

REFERAT Kommunalbestyrelsen 2014-17 d. 25-08-2015

Mødedato Tirsdag d. 25. august 2015 kl. 13:00

Mødested Hotel Faaborg Fjord

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Kommunaldirektørs fratræden.....	5
Konstituering af vicekommunaldirektør.....	7
Proces vedr. ansættelse af kommunaldirektør.....	9
Ny organisationsstruktur i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	11

Punkt 169: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-15-13

Godkendelse af dagsorden

Sagsfremstilling

..

BESLUTNING

Afbud fra Hans Jørgensen (A) og Jane Heitmann (V). Ole Pedersen (V) deltog i stedet.
Godkendt.

Punkt 170: Kommunaldirektørs fratræden

81.03.00-P00-6156-09

Kommunaldirektørs fratræden

Sagsfremstilling

Borgmesteren indstiller med opbakning fra samtlige gruppeformænd, at der igangsættes et arbejde med at etablere en ny organisationsstruktur. Som led i denne indstilles det til Økonomiudvalget, at man anbefaler Kommunalbestyrelsen, at Benny Balsgaard fratræder med 12 måneders varsel med virkning fra 31. august 2016.

Begrundelsen for fratrædelsen er, at man har brug for en anden lederprofil på kommunaldirektørposten. Der er afgivet partshøring, jf. forvaltningslovens regler, den 3. august 2015 med frist til den 17. august 2015. Der er ikke modtaget indsigelser.

På det foreliggende grundlag indstilles det til Økonomiudvalget, at Økonomiudvalget anbefaler over for Kommunalbestyrelsen, at der træffes endelig beslutning om kommunaldirektør Benny Balsgaards fratræden på følgende vilkår:

- Benny Balsgaard fratræder med 12 måneders varsel, jf. Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer, således at fratræden sker med virkning fra 31. august 2016.
- Benny Balsgaard får ved sin fratræden udbetalt en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 12 måneders løn, ligeledes jf. Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer § 5 stk. 1
- Benny Balsgaard er tjenestefritaget indtil videre. I det omfang han opnår lønnet beskæftigelse i opsigelsesvarslet, vil der ske modregning i aflønningen. Anden lønnet beskæftigelse får ikke indflydelse på retten til fratrædelsesgodtgørelse.
- Der er aftalt vilkår for ferieafvikling, således at ferie optjent i 2014 anses for afviklet i fritagelsesperioden, og al ferie optjent i 2015 og 2016 udbetales i forbindelse med fratræden. 6. ferieuge udbetales, dette gælder også den 6. ferieuge, som er overført til indeværende år.
- Benny Balsgaard beholder IT-udstyr under fritagelsesperioden og overtager det uden drifts-abonnementer ved fratræden.
- Der er tilbudt et out-placement og eller efteruddannelse efter eget ønske inden for en ramme på 100.000 kr. excl. Moms. Mod dokumentation af udgift.

Fsva. de konkrete vilkår, der ikke direkte følger af Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer, er disse et resultat af telefoniske drøftelser, der blev ført med DJØF i forbindelse med overrækkelsen af partshøring til Benny Balsgaard den 3. august 2015.

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller, at Økonomiudvalget anbefaler ovenstående til Kommunalbestyrelsens godkendelse. Økonomiudvalget 2014-17, 25. august 2015, pkt. 236:

Afbud fra Hans Jørgensen.

Anbefales.

BESLUTNING

Afbud fra Hans Jørgensen (A) og Jane Heitmann (V). Ole Pedersen (V) deltog i stedet.

Godkendt.

Punkt 171: Konstituering af vicekommunaldirektør

81.03.00-P00-716-15

Konstituering af vicekommunaldirektør

Sagsfremstilling

Konstituering af vicekommunaldirektør Bettina Høst Poulsen som kommunaldirektør med virkning fra 1. august 2015 og til ny kommunaldirektør er ansat.

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at Bettina Høst Poulsen, som følge af Benny Balsgaards fratræden, konstitueres som kommunaldirektør med virkning fra 1. august 2015 og til ansættelse af ny kommunaldirektør sker.

Økonomiudvalget 2014-17, 25. august 2015, pkt. 237:

Afbud fra Hans Jørgensen.

Anbefales.

BESLUTNING

Afbud fra Hans Jørgensen (A) og Jane Heitmann (V). Ole Pedersen (V) deltog i stedet.

Godkendt.

Punkt 172: Proces vedr. ansættelse af kommunaldirektør

81.03.00-A00-1-15

Bilag

Bilag 1 - honorar kommunaldirektør_1

Tilbud og procesplan kommunaldirektør_1

Proces vedr. ansættelse af kommunaldirektør

RESUME

Borgmesteren indstiller med opbakning fra samtlige gruppeformænd, at der igangsættes et arbejde med at etablere en ny organisationsstruktur. Som led i denne skal der ansættes en ny kommunaldirektør.

Sagsfremstilling

Borgmesteren indstiller med opbakning fra samtlige gruppeformænd, at der igangsættes et arbejde med at etablere en ny organisationsstruktur. Som led i dette skal der ansættes en ny kommunaldirektør. I den forbindelse er der indhentet et forslag til ansættelsesproces af Lundgaard-konsulenterne. Oplægget vedlægges som bilag.

Forslaget opererer med et udkast til en tidsplan, hvorefter der vil kunne ske ansættelse pr. 1. december 2015, hvis alt forløber planmæssigt.

I den forbindelse skal der nedsættes et ansættelsesudvalg, og følgende sammensætning foreslås:

Økonomiudvalget + repræsentant fra Borgerlisten, direktionen, næstformand i HU, en fagchef og en stabschefen.

ØKONOMI

Honorar for det samlede rekrutteringsforløb udgør 98.000,- kr. excl. moms, se vedlagte bilag.

INDSTILLING

Borgmesteren indstiller, at Økonomiudvalget anbefaler overfor Kommunalbestyrelsen, at

- det fremsendte forslag fra Lundgaard-konsulenterne godkendes,
- sammensætningen af ansættelsesudvalget godkendes.

Økonomiudvalget 2014-17, 25. august 2015, pkt. 238:

Afbud fra Hans Jørgensen.

Anbefales med den ændring, at ansættelsesudvalget sammensættes af gruppeformændene i stedet for Økonomiudvalget og repræsentanter fra borgerlisten.

BESLUTNING

Afbud fra Hans Jørgensen (A) og Jane Heitmann (V). Ole Pedersen (V) deltog i stedet.

Godkendt med den ændring, at ansættelsesudvalget sammensættes af gruppeformændene og borgmesteren, i stedet for Økonomiudvalget og borgerlisten.

Punkt 173: Ny organisationsstruktur i Faaborg-Midtfyn Kommune

00.15.00-P20-1-15

Bilag

Overordnet procesplan - 13.8

Procestilbud ny administrativ organisation -delproces 1 - v2-1208

Organiserin og rollefordeling

Ny organisationsstruktur i Faaborg-Midtfyn Kommune

RESUME

Med en ny udviklingsstrategi og en klar økonomisk politik har kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune sat retningen og mål for de kommende år. I den forbindelse skal der udarbejdes et forslag til en ny organisationsstruktur.

Økonomiudvalget bedes drøfte og godkende tidsplan samt organisering/rollefordeling og videresende sagen til kommunalbestyrelsens behandling.

Sagsfremstilling

Med en ny udviklingsstrategi og en klar økonomisk politik har kommunalbestyrelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune sat retningen og mål for de kommende år.

Samtlige politiske partier vurderer at indfrielse af disse mål sætter nye krav til kommunens administrative organisering. Derfor skal der udarbejdes et oplæg til en ny administrativ organisering, der effektiviserer administrationen og skaber en organisation:

- Der evner at understøtte arbejdet med at implementere udviklingsstrategien: "Sammen om nødvendige forandringer".
- Der evner at understøtte et helhedsorienteret perspektiv på kerneopgaverne med udgangspunkt i borgerne og erhvervslivets behov.
- Der besidder en udstrakt evne til at arbejde på tværs af alle traditionelle barrierer.
- Hvor der er en gennemsigtig ansvarsdeling på ledelsesniveauerne.
- Der evner at skabe korte beslutningsveje
- Der er handlekraftig.
- Hvor koblingen imellem politik og administration udvikles med fokus på dels de "rigtige" politiske processer men også på tillid og arbejdsdeling imellem politik og administration.
- Der formår at være en spændende arbejdsplads der giver mulighed for faglige udfordringer og god trivsel.

Kommunalbestyrelsen m.fl. vil i det kommende arbejde medvirke til at præcisere ovenstående mål.

For at komme hurtigt i gang, er der etableret en foreløbig styregruppe, bestående af Borgmester Christian Thygesen, 2. viceborgmester Hans Jørgensen, Næstformand i Hovedudvalg Line Moth Larsen samt konst. Kommunaldirektør Bettina Høst Poulsen.

Styregruppen har med bistand fra Jakob Lundgaard fra Lundgaard Konsulenterne udarbejdet vedlagte forslag til:

- Overordnet beskrivelse af projektet
- Tidsplan
- Organisering og rollefordeling

Projektbeskrivelse, tidsplan mv. lægger op til at kommunalbestyrelsen vedtager den nye organisationsstruktur den 8. december 2015. Undervejs afholdes tre temamøder i Kommunalbestyrelsen:

- Den 25. august kl. 13.30 - 16.00, hvor mål og umiddelbare ønsker til den nye organisering drøftes
- Den 10. september kl. 15 - 18, hvor der kommer oplæg om forskellige former for styringsmodeller i Danmark med efterfølgende drøftelser
- Den 19. oktober kl. 17 - 20, hvor forslag til høringsmateriale drøftes

Forslaget til ny organisationsstruktur forventes at komme i høring i hele MED-organisationen fra den 2. til 13. november. Inden afholdes ekstraordinært møde i Økonomiudvalg samt Kommunalbestyrelsen, hvor høringsmateriale (der beskriver forslag til ny organisationsstruktur) vedtages.

Efter høringen afholdes der ordinære møder i Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen, der drøfter høringsvar og godkender den endelige organisationsstruktur.

Herefter går arbejdet med at bemande den nye struktur i gang og den nye topledelse forventes at være formelt fungerende fra den 1. februar 2016. Procesplan mv. for bemandingsforløbet forventes færdig i løbet af september.

ØKONOMI

Projektet gennemføres i tæt samarbejde med Lundgaard Konsulenterne. Deres honorar, som er ca. 250.000 kr., betales fra direktionens udviklingspulje.

INDSTILLING

Den konstituerede kommunaldirektør indstiller, at Økonomiudvalget godkender

1. Tidsplan
2. Organisering og rollefordeling

og videresender sagen til Kommunalbestyrelsens endelige godkendelse.

Økonomiudvalget 2014-17, 25. august 2015, pkt. 239:

Afbud fra Hans Jørgensen.

Anbefales.

BESLUTNING

Afbud fra Hans Jørgensen (A) og Jane Heitmann (V). Ole Pedersen (V) deltog i stedet.

Godkendt.