder bl.a., at borgerne vil få mindre vejledning og opkvalificering. For virksomhederne vil det betyde, at de borgere, som kommer ud i praktik, er dårligere forberedte. Arbejdsmarkeds kapacitet til at indgå i nye projekter og løbende optimere arbejdsgange er markant reduceret med disse besparelser.

I regeringsgrundlaget for SVM-regeringen er der lagt op til yderligere besparelser på jobcentrene. I grundlaget står Beskæftigelsesindsatsen reformeres, jobcentre nedlægges, og udgifterne hertil reduceres med 3 mia. kr. i 2030.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 41: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2023 - 13.04.23

Punkt 42: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Brev fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.
 1. Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har lavet en fælles henvendelse til beskæftigelsesministeren og beskæftigelsesudvalget. Se brev i bilag 1.
2. Fast status på udvalgte målgrupper.
 1. På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper. Data udsendes sammen med referatet efter mødet. Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper. Udviklingen blev præsenteret mundtligt på mødet.
3. Mulighederne for at lave frivilligt arbejde, når man modtager offentlig forsørgelse.
 1. Med afsæt i henvendelsen fra et medlem af Arbejdsmarkedsudvalget er ovenstående besvaret. Se bilag 2.
4. Kort status på den nye benchmark fra 31. marts 2023.
 1. "Jobcenterindblik: Forventet og faktisk antal og andel fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse". Målingen opgøres to gange om året og beregnes på en etårig periode fra 1. januar – 31. december og fra 1. juli – 31. juni.
 2. Faaborg-Midtfyn Kommune har 70 færre på offentlig forsørgelse end forventet.
 3. Den endelige rapport er endnu ikke frigivet.
5. Nyt fra RAR Fyn ved næstformanden.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Frihed til kommunerne i beskæftigelsesindsatsen

Bilag 2 - Muligheder for frivilligt arbejde når man modtager offentlig forsørgelse

DB_Jobcenterindblik_Y30R21_13.4.2023

Målgrupper til april 2023

Punkt 43: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 44: Lukket

00.30.00-A00-1-23

Punkt 45: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.