

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 19-08-2025

Mødedato Tirsdag d. 19. august 2025 kl. 11:00

Mødested Mødelokale 102

Mødedeltagere René Brinch Petersen, Morten Schjøtt, Mads Holdgaard, Søren
Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, Kristian Nielsen

Indholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Godkendelse af dagsorden..... | 3 |
| Dialog med Peter Graversen fra STAR om FMKs afsæt for beskæftigelsesreformen..... | 4 |
| Nyt om beskæftigelsesreformen..... | 7 |
| Godkendelse af udgifts- og indtægtsbevilling i forbindelse med tilsagn om midler til Ungeløftet i F..... | 9 |
| Orientering om tværkommunal borgerundersøgelse..... | 11 |
| Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 1. kvartal 2025..... | 12 |
| Budgetopfølgning 31.5.2025 - Arbejdsmarkedsudvalget..... | 15 |
| Samspil mellem politik og administration..... | 17 |
| Fast status på udvalgte målgrupper..... | 18 |
| Udvalgets årsplan - til opdatering..... | 19 |
| Gensidig orientering..... | 20 |
| Orientering fra formanden..... | 21 |
| Godkendelse af protokol..... | 22 |

Punkt 73: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU d. 19. august 2025

Punkt 74: Dialog med Peter Graversen fra STAR om FMKs afsæt for beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Dialog med Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen fra STAR om Arbejdsmarkeds afsæt ind i den kommende beskæftigelsesreform.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning og drøfter perspektiverne for fremtidens beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sagsfremstilling

Ud fra Faaborg-Midtfyn Kommunes aktuelle data for målgrupper og resultater præsenterer Arbejdsmarkedsdirektør ved STAR, Peter Graversen, hvad han særligt lægger mærke til, og hvilke politiske opmærksomhedspunkter der er i reformarbejdet. Med præsentationen lægges der op til dialog med udvalget om fremtidens beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune - herunder, om Faaborg-Midtfyn Kommune fortsat har et godt afsæt. Arbejdsmarkedsdirektøren tager udgangspunkt i de fremtidige prioriterede målgrupper og områder 2026-2029 for beskæftigelsesindsatsen (AMU sag 63, 2025), og i pejlemærkerne for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029 (AMU sag 64, 2025).

Afdelingsleder Lene Oleander Møller og Afdelingsleder David Aarup Laustsen deltager under punktet.

Nedenfor ses figur 1 med 'Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune. Figuren blev præsenteret for AMU i december 2024 (AMU sag 119, 2024)

Figur 1: Rammen for den lokale beskæftigelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune



I forhold til beskæftigelsesindsatsen 2026-2029 er der sket følgende siden udarbejdelsen af figur 1 i december 2024:

- Den første del af udmøntning kendes, da lovgivningen vedr. 1. del af beskæftigelsesreformen aktuelt er i høring (AMU sag 75, 2025)
- AMU har vedtaget nye pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen til erstatning for de lokale værdipolitiske prioriteringer (AMU sag 64, 2025). Pejlemærkerne er vedlagt som bilag.
- Økonomi:
 - Den nationale økonomiske ramme er udmeldt for 2026.
 - Den eventuelle fremtidige lokalpolitiske investering er ikke besluttet.
- Den aktuelle status på antallet af borgere og udviklingen af målgrupperne i Jobcenteret fremgår af LIS-rapporten (AMU sag 78, 2025).
- De lokal politiske prioriterede målgrupper og områder blev besluttet af AMU på junimødet (AMU sag 63, 2025), hvor følgende fremgår:
 - Unge
 - Sygemeldte
 - Borgere med behov for en helhedsorienteret indsats
 - Virksomhedssamarbejde
 - Fokus på fælles fynsk samarbejde

Pejlemærkerne er vedlagt som bilag og forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029

Punkt 75: Nyt om beskæftigelsesreformen

15.00.00-A00-2-25

Resumé

Forvaltningen orienterer om seneste nyt i forhold til beskæftigelsesreformen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Forvaltningen orienterer om seneste nyt i forhold til beskæftigelsesreformen, herunder status på lovgivningsprocessen.

Beskæftigelsesreform forventes at blive udmøntet i to spor frem mod 1. januar 2027.

Spor 1 – Ét ændringslovforslag til nuværende lovgivning

- Ekstern høring frem til 21. august 2025 - høringsbrevet kan ses i bilag.
- Fremsættelse af lovforslag i Folketinget forventes i november 2025
- Ikrafttræden hhv. 1. februar 2026 og 1. juli 2026

Spor 2 – Tre lovforslag:

1. Ny hovedlov: Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB) samt ophævelse af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen (LOB)
 2. Konsekvensændringer i øvrig lovgivning - udmøntes i særskilt lovforslag
 3. Ændringslovforslag - Ændringer i sanktions- og sygedagpengesystemet
- Ekstern høring forventes i oktober 2025
 - Fremsættelse af lovforslag i Folketinget forventes i februar 2026
 - Ikrafttræden: 1. januar 2027

Tidsplan for forventet lovudmøntning af reformen kan ses herunder, og kan også ses i bilag:

Initiativerne træder løbende i kraft frem mod 2027



Initiativerne i hhv. spor 1 og spor 2 fremgår herunder, og kan også ses i bilag:

Hvad træder i kraft hvornår?

Spor 1 - Ikrafttrædelse den 1. februar 2026

- Afskaffelse af revalideringsordningen
- Afskaffelse af pligt til læse , skrive og regneløst
- Afskaffelse af jobrotationsordningen
- Afskaffelse af pulje til uddannelsesløst
- Afskaffelse af ressourceløbsordningen
- Den statslige VEU-koordinering bortfalder
- Afskaffelse af krav om jobcenter og fri organisering af indsatsen
- Kommunalpolitisk forankring i overgangen til en ny organisering
- En indgang for virksomheder
- Styrket brug af kunstig intelligens og data fra indsatsen
- Afskaffelse af skærpet tilsyn

Spor 1 - Ikrafttrædelse den 1. juli 2026

- Afskaffelse af særlig støtte
- Afskaffelse af net til uddannelsesmentor
- Afskaffelse af kontinuert indsats for unge
- Fri organisering af den tværfaglige indsats og afskaffelse af rehabiliteringsteams
- Ensartet sundhedsfaglig rådgivning og vurdering
- Større frihed i den tidlige indsats for borgere tættere på arbejdsmarkedet
- Mere fleksible rammer for tilbud i indsatsen
- Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Mere fleksible opfølgingsforløb

Spor 2 - Ikrafttrædelse den 1. januar 2027

- Fem nye målgrupper
- Afskaffelse af jobklaringsforløb
- Fritagelse af fleksionstilskud fra modregning i pension
- Styrket fokus på job i visitationen af kontakthjælpsgruppen
- Forenkling af reglerne for unge dagpengemodtagere uden en uddannelse
- Fremrykket og udvidet afklaring for borgere længere fra arbejdsmarkedet
- Bedre mulighed for pause fra beskæftigelsesindsats og enklere regler om fritagelse
- Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte
- Afskaffelse og harmonisering af seeregler i beskæftigelsesindsatsen
- En række initiativer vedr sanktionssystemet
- Ny resultatbaseret opfølgning
- Bedre virksomhedsindsats og beredtyghedsrapportering gennem data

Bilag forudsættes ikke læst.

Økonomi

I forbindelse med beskæftigelsesreformen bortfalder samlet 8,7 mio. kr. i budget 2026. 4 mio. kr. på konto 5 og 4.7 mio. kr. på konto 6.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Høringsbrev i forbindelse med ekstern høring

Tidsplan for forventet lovudmøntning af reformen

Beskæftigelsesreform - hvad træder i kraft hvornår

Punkt 76: Godkendelse af udgifts- og indtægtsbevilling i forbindelse med tilsagn om midler til Ungeløftet i Faaborg-Midtfyn Kommune

15.00.00-A00-1-25

Resumé

Kommunalbestyrelsen skal godkende udgifts- og indtægtsbevilling på baggrund af tilsagn fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kr. 4.943.927 til Ungeløftet i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler, at kommunalbestyrelsen godkender en udgifts- og indtægtsbevilling på 4.943.927 kr. jf. tabel 1 til bevillingen 09 Administration under Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Det nationale initiativ 'Ungeløftet' er tiltænkt unge (15-29 år) med diagnoser eller væsentlige sociale problemer, og indsatserne skal tage højde for hele den unges situation på tværs af bl.a. beskæftigelse, sundhed og psykiatri.

Med Ungeløftet lægges der op til et nyt, stærkt partnerskab mellem relevante aktører tæt på de unge, som både skal skabe jobåbninger og ruste de unge til arbejdsmarkedet. Partnerskabet skal bestå af kommuner, virksomheder og civilsamfund.

Arbejdsmarkedsudvalget har, på møde i maj (AMU sag 50, 2025), godkendt, at forvaltningen ansøgte puljen til Ungeløftet hos Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR).

Der blev søgt om kr. 7.468.700,94. Dette svarer til ca. 3,5 årsværk årligt i projektperioden, plus midler til undervisning, frikøb af samarbejdspartnere, matcharrangementer, virksomhedsnetværksmøder samt revision mv. Arbejdsmarked finansierer herudover selv 2 årsværk årligt.

Projektperioden løber fra august 2025 til december 2028.

STAR har d. 17/6-25 givet tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje om Ungeløftet til Faaborg-Midtfyn Kommune med kr. 4.943.927 i projektperioden.

Da det ikke er hele det ansøgte beløb, som Arbejdsmarked har fået tilsagn til, vil der ske en justering af projektets indhold, herunder antallet af unge, der omfattes af projektet.

Forvaltningen beder, på baggrund af tilsagnet, om at Kommunalbestyrelsen godkender, at der søges om en udgifts- og indtægtsbevilling på kr. 4.943.927, jf. tabel 1.

Relation til udviklingsstrategiens handleplaner

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede på mødet d. 18. februar 2025, at det af kommende sagsfremstillinger skal fremgå, hvordan der tales ind i udviklingsstrategiens handleplaner.

Målet med samarbejdet om Ungeløftet er uddannelse og beskæftigelse for de unge via IPS-tilgangen og partnerskaber med civilsamfundsorganisationer og foreninger m.v. Målet er således overordnet set at udvikle kompetencer, så flere unge bliver en del af arbejdsfællesskaberne (pkt. 3b). Partnerskabstilgangen med civilsamfundet taler desuden i høj grad ind i, hvordan kommunen ønsker at understøtte flere brobyggende fællesskaber både i regi af i arbejds-, fritids- og foreningsliv (pkt. 2c). Endelig understøtter Ungeløftet, at virksomhederne i højere grad kan tilbydes relevant arbejdskraft i fremtiden (pkt. 12a).

Økonomi

Økonomi

| Udvalg | Bevilling (nr. & navn) | 2025* | 2026* | 2027* | 2028* | 2029* | Varig |
|------------------------|-------------------------------------|-------|--------|-------|--------|-------|-------|
| Arbejdsmarkedsudvalget | 09 Administrativ Organisation | 359 | 1.438 | 1.702 | 1.445 | 0 | Nej |
| Kassen | | -359 | -1.438 | 770 | -1.445 | 2.472 | Nej |
| Total | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

**i 1000. kr. og i 2025-pl*

Projektperioden løber fra august 2025 til udgangen af 2028.

Tilskuddet vil blive udbetalt i 2 rater: Rate 1 vil blive udbetalt sommeren 2027, og rate 2 i foråret foråret 2029, når projektperioden er slut. Udbetaling af 2. rate er betinget af opfyldelse af de fastsatte resultatkrav.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Tilsagn - Ungeløftet

Punkt 77: Orientering om tværkommunal borgerundersøgelse

15.20.00-P05-1-25

Resumé

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har deltaget i en tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i samarbejde med KL i foråret 2025. Borgernes tilfredshed med Jobcenter Faaborg-Midtfyn ligger over landsgennemsnittet på samtlige temaer i undersøgelsen.

Chefen for Arbejdsmarked orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har sammen med 42 andre jobcentre deltaget i borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet i samarbejde med KL i foråret 2025.

Undersøgelsen er blevet gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse udsendt til borgernes digitale postkasse. 720 borgere tilknyttet jobcenteret i Faaborg-Midtfyn Kommune har svaret på undersøgelsens spørgsmål, svarende til en svarprocent på 42,3.

Udvalgte resultater fra Faaborg-Midtfyn:

1. Tilfredsheden med Jobcenter Faaborg-Midtfyn er steget siden undersøgelsen i 2024 på 5 ud af 6 temaer
2. Tilfredsheden med Jobcenter Faaborg-Midtfyn ligger over landsgennemsnittet på samtlige temaer
3. Deltagerne er blevet bedt om at uddybe hvorfor de er tilfredse/utilfredse. Der er mere end 4 gange så mange positive kommentarer som negative. Se eksempler i bilag på slide 12-13. Svarene i undersøgelsen kredser om de samme emner som i 2023 og 2024:
 1. De positive kommentarer fremhæver tilliden mellem hhv. borger og sagsbehandlere, mentorer og jobkonsulenter i jobcenteret og i særdeleshed følelsen af at blive forstået og hørt, og at der tages hensyn til den enkeltes situation. Dette stemmer godt overens med borgernes tilfredshed med mødet med jobcenteret.
 2. De negative kommentarer fremhæver tilsvarende følelsen af ikke at føle sig hørt og forstået af sin sagsbehandler, sagsbehandlerskift og et rigidt system uden fokus på det enkelte menneske.
4. På spørgsmål om, hvad der kunne have gjort forløbet i jobcenteret bedre, kredser svarene om de samme overskrifter:
 1. Forståelse og mulighed for mere individuelle forløb og tilbud
 2. Et mindre rigidt og modarbejdende system/regelsæt
 3. Færre skift
 4. Bedre sagsbehandling eller organisering

Borgernes tilfredshed med Jobcenter Faaborg-Midtfyn i 2025 samt landsgennemsnittet på samtlige spørgsmål kan ses i bilag 1. Bilaget forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

FMK - Tværkommunal borgerundersøgelse 2025

Punkt 78: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 1. kvartal 2025

15.00.00-K07-1-19

Resumé

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed. Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder så som jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Siden sidste afrapportering er der sket væsentlige ændringer i forhold til Ministermål, RAR Fyn, brugertilfredshedsundersøgelse og økonomi.

Ministermål

Fra og med 2025 udmelder Beskæftigelsesministeren ikke længere mål til de beskæftigelsespolitiske aktører for beskæftigelsesindsatsen. Det betyder, at Ministerens mål på Jobindsats ikke bliver opdateret med nye tal for 2025 og afsnittet fjernes derfor fra LIS-rapporten.

RAR Fyn

Det er politisk besluttet, at de otte regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) nedlægges. Den 1. marts 2025 er der i stedet oprettet fem regionale beskæftigelsesråd (jf. Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsmiljø og forskellige andre love). Fremover vil alle tidligere målinger for RAR Fyn derfor være ændret til Region Syddanmark, som både dækker det tidligere RAR Fyn og RAR Sydjylland.

Brugertilfredshedsundersøgelse 2025

I afrapporteringen er der desuden medtaget data fra brugertilfredshedsundersøgelsen for 2025 (AMU sag 77, 2025), hvor der ses en generel positiv udvikling i forhold til de foregående år.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grøn.

Vurderingen beror på, at ledigheden ligger inden for det forventede niveau.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror på, at der ses en faldende tendens i andelen af forgæves rekrutteringer for Region Syddanmark som det nu ligger på 22.5 %, som desuden følger udviklingen på tværs af kommuner.

Der er aktuelt tre områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30%. Det er ”Landbrug, skovbrug, gartneri, fiskeri og dyrepleje”, ”Jern, metal og auto” & ”Industriel produktion”.

Der kommer forsat flere borgere i småjob. I den seneste måling fra marts 2025 ses en stigning i forhold til marts måned de foregående år.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med en grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige ligger inden for det forventede niveau og antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere forsat er lavere end 2023 og 2024-niveau (målepunkt IV).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, 'Det gode møde har ét klart mål - job', er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gul.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i tilbud, forsat ligger lige under fokusmålet på 70% for kategorien 'Ydelsesgrupper i alt' og der ses en vedblivende tendens til, at flere målgrupper forsat ligger under fokusmålet. Siden seneste afrapportering er fokusmålet dog steget med 1%-point til 66.0%.

Tema: Økonomi

Vurdering: Gul smiley

Temaet økonomi er markeret med en gul smiley, da der ses et mindre overforbrug på 2,12%. I budgetopfølgning pr. 31/5 (pkt. 79, 2025) ses overforbrug på 2,6 % på administration og 1% på overførselsudgifter. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Bilaget beskriver udviklingen udførligt. Bilaget forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

2025 1. kvartal - LIS-rapport

Punkt 79: Budgetopfølgning 31.5.2025 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-S00-6-24

Resumé

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2025 viser et forventet merforbrug på 11,684 mio. kr. svarende til 1 pct.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 på driften jf. bilag 1.

Sagsfremstilling

Status for budgetopfølgningen

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2025 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2025 udviser et forventet merforbrug på 11,684 mio. kr. på driften.

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2025 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

Tabel 1 viser Budgetopfølgning pr. 31. maj 2025 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

| Bevilling | Regnskab 2024 | Korr. budget 2025 | Forventet regnskab pr. 31.05 | Afvigelse | Ansøgte tillægsbev. (TB) | Afvigelse efter TB pr. 31.05 | I pct. |
|------------------------|---------------|-------------------|------------------------------|-----------|--------------------------|------------------------------|--------|
| 01 Serviceudgifter | 14.485 | 12.548 | 11.277 | -1.271 | - | -1.271 | -10,1% |
| 02 Overførselsudgifter | 987.739 | 1.057.971 | 1.068.369 | 10.398 | - | 10.398 | 1,0% |
| 09 Administration | 99.123 | 98.939 | 101.496 | 2.557 | - | 2.557 | 2,6% |
| | 1.101.347 | 1.169.458 | 1.181.142 | 11.684 | - | 11.684 | 1,0% |

De 3 hovedårsager til afvigelsen inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- **Hovedårsag 1: -1,271 mio. kr. (01 Serviceudgifter)**

Det forventede mindreforbrug på serviceudgifter skyldes dels et mindreforbrug på kropsbårne hjælpemidler til voksne med særlige behov samt mindre udgifter til midlertidige integrationsboliger.

- **Hovedårsag 2: 10,398 mio. kr. (02 Overførselsudgifter)**

Der ses en stigning udover det budgetterede i udgifterne til primært pensioner (førtids- og seniorpension) og integration.

- **Hovedårsag 3: 2,557 mio. kr. (09 Administration)**

Det forventede merforbrug på Administration skyldes primært, at der fortsat er ansat ekstra medarbejdere til Ukraineindsatsen, heriblandt sagsbehandlere, ydelsesmedarbejder samt boligmedarbejder. Der er modtaget Ukrainekompensation ifm. midtvejsregulering, kompensationen er dog endnu ikke fordelt mellem fagområderne.

Derudover er der et merforbrug på 0,560 mio. kr. til ydelsessystemet KY, grundet en markant merudgift som følge af kontanthjælpsreformen. Det er ikke forventeligt, at kommunerne bliver kompenseret herfor.

I bilag 1 kan læses uddybende omkring både mer- og mindreforbrug. Bilaget forudsættes læst.

Handlinger på baggrund af budgetopfølgningen

Forvaltningen anbefaler på nuværende tidspunkt ingen yderligere handlinger.

Beslutning

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

AMU Budgetopfølgning 31.05.2025

Punkt 80: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resumé

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 81: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resumé

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet. Der var dog en stigning både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune i starten af 2025, hvilket betød at forskellen blev mindsket. Fra marts 2025 er faldet igen større i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet og forskellen har ligget stabilt på 0,2 procentpoint.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet med en forskel på 0,5 procentpoint. Der var dog en positiv udvikling i februar 2025, hvor faldet er større i Faaborg-Midtfyn Kommune end landsgennemsnittet, hvilket betyder, at forskellen nu er 0,4 procentpoint. Der ses fortsat et fald i antallet af borgere på sygedagpenge både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune, men forskellen til landsgennemsnittet fastholdes.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Der er sket en stigning i antallet af borgere på SHO i december, hvorimod stigningen for landsgennemsnittet først er sket i januar måned. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn Kommune nu er 0,1 procentpoint over landsgennemsnittet.

Vedhæftet bilag viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper og forudsættes læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til august 2025

Punkt 82: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.01.00-G01-17-21

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 83: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resumé

Orientering om:

- KL jobCAMP 25
- Revision af hvilende førtidspensioner

Sagsfremstilling

Deltagelse i KL jobCAMP 25.

KL afholder den årlige jobCAMP i Aalborg Kongres og Kultur Center den 23-24. oktober 2025. Overskriften for Jobcamp 25 er "Mere frihed, større ansvar og nye muligheder".

Programmet er under planlægning ud fra følgende temaer:

- Ny beskæftigelsesreform – de store forandringer
- De udsatte unge og øvrige borgere på kanten af arbejdsmarkedet
- Den politiske rolle i en beskæftigelsesindsats med større frihed og mere tillid
- Dansk økonomi i en global situation
- Faglighed i fremtidens beskæftigelsesindsats
- Verden i forandring – demokratiets krise

Programmet offentliggøres på <https://www.kl.dk/konferencer/jobcamp>

Revision af hvilende førtidspensioner

Rigsrevisionen har anmodet Arbejdsmarked om materiale til revision af Beskæftigelsesministeriet. Resultaterne fra denne revision vil indgå i Rigsrevisionens samlede vurdering af Beskæftigelsesministeriet i 2025.

Åbningsbrev til ledelsen fra Rigsrevisionen er vedlagt som bilag. Bilaget forudsættes ikke læst.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

VS Åbningsbrev til ledelsen i Faaborg-Midtfyn Kommune

Punkt 84: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 85: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.