

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 24-04-2019**

**Mødedato** Onsdag d. 24. april 2019 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale M102, Lindevej

# Indholdsfortegnelse

|                                                                                        |    |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....                                                          | 3  |
| Seneste nyt om forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB).....             | 4  |
| Forslag til Veteranstrategi.....                                                       | 6  |
| Oprettelse af Råd for samskabelse.....                                                 | 7  |
| Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2018.....                                         | 9  |
| Præsentation og drøftelse af format for afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019..... | 12 |
| Beskæftigelsesplan 2020 - Første drøftelser og proces.....                             | 14 |
| Budget 2020: forslag til effektiviseringer og besparelser.....                         | 16 |
| Orientering om erfaringer med grundydelse uden modkrav.....                            | 17 |
| Tidlig indsats på sygedagpengeområdet - status på resultater.....                      | 19 |
| Udvalgets årsplan - til opdatering.....                                                | 22 |
| Gensidig orientering.....                                                              | 23 |
| Orientering fra formanden.....                                                         | 25 |

## **Punkt 21: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU møde 24. april 2019

## **Punkt 22: Seneste nyt om forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)**

00.22.00-A00-2-18

### **Resume**

I overensstemmelse med såvel Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan som procesplanen for forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om de tilføjelser i sagsfremstillingen til kommunalbestyrelsesmødet den 13. maj 2019, som er foretaget på baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. marts 2019. Derudover drøfter Arbejdsmarkedsudvalget den åbne temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen, for at sikre størst muligt ejerskab og forståelse for punktet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om tilføjelser i sagsfremstillingen til den åbne temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen til efterretning
2. At Arbejdsmarkedsudvalget drøfter hvordan den åbne temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen skal gribes an, så udvalgets indstilling og de forskellige modellens konsekvenser fremstår klart og forståeligt, og en værdiskabende politisk dialog sikres

### **Sagsfremstilling**

Som led i processen for forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, skal forenklingen drøftes på en åben temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019.

Efter ønsket fremkommet på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. marts 2019, har forvaltningen foretaget tilføjelser i sagsfremstillingen til den åbne temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen. Tilføjelserne er:

- Navngivning af de opstillede modeller for fremtidigt serviceniveau. Navnene er:
  - Fastholdt beskæftigelsesindsats
  - Øget beskæftigelsesindsats for alle målgrupper
  - Reduceret beskæftigelsesindsats
  - Øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper (fagligt anbefalet)
- Tydeliggørelse af hvilke år investeringer skal foretages og hvornår besparelser realiseres

Den åbne temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen den 13. maj 2019 er rammesat til 45 minutter. Der indledes med et kort oplæg fra Udvalgsformanden på ca. 10 minutter, hvorefter den resterende tid er afsat til dialog. Udvalget bedes drøfte hvordan der sikres bedst muligt forståelse for punktets indhold, de opstillede modellens konsekvenser samt udvalgets indstilling.

### **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Drøftet.

### **Bilag**

Dagsordenspunkt fra borgmestermøde 08.04.2019

Notat vedr modeludkast til fastlæggelse af serviceniveauet for beskæftigelsesindsatsen

Notat vedr organisatoriske tilpasninger i Arbejdsmarked

Notat vedr. evidens fra BeskæftigelsesIndikatorProjektet

Notat vedr. forslag til finansiering af model 1-4 vedr. den fremtidige beskæftigelsesindsats

Oversigt over modeludkast

## **Punkt 23: Forslag til Veteranstrategi**

00.17.00-P22-1-19

### **Resume**

I forbindelse med budgetforlig 2019, blev der indgået aftale om at udarbejdelse af en veteranpolitik, samt budgetforslag omhandlende etablering af en kommunal veterankoordinatorfunktion. Administrationen har nu udarbejdet et forslag til en veteranstrategi, der skal behandles forud for høring.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller at Sundhed- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Kommunalbestyrelsen at godkende at udkast til Veteranstrategi sendes i høring.

### **Sagsfremstilling**

Faaborg-Midtfyn Kommune har, ifølge Forsvaret, 247 veteraner, hvoraf 72 stadig er ansatte for Forsvaret. Der gælder nogle særlige forhold for veteraner, som gør, at de ikke automatisk er omfattet af kommunens øvrige politikker. Derfor har Faaborg-Midtfyn kommune udarbejdet denne veteranstrategi, som løbende vil blive evalueret og justeret efter behov. Formålet med veteranstrategien er at definere rammerne, for Faaborg-Midtfyn Kommunes støtte til kommunens veteraner og deres pårørende, og for hvordan vi hjælper med at sikre en tilbagevenden til den tilværelse, de levede før udsendelse.

Veteranstrategien tjener som redskab til at gøre, hvad der skal til, for at veteranerne og deres pårørende lige som alle andre borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune får så godt et liv som muligt, er inkluderet i fællesskabet og bliver meget tilfredse med livet. Veteranstrategien fokuserer på tre områder, som kræver særlige indsatser og initiativer:

1. Nyttiggørelse af veteranernes kompetencer
2. Støtte til socialt udsatte veteraner – herunder veteraner med PTSD
3. Støtte til veteranernes pårørende

#### **Proces**

Kommunalbestyrelsen godkendte den 18. februar 2019 processen for udarbejdelse af Veteranstrategien, hvori det fremgår at veteranstrategien efter 1. behandling i henholdsvis Sundhed- og Omsorgsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen vil blive sendt i høring. Det endelige forslag til en veteranstrategi forventes godkendt i Kommunalbestyrelsen i august 2019.

### **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Indstillingen anbefales overfor Kommunalbestyrelsen.

### **Bilag**

Bilag 1 Veteranstrategi for Faaborg-Midtfyn Kommune

## Punkt 24: Oprettelse af Råd for samskabelse

00.16.00-P22-1-18

### Resume

Da den reviderede udgave af Faaborg-Midtfyns civilsamfundspolitik "Sammen om Fællesskaber - Politik for samarbejde mellem civilsamfund og kommune" blev godkendt, blev det besluttet at oprette "Råd for samskabelse". Rådet skal danne bro mellem civilsamfundet, politikere og administrationen. Rådet skal bidrage til udmøntningen af kommunens udviklingsstrategi ud fra et civilsamfundsperspektiv og er et dialogværktøj, hvor alle tre parter løbende kan drøfte udviklingen og udfordringer i samarbejdet mellem civilsamfundet og kommunen. Der foreligger nu et kommissorium til Rådet, som skal godkendes politisk.

### Indstilling

1. Forvaltningen indstiller, at udvalget peger på emner de ønsker bliver drøftet i Rådet for Samskabelse.
2. Forvaltningen indstiller, at udvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at
  - a. godkende Kommissoriet
  - b. Kommunalbestyrelsen udpeger tre medlemmer til Rådet.

### Sagsfremstilling

Rådet sammensættes af både politikere og repræsentanter fra civilsamfundet. Fra administrationen deltager et medlem af direktionen, et medlem fra HU og et medlem af "Netværk for fællesskaber". Netværk for fællesskaber er et internt netværk med medarbejdere fra Faaborg-Midtfyn Kommune, der beskæftiger sig med civilsamfundet.

Rådet kan formidle synspunkter og ideer fra borgere til Kommunalbestyrelsen til hvordan kommunen kan øge samarbejdet mellem civilsamfundet og kommunen og få samskabelse til at vokse. Begge parter har mulighed for at byde ind med emner, som de har behov for at drøfte, for enten at kunne træffe politiske beslutninger eller gøre opmærksom på områder, der skal udvikles. Rådets arbejde tager udgangspunkt i kommunens Udviklingsstrategi og den arena, hvor kommunen og borgere sammen skaber løsninger.

Rådets opgaver er:

- at bidrage til implementeringen af Udviklingsstrategien og realiseringen af de to overordnede mål ud fra et civilsamfundsperspektiv: 3000 flere indbyggere og 80% borgere, der oplever en høj livskvalitet, ved at drøfte og kvalificere handleplanerne for udviklingsstrategien
- facilitere og udvikle civilsamfundets rolle
- at bidrage til dialog og samarbejde mellem kommunen og civilsamfundet
- at følge, vurdere og kommentere udviklingen vedrørende samarbejde mellem kommune og civilsamfundet
- styrke kommunikationen mellem kommunen og civilsamfundets aktører og indbyrdes mellem aktørerne
- kommunikationen mellem kommunen og civilsamfundets aktører og indbyrdes mellem aktørerne

Eksempler på mulige emner, som kunne diskuteres i Rådet:

- civilsamfundspolitikken
- kommunens faciliteter, der skal stilles til rådighed for civilsamfundet
- hvordan kan civilsamfundet bidrage til kampen mod ensomhed
- udvikling af de borgerrettede dele af digitaliseringsstrategi
- realisering af by- og egnsprofiler
- bidrage til at udvikle ideer til, hvordan vi sikrer læring gennem hele livet
- hvordan kan civilsamfundet arbejde sammen med skolerne om den åbne skole
- hvordan kan civilsamfundet sammen med kommunen hjælpe ledige videre i jobs

Rådet består af følgende medlemmer:

3 medlemmer af kommunalbestyrelsen

et medlem af HU

6 medlemmer, der repræsenterer følgende fx civilsamfundsgrupper:

- Folkeoplysende foreninger
- Kulturelle foreninger
- Frivillige sociale foreninger

- Fyns Land
- Naturområdet
- andre
- Ad hoc repræsentation, fx fra forskningen eller lignende

Et medlem af direktionen er sekretær for udvalget. Derudover deltager et medlem af det medarbejdernetværk "Netværk for fællesskaber".

Der afholdes to årlige møder.

For at kunne følge effekten af Rådets arbejde og vurdere på konstruktionen af Rådet, skal der udarbejdes en evaluering. Kommissoriet for Rådet og civilsamfundspolitikken er vedhæftet denne sag.

#### Tidsplan

For godkendelse af kommissoriet:

- Opvækst- og Læringsudvalg - 23. april
- Kultur- og Lokalsamfundsudvalget – 24. april
- Arbejdsmarkedsudvalg - 24. april
- Sundheds- og Omsorgsudvalg - 29. april
- Teknik- og Miljøudvalg - 29. april
- Økonomiudvalget – 6. maj
- Kommunalbestyrelsen – 13. maj (godkendelse af kommissoriet og udpegning af politiske medlemmer)

For rådet:

- Udpegning af civilsamfundsaktører og stiftelse af rådet: juni 2019 - de valgte politikere udpeger civilsamfundsaktørene på baggrund af annoncering efter det første konstituerende møde

Kommissoriet og civilsamfundspolitikken er vedhæftet som bilag.

### Beslutning

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.

Ad 1 – Udvalget peger på følgende temaer:

- Fremtidens mobilitet
- Hvordan civilsamfundet kan bidrage til at få flere borgere i beskæftigelse

Ad 2 – Indstillingspunkterne a. og b. anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Udvalget ønsker dog, at der formuleres mere ambitiøse målsætninger og succeskriterier for Råd for samskabelse.

### Bilag

Bilag 1 - Sammen om fællesskaber - revideret vol.3

Bilag 2 - Kommissorium for Rådet for Samskabelse 29-03-2019

# Punkt 25: Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2018

00.22.00-A00-2-18

## Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om udviklingen i en række nøgletal som belyser kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet.

Igennem 2018 er orienteringen sket i form af en samlet kvartalsrapport, mens nedenstående afrapportering dækker hele året 2018, som fremlægges til orientering.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget bliver hvert kvartal orienteret om en række nøgletal i forhold til kommunens udvikling på arbejdsmarkedsområdet. Denne orientering dækker hele 2018.

Formålet med kvartalsrapporten er at belyse tilstanden på arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem en række nøgletal.

Kvartalsrapporten anvendt til afrapportering af Beskæftigelsesplan 2018 er overordnet bygget op omkring fire temaer i form af:

1. Økonomi
2. Befolkningsudvikling i Faaborg-Midtfyn Kommune
3. Beskæftigelsesplan 2018
4. Personalet i Arbejdsmarked

### Økonomi

Status på økonomien i AM i 2018 er markeret med grøn i afrapporteringen, da det samlede forbrug for året ligger 14,9 mio. kroner under korregeret budget.

### Befolkningsudvikling

Indikatoren for befolkningsudviklingen er markeret med gul, da forsørgerbrøken i Faaborg-Midtfyn Kommune stiger mere end på både regions- og landsplan.

Faaborg-Midtfyn Kommune har det seneste år haft en stigning i antallet af 65+ årige på 219, antallet af 25-64-årige er steget med 58 mens antallet af 0-24-årige er faldet med 2.

### Ledighed

Indikatoren for den generelle ledighedsudvikling er markeret med grøn. Dette skyldes et generelt fald i ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem 2018, hvor ledigheden ved årsskiftet lå på niveau med resten af landet, og pænt under gennemsnittet for hele Fyn.

### Beskæftigelsesplan 2018

Andelen af ydelsesmodtagere i 2018 i Faaborg-Midtfyn Kommune er faldet med 0,5% i forhold til samme periode året før. Faldet er en anelse mindre end faldet på landsplan.

- Motorvejsspor 1 - Kontanthjælp: Farveindikator angivet som gul, grundet en svag stigning i personer med varighed over 52 uger samt en svag nedgang i aktiveringsgraden.

Området for kontanthjælp er ved budget 2019 blevet tilført midler til projekt Alle skal med, som skal sikre en målrettet indsats overfor de langvarige kontanthjælpsmodtagere. Der er tilført midler svarende til 2 årsværk i 2019 samt 2020. Det bør desuden bemærkes at kontanthjælpsområdet var stærkt medvirkende til Faaborg-Midtfyn Kommunes 17. plads på seneste benchmark-rapport fra beskæftigelsesministeriet. Her havde Faaborg-Midtfyn kommune 180 færre kontanthjælpsmodtagere end forventet ud fra kommunens rammevilkår.

Den gule indikator er derfor et udtryk for en svag negativ tendens på området for langvarige sager i 2018, snarere end en reel problematik på området.

- Motorvejsspor 2 - Unge/uddannelseshjælp: Farveindikator angivet som gul, grundet en svagt faldende aktiveringsgrad og en svagt stigende varighed i forløbene i målgruppen.

Ungeområdet er et højt prioriteret område i Arbejdsmarked i 2019. Ungeområdet er et af områderne som prioriteres i den fagligt anbefalede model ifm. forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det foreslås at styrke indsatsen for unge borgere, borgere i ressourceforløb samt forsikrede ledige. Der er ligeledes iværksat flere interne initiativer målrettet området, blandt disse kan nævnes tilbuddet "I Fokus" under Ung i FMK. Unge-målgruppen er én af de 3 målrettede kategoriseringer i Beskæftigelsesplan 2019, hvor der arbejdes efter en kategorisering af ledige tæt på arbejdsmarkedet, ledige langt fra arbejdsmarkedet samt unge ledige.

Unge-målgruppen er også et fokusområde i det Fælles Fynske Tillæg til Beskæftigelsesplanen.

- Motorvejsspor 3 - Ressourceforløb og JAF: Farveindikator angivet som grøn, grundet faldende antal personer i begge målgrupper henover året, samt fremgang i placeringen i klyngerne. Placering i klyngerne er dog fortsat et stykke fra indfrielse af målsætningen.

Ressourceforløb er et af de foreslåede prioriterede områder i den fagligt anbefalede model ifm. forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats. Faaborg-Midtfyn Kommune har det seneste år oplevet progression for mange borgere i ressourceforløb, hvilket kommer til udtryk i højere grad af virksomhedsrettede indsatser for målgruppen samt kortere varighed i forløbene. Fremgangen skyldes i høj grad 2 eksternt finansierede projekter på området, som begge blev afsluttet ultimo 2018. For at sikre fortsat progression og forbedring på området bør målgruppen derfor fortsat prioriteres, da effekterne ved håndholdte forløb for målgruppen allerede ses i Arbejdsmarked.

- Motorvejsspor 4 - Virksomhedssamarbejde: Farveindikator angivet som gul, da samarbejdsgraden fortsat er et stykke fra målsætningen ligesom placeringen i klyngen er stagneret

Virksomhedssamarbejdet er tydeligt repræsenteret i Beskæftigelsesplan 2019, hvor Arbejdsmarkedsudvalget har udpeget sikring af nødvendig og kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne som Jobcentrets fornemmeste opgave i 2019. Ligeledes arbejdes der under Vækst og erhverv med udviklingen af Arbejdskraftfællesskab i Faaborg-Midtfyn Kommune. Endelig har Arbejdsmarked i 2019 indledt projekt "Virksomhedsservice for og af hele Jobcentret". Projektet arbejder med 2 spor, disse værende a. Virksomhedskontakten og b. Internt samarbejde. Målet er at Jobcentret ved projektafslutning leverer endnu bedre og koordineret service til kommunens virksomheder, samt at jobåbninger og viden om erhvervslivet i endnu højere grad deles på tværs af hele Jobcentret - til glæde for både virksomheder og borgere. En målsætning som stemmer overens med Beskæftigelsesplan 2019s tema om gode og jobrettede møder med borgere og virksomheder. Sikring af nødvendig og kvalificeret arbejdskraft er ligeledes 1 af de 3 minstermål på beskæftigelsesområdet i 2020.

- Motorvejsspor 5 - Integration: Farveindikator angivet som gul, grundet en faldende aktiveringsgrad hen over året. Det bør dog bemærkes at der opleves en stigning i den virksomhedsrettede aktivering, hvor FMK indtager en 3. plads i klyngen i sidst opgjorte periode.

Integrationsområdet er udpeget som ét af de 3 minstermål på beskæftigelsesområdet i 2020. Integrationsområdet er en fortsat ikke-fuldt-udnyttet ressource på arbejdsmarkedet, som kan bidrage til at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft. Særligt i højkonjunkturer forbedres mulighederne for at bringe borgere på kanten af arbejdsmarkedet ud på arbejdsmarkedet, og Faaborg-Midtfyn Kommune arbejder målrettet på også at bringe disse borgere ind i arbejdsfællesskabet. Den virksomhedsrettede aktivering for integrationsborgere har været konstant stigende i Faaborg-Midtfyn gennem det seneste år, og der arbejdes målrettet på at denne udvikling fastholdes. Der er desuden iværksat et internt tilbud, kaldet kvinder i job, målrettet selvforsørgede integrationskvinder.

## Personale

Indikatoren for personale er markeret med grøn, da sygefraværet i AM er på niveau med den øvrige organisation, ligesom der er foretaget tiltag for at mindske fraværet yderligere. Den relativt høje personaleomsætning skyldes bl.a. nedlæggelse af stillinger og rekruttering af nye kompetencer.

## Beslutning

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Taget til efterretning.

## **Bilag**

LIS v2 - AMU - 2018

# Punkt 26: Præsentation og drøftelse af format for afrapportering af Beskæftigelsesplan 2019

00.22.00-A00-2-18

## Resume

AMU godkendte Beskæftigelsesplan 2019 d. 21/11 – 2018. Som afrapportering på de temaer og målepunkter, der indgår i beskæftigelsesplanen, har administrationen udarbejdet en rapport, som opdateres og fremlægges kvartalsvis. Formålet med kvartalsrapporten er at belyse tilstanden på arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune gennem en række nøgletal.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om formen og indholdet af den kvartalsvise afrapportering belyser tilstanden på arbejdsmarkedsområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune i tilfredsstillende grad.

## Sagsfremstilling

Rapporten er inddelt i de 3 hovedtemaer fra beskæftigelsesplanen samt 4 temaer, som bibeholdes fra den tidligere rapport. Hvert tema indeholder et eller flere målepunkter, som ligger til grund for centerledelsens kvartalsvise vurdering af status på temaet. På baggrund af disse vurderinger, vil centerledelsen komme med eventuelle anbefalinger til ændringer på området. Dog foretager centerledelsen ikke en vurdering af temaet Personale.

Da afrapporteringen af Beskæftigelsesplan 2019 på baggrund af AMUs ønske, her foreligger i et nyt format, og da tallene for 1. kvartal 2019 endnu ikke foreligger i sin helhed på tidspunktet for deadline, kan nedenstående vurdering ses som en baseline for den fremtidige afrapportering.

## Vurderinger

Tema Ledighed:

Vurdering: 😊 (Grøn smiley)

Ledigheden er faldet med 0,6 %-point samlet set i forhold til sammen kvartal året før (3. kv. 2017 til 3. kv. 2018). Tendensen er, at der er fald i ledigheden på alle områder undtagen Fleksjob og ledighedsydelse.

Tema Økonomi:

Vurdering: 😊 (Grøn smiley)

Forbruget pr. 31/12-2018 ligger 14,9 mio. kr. under det forventede niveau.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft:

Vurdering: 😊 (Gul smiley)

Der er i perioden tendens til at antallet af småjobs falder, dog sker der en kraftig stigning i antallet fra november til december måned. Samtidigt er der en stigning i antallet af fuldtidspersoner til rådighed for arbejdsmarkedet. Andelen af personer på sygedagpenge eller i jobafklaringsforløb er faldende i perioden.

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse:

Vurdering: 😊 (Grøn smiley)

Andelen af borgere på offentlig forsørgelse falder i perioden, og andelen af borgere i fleksjob, der øger deres timetal stiger.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder:

Vurdering: 😊 (Gul smiley)

For de 6 udvalgte målgrupper er der tendens til stigning i antallet af samtaler afholdt pr borger. Målepunkterne ”Borgernes engagement og ejerskab for eget forløb øges, og afdækkes gennem brugerundersøgelser” og ”Virksomhedernes oplevelse af Jobcentret som en attraktiv og effektiv samarbejdspartner øges, og afdækkes gennem eksisterende virksomhedsundersøgelser” er under afdækning.

## **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Drøftet.

## **Bilag**

LIS-rapport - Nyt format 2019

# Punkt 27: Beskæftigelsesplan 2020 - Første drøftelser og proces

15.00.15-P15-1-19

## Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, indledes drøftelserne om udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forventninger og ønsker til indholdet i BP2020
- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forventninger og ønsker til formen af BP2020
- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forventninger og ønsker til processen for udarbejdelse af BP2020 med særligt fokus på:
  - Hvordan sikres de relevante værdipolitiske diskussioner?
  - Hvordan sikres det brede ejerskab for BP2020?
  - Ønskes der involvering af interessenter i samme grad som ifm. BP2019?

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesplan 2019 i Faaborg-Midtfyn Kommune består af følgende 3 hovedtemaer:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
3. Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Den 21. februar 2019 udsendte Beskæftigelsesministeren de 3 ministermål for 2020. Ministermålene lyder:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Koblingen mellem Ministermål 2020, Faaborg-Midtfyn Kommunes BP2019 samt Budget 2020

Ministermål 1 (Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft) for 2020 er videreført fra 2019. Målet er også repræsenteret i Faaborg-Midtfyn Kommunes Beskæftigelsesplan 2019, hvor Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen har udpeget målet som værende tema 1 i kommunen i 2019. Målet er ligeledes relevant i kommunens bestræbelser og hensigter omkring Arbejdskraftfællesskab, som behandles under Budget 2020.

Ministermål 2 og 3 for 2020, understøtter virksomhedernes adgang til nødvendig og kvalificeret arbejdskraft. Målene understøtter ligeledes Beskæftigelsesplan 2019s tema 2, som skal sikre at flere borgere bliver selvforsørgede eller kommer i uddannelse.

Gode og jobrettede møder med borgere og virksomheder, som er det tredje tema i Beskæftigelsesplan 2019, er en lokalpolitisk prioritet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Temaet er i overensstemmelse med drøftelserne om Budget 2020, hvor samme tema behandles.

Lovpligtigt indhold i Beskæftigelsesplan 2020

Det bemærkes at vedtagelsen af lovforslag L 140 (Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love) medfører et øget fokus på repatriering i kommunerne. Det betyder blandt

andet, at de kommunale beskæftigelsesplaner fremover skal indeholde en beskrivelse af hvordan kommunen arbejder med vejledning og information om repatriering efter repatrieringsloven. Samtidig blev målgruppen for repatriering udvidet til også at omfatte danske statsborgere med dobbelt statsborgerskab, der i forbindelse med repatriering frasiger sig sit danske statsborgerskab.

Dette trådte i kraft den 1. marts 2019.

Med udgangspunkt i de udmeldte ministermål for 2020, samt den eksisterende Beskæftigelsesplan for 2019, bedes Arbejdsmarkedsudvalget indlede sine drøftelser om udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2020.

## **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Drøftet.

## **Bilag**

Brev til kommuner og jobcentre om ministermål 2020

Bilag til Beskæftigelsespolitiske mål 2020

Lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven, repatrieringsloven og forskellige andre love

Beskæftigelsesplan 2019

## **Punkt 28: Budget 2020: forslag til effektiviseringer og besparelser**

00.30.00-S00-2-18

### **Resume**

På mødet præsenteres første version af forslag til effektiviseringer og besparelser til budget 2020 indenfor fagudvalgets område. Fagudvalget vil herefter få mulighed for at drøfte forslagene.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget drøfter oplæg til første version af forslag til effektiviseringer og besparelser indenfor udvalgets fagområde.

### **Sagsfremstilling**

Den 18. marts 2019 vedtog Kommunalbestyrelsen et tillæg til den vedtagne budgetprocedure for budget 2020. Tillægget indebærer, at der skal udarbejdes effektiviseringsforslag for 20 mio. kr. og besparelsesforslag for 30 mio. kr. til budget 2020.

Fagudvalget vil på mødet få præsenteret første version af forslag til effektiviseringer/bsparelser indenfor fagudvalgets område. Første version af budgetforslagene er på overskriftsniveau/overordnet niveau. De vil blive yderligere konkretiseret frem mod behandlingen i maj, hvor version 2 af forslagene præsenteres. En endelig version (version 3) præsenteres på fagudvalgsmøderne i juni.

Det bemærkes, at effektiviserings- og besparelsesforslagene er vedlagt sagen som lukkede bilag, og først offentliggøres i forbindelse med det øvrige budgetmateriale til den 12. august.

Forslag der er fremlagt i et effektiviseringsskema er utvivlsomme effektiviseringer. Forslag der fremlægges i et besparelsesskema kan være dels rene servicetilpasninger eller en blanding af servicetilpasning og effektivisering. Det vil fremgå af skemaerne.

### **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.

Drøftet.

## Punkt 29: Orientering om erfaringer med grundydelse uden modkrav

00.22.00-A00-2-18

### Resume

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, orienterer forvaltningen hermed om erfaringer med grundydelse uden modkrav.

De fundne erfaringer kommer fra såvel ind- som udland, og selvom ingen af projekterne endnu er afsluttet, viser projekterne foreløbig forskellige tendenser med henblik på resultater på beskæftigelsesområdet.

Projektet i Aarhus Kommune er udført sideløbende med ordinært forløb i jobcentret, og viser foreløbige positive tendenser på beskæftigelsen blandt projektets deltagere. Borgerne har, understøttet af jobcentrets medarbejdere, udarbejdet en plan for ønsket fremtidig beskæftigelse, og samtidig modtaget et engangsbeløb på op til 50.000 kroner, til hvad borgerne anser som nødvendigt og meningsfuldt for at komme i job. Pengene til gennemførsel af projektet kom fra Velux-fonden.

Projektet i Helsinki er udført med det formål at klarlægge hvorvidt modtagelse af et månedligt grundbeløb fra staten, og derefter selv være ansvarlig for eget beskæftigelsesforløb, har positiv indflydelse på beskæftigelsesmulighederne. Projektdeltagerne var derfor fritaget for rutinemæssig kontrol og forløb hos offentlige myndigheder. Projektet viser foreløbig ikke tegn på, at en sådan ordning øger borgerens muligheder for beskæftigelse. Dog viser projektet positive tendenser indenfor generel trivsel og tro på fremtiden.

Forvaltningen opfordrer Arbejdsmarkedsudvalget til at drøfte de hidtidige erfaringer med grundydelse uden modkrav.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21, 27. marts 2019, pkt. 14:  
Tanja Kromann Clausen deltog ikke i behandlingen af punktet.  
Punktet flyttes til førstkommande møde.

### Sagsfremstilling

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget, orienterer administrationen hermed udvalget om erfaringer med grundydelse uden modkrav. Eksemplerne kommer fra henholdsvis Aarhus Kommune og Helsinki, Finland.

#### Erfaringer fra Aarhus Kommune

Jobcenter Aarhus gennemførte fra 2015-2018 projektet Langtidsledige tager teten. Projektet blev gennemført i samarbejde med Socialt Udviklingscenter (SUS), og med økonomisk støtte fra Velux-fonden.

Projektet var fra start designet som et socialt eksperiment, hvor metoden omkring brug af personlige, borgerstyrede budgetter i beskæftigelsesindsatsen skulle afprøves systematisk gennem en række metodiske variationer, der kunne belyse, hvordan og hvornår metoden virkede bedst.

97 borgere endte med at deltage i projektet og få mulighed for at bruge op til 50.000 kr. på det, som de fandt nødvendigt og meningsfuldt for at komme i job. Borgerne har brugt pengene på alt fra kørekort og opkvalificerende kurser til tandbehandling, vejledning fra en diætist og meget andet. De involverede borgere var enten udvalgt af deres jobkonsulent eller ved lodtrækning.

Borgernes personlige budgetter blev udarbejdet og godkendt i samråd med deres jobkonsulent i jobcentret, men den enkelte borger har selv skullet tage teten i forhold til:

- At vurdere egne ønsker, muligheder og behov i forhold til at komme tilbage på arbejdsmarkedet
- At fastlægge og forvalte sit eget personlige, borgerstyrede budget i beskæftigelsesindsatsen
- At pege på og budgettere med andre beskæftigelsesrettede muligheder og strategier end de gængse
- At være medbestemmende i forhold til indholdet i og hyppigheden af samtaler i jobcentret

Deltagerne i projektet fulgte sideløbende sit ordinære forløb i jobcentret, og der var ikke særlige sagsbehandlere tilknyttet projektets borgere.

#### Målgruppen

Målgruppen for projektet har været jobparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år, der ved projektets start havde været ledige på kontanthjælp i minimum 12 måneder. I praksis havde mere end halvdelen været afhængig af offentlig

forsørgelse siden 2009.

Jobparate kontanthjælpsmodtagere defineres som „ledige, der vurderes at kunne komme i arbejde indenfor en kortere periode“. Flere borgere har dog igennem projektet vist sig at have væsentlige sociale, fysiske eller psykiske problemer udover ledighed, som har gjort det svært for dem at træde direkte ind på arbejdsmarkedet. Af den grund har projektet ikke kun haft til formål at øge beskæftigelsesgraden blandt disse borgere, men også at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet ved at styrke deres faglige og personlige kompetencer og mindske de sociale, personlige og familiemæssige konsekvenser af langtidsledighed.

Foreløbige resultater (december 2018)

Det er endnu ikke muligt at udtale sig om projektets kvantitative effekter sammenlignet med en ordinær beskæftigelsesindsats, da disse resultater først foreligger og fremlægges gennem kvantitative evalueringer i hhv. sommeren 2019 og 2020. På nuværende tidspunkt er der dog flere positive tendenser, som opsummeres nedenfor:

- 38 borgere har forladt kontanthjælpssystemet og er blevet selvforsørgede
- 3 borgere er overgået til dagpenge, mens 6 borgere er i løntilskud
- 3 borgere er visiteret fra jobparat til aktivitetsparat
- Alle borgere tilkendegiver, at de i høj grad (78%) eller i nogen grad (22%) vil anbefale metoden til andre ledige
- Størstedelen af borgerne (85%) i projektet tilkendegiver at der deltagelse i projektet har givet dem en større tro på, at de vil komme i arbejde indenfor det næste år

Udfordringer i projektet

I den foreløbige evaluering af projektet, nævnes følgende udfordringer ved gennemførelse:

- Flere borgere, særligt i de første faser af projektet, efterspurgte tydeligere retningslinjer for deltagelse i projektet
- Udstedelse af personlige hævekort til hver enkelt borger viste sig langt vanskeligere end først forventet
- Kravet om indsamling af originale kvitteringer har kostet mange ekstra timer i administration
- For jobkonsulenterne, der sideløbende med projektet har løst deres vanlige opgaver i den ordinære indsats, har projektet været en stor og tidskrævende udfordring

Erfaringer fra Helsinki, Finland

I Finland indledte man i 2017 et 2-årigt projekt, hvor en gruppe ledige borgere modtager en grundydelse, og derefter selv administrerer sin egen beskæftigelsesindsats.

Forsøget er foretaget blandt 2.000 tilfældigt udvalgte, ledige borgere, i alderen 25-58 år. Borgerne har hver måned har modtaget et skattefrit beløb svarende til 4170 danske kroner. Deltagerne har derefter været fritaget for rutinemæssig kontrol eller forløb fra myndighederne, og har kunnet beholde ydelsen, selv hvis de gik i beskæftigelse.

Foreløbige resultater

Ligesom med forsøget i Aarhus, er resultaterne af projektet i Finland endnu ikke endelige, og tager kun udgangspunkt i projektets første år, 2017.

De foreløbige resultater og tendenser, viser dog at beskæftigelsen blandt deltagerne ikke er steget mere end blandt kontrolgruppen.

Til gengæld er modtagernes generelle trivsel forbedret, ligesom modtagere af ydelsen viser færre symptomer på stress, har færre problemer med at koncentrere sig og oplever færre sundhedsproblemer end kontrolgruppen. Endelig var modtagerne mere optimistiske om deres fremtid, og om deres evne til at påvirke samfundsmæssige problemstillinger.

Der er pt. ikke planer om at sætte systemet i værk på landsplan.

Lovgivning

Aarhus kommune er frikommune på området, og forsøget har krævet, udover at være frikommune, at man fortolker såvel beskæftigelses- som socialloven bredt. I Aarhus oplevede man desuden lovgivningsmæssige udfordringer i hvorvidt kommunen må støtte iværksætteri med offentlige midler. Derfor var det afgørende for gennemførelsen af projektet i Aarhus, at midlerne kom fra en privat fond, i dette tilfælde Velux-fonden.

Forvaltningen opfordrer Arbejdsmarkedsudvalget til at drøfte de hidtidige erfaringer med grundydelse uden modkrav.

## Beslutning

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.

Taget til efterretning.

## Bilag

Juridisk notat - Grundydelse uden modkrav

# Punkt 30: Tidlig indsats på sygedagpengeområdet - status på resultater

00.22.00-A00-2-18

## Resume

Projekt Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet blev igangsat i 2017 i forbindelse med, at Kommunalbestyrelsen i budgetaftalen for 2017 vedtog et Omstillings- og effektiviseringsforslag (OE-forslag) om en tidlig og tværfaglig indsats over for sygemeldte i Faaborg-Midtfyn Kommune. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres på Arbejdsmarkedsudvalgs mødet d. 24. april 2019 om baggrund, status og resultater i projektet.

På Arbejdsmarkedsudvalgs mødet d. 24. april 2019 deltager teamleder for Sygedagpenge, Pia Gerdes, og afdelingsleder, Inger Thorø Pedersen, og orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om status og resultater af de igangværende indsatser i projekt Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

1. Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.
2. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, om der er temaer og forhold, som udvalget ønsker en politisk drøftelse af.

## Sagsfremstilling

### Baggrund

OE-forslaget vedr. projekt Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet skal ses i lyset af sygedagpengereformen fra 2014, der sigter mod at tilbyde sygemeldte en tidligere virksomhedsrettet indsats og refusionsreformen fra 2016, der gør langvarige sygedagpengesager markant dyrere for kommunen.

En tidlig og virksomhedsrettet indsats er et effektivt redskab til at støtte sygemeldte borgere i FMK til hurtigere raskmeldinger.

Foruden de økonomiske incitamenter, er målet med projekt Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet, at sygemeldte oplever en mere helhedsorienteret indsats, der fører til kortere sygemeldinger og øget tilknytning til arbejdsmarkedet. Desuden skal projektet styrke samarbejdet om helhedsorienterede indsatser på tværs af fagområderne og styrke mulighederne for at være på forkant med de særligt komplicerede sager.

Projektet skal ligeledes bidrage til, at virksomhederne får øget kendskab til mulighederne for samarbejde med Jobcenteret ift. forebyggelse af sygemeldinger, fastholdelse og hurtig tilbagevenden til arbejdspladsen.

Fra 2017 og frem er der afsat 4,5 mio. kr. årligt til projektet

- 3 mio. kr. årligt til indsatser for borgerne
- 1,5 mio. kr. årligt til tidlig opfølgning og tværfaglige indsatser

Den overordnede målsætning i projekt Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet er en reduktion på 2500 sygedagpengeuger, svarende til 48 helårspersoner.

Målsætningen blev realiseret i 2017, og nedgangen blev fastholdt i 2018.

Målet for 2018 var 506 helårspersoner på sygedagpenge.

I 2018 var der i gennemsnit 485 helårspersoner på sygedagpenge, hvilket er 21 borgere under målsætningen og et fald fra 2017, hvor middelværdien var 498 helårspersoner.

Reduktionen i antal helårspersoner medførte, isoleret betragtet, en samlet besparelse på 5,9 mio. kr. i 2017 og 8,3 mio. kr. i 2018, hvilket overstiger de budgetterede forventninger på ca. 1,3 mio. i 2017 og 6,7 mio. i 2018.

Dette afspejles dog ikke i kommunens samlede regnskab for sygedagpenge, da der har været væsentlige afvigelser i de forventede gennemsnitlige udgifter pr. helårsperson samt ændringer i øvrige udgifter. Der sker årligt en justering af forudsætningerne på baggrund af den seneste udvikling, hvorved de oprindelige forudsætninger for Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet ikke fremgår direkte af budgettet.

Projektets fokus undervejs

For at sikre den rette kurs i projektet samt en fastholdelse af den realiserede nedgang i antal helårspersoner på sygedagpenge har Arbejdsmarked siden projektstart i 2017 foretaget evalueringer af projektets indsatser, hvilket har betydet, at der er sket justeringer undervejs i projektet.

I løbet af de seneste 12 måneder har de primære indsatser i projektet været:

Eksternt finansieret projekt Sammen om fastholdelse

Som supplement til det interne projekt Tidlig Indsats på Sygedagpengeområdet har Faaborg-Midtfyn Kommune deltaget i det eksternt finansierede projekt Sammen om Fastholdelse. Det eksterne projekt er ophørt ved udgangen af 2018.

Projektet har understøttet det interne projekt og indeholdt bl.a. en forpligtelse til som udgangspunkt at afholde første sygeopfølgningssamtale på arbejdspladsen med deltagelse af den sygemeldte borger, arbejdsgiver og sygedagpengesagsbehandler tidligst muligt i sygeperioden.

Sammenlignet med opfølgning på Jobcenteret har første opfølgning på arbejdspladsen bidraget til:

- At sygeopfølgningssamtalerne får et mere jobrettet fokus, hvor skånehensyn relateres til den konkrete jobfunktion
- At sagsbehandleren v. første møde får et bredere kendskab til situationen for den sygemeldte
- At borgeren oplever bedre planer og mere langtidsholdbare løsninger
- At virksomhederne får viden om mulighederne for fastholdelse og øget fokus på vigtigheden af at anmelde sygefravær tidligt
- At sagsbehandlere får bedre forståelse af virksomhedernes kultur, behov og rammer
- At virksomhederne får øget kendskab til Jobcentrets muligheder – også for sygemeldte medarbejdere eller medarbejdere, der er i risiko for længerevarende sygemelding

Erfaringerne fra projektet har været så gode, at modellen er blevet fastholdt efter projektets udløb. For den sygemeldte betyder det, at kontakten og dialogen med arbejdsgiver fastholdes under sygemeldingen, hvilket giver gode betingelser for en fleksibel gradvis tilbagevenden til arbejdet.

En fremrykket indsats i samarbejdet mellem Sygedagpenge og Borgerservice Back

- En styrket ”indgang” for modtagelse af nye sygemeldinger via en omlægning af arbejdsgange med henblik på en intensiveret indsats tidligt i sygeforløbet
- Etablering af en central ”modtagelsesenhed”, som tager telefonisk kontakt til alle nysygemeldte og evt. arbejdsgiver og håndterer det praktiske i forbindelse med planlægning af første opfølgningssamtale
- Den sygemeldte borger får hurtigere i forløbet kontakt med sygedagpengesagsbehandler, som også kan give råd og vejledning tidligt i forløbet

En styrket indsats for borgere med psykiske helbredsproblemer via samarbejde med den sundhedsfaglige virksomhed PPclinic pr. 1. september 2018

- Jobcenter Faaborg-Midtfyn oplever, at en stor andel af sygemeldte borgere er sygemeldt på baggrund af psykiske problemstillinger, herunder depression, angst og stress. Jobcenteret ønsker at styrke den virksomhedsrettede indsats for borgere med psykiske helbredsproblemer. Fokus er særligt på de nysygemeldte borgere, som er i risiko for en langtidssygemelding
- PPclinic er en sundhedsfaglig virksomhed bestående af erfarne psykologer og speciallæger i psykiatri med stor viden, forståelse og erfaring på beskæftigelsesområdet

Samarbejdsaftalen indeholder:

5 ugentlige screeningssamtaler for borgere med psykiske udfordringer v/psykolog fra PPclinic

- Målgruppen for screeningssamtalerne er nysygemeldte borgere, der er sygemeldte på grund af psykiske problemstillinger, som er i risiko for langtidssygemelding. Tilbuddet omfatter borgere med psykiske udfordringer, hvor det ikke umiddelbart er muligt at fastlægge en plan tidligt i sygeforløbet, men kan også være relevant senere i sygeforløbet
- Formålet med screeningssamtalerne er at kvalificere den beskæftigelsesrettede indsats, så både borger og sagsbehandler tidligt i forløbet kan få hjælp til at afdække situationen og nå frem til en plan for, hvordan borgeren bedst hjælpes videre
- Tilbagemeldingerne fra sagsbehandlerne er, at borgerne via screeningssamtalerne får hjælp til at afdække tanker og problemstillinger i forhold til det beskæftigelsesrettede samt at psykologen fra PPclinic har en god dialog med borgeren og holder fokus på det beskæftigelsesrettede

Månedlig gruppesparring for sagsbehandlerne v/psykolog fra PPclinic

- Formålet med gruppesparringen er dels at støtte sagsbehandlerne i deres arbejde med borgere med psykiske helbredsproblemer, dels at opkvalificere medarbejderne fagligt. Sagsbehandlerne skal med sparringen i højere grad klædes på til at handle aktivt, når de har borgere med psykiske helbredsproblemer eller borgere med mistanke om psykiske helbredsproblemer
- Via gruppesparringen opnår sagsbehandlerne kompetencer til at få borgeren til at tage ejerskab for deres videre forløb
- Gruppesparringen får sagsbehandlerne til at reflektere over samspillet med borgerne, og hvordan dette med fordel kan styrkes

## Fastholdelsestelefon

- Pr 1. marts 2018 blev der indført en bemandet fastholdelsestelefon i Arbejdsmarked
- Via fastholdelsestelefonen får arbejdsgivere mulighed for en tidlig dialog med Jobcentret vedr. medarbejdere som af helbredsmæssige årsager, har vanskeligt ved at klare deres arbejde – også inden det rent faktisk er muligt at anmelde fraværet
- Virksomhedsservice uddeler, i forbindelse med virksomhedsbesøg, flyers med informationer om mulighederne for samarbejdet med Jobcenteret i forbindelse med sygemeldte medarbejdere
- Selve fastholdelsestelefonen anvendes kun meget lidt af virksomhederne – i stedet henvender virksomhederne sig mere til de sygedagpengesagsbehandlere, som de er kommet til at kende via de fælles opfølgningssamtaler

## Styrket samarbejde med

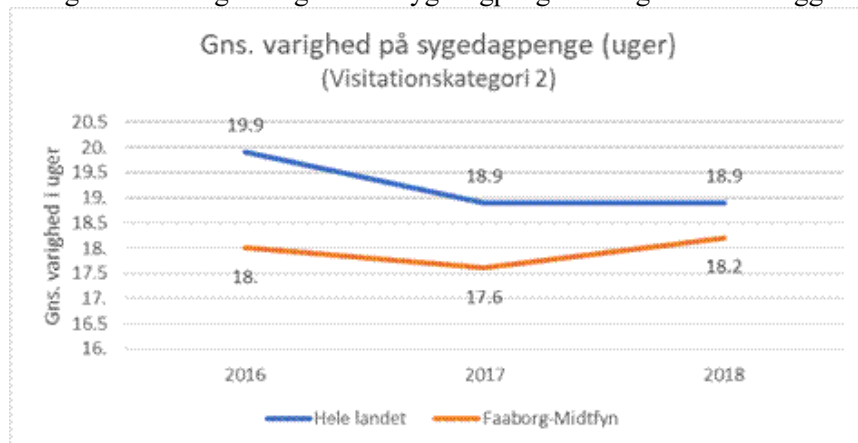
- De praktiserende læger
- Virksomhederne
- HR – FMK er kommunens største arbejdsgiver

## Projektets foreløbige resultater

Sygedagpengeområdet er kendetegnet ved et stort flow med mange relativt kortvarige sygedagpengeforløb. I perioden 2016-2018 er antallet af sygedagpengeforløb overordnet set steget. I 2016 var der 1.181 nye sygedagpengesager, i 2017 var tallet 1.660 og 2018 1.627.

Indsatserne i projektet skal via tidlig kontakt til sygemeldte i FMK bl.a. bidrage til at afkorte den gennemsnitlige varighed på sygedagpenge

Den gennemsnitlige varighed for sygedagpengemodtagere i FMK ligger under landsgennemsnittet.



Kilde: jobindsats.dk, Visitationskategori 2

## Beslutning

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.

Ad 1 – Taget til efterretning

Ad 2 – Drøftet. Punktet ønskes genoptaget på kommende møde.

## Bilag

OE forslag - Tidlig indsats

## **Punkt 31: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-3-18

### **Indstilling**

Årsplanen indstilles til drøftelse og opdatering.

### **Sagsfremstilling**

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

### **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Drøftet.

### **Bilag**

Årsplan for 2019

## Punkt 32: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

### Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

- Nyhedsbrev - RAR Fyn - Marts 2019 (Bilag 1)
- Forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats træder først i kraft 1. januar 2020 - <https://bm.dk/nyheder-presse/nyheder/2019/03/lov-om-en-forenklet-beskaeftigelsesindsats-traeder-foerst-i-kraft-1-januar-2020/> (Bilag 2)
- Udvalgte a-kasser ifm. forsøg hvor a-kasserne overtager en del af ansvaret for de ledige (Bilag 3, 3.1)
- Opfølgning fra beskæftigelsesministeren på samtaler og indsatser i landets kommuner (Bilag 4, 4.1, 4.2, 4.3)
- Tilbage melding fra SIRI om FMKs tilsyn med danskuddannelsen (Bilag 5)
- Status på danskuddannelse - ønsket af Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgs møde den 27. marts 2019 (Bilag 6)
- Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn (Bilag 7, 7.1, 7.2)
- RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats (Bilag 8, 8.1, 8.2, 8.3)
- Halvårlig status på repatriering (Bilag 9)
- Specificering af hvorvidt integrationsborgere som overgår til selvforsørgelse opnår indkomst. Forespurgt på Arbejdsmarkedsudvalgs møde den 27. marts 2019 (Bilag 10)

### Beslutning

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.

Der ønskes en temadrøftelse om indsats for beskæftigelsesfremmende tiltag til flygtning og indvandrere.

### Bilag

Nyhedsbrev - RAR Fyn - Marts 2019

BM - LAB træder først i kraft 1. januar 2020

Bilag 3 - Brev til kommunerne om a-kasse forsøget

Bilag 3.1 - Oversigt over a-kasser og kommuner i forsøg om mere ansvar til a-kasser

Bilag 3 - Brev fra beskæftigelsesministeren

Bilag 3.1 - Samtaler med ledige

Bilag 3.2 - Aktiv indsats og mentorstøtte for aktivitetsparate modtagere af kontanthjælpsydelse

Bilag 3.3 - Aktiv indsats for dagpengemodtagere

Bilag 5 - Tilbage melding fra SIRI på kommunens tilsyn med danskuddannelsen

Bilag 6 - Orientering vedr. danskuddannelse hos AOF

Bilag 7 - Udviklingen på arbejdsmarkedet, Fyn, marts 2019

Bilag 7.1 - Status på resultater og indsats - Fyn - marts 2019

Bilag 7.2 - Brev til udvalg - marts 2019

Bilag 8 - RAR Fyns anbefalinger til anvendelse af nytteindsats, marts 2019

Bilag 8.1 - RAR Fyns følgeskrivelse

Bilag 8.2 - Brev vedr. nytteindsatsens formål og indhold

Bilag 8.3 - Orienteringsskrivelse om Nytteindsats - 171213

Bilag 9 - Status på repatriering - 31.03.2019

Bilag 10 - Integrationsborgere med og uden indkomst fordelt på køn

## **Punkt 33: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.  
Drøftet.