

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 22-08-2018

Mødedato Onsdag d. 22. august 2018 kl. 09:00

Mødested Byg Til Vækst - Skurvogn på Byggeplads Odense C

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til sygedagpenge, jobrehabilitering og ressourceforløb.....	4
Status på tilrettelæggelse af nytteindsatsen.....	5
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	7
Gensidig orientering.....	8
Orientering fra formanden.....	9
Præsentation og dialog med Byg Til Vækst.....	10

Punkt 56: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.
Godkendt.

Punkt 57: Introduktion til sygedagpenge, jobrehabilitering og ressourceforløb

00.22.00-A00-1-17

Resume

I henhold til årsplanen introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til sygedagpenge, jobrehabilitering og ressourceforløb.

Afd.leder Inger Thorø Pedersen introducerede på udvalgets møde i februar mere overordnet til myndighedsområdet og Beskæftigelsesplanen 2018. Denne gang gives en mere dybdegående introduktion til Sygedagpenge, jobrehabilitering og ressourceforløb. Inger Thorø og teamleder Sofie Raviv deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Afd.leder Inger Thorø Pedersen og teamleder Sofie Raviv deltager under dagsordenpunktet med oplæg om sygedagpenge, jobrehabilitering og ressourceforløb.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Oplæg vedr. sygedagpenge jobafklaring og ressourceforløb

Punkt 58: Status på tilrettelæggelse af nytteindsatsen

00.22.00-A00-1-17

Resume

Den 21. august 2017 besluttede Arbejdsmarkedsudvalget at ændre i tilrettelæggelsen af nytteindsatsen i Kommunen. Det indebar bl.a., at nytteindsats blev hævet fra 30 til 37 timer om ugen.

Udvalget får hermed en status på nytteindsats efter ændringerne er trådt i kraft. Herunder orienteres om, at By Land og Kultur fremadrettet står for koordinering og udførsel af nytteindsatsen.

Sagsfremstilling

Hvad er nytteindsats?

Nytteindsats er en mulighed kommunerne har haft siden 1. januar 2014, for at give tilbud til de mest ressourcestærke borgere, der forventes at kunne forsørge sig selv, og som "kun" mangler et job/uddannelsesplads. Nytteindsatsen retter sig mod borgere, som er ledige på a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og uddannelsesparate unge på kontanthjælp.

Formålet med nytteindsats fremgår af STARs orienteringsskrivelse fra 19. december 2013, hvor der lægges vægt på, at

- nytteindsats skal give den enkelte mulighed for at indgå i et arbejdsfællesskab og udføre en samfundsnyttig opgave for sin ydelse.
- nytteindsats skal medvirke til, at ledige ikke kan modtage passiv forsørgelse. De der kan skal arbejde for deres forsørgelse.
- de ledige skal være aktivt jobsøgende ved siden af nytteindsatsen.

Samtidig har RAR Fyn opstillet følgende anbefalinger for nytteindsatsen:

1. Nytteindsatsen skal motivere borgeren til selv aktivt at søge ordinær uddannelse/beskæftigelse.
2. Under nytteindsatsen bør der følges op og motiveres for søgning af job/uddannelse.
3. Der tages aktivt stilling til, at nytteindsatsen ikke er konkurrenceforvridende.
4. Klar procedure til at sikre, at nytteindsats ikke erstatter driftsopgaver.
5. Rimelighedskravet skal være opfyldt.

Formålet med nytteindsats er, at holde den ressourcestærke ledige aktiv, indtil personen kan starte i job eller uddannelse, og er således ikke det samme som anden aktivering/opkvalificering. De borgere, der har andre problemer end ledighed og dermed at andet behov for støtte, er omfattet af en række andre tilbud - herunder vejledning og opkvalificering samt praktikker, hvor vi sigter efter at forbedre den lediges muligheder for job.

Brug af nytteindsats hænger sammen med konjunkturerne på arbejdsmarkedet. Jo flere ledige der er, jo større er behovet for nytteindsats og omvendt.

Organisering af nytteindsatsen i FMK

For at sikre, at nytteindsatsen i højere grad matchede anbefalingerne fra STAR og RAR, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget den 21. august 2017 at foretage justeringer i nytteindsatsen i FMK.

Justeringerne bestod i følgende:

- nytteindsatsen skulle fremover have et omfang på 37 timer ugentligt mod daværende 30 timer.
- den ledige forventedes at være aktivt job/uddannelsessøgende ved siden af nytteindsatsen.
- medarbejderne i nytteindsatsen skulle fremadrettet følge grundigt, synligt og løbende op på den lediges jobsøgning.
- det skulle meldes klart ud, at nytteindsatsen ikke er opkvalificering, men har til hensigt at holde den ledige aktiv ved, at vedkommende arbejder for sin ydelse.

Formålet med justeringerne var at tydeliggøre intentionerne bag nytteindsatsen. At nytteindsatsen ikke er et opkvalificerende tilbud, og derfor mangler perspektiv for den ledige. En nytteindsats bør ikke opfattes som attraktiv af den ledige, da der er tale om samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere, men uden opkvalificering, faglig udvikling eller ansættelsesperspektiv. Nyttejobbet må ikke kunne forveksles med virksomhedspraktik. Nyttejobbet skal være af en sådan karakter, at borgeren aktivt søger andre muligheder. Det er hensigten, at borgeren finder et alternativ til at fuldføre tiden i nytteindsats. Nytteindsatsen skal ikke være fastholdende.

Samtidigt var det afgørende, at nytteindsatsen anvendes til den rette målgruppe af borgere og med det rette sigte. For dermed at sikre, at borgere, der ville profitere af en anden beskæftigelsesindsats, ikke henvises til nyttejob men får tilbud om opkvalificering, virksomhedspraktik eller afklaringsforløb. Det er således vigtigt, at nytteindsatsen kun bruges til de borgere, der forventes at kunne forsørge sig selv.

Status

Justeringerne er gennemført i nytteindsatsen på Center På Aktiv Indsats, hvor indsatsen indtil nu har været organisatorisk forankret.

Fremadrettet vil det være Intern Drift i koncernområde By Land og Kultur, Intern drift, som overtager ansvaret for nytteindsatsen. I første omgang for 1 år gældende fra den 1/9 2018. Dette sker for i endnu højere grad at sikre, at nytteindsatsen kommer alle borgerne i FMK til gode. Det betyder, at Intern Drift står for koordinering og udførsel af nytteindsatsen i henhold til de politisk definerede rammer. Intern drift kan tage 10-20 borgere i nyttejob af gangen. Opgaverne der løses, ville ikke blive løst, hvis der ikke er borgere i nytteindsats. Det kan f.eks. være afvaskning af vejskilte, opmaling af autoværn, oprydning af forskellige kommunale arealer og lignende. Det er Intern drift, der vurderer, hvilke opgaver der skal løses i nytteindsatsen, og har ansvaret for sikring af overholdelse af vilkår. Arbejdsmarked betaler for tilbuddet med 1 medarbejder, mandskabsbiler mv.

Antal borgere i nytteindsats:

År	Antal i nytteindsats	Gennemsnitlig varighed
2017	87	9,9 uge
2018 (kun 1/2 år)	25	6,9 uge

I 2018 fordeler de 25 borgere sig således:

18-30 årige: 15 pers.

31-67 årige: 10 pers.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.

Orienteringen taget til efterretning.

Punkt 59: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-3-17

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Bemærk:

Afholdelse af udvalgsmøder på virksomheder:

Arbejdsmarkedsudvalget har med dette møde afholdt tre møder på forskellige virksomheder.

Der er for nuværende ikke planlagt yderligere møder på private arbejdspladser. Arbejdsmarkedsudvalget bedes kort komme med input til:

- om man fremadrettet ønsker yderligere møder afholdt på f.eks. virksomheder?
- hvor ofte møderne skal afholdes andre steder.
- om den nuværende form skal justeres?
- forslag til virksomheder eller andet, hvor man møderne kan afholdes.

På baggrund af disse input vil forvaltningen tilpasse årsplanen forud for næste udvalgsmøde.

Invitation RAR Fyn beskæftigelseskonference

Mette Gaarde Fink videresendte den 10. juli invitation til RAR Fyn beskæftigelseskonference. Konferencen ligger samtidig med udvalgsmødet den 19. september, hvor der også er dialogmøde med Handicaprådet. På baggrund af konferencens indhold er det aftalt med udvalgsformanden, at udvalgsmødet og dialogmødet med handicaprådet fastholdes den 19. september, og at administration sender 1-2 ledere til konferencen.

Indstilling

Drøftes og opdateres.

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 60: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Udviklingen på arbejdsmarkedet og implementering af reformer

Brev fra RAR Fyn til Arbejdsmarkedsudvalgene på Fyn. Sammen med brevet er notaterne "Udviklingen på arbejdsmarkedet i RAR Fyn" og "Status på reformer og indsats i RAR Fyn"

Notaterne udarbejdes til hvert rådsmøde for at præsentere nøgletal for det fynske arbejdsmarked. Begge notater indgår i Rådets drøftelser om udviklingen på arbejdsmarkedet samt den beskæftigelsespolitiske indsats.

Bemærk: sendt til udvalget den 6. juli 2018 af Mette Gaarde-Fink

Kort mundtlig status på tildeling af Førtidspensioner

Arbejdsmarkedsudvalget blev den 21. marts orienteret om tildeling af førtidspensioner og hvilke indsatser, som iværksættes for at styrke sagsbehandlingen. Forvaltningen giver kort mundtlig status på de iværksatte indsatser og foreløbige resultater.

Opsamling og evaluering af flytning af Koncernområde Arbejdsmarked

Økonomiudvalget blev den 6. august orienteret om status på indflytningen og arbejdsmiljøet i Jobcenteret.

Økonomiudvalget tog orienteringen til efterretningen.

Sagsfremstillingen fra Økonomiudvalget er vedlagt som bilag til orientering.

Orientering om ny praksis på Sygedagpengeområdet.

Koncernchefen orienterer kort om dom på sygedagpengeområdet, som giver ny praksis i ankestyrelsen, og hvilken betydning det har i Faaborg-Midtfyn.

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.

Orienteret.

Bilag

Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn - juni 2018

Status på reformer og indsats - RAR Fyn - juni 2018

Brev til udvalg - RAR-Fyn - juni 2018

ØMU 6.8.2018 Opsamling og Evaluering af flytning af Koncernområde Arbejdsmarked

Punkt 61: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Opfølgning på tilmelding til JobCAMP.

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.
Orienteret.

Punkt 62: Præsentation og dialog med Byg Til Vækst

00.22.00-A00-1-17

Resume

Byg til Vækst præsenterer sig kort og kommer nærmere ind på samarbejdet med Kommunen. Sekretariatschef Susanne Toftager deltager under punktet.

Sagsfremstilling

I de kommende år investeres der mange milliarder i fynske byggerier, og samtidig har Fyn en ledighed der er over landsgennemsnittet. Byg til Vækst er sat i verden for at sikre, at Fyn har en arbejdsstyrke, der kan matche fremtidens store fynske anlægsprojekter, og at så mange som muligt løftes fra ledighed og over i beskæftigelse i byggebranchen.

Det gør Byg til Vækst sammen med de 10 fynske kommuner, uddannelserne indenfor byggeriet, jobcentre og 3F byg.

Det sker igennem et forpligtende samarbejde med de fynske bygherrer og entreprenører, hvor der arbejdes med opkvalificering af og rekruttering til den fynske byggebranche.

De 10 fynske borgmestre stiftede Byg til Vækst den 24. juni 2014, som en netværksforening bestående af arbejdstagerne og arbejdsgiverne inden for bygge-/anlægsbranchen på Fyn – samt af de fynske jobcentre og de uddannelsessteder, der beskæftiger sig med branchen. Byg til Væksts daglige drift varetages af et sekretariat, der refererer til bestyrelsen.

På Byg til Vækst hjemmeside www.bygtilvaekst.dk, findes yderligere info og video om Byg til Vækst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Lars Tribler.

Orienteringen taget til efterretning.

Bilag

Byg Til Vækst folder 07-11-2017