

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 19-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 19. september 2023 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årligt dialogmøde med Erhvervsrådet.....	4
Drøftelse af Bevæg dig for livet på udvalgets fagområde for 2023-2025.....	6
Fast status på udvalgte målgrupper.....	8
Samspil mellem politik og administration.....	9
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	10
Gensidig orientering.....	11
Orientering fra formanden.....	12
Godkendelse af protokol.....	13

Punkt 78: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde september 2023

Punkt 79: Årligt dialogmøde med Erhvervsrådet

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget afholder årligt dialogmøde med repræsentanter fra Erhvervsrådet. Deltagerne fra Erhvervsrådet er Johnny Poulsen (Ryslinge Tagdækning), Karsten Lykkegaard (Lykkegaard AS) og Arne Brunholm (Brunholm Byggerådgivning).

Desuden deltager afdelingsleder Lene Oleander Møller.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager pointer fra dialogen til efterretning.

Sagsfremstilling

Det er Arbejdsmarkedsudvalgets ønske, at arbejdsmarkedsområdet både administrativt og politisk kommer endnu tættere på erhvervslivet. Derfor afholdes der igen dialogmøde med repræsentanter fra erhvervslivet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Faaborg-Midtfyn Kommunes kommende erhvervsstrategi bygger på kommunens udviklingsstrategi 2023-2040: Sammen skaber vi det gode liv, der sætter retningen for vores fire styrkeområder:

- En stærk kulturarv, der præger livet i dag
- Enestående naturoplevelser alle steder i Faaborg-Midtfyn
- Nærvær, sammenhold i stærke lokalsamfund
- Et engageret erhvervsliv i udvikling og vækst

Dette spiller sammen med beskæftigelsesindsatsen i kommunen, der følger følgende ti principper:

- Vi skaber gode, anerkendende og jobrettede møder med borgere og virksomheder
- Vi sikrer virksomhederne adgang til den arbejdskraft, de har brug for
- Vi forstår virksomhedernes og borgernes behov og hjælper dem hurtigt
- Vi sætter de faglige kræfter fri og giver fagligt råderum og ansvar
- Vi investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
- Vi sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Vi anvender opkvalificering aktivt som et virkemiddel til varig beskæftigelse
- Vi sikrer, at job indgår i den helhedsorienterede indsats for borgere og familier
- Vi skaber nye veje sammen med borgere, virksomheder og øvrige civilsamfund
- Vi leverer resultater over gennemsnittet af kommuner

Alt dette sker i et godt og produktivt samarbejde med erhvervslivet, hvorfor følgende drøftelse er vigtig for det fortsatte gode samarbejde med fremdrift og udvikling.

Code of Care-samarbejde

Erhvervsrådets formand og medlemmer bakker godt op om Code of Care FMK. Den tætte dialog om aktiviteter, og hvordan vi tiltrækker flere virksomheder til Code of Care og til at løfte et socialt ansvar, er meget værdifuld for resultatskabelsen. Der er i dette samarbejde skabt mere end 210 småjobs de sidste tre år. Det tætte samarbejde øger den fælles forståelse for hinanden, hvilket kommer både borgere, virksomheder og kommunen til gavn.

Johnny Poulsen er med i styregruppen, sammen med Stefan Mark Pedersen og Catharina Reventlow-Mourier.

Dialogen på mødet kan omhandle:

- Hvordan bidrager jobcentret bedst til dækning af arbejdskraftbehov; mere opkvalificering, sprogtræning etc.?
- Hvilke ønsker har erhvervslivet til samarbejdet med jobcentret?
- Hvilke aktuelle udfordringer har virksomhederne med f.eks. tiltrækning af arbejdskraft?
- Hvordan ruster vi beskæftigelsesindsatsen til fremtiden med stigende ledighed og nye udfordringer på arbejdsmarkedet?

På mødet deltager følgende repræsentanter fra Erhvervsrådet i FMK:

- Johnny Poulsen (Ryslinge Tagdækning)
- Karsten Lykkegaard (Lykkegaard AS)
- Arne Brunholm (Brunholm Byggerådgivning)

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 80: Drøftelse af Bevæg dig for livet på udvalgets fagområde for 2023-2025

15.00.00-A00-10-22

Resume

Den politiske styregruppe for "Bevæg dig for livet" skal, på styregruppens kommende møde d. 9. oktober 2023, drøfte og prioritere visionsaftalens udvalgte indsatser for den sidste periode af aftalen frem til december 2025.

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte fagområdets indsatser som spiller ind i Bevæg dig for livets tre hovedspor i aftalen: "Outdoor", "Mødesteder" og "Børn og unges lige adgang til foreningslivet".

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udvalgte indsatsområder under temaet: "Outdoor" og "Mødesteder" (bilag 1, slide 4).

1. Drøfte om de eksisterende indsatser, der støtter Bevæg dig for livet inden for Arbejdsmarkeds fagområdet, har den rette kurs, commitment, kommunikation og kapacitet.
2. Komme med anbefalinger til justeringer, projekter eller samarbejder, der kan styrke Bevæg dig for livet-visionen de kommende 2,5 år.

Sagsfremstilling

Den 19. august 2020 underskrev Faaborg-Midtfyn Kommune en "Bevæg dig for livet" visionsaftale med DGI og DIF. Partnerne har forpligtet sig til at lave en struktureret indsats med henblik på at få kommunens borgere ind i aktive motionsfællesskaber og øge den fysiske, sociale og psykiske trivsel blandt alle borgere.

Visionsaftalen har fokus på flere målgrupper indenfor de 3 hovedspor – "Outdoor", "Mødesteder" og "Børn og unges lige adgang til foreningslivet" – som hver især skal bidrage til at opnå de ambitiøse målsætninger for kommunen. "Bevæg dig for livet" og bevægelsesdagsordenen bygger bro til flere af kommunens politikker, visioner og strategier – så vejen til at nå fra inaktiv borger til aktiv borger er banet i tæt samspil med civilsamfundet. Resultaterne fra den første periode kan findes i bilag 1.

Indsatsområder på udvalgets fagområde er også beskrevet i bilag 1.

Hovedfokus for Arbejdsmarked i Jobcenterregi har foreløbig været at skabe kendskab til og bygge bro til de

muligheder for bevægelse der er for borgerne i foreningslivet og i aktive motionsfællesskaber. I den forbindelse kan fx gåfællesskaber være en indgang til et mere aktivt liv for ikke-motionsvante borgere.

Arbejdsmarked gør i dag brug af uderummet i de borgermøder, hvor der er mulighed for det, fx ved at samtaler mellem borger og sagsbehandler/jobmentor kan finde sted på en gåtur rundt om Ringe Sø. Tilbuddet "I Fokus" for unge gør også brug af både indendørs og udendørs sports- og aktivitetsfaciliteter. I et nyt gruppeforløb benyttes aktiviteter i naturen som et redskab for beskæftigelsespsykologisk arbejde med fokus på borgernes selvværd og mestringsstrategier ift. stress, angst og depression.

Jobcentret udforsker fortsat hvordan og hvornår naturen, bevægelse og uderummet med fordel kan benyttes som ramme for det gode og jobrettede møde med borgerne. Hovedfokus i Jobcentrets indsatser er fortsat det jobrettede møde.

I vinteren 2022/2023 er der afholdt dialogmøder med udvalgsformænd og administrationen omkring midtvejsevaluering af BDFL. Midtvejsevalueringen peger på fire hovedbudskaber for det fremtidige arbejde med Bevæg dig for livet:

Kurs: ”Hold snuden i sporet” på de valgte hovedspor og understøt eksisterende indsatser fx med nye målgrupper og/eller flere ressourcer til området, så det der virker kan skaleres

Commitment: Styrket fokus på tværfaglige samarbejder både internt og eksternt i kommunen så der skabes brobygning og nye samarbejdsformer med borgere, forvaltning og øvrige interessenter.

Kommunikation og synlighed: Øget kommunikation og synlighed om indsatser og aktiviteter i alle retninger: til politikere, ud til foreninger, til kollegaer og på tværs af fagcentre. En særlig opmærksomhed på at synliggøre eksisterende tilbud og indsatser til borgerne.

Kapacitet: Der skal være harmoni mellem ambitionsniveau og ressourcer, så de prioriterede indsatser og aktiviteter har de rette forudsætninger for at lykkes. På den måde kan Bevæg dig for livet visionen bedst lykkes med at understøtte udviklingsstrategiens målsætninger.

Med ovenstående hovedbudskaber, skal udvalget drøfte om de eksisterende indsatser, der støtter Bevæg dig for livet, har den rette kurs, commitment, kommunikation og kapacitet. Herefter skal udvalget komme med anbefalinger til justeringer, projekter eller samarbejder der kan styrke Bevæg dig for livet visionen de kommende 2,5 år.

På Bevæg dig for livet styregruppemødet 9. oktober vil alle udvalg præsentere deres anbefalinger, hvorefter styregruppen skal prioritere indsatser og aktiviteter, med øje for den kapacitet der er til rådighed.

Bilag

1. Præsentation med baggrundsviden om Bevæg dig for livet
2. Referat af Bevæg dig for livet på AMU 150322
3. Strategisk overblik FMK

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 og 2 – Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - Baggrundsviden om Bevæg dig for livet - Arbejdsmarked

Bilag 2 - Referat af Bevæg dig for livet på AMU 150322

Bilag 3 - Strategisk Overblik - FMK

Punkt 81: Fast status på udvalgte målgrupper

15.00.00-A00-10-22

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper; dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang).

Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder den gode udvikling i antallet af borgere på A-dagpenge. Der er yderligere sket et fald fra maj til juni, mens landsgennemsnittet fastholder deres niveau, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,5 procentpoint under landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger meget stabilt Faaborg-Midtfyn kommune, hvilket også gælder for landsgennemsnittet. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn kommune fastholder udviklingen, hvor de er 0,1 procentforskel under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Der er dog igen sket et mindre fald i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet de sidste par måneder. Dette betyder at der nu er en forskel på 0,4 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i resten af 2023.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til september 2023

Punkt 82: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 83: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU 2023

Punkt 84: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

1. Halvårlig status på puljeopslag.

Puljer udmeldt af STAR og SIRI i 2023. Overblikket er simplificeret for overskuelighedens skyld, se bilag 1.

2. DI-undersøgelse af kommunernes erhvervsklima 2023.

Årets undersøgelse fra DI; Lokal Erhvervsvenlighed 2023, blev offentliggjort d. 6/9. Den lokale undersøgelse er vedlagt (bilag 2) samt DI's pressemeddelelse (bilag 3) og metoden (bilag 4).

Faaborg-Midtfyn Kommune er faldet i placeringen ift. sidste års måling, fra nr. 60 til nr. 76. Undersøgelsen er en kombination af statistiske indikatorer og et spørgeskema udsendt til ca. 400 virksomheder i kommunen, hvoraf 78 virksomheder har besvaret - samme niveau som tidligere. Overordnet set er udsvingene små, men vi må notere overordnet tilbagegang i virksomhedernes vurderinger af den lokale erhvervsvenlighed. Dog er kommunen gået ti pladser frem til plads 30 på "Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne".

F.eks. mønstrer kommunen i kategori 5 'Sagsbehandling' fremgang på alle de statistiske indikatorer for sagsbehandlingstider for bygge og miljøsager, samt afsluttede sygedagpengeforløb. Tilsvarende for Kategori 9: Skatter, gebyrer og erhvervsarealer, hvor rangeringen af de statistiske indikatorer er den samme som sidste år. I begge kategorier er vurderingen fra de deltagende virksomheder mindre positive, hvilket medfører en betydelig tilbagegang i rangeringen blandt landets kommuner.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Puljeoverblik 2023 SIRI og STAR

Bilag 2 - Faaborg-Midtfyn DI-undersøgelse

Bilag 3 - PM DI Fyn Lokal Erhvervsvenlighed 2023

Bilag 4 - Metode og datagrundlag Lokal Erhvervsvenlighed 23

Punkt 85: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om, at Byg til Vækst er inviteret til et temamøde i Kommunalbestyrelsen d. 15. november 2023.

Formanden orienterede om, at der er indgået et samarbejde med Senior Erhverv Sydfyn.

Punkt 86: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.