

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 21-10-2025

Mødedato Tirsdag d. 21. oktober 2025 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 102

Mødedeltagere René Brinch Petersen, Morten Schjøtt, Mads Holdgaard, Søren
Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, Kristian Nielsen

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Årligt dialogmøde med Erhvervsrådet.....	4
Udmøntning og opfølgning på budget 2026.....	7
Evaluering af budgetprocessen vedr. budget 2026-2029.....	9
Nyt om Beskæftigelsesreformen.....	10
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 2. kvartal 2025.....	12
Fast status på udvalgte målgrupper.....	14
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	17
Godkendelse af protokol.....	18

Punkt 99: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU d. 21. oktober 2025

Punkt 100: Årligt dialogmøde med Erhvervsrådet

15.00.00-A00-1-25

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget afholder årligt dialogmøde med repræsentanter fra Erhvervsrådet. Emner som samarbejdet mellem erhvervslivet og Jobcentret, behovet for internationale rekrutteringer og mulighederne for at styrke samarbejdet om skabelse af fritidsjobs til unge drøftes.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager pointer fra dialogen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2023-2040: 'Sammen skaber vi det gode liv', sætter en overordnet retning for kommunens fire styrkeområder:

- En stærk kulturarv, der præger livet i dag
- Enestående naturoplevelser alle steder i Faaborg-Midtfyn
- Nærvær, sammenhold og fællesskab i stærke lokalsamfund
- Et engageret erhvervsliv i udvikling og vækst

Sammen med kommunens Erhvervs- og turismestrategi 2024-2027 'Sammen om vækst og arbejdspladser', og den kommende reform af beskæftigelsesindsatsen, danner dette et bagtæppe for en nærmere defineret ramme for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune. Formålet med beskæftigelsesreformen er blandt andet en lokalforankret beskæftigelsesindsats, som skal bidrage til et velfungerende arbejdsmarked, hvor kommunerne får større mulighed for og frihed til selv at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen og give indsatser efter behov.

Med afsæt i ovenstående ramme har Arbejdsmarkedsudvalget i foråret 2025 vedtaget pejlemærker samt prioriterede målgrupper og områder for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2026-2029 (AMU sag 63 og sag 64, 2025).

Pejlemærkernes formål er at bidrage til et velfungerende arbejdsmarked ved at:

- Bistå virksomhederne med:
 - Rekruttering af arbejdskraft
 - Matchning mellem ledige og virksomheder
 - Fastholdelse af arbejdskraft
- Bistå ledige med at finde job
- Bistå borgere med behov, med at opnå og fastholde tilknytning til arbejdsmarkedet

Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029



Pejlemærkerne kan også ses i bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget har for perioden 2026-2029 besluttet følgende prioriterede målgrupper:

- Unge,
- Sygemeldte
- Borgere med behov for en helhedsorienteret indsats.

Dertil er de prioriterede områder for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune 2026 – 2029:

- Virksomhedssamarbejde
- Fælles fynsk samarbejde

En fremtidssikret og effektiv beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune forudsætter et vedvarende og tæt samarbejde med det lokale erhvervsliv og Erhvervsrådet.

Dette samarbejde er afgørende for at skabe værdi for både borgere og virksomheder, og dermed bidrage til et velfungerende arbejdsmarked.

DI's undersøgelse om erhvervsvenlighed

Dansk Industri har i september 2025 offentliggjort den årlige undersøgelse om erhvervsvenlighed (AMU, sag 90, 2025). Her indtager Faaborg-Midtfyn Kommune en 10. plads på spørgsmålet om "Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne". Placeringen er givet på baggrund af ca. 70 besvarelser.

Med udgangspunkt i DI-undersøgelsen (bilag 2) ønsker Arbejdsmarkedsudvalget en nærmere dialog med Erhvervsrådet om følgende emner:

- Det generelle samarbejde mellem erhvervslivet og Jobcentret
 - Oplevelser og ønsker
- Behov og opmærksomheder i forhold til internationale rekrutteringer, særligt inden for områderne:
 - Turisme
 - Land- og Skovbrug
 - Gartneri
- Samarbejde om skabelse af flere fritidsjobs til unge.
- Yderligere emner, som Erhvervsrådet måtte ønske at drøfte.

På mødet deltager repræsentant fra Erhvervsrådet i Faaborg-Midtfyn Kommune:

Johnny Poulsen (Ryslinge Tagdækning).

Desuden deltager Teamleder for Arbejdskraft & Rekruttering i Arbejdsmarked, Ruth Svop.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på møde d. 18. februar 2025 (AMU sag 17, 2025), at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i udviklingsstrategiens handleplaner.

De ønskede emner til drøftelse med Erhvervsrådet, herunder det generelle samarbejde mellem erhvervslivet og Jobcentret, samt behov i forhold til internationale rekrutteringer og samarbejde om skabelse af fritidsjobs til unge, understøtter direkte Faaborg-Midtfyn Kommunes handleplan:

- 12a: Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov, herunder udenlandsk arbejdskraft.

Samarbejdet og dialogen med erhvervslivet bidrager til en målrettet og lokalforankret indsats, der styrker virksomhedernes adgang til relevant arbejdskraft og understøtter en velfungerende arbejdsmarked i kommunen.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 2: DI undersøgelse om kommunernes Erhvervsvenlighed 2025

Bilag 1: Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029

Punkt 101: Udmøntning og opfølgning på budget 2026

00.30.00-S00-6-25

Resumé

Forvaltningen giver i denne sag en status på vedtagne budgetforslag og bestillinger i budget 2026, som hører under Arbejdsmarkedsudvalget. Opfølgningen på budget 2026 indgår i den første budgetopfølgning i 2026. Sager med særlig politisk bevågenhed kan dog håndteres i særskilte sager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. Tager status på budget 2026 til efterretning.
2. Godkender forslag til sager, som skal håndteres i særskilte sager i 2026 samt tidsplanen for den politiske behandling.

Sagsfremstilling

Status på vedtagne budgetforslag og bestillinger fra budget 2026 vedrørende Arbejdsmarkedsudvalget

Med budget 2026 blev der vedtaget ændringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område på samlet set 17,630 mio. kr. (inkl. overførselsudgifter)

I bilag 1 ses en komplet oversigt over de vedtagne budgetforslag fra budget 2026 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er i bilaget angivet forslag til, hvorvidt det vedtagne budgetforslag kræver en særskilt politisk inddragelse. Den særskilte politiske inddragelse kan bestå af en frigivelsessag, som behandles i først fagudvalget, dernæst Økonomiudvalget og til sidst kommunalbestyrelsen. Derudover kan der ske en særskilt politisk inddragelse i form af opfølgningssager om budgetændringer med særlig politisk interesse inden for driftsområderne.

Administrationen vurderer, at følgende områder kræver særlig politisk stillingtagen:

- Lokalpolitisk investering i beskæftigelsesindsatsen

Der vil blive fremlagt en sag til AMU, ØU og KB i oktober 2026.

Bestillingerne er beskrevet nærmere i bilag 1.

Budgetaftalen for 2026 giver budgetbortfald som følgende:

- Nedlæggelse af en stilling i Team Integration
- Nedlæggelse af 1/3 stilling i Sekretariatet
- Reduktion af forskudttidstillæg

Budget i balance 2026

Beskæftigelsesreformen og Lov og Cirkulæreprogrammet giver hertil et budgetbortfald for Arbejdsmarked i 2026 fordelt med:

- 4,0 mio. kr. på konto 6 og
- 4,7 mio. kr. på konto 5

For konto 6 sker udmøntningen på 4,0 mio. kr. ved følgende:

- Nedlæggelse af 2 sagsbehandlerstillinger i Ressourceforløb
- Nedlæggelse af 1 sagsbehandlerstilling i Sygedagpenge
- Nedlæggelse af 1 virksomhedskonsulent
- Nedlæggelse af 1 sagsbehandlerstilling i Forsikrede ledige
- Nedlæggelse af 1 sagsbehandlerstilling i Team Unge
- Reduceret brug af lægeerklæringer og Klinisk Funktion

For konto 5 sker udmøntningen på 4,7 mio. kr. ved følgende:

- Midler fra puljefleksjobpuljen
- Mindre køb ved eksterne leverandører

Ovenstående giver Arbejdsmarked et budget i balance for 2026 og vurderes samtidig at være den mindst indgribende løsning for organisationen på nuværende tidspunkt, henset til fortsat drift samt implementering af reform af beskæftigelsesindsatsen frem mod 2027.

Proces i 2026 for opfølgning og inddragelse af Arbejdsmarkedsudvalget

Opfølgningen på budget 2026 sker sammen med første budgetopfølgning i 2026. Til opfølgningerne vil der blive taget udgangspunkt i bilag 1. Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen orienteres efterfølgende i en fælles sag, der indeholder samtlige fagudvalg.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 godkendt.

Bilag

Opfølgning budget 2026 - AMU

Punkt 102: Evaluering af budgetprocessen vedr. budget 2026-2029

00.30.00-S00-5-25

Resumé

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for 2026 med henblik på læring og overvejelser til forbedringer af fremtidige processer. Det er relevant med input til alle dele af processen fra den første udvalgsbehandling til den endelige budgetaftale, indholdet i budgetforslagene og samarbejdet med forvaltningen og eksterne aktører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer processen omkring budget 2026.

Sagsfremstilling

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for budget 2026 med særligt fokus på udvalgets egen rolle i processen.

Der foregår en evaluering i alle fagudvalg. Efter fagudvalgenes behandling af sagen behandler Økonomiudvalget en samlet sag om evaluering af budget 2026 på mødet den 3. november. Den 3. november har Økonomiudvalget også en drøftelse med Hovedudvalget om budget 2026-2029. Derudover evaluerer gruppeformændene processen den 29. oktober 2025 og udvalgsformændene den 10. november 2025. Processen tager afsæt i de allerede planlagte møderækker.

Drøftelsen skal bruges til kvalificering af den kommende proces for budget 2027.

Drøftelsesspørgsmål som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage afsæt i:

- Hvordan oplevede I budgetprocessen for de følgende delprocesser?
 - a) Udvalgsbehandlingerne i foråret
 - b) Perioden fra budgetoffentliggørelse til og med budgetseminaret
 - c) Tiden efter budgetseminar til 2. behandlingen i kommunalbestyrelsen?
- Ønsker I at fastholde 2 fysiske borgermøder?
- Til flere af budgetinformationsmøderne var der meget få deltagere. Derfor foreslår forvaltningen, at der fremadrettet afholdes 1 fysisk budgetinformationsmøde og 1 virtuelt.
- Har I ønsker til funktionerne i budgetportalen?

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Drøftet.

Punkt 103: Nyt om Beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Forvaltningen giver en kort orientering om status på beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

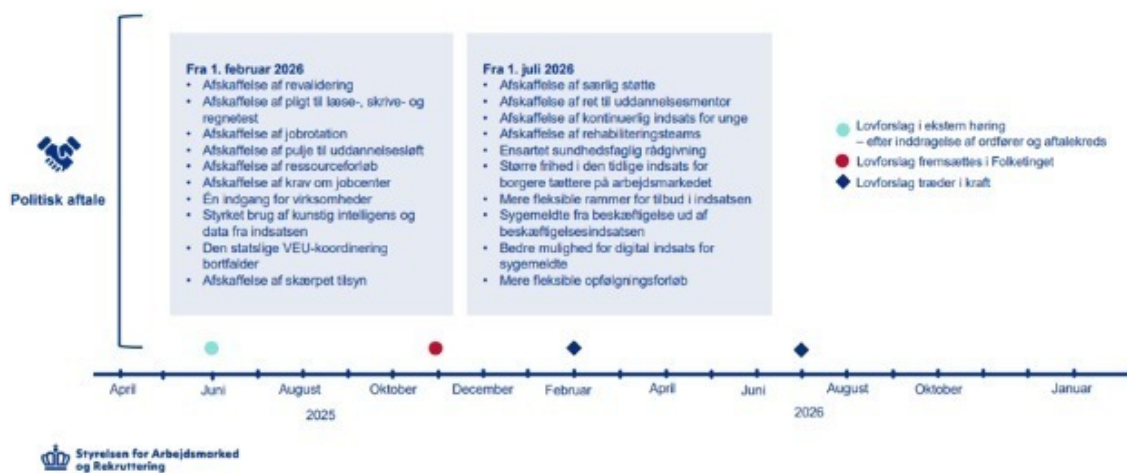
Forvaltningen orienterer om seneste nyt i forhold til beskæftigelsesreformen, herunder status på lovgivningsprocessen.

Beskæftigelsesreformen forventes at blive udmøntet i to spor frem mod 1. januar 2027.

Spor 1 - Ét ændringsforslag til nuværende lovgivning.

- Lovforslag forventes fremsat i Folketinget i november 2025
- Ikrafttræden hhv. 1. februar 2026 og 1. juli 2026

Tidsplan for ikrafttrædelse – spor 1



Ovenstående oversigt kan også ses i bilag 1.

Spor 2 - tre lovforslag

1. Ny hovedlov: Lov om aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB)
 2. Konsekvensændringer i øvrig lovgivning - udmøntes i særskilt lovforslag
 3. Ændringslovforslag - Ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet
- - Ekstern høring i perioden 13. oktober - 10. november 2025
 - Lovforslag forventes fremsat i Folketinget i februar 2026
 - Ikrafttræden 1. januar 2027

Tidsplan for ikrafttrædelser – spor 2*



Ovenstående oversigt kan også ses i bilag 2.

En oversigt over de væsentligste ændringer, der ligger i de enkelte lovforslag i spor 2, kan ses i bilag 3.

Bilagene forudsættes ikke læst.

Økonomi

I forbindelse med beskæftigelsesreformen bortfalder samlet 8,7 mio. kr. i budget 2026. 4 mio. på konto 5 og 4,7 mio. kr. på konto 6.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Tidsplan for ikrafttrædelse - spor 1

Bilag 2 - Tidsplan for ikrafttrædelse - spor 2

Bilag 3 - Oversigt over ændringer i de enkelte love for spor 2

Punkt 104: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 2. kvartal 2025

15.00.00-K07-1-19

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed. Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder som Jobindsats og Danmarks Statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grøn.

Vurderingen beror på, at ledigheden ligger inden for det forventede niveau.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror på, at der fortsat ses en faldende tendens, på et i forvejen lavt niveau på 19,3%, i andelen af forgæves rekrutteringer for Region Syddanmark, som desuden følger udviklingen på tværs af kommuner.

Der er aktuelt to områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30 %. Det er ”Nærings- og nydelsesmiddel” & ”Jern, metal og auto”.

Der er fortsat flere borgere med småjob og i seneste måling for maj 2025 overgås igen de tidligere år.

I Dansk Industris undersøgelse ”Lokalt Erhvervs-klima” er vi i år landet på plads 36 og er dermed faldet en smule tilbage. Vi har rykket os 14 pladser fra en 22. plads til en 36. plads. Resultatet er dog fortsat det andet bedste resultat for kommunen nogensinde, kun overgået af sidste års placering. Der deltager 91 kommuner i undersøgelsen. Antallet af kategorier er ændret fra sidste års undersøgelse, hvilket betyder, at kategorien "Arbejdskraft" ikke længere er en selvstændig kategori, men nu er samlet under kategorien "Uddannelse og Arbejdskraft". Dertil omfatter denne kategori nu også spørgsmål om kommunens indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere, som er tilføjet i tabellen. Kategorien "Kommunal sagsbehandling" er udgået som selvstændig kategori i 2025-undersøgelsen. På trods af den mindre tilbagegang, på den overordnede placering, placerer vi os pænt på en 10. plads i målingen vedr. ”Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne” og på en 23. plads i målingen vedr. ”Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft”.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret med en grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige ligger inden for det forventede, under 2024-niveau, og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er forsat lavere end 2023 og 2024-niveau (målepunkt IV).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, 'Det gode møde har ét klart mål - job', er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gul.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i tilbud, fortsat ligger lige under fokusmålet på 70% for kategorien 'Ydelsesgrupper i alt' og der ses en vedblivende tendens for flere målgrupper. Siden seneste afrapportering er andelen faldet yderligere 2,2%-point til 63.8%.

Tema: Økonomi

Vurdering: Gul smiley

Temaet økonomi er markeret med en gul smiley, da der ses et mindre overforbrug på 0,5%. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult med et overforbrug på 2,1%.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2025, 2. kvartal - LIS-rapport

Punkt 105: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resumé

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge og sygedagpenge.

Vedhæftet bilag, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

For dagpengemodtagere lå Faaborg-Midtfyn Kommune ens med landsgennemsnittet i januar 2025, men derefter er der sket et større fald i Faaborg-Midtfyn fremfor på landsplan. I perioden maj og juni har der været et større fald i Faaborg-Midtfyn Kommune. I juli måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fastholdt niveauet, hvorimod der er sket en stigning på landsplan. Dette betyder, at der nu er en forskel på 0,6 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, med en forskel på 0,5 procentpoint. Der ses fortsat et fald i antallet af borgere på sygedagpenge både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune, men forskellen til landsgennemsnittet fastholdes. I juli måned har der været et stort fald både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune, som betyder at forskellen er mindsket til 0,4 procentpoint.

På møde i september 2025 (AMU sag 94, 2025) blev Arbejdsmarkedsudvalget orienteret om, at målgruppen Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse) udgår i de sidste målgruppeopfølgninger for 2025, grundet kontanthjælpsreformens ikrafttrædelse den 1. juli 2025. Det er dermed kun forsikrede ledige og borgere på sygedagpenge, der vil være fast status på resten af året.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til oktober 2025

Punkt 106: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.01.00-G01-17-21

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Økonomi

Punktet har ingen økonomiske konsekvenser.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 107: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 108: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 109: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.