

# REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 16-09-2025

**Mødedato**           Tirsdag d. 16. september 2025 kl. 16:30

**Mødested**           Mødelokale M11

**Mødedeltagere**   René Brinch Petersen, Morten Schjøtt, Mads Holdgaard, Søren  
Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, Kristian Nielsen

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Styrket sammenhæng mellem grundskole og ungdomsuddannelser.....	4
Godkendelse af planlagte administrative besparelser for 2026.....	5
Orientering om planlagte administrative besparelser for 2026.....	7
DI - undersøgelse om kommunernes Erhvervsvenlighed 2025.....	9
Nyt om beskæftigelsesreformen.....	11
Status på implementering af Kontanthjælpsreformen fra Team Ydelse.....	12
Ansøgning og tilsagn om pulje vedr. indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regneudfordrede.....	14
Fast status på udvalgte målgrupper.....	16
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	17
Gensidig orientering.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Godkendelse af protokol.....	20

## **Punkt 86: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU d. 16. september 2025

# Punkt 87: Styrket sammenhæng mellem grundskole og ungdomsuddannelser

00.15.10-P15-1-24

## Resumé

Opvækst- og Læringsudvalget blev den 21. august 2025 (pkt. 91) præsenteret for indsatser omkring fritidsjob og praktikker i forbindelse med en drøftelse af udviklingsstrategiens handleplaner 3a "Styrket sammenhæng mellem grundskole og ungdomsuddannelse" under udviklingssporet "Liv og Læring". Da indsatserne går på tværs af Opvækst og Læring og Arbejdsmarked, præsenteres Arbejdsmarkedsudvalget for samme status.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter indsatserne fritidsjob og praktikker.

## Sagsfremstilling

Opvækst- og Læringsudvalget besluttede den 20. februar 2025 (pkt. 16) at drøfte indsatsspor 3a "Styrket sammenhæng mellem grundskole og ungdomsuddannelse" med henblik på at få en status på indsatser omkring fritidsjob og praktikker. Da indsatserne går på tværs af Opvækst og Læring og Arbejdsmarked, fremlægges samme status for Arbejdsmarkedsudvalget.

Forvaltningen giver en status og oplæg til drøftelse af praktikindsatser og fritidsjobindsatser.

Udvalget kan drøfte den videre retning fx:

- Hvilke andre veje end de skitserede kan vi gå for at booste fritidsjobindsatsen?
- Er der særlige målgrupper, som udvalget mener, vi bør have ekstra fokus på i indsatsen?
- Hvordan ser udvalget på potentialet i den kommende juniorsemesterlære-ordning – og hvordan bør den spille sammen med de øvrige indsatser?

Status på indsatser omkring fritidsjob og praktikker fremgår af bilag. Bilaget forudsættes læst.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Drøftet.

## Bilag

Fritidsjob og praktikker (AMU sept. 25)

# Punkt 88: Godkendelse af planlagte administrative besparelser for 2026

15.00.00-A00-7-25

## Resumé

Denne sag fremlægger forslag til administrative besparelser i Arbejdsmarked, som Faaborg-Midtfyn Kommune er pålagt med økonomaftalerne for 2025 og 2026. Forslaget vurderes at ændre det vedtagne serviceniveau over for borgerne og kræver derfor politisk stillingtagen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen, at godkende Arbejdsmarkeds planlagte administrative besparelser af forskudttidstillæg, ved at reducere åbningstiden i Jobcentret med 30 minutter på torsdage.

## Sagsfremstilling

Regeringen har pålagt kommuner og regioner at reducere de administrative udgifter med i alt 3 mia. kr. frem mod 2030. Det første besparelseskraav kom med økonomaftalen for 2024 og blev udmøntet på fagområder og stabe i Faaborg-Midtfyn Kommune i budgettet for 2025 og frem. Med økonomaftalerne for 2025 og 2026 er kommunen blevet pålagt yderligere varige besparelseskraav på 2,23 mio. kr. fra 2025 samt 2,23 mio. kr. fra 2026 (PL2026).

Besparelseskraavet fra ØA25 blev udmøntet med budgetaftalen for 2025, men får først virkning på fagområder og stabe fra 2026 og frem. Besparelseskraavet fra ØA26 er endnu ikke fordelt, men indgår som forslag i den igangværende budgetproces for 2026 (jf. budgetforslag nr. 2026\_100).

Denne sag omhandler, hvordan forvaltningen påtænker at indfri besparelseskraavene på administration fra økonomaftalerne for 2025 og 2026. Flere af forslagene forudsætter, at kommunalbestyrelsen i forbindelse med budget 2026 beslutter at udmønte besparelseskraavet fra ØA26.

### Planlagte besparelser på administration i 2026, som vurderes at ændre det vedtagne serviceniveau over for borgerne

Såfremt besparelseskraavet fra ØA26 udmøntes på fagområder og stabe i budgettet for 2026, skal Arbejdsmarked samlet set bidrage med 360.000 kr. under Arbejdsmarkedsudvalget.

En del af Arbejdsmarkeds besparelseskraav foreslås indfriet gennem tiltag, som ikke forventes at ændre det vedtagne serviceniveau over for borgerne. Disse tiltag udgør besparelser på 180.000 kr. og er beskrevet i en særskilt orienteringssag (pkt. 89).

Denne sag omhandler de resterende forslag, som vurderes at ændre det vedtagne serviceniveau over for borgerne og derfor kræver politisk stillingtagen.

Arbejdsmarked foreslår følgende besparelser på samlet 180.000 kr.:

- Administrative besparelser fra økonomaftalen 2026 - nr. 35 – ophør af forskudttidstillæg

Den administrative besparelse realiseres ved en mindredgift til forskudttidstillæg. Det foreslås, at den planlagte arbejdstid om torsdagen ændres i Arbejdsmarked, så der fremadrettet er planlagt arbejdstid torsdag til kl. 17.00 i stedet for 17.30. Den ½ time torsdag flyttes til en anden dag i ugen, hvor den kan lægges før kl. 17.00. Dette vil medføre en mindredgift årligt til forskudttidstillæg.

En ændring i arbejdstiden om torsdagen, vil betyde, at Jobcentrets åbningstid om torsdagen skal ændres fra kl. 17.15 til kl. 16.45. At Jobcentret lukker tidligere om torsdagen forventes ikke at have væsentlig indvirkning på borgerne eller virksomhederne, da de fleste samtaler er planlagte, og der er få samtaler efter kl. 16.30. Der er få akutte henvendelser til Jobcentret efter kl. 17.00 på torsdage. En ændring af arbejdstiden i Arbejdsmarked vil betyde, at medarbejdere vil få andre arbejdstider end øvrige fagområder, hvorfor fx deltagelse i møder efter kl. 17.00 på torsdage vil blive berørt. Vurderingen er, at det benyttes i lille omfang i dag.

En nærmere beskrivelse af besparelserne fremgår af bilag 1. Forslaget har tidligere været forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udarbejdelsen af budgetmaterialet til budget 2026 i foråret 2025.

MED-udvalgets anbefalinger til pågældende forslag er gengivet i bilag 2. Forvaltningen vil på mødet mundtligt præsentere eventuelle perspektiver på MED-udvalgets anbefalinger.

Forslaget er tilrettelagt med henblik på at begrænse påvirkningen for borgerne mest muligt, samtidig med at der tages hensyn til Arbejdsmarkeds samlede opgaver og de tilgængelige ressourcer.

### *Videre proces*

Efter behandlingen i Arbejdsmarkedsudvalget forelægges forslagene til videre godkendelse i Økonomiudvalget og derefter i Kommunalbestyrelsen som led i budgetprocessen for 2026.

Såfremt et eller flere af forslagene ikke godkendes, vil Arbejdsmarked skulle pege på alternative administrative besparelser, som kan dække fagområdets andel af det samlede besparelseskraav.

### **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser af nærværende sag er beskrevet i sagsfremstillingen ovenfor og fremgår desuden af de vedlagte beskrivelser af besparelser på administration, jf. bilag 1

### **Beslutning**

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

### **Bilag**

Bilag 1 2026\_35 - Administrative besparelser fra Økonomiaftalen 2026 ved mindreudgift til forskudttidstillæg

# Punkt 89: Orientering om planlagte administrative besparelser for 2026

15.00.00-A00-7-25

## Resumé

Denne sag orienterer om, hvordan Arbejdsmarked planlægger at realisere sin andel af de administrative besparelser, som Faaborg-Midtfyn Kommune er pålagt gennem økonomiaftalerne for 2025 og 2026. Tiltagene vurderes at kunne gennemføres uden at ændre det vedtagne serviceniveau over for borgerne.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager Arbejdsmarkeds planlagte administrative besparelser, om nedlæggelse af 1/3 stilling i Sekretariatet, til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regeringen har pålagt kommuner og regioner at reducere de administrative udgifter med i alt 3 mia. kr. frem mod 2030. Det første besparelseskrav kom med økonomiaftalen for 2024 og blev udmøntet på fagområder og stabe i Faaborg-Midtfyn Kommune i budgettet for 2025 og frem. Med økonomiaftalerne for 2025 og 2026 er kommunen blevet pålagt yderligere varige besparelseskrav på 2,23 mio. kr. fra 2025 samt 2,23 mio. kr. fra 2026 (PL2026).

Besparelseskrevet fra ØA25 blev udmøntet med budgetaftalen for 2025, men får først virkning på fagområder og stabe fra 2026 og frem. Besparelseskrevet fra ØA26 er endnu ikke fordelt, men indgår som forslag i den igangværende budgetproces for 2026 (jf. budgetforslag nr. 2026\_100).

Denne sag omhandler, hvordan forvaltningen påtænker at indfri besparelseskravene på administration fra økonomiaftalerne for 2025 og 2026. Flere af forslagene forudsætter, at kommunalbestyrelsen i forbindelse med budget 2026 beslutter at udmønte besparelseskrevet fra ØA26.

## Besparelseskrav i 2026

Kommunalbestyrelsen har besluttet, at besparelserne på administration som udgangspunkt skal opnås gennem statslige regelforenklinger. Den resterende del af besparelseskrevet fordeles forholdsmæssigt mellem fagområder og stabe ud fra deres andel af de samlede administrative udgifter.

Såfremt besparelseskrevet fra ØA26 udmøntes på fagområder og stabe i budgettet for 2026, jf. budgetforslag nr. 2026\_100, skal forvaltningen finde varige administrative besparelser på samlet 4,5 mio. kr. i 2026.

Tabel 2 nedenfor beskriver, hvordan besparelseskrevet fordeler sig mellem statslige regelforenklinger og egne forslag.

Tabel 2: Fordeling af besparelseskrav ved statslige regelforenklinger og egne forslag

Hvad	Status	Samlet besparelse
Statslige regelforenklinger	Forvaltningen har forud for budget 2026 vurderet besparelsen ved de regelforenklinger, som KL har peget på, har størst økonomisk potentiale i 2025 og 2026	0,50 mio. kr.
Egne besparelser	Samlet krav fra ØA25 og ØA26 fraregnet den økonomiske besparelse ved regelforenklinger	3,95 mio. kr.

Arbejdsmarked skal bidrage med samlet 360.000 kr. under Arbejdsmarkedsudvalget.

## **Planlagte besparelser på administration i 2026, som vurderes ikke at ændre det vedtagne serviceniveau over for borgerne**

Arbejdsmarked planlægger følgende besparelser på 180.000 kr., som vurderes at kunne gennemføres uden at påvirke serviceudtrykket over for borgerne:

- Administrative besparelser fra økonomiaftalen 2025 – nr. 34 – Nedlæggelse af 1/3 stilling i Sekretariatet for Arbejdsmarked.

Timerne findes ved omlægning og automatisering af arbejds gange.

En nærmere beskrivelse af besparelserne fremgår af bilag 1. Tiltagene har tidligere været forelagt Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med udarbejdelsen af budgetmaterialet til budget 2026 i foråret 2025.

MED-udvalgets anbefalinger til pågældende forslag er vedlagt i bilag 2. Forvaltningen vil på mødet mundtligt præsentere eventuelle perspektiver på MED-udvalgets anbefalinger.

Den resterende del af besparelseskrauet forventes indfriet gennem besparelser, som vurderes at have betydning for serviceudtrykket. Disse tiltag udgør besparelser på 180.000 kr. og forelægges til politisk behandling i en særskilt sag (pkt. 88).

## **Økonomi**

De økonomiske konsekvenser af nærværende sag er beskrevet i sagsfremstillingen ovenfor og fremgår desuden af de vedlagte beskrivelser af besparelser på administration, jf. bilag 1.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag 1 - 2026\_34 - Administrativ besparelse fra Økonomiaftalen 2025

# Punkt 90: DI - undersøgelse om kommunernes Erhvervsvenlighed 2025

15.00.00-A00-1-25

## Resumé

Dansk Industri udgav d. 4. september 2025 deres årlige undersøgelse af Lokal Erhvervsvenlighed, hvor Faaborg-Midtfyn Kommune indtager en 36. plads. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og udpeger de pointer, som ønskes drøftet med Erhvervsrådet på mødet i oktober.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og udpeger de pointer, som ønskes drøftet med Erhvervsrådet på møde i oktober.

## Sagsfremstilling

D. 4. september 2025 offentliggjorde DI den årlige undersøgelse om erhvervsvenlighed. I 2024 var Faaborg-Midtfyn Kommune årets højdespringer i undersøgelsen, hvor kommunen gik fra plads nummer 76 i 2023 og frem til plads 22.

I 2025 er Faaborg-Midtfyn Kommune landet på plads 36 og er dermed faldet en smule tilbage. Resultatet er dog fortsat det anden bedste resultat for kommunen nogensinde, kun overgået af sidste års placering. Der deltager 91 kommuner i undersøgelsen.

Antallet af kategorier er ændret fra sidste års undersøgelse, hvilket betyder, at kategorien "Arbejdskraft" ikke længere er en selvstændig kategori, men nu er samlet under kategorien "Uddannelse og Arbejdskraft". Dertil omfatter denne kategori nu også spørgsmål om kommunens indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere, som er tilføjet i nedenstående tabel. Kategorien "kommunal sagsbehandling" er udgået som selvstændig kategori i 2025 undersøgelsen.

Tabellen herunder er opdateret med de nyeste tal fra 2025-undersøgelsen. Tabellen fremgår også i bilag 1.

### Målepunkt III: FMKs placering i virksomhedsrettede målinger øges

Tabel 1: Faaborg-Midtfyn Kommunes placering i Dansk Industris "Lokalt Erhvervsclima"

Undersøgelsen "Lokalt Erhvervsclima"	Placering (Lavt tal er godt)				Point (Skala fra 1-5, hvor 5 er højeste score)			
	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
Overordnet placering:	60	76	22	36	3,63	3,50	3,88	3,65
Antal besvarelser:	77	78	70	69	-	-	-	-
<b>Kategori: Arbejdskraft (udgået)</b>	85	68	34	-	3,22	3,37	3,6	-
<b>Kategori: Uddannelse og Arbejdskraft</b>	-	-	-	60	-	-	-	3,52
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	40	30	26	10	3,4	3,58	3,72	3,86
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	65	66	19	23	3,03	3,16	3,48	3,48
Kommunens indsats for at tiltrække og tilknytte internationale medarbejdere	-	-	-	57	-	-	-	3,10
<b>Kategori: Kommunal sagsbehandling (udgået)</b>	70	69	9	-	-	-	-	-
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret	37	73	8	-	3,65	3,59	3,98	-

"-" = Ingen data

Kilde: <https://www.danskindustri.dk/le/>

Arbejdsmarkedsudvalget har et kommende dialogmøde med Erhvervsrådet. Med udgangspunkt i undersøgelsen (bilag 2) drøfter og udpeger Arbejdsmarkedsudvalget de pointer, som ønskes at indgå i dialogmødet med Erhvervsrådet.

Bilag 2 giver en nærmere gennemgang af Faaborg-Midtfyn Kommunes resultater i undersøgelsen. Bilaget forudsættes læst.

Bilag 3 er Faaborg-Midtfyn Kommunes pressemeddelelse i forbindelse med offentliggørelse af undersøgelsen. Bilaget forudsættes ikke læst.

Bilag 4 beskriver nærmere metode og datagrundlag. Bilaget forudsættes ikke læst.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser

## **Beslutning**

Drøftet.

Udvalget udpeger emner til dialog med Erhvervsrådet, herunder international arbejdskraft og fritidsjob.

## **Bilag**

Bilag 1: Faaborg-Midtfyn Kommunes placering - Lokal Erhvervs klima 2022-2025

Bilag 2 - Lokal erhvervsvenlighed Faaborg-Midtfyn Kommune 2025

Bilag 3 - Pressemeddelelse Faaborg-Midtfyn fastholder god placering på rangliste efter sidste års højespring

Bilag 4 - Metode og datagrundlag - DI Erhvervsvenlighed 2025

# **Punkt 91: Nyt om beskæftigelsesreformen**

15.00.00-A00-2-25

## **Resumé**

Forvaltningen giver en kort orientering om status på beskæftigelsesreformen.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Forvaltningen giver en kort mundtlig status på mødet.

Bilag: Arbejdsmarkedsdirektør fra STAR, Peter Graversens oplæg til Arbejdsmarkedsudvalget d. 19. august 2025 (AMU sag 74, 2025).

Bilag forudsættes ikke læst.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Oplæg til AMU d. 19. august v. Peter Graversen - STAR

# Punkt 92: Status på implementering af Kontanthjælpsreformen fra Team Ydelse

32.24.04-G01-10-24

## Resumé

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om status på implementeringen af kontanthjælpsreformen, som trådte i kraft den 1. juli 2025. Reformen har medført omfattende ændringer i ydelsessystemet og Team Ydelse har haft en central rolle i både forberedelsen og gennemførelsen. Den første udbetaling af de nye satser er gennemført med meget få borgerhenvendelser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Kontanthjælpsreformen, som blev vedtaget i Folketinget i slutningen af 2024, trådte i kraft den 1. juli 2025.

Reformen indebærer blandt andet:

- Afskaffelse af kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen
- Indførelse af nye ydelsessatser
- Ret til medicintilskud og fritidstillæg for børn

I Faaborg-Midtfyn Kommune har Team Ydelse siden januar 2025 arbejdet målrettet med at forberede implementeringen. For at klæde borgerne bedst muligt på til de nye regler er der udsendt en række orienteringsbreve:

- Orienteringsbrev (januar): Generel information om den nye lovgivning
- Vejledningsbrev (jan.-marts): Individuel vejledning om satsindplacering og tillæg
- Agterskrivelse (maj-juni): Forhåndsmeddelelse om kommende ydelsesniveau
- Afgørelse om fritidstillæg og medicintilskud (slut juni): Information om nye rettigheder
- Udbetalings meddelelse (slut juli): Første udbetaling efter de nye regler

Derudover har der været et tæt samarbejde med Jobcenteret og Socialområdet, som har hjulpet med at informere borgerne om brevene og den nye lovgivning i deres dialoger.

Den første udbetaling af de nye satser fandt sted i uge 31 (31. juli 2025). Målsætningen har været, at ingen borgere skulle blive overrasket over deres ydelse – og den målsætning er i høj grad blevet opfyldt. Team Ydelse har indtil nu kun modtaget få henvendelser fra borgere med spørgsmål til deres nye ydelse ud af ca. 600 berørte borgere. Samarbejdet på tværs af teams og faggrupper har været afgørende for denne implementering.

## Særlige opmærksomhedspunkter

Implementeringen har krævet betydelige manuelle ressourcer. Samtlige sager er blevet gennemgået to gange – først i forbindelse med vejledningsbrevet (jan.-marts) og dernæst agterskrivelsen (maj-juni). Dette medførte i 1. kvartal en betydelig forlængelse af sagsbehandlingstiden for kontanthjælpsansøgninger, som i en periode var op til to måneder.

Udvalget blev på møde i april orienteret om de forlængede sagsbehandlingstider (AMU april, pkt.43). Efter en koordineret indsats er sagsbehandlingstiden nu tilbage på normalt niveau.

Der er dog sket en ophobning af blandt andet ubehandlede tilbagebetalingssager, hvor borger har fået udbetalt for meget i ydelse. Det forventes, at antallet af disse sager bliver væsentligt nedbragt inden udgangen af 2025.

Ved indførelsen af en så omfattende reform og omlægning af fagsystemet (KY), opstår der naturligt uforudsete udfordringer. Disse blev også konstateret i de første uger efter udbetalingen, men fejlene blev hurtigt rettet, og der er nu styr på systemerne.

## Fremadrettet fokus

Team Ydelse vil i den kommende tid arbejde videre med reformen og justere interne arbejdsgange. Der vil være særligt fokus på:

- De nye fritids- og medicintillæg
- Indkomstfradrag
- Understøttelse af borgernes forståelse af de nye regler

Der vil fortsat være stort fokus på den helhedsorienterede indsats med tæt samarbejde med Socialområdet – særligt den boligsociale indsats. Her har vi opmærksomhed på borgere, som er gået ned i ydelse og dermed kan have svært ved at blive boende i deres nuværende bolig.

## **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

# Punkt 93: Ansøgning og tilsagn om pulje vedr. indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regneudfordrede

15.00.00-A00-1-25

## Resumé

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune har, på foranledning af Odense Kommune og i samarbejde med øvrige fynske kommuner samt Det Faglig Hus og Krifa, deltaget i en puljeansøgning ved STAR om indsats for ordblinde og læse-skrivesvage. Udvalget orienteres om ansøgning og tilsagn vedr. puljeansøgningen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

På foranledning af Odense Kommune, har Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune deltaget i en puljeansøgning ved STAR om Indsats for ordblinde og læse- skrivesvage. I puljeansøgningen deltog også jobcentre i Langeland Kommune, Svendborg Kommune, Kerteminde Kommune og Assens Kommune, sammen med Det Faglige Hus og Krifa.

Det er Odense Kommune, der som projektejer, har fået tilsagn fra STAR om puljeansøgningen.

Målgruppen for projektet er ledige og beskæftigede over 18 år. Projektet har til formål at opspore og opkvalificere ledige med ordblindhed og/eller læse-, skrive- regneudfordringer.

Det forventes, at 1600 borgere vil blive testet/screenet i projektet på tværs af de deltagende kommuner og fagforeninger. Der vil være et beskedent antal deltagere i projektet, som allerede er i beskæftigelse. For disse deltagere vil der være fokus på fastholdelse af beskæftigelsen. Størstedelen af målgruppen vil være ledige.

Projektet har fået titlen: Fynsk fokus på ordblindhed og læse-, skrive-, og regneudfordringer. Projektet gennemføres i et samarbejde mellem de deltagende fynske kommuner, Det Faglige Hus og Krifa, hvor Jobrådgivere og vejledere opkvalificeres til at kunne opspore og motivere målgruppen.

## Succeskriterier i projektperioden

Forventede kortsigtede resultater:

- At 1600 ledige og beskæftigede med mistanke om ordblindhed eller læse-, skrive-, regneudfordringer opspores og tilbydes en læse-, skrive-, regnetest/-screening.
- At 1600 ledige og beskæftigede med mistanke om ordblindhed eller læse-, skrive-, regneudfordringer deltager i en læse-, skrive-, regnetest/-screening.
- At 250 ledige og beskæftigede med ordblindhed eller læse-, skrive-, regneudfordringer påbegynder et opkvalificerende læse-, skrive-, regnekurser eller ordblindkursus.
- At 80% af de ledige og beskæftigede med ordblindhed eller læse-, skrive-, regneudfordringer, som påbegynder opkvalificering, gennemfører ét eller flere opkvalificerende læse-, skrive-, regnekurser eller ordblindkurser.

Forventede langsigtede resultater:

- De fynske jobcentre har kompetencerne og arbejdsgangene til at alle ledige med ordblindhed eller læse-, skrive-, regneudfordringer opspores, testes og motiveres til at opkvalificere deres basale færdigheder.
- En fynsk arbejdsstyrke, som har bedre forudsætninger for at komme i og fastholde arbejde.
- At målgruppen opnår bedre forståelse for dem selv, styrker borgerens tro på egne evner.
- At den ledige del af målgruppen kommer i arbejde eller uddannelse.
- At flere beskæftigede med ordblindhed og/eller læse-, skrive- og regneudfordringer fastholdes på arbejdsmarkedet

Projektet løber i perioden 1. september 2025 og frem til 31. august 2027.

Ansøgningen til puljen ved STAR kan ses i bilag. Bilaget forudsættes ikke læst.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser. Borgere fra Faaborg-Midtfyn Kommune vil kunne deltage i projektet.

## **Beslutning**

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Fælles ansøgning til pulje ved STAR - indsats for ordblinde og læse, skrive og regneudfordrede

# Punkt 94: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

## Resumé

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, sygedagpenge og integration.

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

## Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune lå ens med landsgennemsnittet i januar 2025 men derefter er der sket et større fald i Faaborg-Midtfyn fremfor på landsplan. I perioden maj og juni har der været et ekstraordinært stort fald i Faaborg-Midtfyn, hvilket betyder at forskellen i juni måned er på 0,5 procentpoint. Det forventes dog ikke, at dette fald fortsætter resten af året.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april 2024 har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet med en forskel på 0,5 procentpoint. Der ses fortsat et fald i antallet af borgere på sygedagpenge både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune men forskellen til landsgennemsnittet fastholdes.

Faaborg-Midtfyn Kommune har de senest år ligget højere end landsgennemsnittet i andelen af borgere på selvforsørgelse- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse. Der er sket en stigning i antallet af borgere på SHO i december, hvorimod stigningen for landsgennemsnittet først er sket i januar måned. Der har været et fald på landsplan hen over sommerferien, som vi ikke ser i Faaborg-Midtfyn Kommune, derfor er forskellen nu på 0,2 procentpoint.

## Fremadrettet ændring i målgruppeopfølgningen

Med kontanthjælpsreformens ikrafttrædelse den 1. juli 2025 ophører Uddannelseshjælp og Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse (SHO-ydelse) som selvstændige ydelser, og kontanthjælp udbetales fremadrettet på tre satser:

- Mindstesats
- Grundsats
- Forhøjet sats

Målgruppen ”Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse” udgår derfor i de sidste tre målgruppeopfølgninger for i år, så det dermed kun er forsikrede ledige og borgere på sygedagpenge, der vil være fast status på resten af 2025.

## Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

## Beslutning

Taget til efterretning.

## Bilag

Målgrupper til september 2025

## **Punkt 95: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.01.00-G01-17-21

### **Indstilling**

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

### **Økonomi**

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

### **Beslutning**

Drøftet.

### **Bilag**

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 96: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-17-21

### **Resumé**

Orientering om:

- Dansk Arbejdsgiverforenings anbefalinger fra erhvervslivet til den kommunale beskæftigelsesindsats.

### **Beslutning**

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Dansk Arbejdsgiverforening: Virksomhedernes ønsker til den kommunale beskæftigelsesindsats

## **Punkt 97: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Resumé**

Orientering om:

- Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFBF) d. 21/8 - 25.

Anbefalede strategiske fokusområder for FFBF for perioden 2026-2029 vedhæftet som bilag.

### **Beslutning**

Formanden orienterede om

Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, herunder anbefaling af strategiske fokusområder for kommende periode.

### **Bilag**

Anbefalede strategiske fokusområder for Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFBF) for perioden 2026-2029

## **Punkt 98: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Godkendt.