

# **REFERAT Social- og Arbejdsmarkedsudvalget 2026-2029 d. 19-01-2026**

**Mødedato** Mandag d. 19. januar 2026 kl. 15:00

**Mødested** Mødelokale M11

**Mødedeltagere** Anne Møllegaard Mortensen, Vagn Hansen, Morten Schjøtt, Poul Kristensen, Tanja Kromann Clausen, Lars Nielsen, Søren Kristensen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Præsentation af udvalgets medlemmer og værdipolitisk drøftelse.....	4
Introduktion til samspil mellem politikere og forvaltning.....	5
Introduktion til Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet.....	6
Udpegning af konferencer og topmøder på udvalgets område til kommunalbestyrelsens kursusregul	8
Samtykke til modtagelse af borgerhenvendelser og øvrige henvendelser med fortrolige oplysninger.	10
Orientering om status på arbejdet med sundhedsreformen.....	11
Udvalgets årsplan.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	16
Godkendelse af protokol.....	17

# **Punkt 1: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-9-25

## **Beslutning**

Godkendt.

## **Bilag**

Tidsplan SAU - januar 2026

## **Punkt 2: Præsentation af udvalgets medlemmer og værdipolitisk drøftelse**

00.01.10-A00-1-25

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer præsenterer sig for hinanden, samt drøfter deres ambitioner og forventninger til arbejdet i udvalget de kommende fire år.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter medlemmernes forventninger og ambitioner til udvalgets arbejde de kommende fire år.

### **Sagsfremstilling**

På det første møde i Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter medlemmerne deres forventninger og ønsker til udvalgets arbejde i de kommende fire år, herunder medlemmernes motivation for at deltage i udvalgsarbejdet.

Drøftelsen tager afsæt i medlemmernes motivation for udvalgsarbejdet samt i inspiration fra det afdgående Socialudvalg og Arbejdsmarkedsudvalg, der i bilag har videregivet deres erfaringer og opmærksomhedspunkter til det nye udvalg (bilag 1 og 2).

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Gode råd til det nye fagudvalg fra Socialudvalget 2022-2025

Gode råd til det nye fagudvalg fra Arbejdsmarkedsudvalget 2022-2025

## **Punkt 3: Introduktion til samspil mellem politikere og forvaltning**

00.01.10-A00-1-25

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har en indledende drøftelse af samspillet mellem politikere og forvaltning, samt til rammerne for den administrative betjening af udvalget.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning med henblik på forventningsafstemning om samarbejdet og den administrative betjening.

### **Sagsfremstilling**

Medlemmerne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget varetager den umiddelbare forvaltning på udvalgets ressortområde og er ansvarlige for forvaltningen af udvalgets budget. Forvaltningen sikrer faglighed, lovmedholdelighed og praktisk gennemførelse.

Der er en klar rollefordeling, men også tæt dialog, da politiske beslutninger kræver fagligt input, og faglige løsninger skal tilpasses politiske ønsker.

Udvalget drøfter samspillet mellem politikere og forvaltning med henblik på at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af det politiske udvalg.

Vigtige pejlemærker for betjening af udvalget kan være:

- At udvalget oplever at sagsfremstillingerne er klare og tydelige.
- At indstillingen i sagerne er tydelige, så det er let gennemskueligt, hvad der skal tages stilling til.
- At den samlede dagsorden til møderne er grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det er nemt at disponere udvalgets tid.
- At udvalgets medlemmer oplever et godt samspil med forvaltningen under selve afviklingen af udvalgmødet.
- At forvaltningen handler på de bestillinger, udvalget giver.

Forvaltningen giver på udvalgmødet en introduktion til de formelle rammer for udvalgets arbejde samt erfaringer fra de foregåede perioder.

Efterfølgende vil udvalget kvartalsvis få forelagt en drøftelse af samspillet mellem politikere og forvaltningen.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning**

Drøftet.

## **Punkt 4: Introduktion til Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet**

00.01.10-A00-1-25

### **Resumé**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget introduceres til Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager introduktionen til Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Socialområdet leverer indsatser til borgere inden for handicap-, psykiatri- og udsatteområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune. Opgaverne er mangeartede og alsidige. Dele af Socialområdet leverer indsatser 365 dage om året, syv dage om ugen og 24 timer i døgnet. Området har en væsentlig opgave i at være myndighed og visitere til de forskellige ydelser, men også i at drifte selve ydelsen.

I alt har Socialområdet aktuelt 458 fuldtidsstillinger og et driftsbudget på 626,2 mio. kr. årligt.

Arbejdsmarked leverer arbejdsmarkedsindsatser gennem Jobcentret, der fokuserer på at matche virksomheder med arbejdskraft i brancher som f.eks. bygge/anlæg, turisme, landbrug og omsorg, samt ved at tilbyde aktivering, rehabilitering, småjobs, praktik og lærepladser for at få ledige i beskæftigelse, herunder borgere med særlige behov. Til arbejdsmarkedsområdet hører også sagsbehandling og udbetaling af ydelser til borgerne som fx kontanthjælp, sygedagpenge, ledighedsydelse, ressourceforløbsydelse og hjælp i særlige tilfælde.

I alt har Arbejdsmarkedsområdet aktuelt 258 fuldtidsstillinger og et driftsbudget på 1.231 mio. kr. årligt.

Vedlagt er præsentation af Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet (bilag 1).

Både Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet er præget af en tid med reformer, som skal implementeres i kommunen. Socialområdet arbejder med at implementere aftaler om reformspor på socialområdet indgået mellem KL og regeringen, og Arbejdsmarkedsområdet arbejder med at implementere beskæftigelsesreformen (bilag 2). Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil blive involveret i implementeringen af beskæftigelsesreformen og de forskellige reformspor på socialområdet.

Oversigt over lovgivning på Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet er vedlagt (bilag 3 og 4). Yderligere introduktion til lovgivningen vil ske i forbindelse med præsentation af konkrete politiske udvalgssager.

Sektorbeskrivelsen for Social- og Arbejdsmarkedsudvalget er vedlagt som bilag 5.

Den kvartalsvise ledelsesinformation for Socialområdet fra Socialudvalgets møde den 16. december 2025, punkt 136, er vedlagt (bilag 6). Vedlagt fra Arbejdsmarkedsområdet er ledelsesinformation for 2. kvartal 2025 fra Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 21. oktober, punkt 104 (bilag 7). Social- og Arbejdsmarkedsudvalget vil hvert kvartal blive præsenteret for opdaterede data fra Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet.

Socialområdet har desuden vedlagt Socialplanen (bilag 8) og status for implementering af Socialplanen 2023-2025 (bilag 9).

Arbejdsmarked har desuden vedlagt Beskæftigelsesplan for perioden 2023-2025 (bilag 10), Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen i FMK 2026-2029 (bilag 11), samt anbefalede strategiske fokusområder for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 2026-2029 (bilag 12).

Bilagene forudsættes ikke læst, men er tænkt som en materialesamling, som udvalget kan gøre brug af løbende og orientere sig i.

Forvaltningen introducerer udvalget til Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet med udgangspunkt i bilag 1.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1: Introduktion til Socialområdet og Arbejdsmarkedsområdet 2026

Bilag 2: KL notat Fra-reform-til-lokal-virkelighed

Bilag 3: Lovgivning Socialområdet 2026

Bilag 4: Lovgivning Beskæftigelsesområdet 2026

Bilag 5: Udvalgene i tal og opgaver - Sektorbeskrivelse SAU

Bilag 6: Ledelsesinformation – Socialudvalgsmødet december 2025

Bilag 7: Ledelsesinformationsrapport til AMU - 2. kvartal 2025

Bilag 8: Socialplan Faaborg-Midtfyn 2023-2026

Bilag 9: Status for implementering af Socialplanen 2023-2025

Bilag 10: Beskæftigelsesplan 2023-2025

Bilag 11: Pejlemærker for beskæftigelsesindsatsen 2026-2029

Bilag 12: Anbefalede strategiske fokusområder for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFBF) for perioden 2026-2029

# Punkt 5: Udpegning af konferencer og topmøder på udvalgets område til kommunalbestyrelsens kursusregulativ

00.01.00-A26-5-19

## Resumé

Kommunalbestyrelsens kursusregulativ skal genbesøges med mulighed for at opdatere listen over de konferencer og topmøder, som kommunen afholder udgiften for deltagelse i. Udvalget skal derfor beslutte, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde, der skal være omfattet af listen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget beslutter, hvilke konferencer og topmøder på udvalgets ressortområde udvalgets medlemmer skal kunne deltage i, hvor kommunen afholder udgiften.

## Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen godkendte på møde den 7. maj 2025, pkt. 119, det gældende kursusregulativ for kommunalbestyrelsen, som er vedlagt som bilag 2.

Som bilag 1 er vedlagt et udkast til nyt kursusregulativ, der afspejler den udvalgsstruktur, der er gældende pr. 1. januar 2026.

Kursusregulativet har til formål at beskrive, hvilke kurser og kursuslignende arrangementer kommunen i overensstemmelse med styrelsesloven kan give kommunalbestyrelsens medlemmer mulighed for at deltage i. Kursusregulativet indeholder en udtømmende liste over de konferencer og topmøder, som kommunen afholder udgiften for deltagelse i. Se kursusregulativets § 2, stk. 3.

Kommunen betaler for kommunalbestyrelsens medlemmers deltagelse i de kurser og kursuslignende arrangementer, der er omfattet af kursusregulativet.

Det følger af lovgivningen, at formuleringen af kursusregulativet ikke må give rum til fortolkning. Det skal altså være præcist, hvilke arrangementer, medlemmerne må deltage i.

Der skal ydes befordringsgodtgørelse for deltagelse i de kurser og kursuslignende arrangementer, der er omfattet af kursusregulativet.

Kommunalbestyrelsen, Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og de stående udvalg udpeger de konferencer og topmøder, som er relevante for hver deres ressortområde.

Det fremgår af kursusregulativet, at opstillingen i regulativets § 2, stk. 3 revideres mindst én gang årligt. Kommunalbestyrelsen godkender det samlede kursusregulativ efter forespørgsel i Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og de stående udvalg om, hvilke konferencer og topmøder, der er relevante for det kommende år.

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor udpege, hvilke konferencer og topmøder, der er relevante for 2026 med udgangspunkt i bilag 1.

## Økonomi

Der er i 2026 afsat budget på det politiske område med 262.112 kr. til konferencer og topmøder.

## Beslutning

Udvalget udpeger:

- Job Camp
- KL Topmøder og konferencer relateret til Beskæftigelsesreformen
- KL Social- og Sundhedspolitisk Forum

## Bilag

Bilag 1 - Udkast til kursusregulativ 2026

Bilag 2 - Gældende kursusregulativ 2025

# Punkt 6: Samtykke til modtagelse af borgerhenvendelser og øvrige henvendelser med fortrolige oplysninger

00.15.00-A00-6-17

## Resumé

Medlemmerne af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget skal give samtykke til, at udvalgets medlemmer hver især i 2026 uden særskilte anmodninger modtager borgerhenvendelser og øvrige henvendelser inklusive fortrolige oplysninger fra forvaltningen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at hvert medlem af Social- og Arbejdsmarkedsudvalget giver samtykke til, at der i 2026 må fremsendes borgerhenvendelser og øvrige henvendelser, inkl. fortrolige oplysninger, på udvalgets område til vedkommende.

## Sagsfremstilling

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har udtalt, at kommunen ikke må have retningslinjer eller praksis, hvorefter forvaltningen af egen drift orienterer andre medlemmer af kommunalbestyrelsen om svar givet som led i bistanden til et medlem af kommunalbestyrelsen, når henvendelsen eller svaret indeholder fortrolige efter forvaltningslovens § 27.

Forvaltningen må dermed ikke videregive oplysninger, der må anses for fortrolige efter forvaltningslovens § 27, til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der ikke har anmodet om det. Det gælder både borgerhenvendelser og øvrige henvendelser, der indeholder fortrolige oplysninger, og det gælder også, selvom der er tale om oplysninger, som kommunalbestyrelsens medlemmer kan få indsigt i.

Fortrolige oplysninger kan f.eks. være helbredsoplysninger, oplysninger om sociale forhold, oplysninger om race og etnisk oprindelse, religiøse overbevisninger, forretningshemmeligheder mm.

Som en pragmatisk håndtering af kravet om anmodning om fortrolige oplysninger skal hvert medlem af udvalget give samtykke til, at vedkommende i 2026 ønsker at modtage henvendelser på udvalgets område, der indeholder fortrolige oplysninger. Der kan både være tale om henvendelser fra forvaltningen i konkrete sager, ligesom der kan være tale om forvaltningens videresendelse af konkrete (borger)henvendelser og forvaltningens svar derpå.

Udvalget vil én gang årligt få forelagt en sag, hvor der skal gives samtykke for det kommende år. Således vil medlemmerne én gang årligt anmode om de fortrolige oplysninger, som må vise sig at være relevante at modtage, som følge af medlemmernes varetagelse af hvervet i udvalget. Medlemmerne kan altid trække samtykket tilbage (også undervejs), hvis medlemmerne måtte opleve at få oplysninger, som man ikke havde forventet, og som man reelt ikke ønsker at være modtagere af.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

I Social- og Arbejdsmarkedsudvalget gives der samtykke fra:

- Anne Møllegaard Mortensen
- Vagn Hansen
- Morten Schjøtt
- Poul Kristensen
- Tanja Kromann Clausen
- Lars Nielsen
- Søren Kristensen

# Punkt 7: Orientering om status på arbejdet med sundhedsreformen

29.00.00-A00-6-25

## Resumé

Formålet med denne sag er at give et samlet overblik over status på arbejdet med sundhedsreformen, herunder den videre proces, kommende politiske drøftelser og ændringer for kommunen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Sundheds- og Ældreudvalget, Social- og Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at tage orientering om status på arbejdet med sundhedsreformen, til efterretning.

## Sagsfremstilling

Sundhedsreformen fra 2024 skal styrke lighed i sundhed, sikre mere sammenhængende patientforløb og øge nærhed og tilgængelighed i sundhedstilbud. Et centralt element er etableringen af 17 sundhedsråd, hvor regionale og kommunale politikere skal samarbejde om den lokale tilrettelæggelse af sundhedsindsatser. Derudover vil der fra 1. januar 2027 overgå følgende opgaver fra kommunerne til regionerne:

- Sundheds- og omsorgspladser (tidligere midlertidige pladser)
- Akutsygeplejen
- Patientrettet forebyggelse
- Rehabilitering på specialiseret niveau og den mest specialiserede del af genoptræning på avanceret niveau

Formålet med overdragelsen er at sikre ensartet kvalitet på tværs af kommuner og regioner og en mere sammenhængende indsats for borgerne. Yderligere information om sundhedsreformen se bilag 1.

## Forberedende sundhedsråd

I 2026 etableres 17 forberedende sundhedsråd, som skal forberede og koordinere implementeringen frem mod de permanente sundhedsråd. De forberedende sundhedsråd vil i forhold til geografisk inddeling og medlemmer være de samme, som de sundhedsråd, som træder i kraft fra 1. januar 2027.

På Fyn etableres Sundhedsråd Fyn, der vil bestå af 10 kommunale medlemmer og 11 regionale medlemmer. Sundhedsråd Fyn får til opgave at varetage den direkte forvaltning af regionernes sundhedsopgaver inden for et afgrænset geografisk område. Det indebærer det umiddelbare politiske ansvar for strategi og planlægning af driften af sygehuse, lokal planlægning af almenmedicinske tilbud og praksissektor samt de sundhedsopgaver, som flyttes fra kommunerne.

Kommunernes Landsforening (KL) har i forbindelse med etableringen af de 17 sundhedsråd valgt at etablere et sundhedskoordinationfora (SKF) i hver region. Formålet er at sikre koordination mellem de kommunale medlemmer samt give en kommunal balance/modvægt til regionerne.

## Milepæle i sundhedsreformen

Som led i implementeringen af sundhedsreformen er der fastsat en række nationale tidsfrister og milepæle for blandt andet opgaveoverdragelse og indgåelse af horisontale samarbejdsaftaler, som kommunerne skal overholde. Milepælene skal sikre, at både regioner og kommuner er tilstrækkeligt forberedte frem mod reformens ikrafttræden den 1. januar 2027.

For medlemmer af Sundhedsråd Fyn er den første vigtige dato d. 22. januar, hvor det første sundhedsrådsmøde afholdes. Arbejdet med horisontale samarbejdsaftaler og opgaveoverdragelse fra kommuner til regioner beskrives nedenfor. En samlet tidslinje over de nationale milepæle fremgår af bilag 2.

## Horisontale samarbejdsaftaler

I forbindelse med opgaveoverdragelsen kan kommuner og region indgå horisontale samarbejdsaftaler, som giver kommunerne mulighed for fortsat at varetage hele eller dele af driften af opgaver, der overgår til regionerne fra 2027. Region Syddanmark har i den forbindelse foreslået at indgå en sådan aftale om patientrettet forebyggelse, se. bilag 3. Aftalen indebærer, at kommunen fungerer som leverandør, mens regionen har det overordnede myndighedsansvar.

For kommunen er det relevant at overveje, om de økonomiske ressourcer er tilstrækkelige til at påtage sig driftsansvaret, og om faglige hensyn samt øget lokal styring og indflydelse opvejer de forpligtelser, som aftalen indebærer. Beslutningen skal træffes senest 1. april 2026. Hvis kommunen vælger ikke at indgå aftalen, kan regionen pålægge kommunen at varetage driften frem til udgangen af 2028.

De horisontale samarbejdsaftaler forventes behandlet i Sundhedsråd Fyn den 22. februar og i Kommunalbestyrelsen i marts 2026, se bilag 4 om Politiske tidslinje for horisontal samarbejdsaftale.

### **Delingsaftale om opgaveoverflytning**

Der skal indgås en delingsaftale mellem Region Syddanmark og Faaborg-Midtfyn Kommune som fastlægger hvilke aktiver, passiver, rettigheder, forpligtelser og ansatte regionen skal overtage fra kommunen i forbindelse med opgaveoverdragelsen. Det vil sige hvilke bygninger, gældsforpligtelser, lejekontrakter, medarbejdere mv., der skal overgå til regionen, nu hvor de skal varetage opgaverne fremover.

Sundhed og Ældre er i gang med at udarbejde et udkast til en delingsaftale, der skal anvendes som udgangspunkt for forhandlingen med Region Syddanmark. Dette udkast tager udgangspunkt i en nationalt udarbejdet skabelon samt relevant lovgivning og den løbende dialog, som Faaborg-Midtfyn Kommune har haft med OUH.

For Sundhed og Ældreområdet betyder det at myndighed og drift af akutsygeplejen, sundheds- og omsorgspladser og Rehabilitering på specialiseret niveau og den mest specialiserede del af genoptræning på avanceret niveau overdrages til regionen. For Socialområdet betyder det at myndighed og finansiering af specialiseret rehabilitering overdrages til regionen. For By, Land og Kultur betyder det at kommunen overdrager drift, vedligeholdelse, aktiver og passiver af den kommunal ejede del af Bakkegården til regionen.

Udkastet til delingsaftalen skal senest være godkendt af kommunalbestyrelsen og forelægges Region Syddanmark den 1. maj 2026.

Den endelige udkast til delingsaftalen behandles i kommunalbestyrelsen i april, hvorefter den forhandles med Region Syddanmark. Efter forhandlingerne behandles den endelige aftale i kommunalbestyrelsen i juni. Den endelige deadline for at have indgået en aftale med Region Syddanmark er den 1. juli 2027. En tidslinje for denne politiske proces fremgår af bilag 5.

### **Næste skridt**

I den næste fase af arbejdet med sundhedsreformen, skal der træffes flere politiske beslutninger om den fremtidige implementering af sundhedsreformen, herunder administrationens fortsatte arbejde med delingsaftalen og de horisontale samarbejdsaftaler. Den horisontale samarbejdsaftale forventes drøftet på et kommunalbestyrelsesmøde d.11. marts og udkastet til delingsaftalen forventes drøftet på et kommunalbestyrelsesmøde d.8. april, mens delingsaftalen igen behandles i juni.

### **Økonomi**

I forbindelse med sundhedsreformen indføres en overgangsordning i 2027 og 2028, der har til formål at mindske de effekter, som afskaffelsen af kommunale medfinansiering (KMF) og det øvrige opgaveflyt forventes at have for landets kommuner. Overgangsordningen neutraliserer tab og gevinster over 0,05 pct. af kommunens beskatningsgrundlag, svarende til +/- 5,385 mio. kr. i 2025-niveau for Faaborg-Midtfyn Kommune.

Ifølge KL reduceres Faaborg-Midtfyn Kommune med 36,856 mio. kr. vedr. opgaveflyt og 227,895 mio. kr. vedr. KMF.

### **Investeringsmotor til nære sundhedsindsatser**

Der er afsat en samlet "investeringsmotor" på 4,4 mia. kr. frem mod 2030, som skal understøtte udbygning af det nære sundhedsvæsen via de nye sundhedsråd. Beløbet fordeler sig som følge:

- 2,4 mia. kr. til initiativer i regionerne – bl.a. flere læger og udbygning af regionale sundhedstilbud
- 2,0 mia. kr. til initiativer i kommunerne – bl.a. styrkelse af kommunale sundhedstilbud

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales overfor Økonomi- Erhvervs- og Turismeudvalget og kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Bilag 1 Sundhedsreformen

Bilag 2 Tidslinje over Nationale milepæle i sundhedsreformen

Bilag 3 Beskrivelse af patientrettet forebyggelse

Bilag 4 Tidslinje for Horisontal samarbejdsaftale i sundhedsreformen 2026-2030

Bilag 5 Tidslinje for delingsaftalen i sundhedsreformen 2026-2027

## **Sak 8: Udvalgets årsplan**

00.15.10-A26-2-25

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om årsplanen for 2026 til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Årsplanen er et dynamisk dokument, som kan tilrettes og suppleres løbende fra møde til møde efter udvalgets ønsker.

Udvalget kan under punktet komme med særlige ønsker til temadrøftelser, yderligere emner eller andet som måtte have udvalgets interesse indenfor fagområderne.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Vedlegg**

Social- og Arbejdsmarkedsudvalgets Årsplan for 2026

## **Sak 9: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-9-25

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Social- og Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

### **Sagsfremstilling**

Gensidig orientering om:

1. anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd til kommunalbestyrelsesmedlemmer (bilag 1).
2. Orientering om tilbagemelding fra Ankestyrelsen (bilag 2).

### **Beslutning**

Taget til efterretning med tilføjelse af status på Toften.

### **Vedlegg**

Tilbagemelding fra Ankestyrelsen ift praksis

Henvendelse til kommunalbestyrelserne ang. anbefalinger fra Det Centrale Handicapråd

## **Sak 10: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-9-25

### **Beslutning**

Formanden orienterede om:

- 6. februar: Inviteret på besøg i Huset på Færgevej kl. 9
- 21. marts: Invitation Dansk handicapdag i Region Syddanmark. Tema: fra Konvention til kommune – hvordan går det?” (kl. 12-17 Fredericia Idrætscenter)
- 25. marts: Møde i Fælles Fynsk beskæftigelsesforum, vært Odense Kommune
- 21. april: Møde med FH Sydfyn
- 27. april: Invitation til partnerskabsdag om Ungeløftet
- Formanden sidder i KKR, konstituerende møde 21.januar
- Formanden har fået tildelt plads i Det regionale beskæftigelsesråd

## **Sak 11: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-9-25

### **Beslutning**

Godkendt.