

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 19-08-2020

Mødedato Onsdag d. 19. august 2020 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2021-2022 – Præsentation af første udkast.....	4
Godkendelse af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - Strategi 2021.....	6
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2020 - 2. kvartal.....	8
Orientering om analyse af udgifter til overførselsindkomster i FMK 2017-2019 samt handlemuligheder.....	11
Status på første halvår med seniorpension.....	13
Mødekalender 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Deltagelse i Jobcamp 2020.....	16
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	17
Gensidig orientering.....	18
Orientering fra formanden.....	21

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 19. august 2020

Punkt 53: Beskæftigelsesplan 2021-2022 – Præsentation af første udkast

15.00.15-P15-1-20

Resume

Hvert år udarbejder kommunerne en Beskæftigelsesplan for det kommende år.

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. maj 2020 tilkendegav udvalget, at Beskæftigelsesplanen for det kommende år skal opbygges omkring de 3 eksisterende hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020.

Forvaltningen præsenterer hermed udvalget for første udkast til Beskæftigelsesplan 2021-2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver:

1. Hvorvidt Beskæftigelsesplanen lever op til udvalgets forventninger, udvalgets indstilling fra mødet den 27. maj 2020 in mente (2-årig, øget fokus på opkvalificering samt øget fælles fynsk fokus).
2. Om de 3 hovedtemaer fortsat vurderes dækkende og tilstrækkelige trods den fremadrettede situation på arbejdsmarkedet efter coronakrisen og de afledte effekter deraf.
3. Om der skal involveres udvalgte interessenter i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplanen. I så fald skal udvalget udpege hvilke interessenter og hvordan de skal involveres. Hvis udvalget ønsker involvering af interessenter, anbefaler forvaltningen at Beskæftigelsesplanen sendes til skriftlig kommentering.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalgets ønsker til Beskæftigelsesplan 2021-2022

På udvalgsmødet den 27. maj 2020 punkt 36 påbegyndte Arbejdsmarkedsudvalget arbejdet med Beskæftigelsesplan 2021.

I den forbindelse, besluttede udvalget at den kommende Beskæftigelsesplan skulle:

1. Være 2-årig og dermed dække 2021-2022 med mulighed for justeringer efter et år.
2. Bygges op om de 3 eksisterende hovedtemaer fra Beskæftigelsesplanerne i 2019 og 2020.
3. Indeholde et øget fokus på opkvalificering / kompetenceudvikling.
4. Have større fælles fynsk fokus.

Udvalget tilkendegav desuden, at de 3 hovedtemaer indtil videre vurderes dækkende og tilstrækkelige trods den fremadrettede situation på arbejdsmarkedet efter coronakrisen og de afledte effekter deraf.

Forvaltningens foreløbige opdateringer af Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i udvalgets udtrykte ønsker

På baggrund af dialogen på udvalgsmødet den 27. maj 2020, har forvaltningen foretaget følgende opdateringer af Beskæftigelsesplanen:

- De 3 hovedtemaer er bibeholdt men omformuleret, så de er lettere at kommunikere og formidle.
- Fokusområder, handlinger og målepunkter er opdateret så de afspejler den nuværende situation og drift i Jobcentret.
- Forord og tekstbokse er opdateret med fokus på at italesætte vigtigheden af opkvalificering, fælles fynsk fokus samt at afspejle den nuværende situation på arbejdsmarkedet.
- Ministermål er opdateret til de fem ministermål for 2021.
- Fælles Fynsk Tillæg er erstattet med den nye strategi 2021 fra Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.
- Billeder og farvetema er udskiftet, så der tydeligt er tale om en ny version af Beskæftigelsesplanen.

Mulig involvering af interessenter ifm. Beskæftigelsesplan 2021-2022

I forbindelse med processen for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021-2022, er der på udvalgets møde den 16. september 2020 mulighed for involvering af interessenter.

Hvis udvalget ønsker involvering af interessenter i udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2021-2022, anbefaler forvaltningen at planen sendes til skriftlig kommentering. Anbefalingen skyldes at tidligere erfaringer viser, at ganske få interessenter ønsker foretræde for udvalget samt at forvaltningen har mulighed for at adressere og kommentere de indkomne input separat og systematisk. Dette letter udvalgets videre arbejde med de indkomne kommentarer.

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at sende planen til kommentering hos følgende interessenter:

- Faaborg-Midtfyn Produktionsskole (Idag Forberedende Grunduddannelse FGU)
- Handicaprådet
- Danske handicaporganisationer
- LO Sydlyn
- Midtfyn Erhverv
- Ungdommens uddannelsesvejledning (UU)
- Dansk Industri (DI Fyn)
- Erhvervsrådet

Jobcentret modtog dengang 3 skriftlige tilbagemeldinger. Ét af disse svar var fra Handicaprådet, som også ønskede foretræde for udvalget.

Blandt mulige nye interessenter kan foreslås Sundheds- og omsorgsudvalget samt Ældrerådet.

Beslutning

Ad 1) Beskæftigelsesplanen lever op til udvalgets forventninger.

Ad 2) De tre temaer vurderes som dækkende.

Ad 3) Udkastet sendes til relevante interessenter til skriftlig kommentering.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021-2022 - V3

Punkt 54: Godkendelse af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - Strategi 2021

00.22.00-A00-1-19

Resume

De seneste år har Beskæftigelsesplanen indeholdt et Fælles Fynsk Tillæg, udarbejdet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

I 2021 ønsker Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum at erstatte det Fælles Fynske Tillæg med en egentlig Fælles Fynsk Strategi på beskæftigelsesområdet.

De fynske kommunalbestyrelser skal godkende den Fælles Fynske Strategi for 2021 forud for endelig vedtagelse i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende den foreslåede Fælles Fynske Strategi på beskæftigelsesområdet for 2021.

Sagsfremstilling

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har gennem flere år udarbejdet et Fælles Fynsk Tillæg til de fynske beskæftigelsesplaner.

I 2021 foreslås det Fælles Fynske Tillæg erstattet af en egentlig fælles fynsk strategi på beskæftigelsesområdet. Forslaget skyldes, at det tidligere har været svært at omsætte det Fælles Fynske Tillæg i de fynske kommuner, ligesom det har været svært at identificere konkrete handlinger iværksat på baggrund af det Fælles Fynske Tillæg. Forventningen er, at man med en fælles fynsk strategi kan iværksætte forpligtende handlinger og konkrete initiativer med Jobcentercheferne som tovholdere, med henblik på at understøtte udvalgte fokusområder.

Arbejdsmarkedsudvalget blev præsenteret for første forslag til den fælles fynske strategi på udvalgets møde den 18. marts 2020 punkt 17. På mødet tilkendegav udvalget at man vurderede de 3 foreslåede fokusområder som dækkende og at man ikke havde forslag til yderligere fokusområder.

Siden udvalgmødet i marts er den foreslåede strategi blevet suppleret med et fjerde fokusområde, nemlig koordineret virksomhedsindsats.

Den foreslåede fælles fynske strategi for 2021 består dermed af fire fokusområder:

1. Fælles rekrutteringsindsats.
2. Fælles opkvalificeringsindsats.
3. Indsatsen for ledige akademikere.
4. Koordineret virksomhedsindsats.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Punkt 55: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2020 - 2. kvartal

00.22.00-A00-1-19

Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, afrapporterer forvaltningen om udviklingen på beskæftigelsesområdet i 2. kvartal 2020. Nogen grafer og figurer indeholder dog fortsat 1. kvartals data, da nyere data endnu ikke er tilgængeligt.

Alle fem temaer er denne gang markeret med gul.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019 og 2020, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vurdering:



(Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er for 2. kvartal 2020 markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Grunden til ændringen i vurderingen er, at der ses en negativ udvikling i flere af temaets indikatorer.

Under målepunkt to i bilaget ses det, at såvel antal personer i småjob som antal ordinært beskæftigede personer falder. Ligeledes ses et fald i antallet af fuldtidspersoner med lønnede timer under målepunkt tre. Endelig viser målepunkt fire en stigning i borgere på sygedagpenge. Disse målinger er dog ikke endeligt opdateret med data for 2. kvartal 2020.

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse

Vurdering:



(Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med grøn smiley.

Den gule vurdering skyldes flere faktorer.

Først og fremmest er ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune markant højere end det var tilfældet inden corona-krisen. I juni lå ledigheden i FMK på 5,7 procent mens den lå på 3,6 procent umiddelbart inden krisen.

Siden corona-krisens start har Faaborg-Midtfyn Kommune oplevet en markant stigning i antallet af forsikrede ledige borgere. Det er dog værd at notere sig, at ledigheden for denne målgruppe er faldende fra maj til juni. Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er ikke ændret nævneværdigt i perioden.

Der ses ligeledes en positiv tendens i udviklingen af forløb i Jobcentret som afsluttes til selvforsørgelse for både borgere tæt på og langt fra arbejdsmarkedet.

Endelig ses en positiv tendens i udviklingen af andel personer med handicap i beskæftigelse.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Vurdering:



(Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet, kan man se at der fortsat sker en stigning i andelen af borgere som får både samtaler og tilbud efter lovgivningsfastsatte niveau. Grunden til at temaet alligevel er markeret med gult, er at der fortsat ses store udsving fra målgruppe til målgruppe.

Ligeledes ses en negativ udvikling i andelen af borgere langt fra arbejdsmarkedet i virksomhedsrettet tilbud. Selvom der ses en positiv udvikling fra maj til juli, er der sket et markant fald siden starten af 2020.

Da beskæftigelsesindsatsen var suspenderet fra 12. marts 2020 til 27. maj 2020, er det ikke retvisende at se på hvor mange borgere som f.eks. har været i virksomhedsrettet indsats i denne periode.

Tema: Økonomi

Vurdering:



(Gul smiley)

Temaet økonomi er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Figur 24 i bilaget viser et forventet markant merforbrug i 2020 indenfor målgruppen forsikrede ledige, som også kommer til udtryk i en forventet samlet budgetoverskridelse. Grunden til at temaet alligevel er markeret gult, er at der forventes at følge finansiering med merforbruget, som er opstået som følge af corona-krisen.

På længere sigt er det ligeledes værd at bemærke at Faaborg-Midtfyn har en markant højere forsørgerbrok end såvel Region Syddanmark som på landsplan, hvilket betyder at der er færre borgere i den erhvervsaktive alder til at forsørge borgerne udenfor den erhvervsaktive alder.

Tema: Ledighed

Vurdering:



(Gul smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingens farve skyldes at andelen af ledige jobparate borgere siden januar 2020 er steget fra 3,6 procent til 5,7 procent i juni 2020. Grunden til den gule indikator trods den markante ledighedsstigning er, at Faaborg-Midtfyn Kommune har oplevet en mindre stigning i ledigheden end resten af Fyn, samt at ledigheden er faldet 0,1 procentpoint fra maj til juni 2020.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - 2. afrapportering 2020

Punkt 56: Orientering om analyse af udgifter til overførselsindkomster i FMK 2017-2019 samt handlemuligheder i perioden 2020-2023

15.20.00-Ø00-1-19

Resume

Den 9. oktober 2019 indgik 23 ud af 25 medlemmer i Kommunalbestyrelsen forlig om budget 2020. Af budgetaftalen fremgår det, at forligspartnerne ønsker, at der bliver gennemført en analyse, der kan kaste lys over kommunens stigende udgifter til overførselsindkomster samt kortlægge og præsentere anbefalinger til konkrete handlemuligheder. Analysen skal indgå som grundlag for udarbejdelse af budget 2021. Den gennemførte analyse anbefaler bl.a. at der afsættes 10 mio. kr. mere i budget 2021 til overførselsindkomster, end finansieringen giver anledning til.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen, at

1. tage analysen til efterretning
2. godkende, at analysen indgår som grundlag for udarbejdelse af budget 2021

Beslutning fra Økonomiudvalget 2018-21, 8. juni 2020, pkt. 244:

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Kommunalbestyrelsen.

Beslutning fra Kommunalbestyrelsen 2018-21, 16. juni 2020, pkt. 181:

Indstillingen godkendt.

Sagsfremstilling

Den gennemførte analyse viser, at de samlede udgifter til overførsler i FMK fra 2017-2019 afviger negativt fra udviklingen på landsplan i samme periode. Udgifterne til overførsler var knap 6 mio. kr. højere i FMK for perioden samlet set, end hvis kommunen havde fulgt landsudviklingen. Det anslås derfor, at der tilsvarende mangler finansiering for 6 mio. kr. i perioden, og det bør der så vidt muligt tages højde for i budgetlægningen.

Udviklingen fordeler sig skævt på målgrupperne.

Følgende målgrupper har haft en gunstigere udvikling fra 2017-2019 end landsgennemsnittet:

- Forsikrede ledige
- Førtidspension
- Ressourceforløb
- Jobafklaringsforløb

Mens følgende målgrupper har haft en udvikling, der er mindre gunstig end landsgennemsnittet i perioden:

- Kontant- og uddannelseshjælp
- Ledighedsydelse
- Sygedagpenge
- Fleksjob

Der er i 2020 planlagt og igangsat en række initiativer, der skal sikre, at udviklingen i FMK som minimum kommer til at følge landsudviklingen.

Med afsæt i analysens resultater anbefales det, at:

1. Der som udgangspunkt fortsat budgetlægges med en målgruppebaseret udvikling i udgifterne svarende til udviklingen i finansieringen ud fra en forventning om, at en afvigelse på landsplan vil blive efterreguleret, såvel i positiv som negativ retning.
2. Der afsættes en reserve i budgettet, hvis regnskabstallene fra foregående år samt de foreløbige budgetopfølgninger i indeværende år viser en tendens, der afviger negativt fra udviklingen på landsplan.
3. De igangsatte initiativer til at sikre resultatskabelse fastholdes og fortsætter som planlagt i perioden 2020-2023. Der gennemføres en evaluering af indsatserne sammen med en politiske stillingtagen til det fremtidige serviceniveau i beskæftigelsesindsatsen forud for udløb af perioden i 2023, jf. pkt. 232, som behandlet på kommunalbestyrelsesmødet den 11. juni 2019.
4. De månedlige budgetopfølgningsmøder mellem Arbejdsmarked og Økonomi & Løn fastholdes.
5. Der i budgetprocessen for 2021 tages højde for, at udgifterne til overførsler vil være atypiske i 2020 pga. Covid-19 situationen. Det er ganske enkelt vanskeligere end normalt at prognosticere en udgiftsudvikling i 2021. Det forventes, at den uforudsete udvikling i udgifter til overførsler på landsplan som følge af Covid-19 vil indgå i en senere regulering af finansieringen på området.
6. Der konkret afsættes 10 mio. kr. mere i budget 2021, end finansieringen giver anledning til. Denne anbefaling skal ses i lyset af
 - At der pr. 29. februar 2020 forventes et merforbrug på ca. 11 mio. kr. i 2020. Budgetopfølgningen ultimo februar 2020 blev gennemført før indførelse af Covid-19-restriktioner og suspension af beskæftigelsesindsatsen.
 - Den usikkerhed der følger af Covid-19. Der er mange uflaglærte i FMK, og det er en gruppe, der historisk set bliver hårdt ramt i nedgangstider, og som aktuelt er hårdt ramt af Covid-19-ledighed. Det forudses derfor, at der vil blive brug for indsatser med uddannelse og brancheskift, hvilket kan give en øget varighed af overførselsudgifter.
 - Der forventes uændrede sagsbehandlerressourcer til et stigende antal borgere, hvilket kan påvirke varigheden negativt.
 - Udgiftsudviklingen fra 2017-2019, der beskrives i denne analyse, hvor afvigelsen pr. år svinger mellem merforbrug på ca. 11 mio. kr. og mindreforbrug på ca. 6 mio. kr.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Analyse overførselsudgifter_budget2020_280520.doc

Punkt 57: Status på første halvår med seniorpension

00.22.00-A00-1-19

Resume

Den nye seniorpensionsordning behandles i 2020 i kommunerne.

Forvaltningen orienterer hermed udvalget om første halvår med seniorpension.

I januar 2021 forventes sagsbehandling omhandlende seniorpensionsordningen at overgå til en ny, central myndighed under ATP. Kommunernes præcise rolle i den fremtidige sagsbehandling er fortsat uafklaret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden 1. januar 2020 har kommunerne behandlet sager om den nye seniorpensionsordning.

Hensigten med den nye seniorpensionsordning er, at regeringen ønsker en ny og mere lempelig, helbredsbetings tilbagetræningsordning for seniorer med langvarig beskæftigelse.

Ordningen er tiltænkt borgere som efter et langt arbejdsliv er nedslidt og ikke længere kan arbejde, og som derfor skal have bedre muligheder for at arbejde mindre eller helt forlade arbejdsmarkedet.

På baggrund af den nye lovgivning blev der i starten af 2020 opslået en fuldtidsstilling som sagsbehandler til seniorpensionsansøgninger. Pr. 1. marts 2020 blev der derfor ansat en fuldtidsmedarbejder til håndtering af ansøgningerne på området. Grundet stor tilgang i ansøgninger til seniorpension, har området desuden fået tilført ressourcer fra andre teams under corona-krisen.

I Faaborg-Midtfyn Kommune har 100 borgere søgt om seniorpension

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn har pr. 9. juli 2020 modtaget 100 ansøgninger om seniorpension. Af de 100 ansøgninger er 44 personer blevet tilkendt seniorpension mens 7 har fået afslag. Én borger er fraflyttet kommunen. De resterende 48 ansøgninger er fortsat under behandling og derfor endnu uafklarede.

Da der er tale om en ny og endnu relativt ukendt ordning, foregår sagsbehandlingen på området i tæt dialog med Jobcentrets jurist ligesom der har været en del kontakt med ankestyrelsen, da der endnu ikke foreligger nogen praksis på området.

Der ses ikke umiddelbart nogen sammenhæng mellem antallet af seniorpensionssager og antallet af førtidspensionssager.

Kommunen sagsbehandler på området i 2020, derefter er kommunens rolle uafklaret

Det forventes at sagsbehandlingen af seniorpensionssager efter 31. december 2020 overgår til en nyoprettet, central seniorpensionsenhed. I lovforslaget på området fremgår det, at der lægges op til, at kommunen skal kunne yde råd og vejledning samt støtte til borger, både før og under sagsbehandlingen. Bl.a. at seniorpensionsenheden ved henvendelse fra borger, kan vurdere at denne har behov for fysisk fremmøde til råd og vejledning, hvorfor dette skal foregå i kommunen. Desuden fremgår det af lovforslaget, at kommunen skal yde bistand til de borgere der ikke selv kan søge digitalt og yde bistand til partshøring. Kommunens ansvar og forpligtelser ifm. sagsbehandling på seniorpensionsområdet efter 2020 er derfor fortsat uafklaret. Det forventes, at der i oktober 2020 fremsættes et lovforslag, som vil indeholde de nærmere regler om samarbejdet mellem kommunerne og Seniorpensionsenheden om sagsoplysningen.

Jobcentret ser udfordringer i den uafklarede kommende arbejdsfordeling, hvori det er seniorpensionsenheden der skal samle materiale til at træffe afgørelse, og Jobcentret sandsynligvis skal bistå dem i at fremskaffe det. De foreløbige erfaringer viser, at afklaring af grundlaget for afgørelse kan være en kompliceret opgave, når der skal undersøges tidligere arbejdsopgaver/arbejdsevne, afklaring af om de fysiske/psykiske forhold til er forværret/afstedkommet af arbejdsopgaver eller andet, samt andre problematikker.

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn bidrager med anonymiserede sager til oplæring i ATP

I forbindelse med oplæringen af medarbejdere hos ATP, som fremadrettet skal varetage sagsbehandlingen på området, har Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune bidraget med anonymiserede sager. Sagerne bruges internt og skal give medarbejderne hos ATP en forståelse for kompleksiteten i sagerne. Jobcentret har desuden tilbudt at deltage i et uddybende møde hos ATP, for at synliggøre det bagvedliggende arbejde der ligger i at behandle og træffe afgørelse på seniorpensionsområdet. Dette tilbud har ATP takket ja til.

Beslutning

Taget til efterretning. Udvalget ønsker at følge området tæt.

Punkt 58: Mødekalender 2021 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-G01-6-20

Resume

Mødekalender for 2021 er udarbejdet.

Kalenderen forelægges til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender mødeplanen for 2021 - for udvalgets egne møder.

Sagsfremstilling

Team Politik og Administration har udarbejdet forslag til mødeplan for 2021.

Udvalgets møde er i lighed med i år lagt onsdag kl. 8.30.

Beslutning

Godkendt, under forudsætning af at novembermødet flyttes til 24/11.

Bilag

Politisk mødekalender - 2021

Punkt 59: Deltagelse i Jobcamp 2020

00.22.00-A00-1-19

Resume

Den 5.-6. november 2020 forventes KLs årlige Jobcamp afholdt i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Udvalget bedes tilkendegive hvorvidt nogen medlemmer ønsker at deltage på Jobcamp 2020.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer tilkendegiver hvorvidt de ønsker at deltage i Jobcamp 2020.

Sagsfremstilling

Den 5.-6. november 2020 forventer KL at afholde den årlige JobCAMP i Aalborg Kongres & Kultur Center.

JobCAMP 2020 foregår under overskriften: Arbejdsmarkedet slog en kolbøtte – hvordan lander vi?

KL forventer fortsat at afholde Jobcamp 2020, og følger corona-udviklingen og myndighedernes anbefalinger nøje.

Beslutning

Følgende Udvalgsmedlemmer ønsker at deltage:

- Jos Bisschop
- Lars Juul Tribler
- Åge Priisholm

Bilag

Invitation til JobCAMP 2020

Punkt 60: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

Sagsfremstilling

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget - Pr. 12.08.2020

Punkt 61: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Kort status om den boligsociale indsats (bilag 1)

Kommunalbestyrelsen afsatte i budgetaftalen for 2018-2021 samlet 3,6 mio. kr. til arbejdet med de boligsociale indsatser på tværs af Arbejdsmarked og By, Land og kultur i 2018 og 2019. Formålet, som blev beskrevet i budgetaftalen, var:

Der ydes hjælp til de af kommunens borgere, som måtte have brug for særlig støtte. Der iværksættes ligeledes tiltag over for dårlige og sundhedsskadelige boliger. Indsatserne vil blive finansieret af frie midler fra 2017, og evalueres løbende.

Projektet er gennem projektperioden vokset i både kompleksitet og størrelse, og er derfor nu omlagt til et program med en række underliggende udviklings- og driftsprojekter. Siden opstart er der arbejdet med flere indsatser i projektet, herunder: Bolig som udgangspunkt for indsats, Kortlægning og afdækning af målgrupper, øget kendskab til og opsporing af dårlige og sundhedsskadelige boliger, vigtige partnerskaber med samarbejdspartnere samt systematisk forebyggelse af hjemløshed.

2. Rapporter fra fokusrevision af ressourceforløb og jobafklaringsforløb (bilag 2.1 + 2.2 + 2.3)

FMK har som en af 25 kommuner deltaget i en fokusrevision af Jobafklaringsforløb og Ressourceforløb.

Fokusrevisionen er gennemført på sager fra 2019.

Ledelsen i Arbejdsmarked er i dialog med medarbejderne i de to relevante teams om læringer fra fokusrevisionen, set i lyset af det arbejde, der har foregået i 2020 med at udvikle kvaliteten og effekten af vores indsatser og arbejdsgange.

Revisionens kommentarer om ledelsestilsyn tages med videre i det samlede ledelsestilsyn og revision for 2020.

Projekt datainformeret ledelse, beskrevet i redegørelsen til STAR, vil styrke handlingsrettet ledelsesinformation.

Endelig indeholder den udarbejdede redegørelse til STAR (præsenteret for Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmøde den 22. april 2020 punkt 26) initiativer og handlinger i 2020, der modsvarer mange af de beskrevne udfordringer, herunder også det kommende store kompetenceudviklingsforløb i jobrettede samtaler, hvor hovedfokus er arbejdet med klare og tydelige job- og uddannelsesmål i samarbejde med borgerne.

3. Resultater fra KL spørgeskemaundersøgelse blandt DS og HK's medlemmer ansat i jobcentrene om erfaringer under corona-krisen (bilag 3.1 + 3.2 + 3.3)

Dansk Socialrådgiverforening (DS), HK Kommunal og KL har under coronakrisen gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt de 2 fagforeningers medlemmer. Undersøgelsen har til formål at afdække læring og brugbare erfaringer gjort under corona-nedlukningen af landets jobcentre. Rapporten konkluderer at medarbejderne på landets jobcentre har formået at arbejde dedikeret og fagligt kompetent uden central styring og at de digitale kontaktformer er værdifulde værktøjer, som også fremover bør findes i jobcentermedarbejdernes værktøjskasse som supplement til fysiske møder.

4. Notat om Forberedende GrundUddannelse (bilag 4)

Forberedende Grunduddannelse (FGU) er en ny type uddannelsesinstitution som åbnede første gang den 12. august 2019. Den afløser produktionsskoler, KUU og andre forberedende tilbud for unge, som ikke tager den direkte vej til ungdomsuddannelser.

FGU Syd- og Midtfyn er én institution med skoler i tre byer: Ringe, Faaborg og Svendborg. Der er frit skolevalg, dog kan skoler udenfor borgers kommune afvise elever ud fra kapacitet.

Pr. maj 2020 har 181 unge borgere fra FMK været tilmeldt FGU Syd- og Midtfyn. Af disse har 24 valgt skoler udenfor Faaborg-Midtfyn.

Der er fra kommunens side skabt et godt og tæt samarbejde omkring de unge borgere, særligt med skolerne i Ringe og Faaborg.

5. Håndtering af suspensionsperiode og den delvise genåbning af beskæftigelsesindsatsen i relation til a-kasseforsøget (bilag 5)

Suspenderingen af beskæftigelsesindsatsen betød at indsatsen i a-kasseforsøget har været de facto suspenderet. Aftalekredsen bag aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats har på baggrund af suspensionen besluttet, at perioden for evalueringen og monitorering af forsøg med mere ansvar til a-kasserne ændres.

Aftalekredsen har besluttet at forsøgsdeltagere, som er visiteret til forsøget i perioden fra den 1. januar 2020 og indtil 1. september 2020 ikke vil indgå i evalueringen af forsøget. Det er således udelukkende ny-tilmeldte efter den 1. september 2020, som vil indgå i den egentlige forsøgspopulation for evalueringen.

I perioden fra den 1. januar og frem til 1. september 2020 skal forsøget gennemføres efter gældende regler, men perioden betragtes rent evalueringsmæssigt som en implementerings- eller pilotperiode, hvor it- understøttelse, registreringsrutiner og arbejdsgange bliver endeligt fastlagt.

6. Orientering om "mesterlære" for medarbejdere fra STU hos Team Jobkonsulenter (bilag 6)

STU og Arbejdsmarked ønsker at etablere et tættere samarbejde end tidligere, så praktikker under STU-uddannelsen i langt højere grad kan anvendes i sagsbehandlingen i Jobcentret. Målet er, at unge borgere kan få afkortet sit forløb i Jobcentret, og ideelt at have sit forsørgelsesgrundlag afklaret når de forlader STU.

I løbet af efteråret 2020, vil medarbejdere fra STU derfor komme i "mesterlære" hos Team Jobkonsulenter i Jobcentret. I "mesterlæren" vil STU-medarbejderne bl.a. opnå bedre kendskab til hvilke oplysninger som skal bruges i Jobcentrets sagsbehandling. Samarbejdet skal sikre, at det kendskab til borgerne som allerede forefindes på STU, også anvendes i sagsbehandlingen i Jobcentret. Dette vil være til glæde for både borgeren, Jobcentret og STU.

7. Politisk aftale om 110% dagpenge for ledige over 30 år som tager erhvervsuddannelse

Pr. 1. august 2020 får ledige over 30 år ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Det indgår i én af to politiske aftaler indgået medio juni 2020 med i alt 730 millioner kroner til at opkvalificere ledige.

Ufaglærte og faglærte med en forældet uddannelse får fra august og frem til udgangen af 2021 ret til at tage en erhvervsuddannelse på 110 procent dagpenge. Kravet er, at man er fyldt 30 år og starter på en uddannelse, hvor der er gode jobmuligheder. Har man allerede to års relevant erhvervs erfaring, kan uddannelsen gennemføres på relativt kort tid.

Arbejdsmarked har prioriteret en fuldtids uddannelsesambassadør resten af 2020 for bl.a. at sikre at flest mulige borgere i FMK får gavn af mulighederne i aftalerne. Formålet er at få kompetenceløftet den fynske arbejdsstyrke, så der er flere der sikres varig beskæftigelse.

Der kan læses mere om den politiske aftale på: <https://bm.dk/nyheder-presse/pressemeddelelser/2020/06/bredt-politisk-flertal-haever-dagpengene-under-uddannelse/>

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Status på tværgående boligsociale indsatser

Bilag 2.1 - Fokusrevision - Ressourceforløb

Bilag 2.2 - Fokusrevision - Jobafklaringsforløb

Bilag 2.3 - Specifik rapport for FMK ifm. fokusrevision

Bilag 3.1 - KL Jobcenterundersøgelse maj-juni 2020

Bilag 3.2 - Brev til beskæftigelsesministeren fra DS HK Kommunal KL

Bilag 3.3 - Brev til ordførerne om KL undersøgelse

Bilag 4 - Notat om FGU

Bilag 5 - Brev vedr. håndtering af suspensionsperiode og digital genåbning i a-kasseforsøg

Bilag 6 - Notat - Samarbejde mellem STU og AM

Punkt 62: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Formanden orienterede om, at nogle AMU møder fremadrettet vil afholdes som Skypemøder afhængig af dagsorden.