

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2017 d. 10-10-2017

Mødedato Tirsdag d. 10. oktober 2017 kl. 16:00

Mødested Mødelokale 10, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsordenen.....	3
Dialog om Beskæftigelsesplan 2018.....	4
Ungdommens Uddannelsesvejledning Faaborg-Midtfyn Kommune.....	6
Status på "Tidlig indsats på Sygedagpengeområdet"	8
Orientering om repatriering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	11

Punkt 63: Godkendelse af dagsordenen

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.
Godkendt.

Punkt 64: Dialog om Beskæftigelsesplan 2018

15.00.15-P15-1-17

Resume

Kommunen skal hvert år udarbejde en beskæftigelsesplan, der skal godkendes af Kommunalbestyrelsen og sendes til Det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering. På baggrund af en grundig proces i 2016 og for at sikre kontinuitet i den fastlagte retning i beskæftigelsesindsatsen, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget den 15. maj 2017, at beskæftigelsesplanen for 2018 får karakter af en mindre justering af beskæftigelsesplanen for 2017. På den baggrund har Administrationen udarbejdet første udkast til beskæftigelsesplanen for 2018, som Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet og kommenteret på udvalgmødet 18. september 2017. Arbejdsmarkedsudvalget drøfter endeligt udkast på mødet den 13. november.

Afdelingsleder David Aarup Laustsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, og i grundlaget for planen skal indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. Beskæftigelsesplanen skal sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Beskæftigelsesplanens form og indhold

Beskæftigelsesplanen for 2017 var resultatet af en grundig proces i forsommeren 2016, hvor det daværende Beskæftigelses- og Arbejdsmarkedsudvalg havde en række temadrøftelser om hhv.:

- De værdipolitiske prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen.
- De væsentligste motorvejsspor i indsatsen for de store målgrupper.
- Mål og indikatorer for indsatsen i de fem motorvejsspor

Arbejdsmarkedsudvalget besluttede den 15. maj 2017, at beskæftigelsesplanen for 2018 i al væsentlighed skulle bestå af mindre justeringer, da målene i 2017-planen er ambitiøse og stadig relevante at forfølge i 2018. Derfor blev det også besluttet, at hovedvægten i arbejdet med beskæftigelsesplan 2018 skulle varetages administrativt. Processen er blevet tilrettelagt på en sådan måde, at medarbejderne er blevet inddraget i teamvise drøftelser om, hvilke mindre justeringer af indsatserne, der er meningsfulde at medtage i beskæftigelsesplanen for 2018.

Administrationen har på den baggrund arbejdet videre med en opdatering og tilretning af de beskrevne indsatser og indikatorer, hvorefter første udkast af beskæftigelsesplanen er blevet drøftet af MED-udvalget. Beskæftigelsesministeren har 10. september 2017 offentliggjort ministermålene for 2018, hvorefter målene er blevet indarbejdet i udkastet.

På udvalgmødet den 18. september 2017 har udvalget drøftet og kommenteret første udkast. Som det har været tilfældet i tidligere år, er der blevet udarbejdet et fælles fynsk tillæg til beskæftigelsesplanen. Tillægget er blevet godkendt af Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 20. september 2017, og indgår herefter i den videre behandling på de enkelte kommuners udvalgmøder.

I forbindelse med Arbejdsmarkedsudvalgets møde 10. oktober 2017 har udvalget inviteret udvalgte interessenter til at indgå i en dialog om indholdet i beskæftigelsesplanen for 2018. Mødet vil samtidig fungere som høring. De inviterede interessenter er Erhvervsrådet, UU, LO, Handicaprådet, Faaborg-Midtfyn Produktionsskole og Midtfyns Erhvervsforening.

Den videre proces

Den videre behandling af beskæftigelsesplanen for 2018 er aftalt på udvalgmødet den 15. maj 2017 med følgende processkridt:

- Den 10. oktober 2017 holder Arbejdsmarkedsudvalget dialog- og høringsmøde med interessenter.
- Den 13. november behandler Arbejdsmarkedsudvalget endeligt udkast til beskæftigelsesplan 2018.
- Den 27. november og 4. december 2017 godkender henholdsvis Økonomiudvalg og Kommunalbestyrelsen beskæftigelsesplan 2018.

Efter dialog- og høringsmødet den 10. oktober 2017 indarbejdes bemærkningerne fra mødet i det endelige udkast, som udvalget skal behandle den 13. november 2017. På dette møde beslutter Arbejdsmarkedsudvalget, om den foreliggende version af beskæftigelsesplanen ønskes anbefalet overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget inddrager de inviterede interessenter i en dialog om indholdet i andet udkast til Beskæftigelsesplan 2018

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.

Drøftet.

Punkt 65: Ungdommens Uddannelsesvejledning Faaborg-Midtfyn Kommune

17.27.00-A00-1-16

Resume

Kommunalbestyrelsen besluttede ifm. vedtagelsen af budget 2017 med følgende tekst at træde ud af samarbejdet med UU Center Sydfyn:

Ungdommens Uddannelsesvejledning hjemtages, hvilket giver mulighed for at Opvækst og Læring kan indgå i et tættere samarbejde med Arbejdsmarkedsområdet. Budgettet er reduceret med 417.000 kroner i 2017 og 1 mio. kr. årligt fra 2018

På temamødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget samt Opvækst og Læringsudvalget den 18. september 2017 blev der rekvireret en procesplan for det videre forløb med Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsens beslutning om at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) pr. 1. august 2017 er effektueret, og 5 UU konsulenter fra UU Center Sydfyn er pr. 1. august 2017 blevet virksomhedsoverdraget til Faaborg-Midtfyn Kommune, Center for Opvækst og Læring. På temamødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget samt Opvækst og Læringsudvalget 18. september 2017 blev der rekvireret en procesplan for det videre forløb med UU Faaborg-Midtfyn.

Procesplan i forbindelse med hjemtagningen:

- Der er etableret fortsat sikker drift pr. 1. august 2017 og frem
- UU konsulenterne indgår i det tværfaglige samarbejde i Center for Opvækst og Læring
- Der er truffet aftale om, at UU konsulenterne har fast tilstedeværelse på Jobcenteret 2 gange ugentligt, herunder er der igangsat vejledning til alle unge under 30 år, som endnu ikke har en kompetencegivende uddannelse
- Der er indledt samarbejde mellem Arbejdsmarked og Center for Opvækst og Læring i forhold til faste ledelsesmæssige udviklingsmøder

Procesplan efter temamødet mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Opvækst og Læringsudvalget d. 18. september:

Jf. beslutningen om hjemtagelse af UU opgaven ifm. vedtagelsen af budget 2017, er der dels en politisk ambition om et tættere samarbejde mellem Arbejdsmarked og Center for Opvækst og Læring, dels et politisk ønske om at kvalificere indsatserne i forhold at få flere unge i gang med og fastholdt i uddannelsesforløb.

I forlængelse heraf er der indledt et tættere samarbejde på ledelsesniveau mellem Arbejdsmarked og Center for Opvækst og Læring, og det har indtil videre blandt andet medført aftaler om, at virksomhedskonsulenter fra Arbejdsmarked nu har mulighed for deltagelse i forældremøder på skoleområdet med henblik på at skabe større indsigt på forældreniveau i forhold til uddannelses- og erhvervsmuligheder hos de unge.

UU konsulenternes opgaver tager afsæt i "Lov om vejledning og uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v." (LBK nr. 270). Opgaverne kan, helt overordnet inddeles i 3 hovedkategorier (uddybende oversigt fremgår af bilag 1 og Undervisningsministeriets mål for Ungdommens Uddannelsesvejledning fremgår af bilag 2):

1. Skolevejledning
2. Ungevejledning
3. Vejledning på jobcenteret af unge, der søger uddannelseshjælp

Som del af procesplanen er der etableret nye/ tættere samarbejdsstrukturer mellem Arbejdsmarked og Center for Opvækst og Læring. Som konsekvens af beslutningen om hjemtagelse af UU opgaven er der for 2018 sket en samlet budgetreduktion på 1 mio. kroner. Det betyder samtidigt, at igangsættelse af nye tiltag/ opgaver, udover de lovgivningsbestemte UU opgaver, vil nødvendiggøre politisk stillingtagen og prioritering.

Der er opmærksomhed på behovet for en mere håndholdt indsats til de unge 15 - 17 årige som, trods forpligtelse til at være i gang med en uddannelse, giver udfordringer. Udfordringerne handler både om at motivere de unge 15 - 17 årige til at påbegynde en uddannelse og efterfølgende om at fastholde dem i påbegyndt uddannelse. Det kan være relevant er der i

forbindelse med den fremadrettet realisering af Ung i FMK tænkes i løsningsmodeller, som er udover den lovgivningsmæssige eller ressourcemæssige ramme for UU Faaborg-Midtfyn.

Indenfor de eksisterende rammer udfoldes i nuværende proces fortsat yderligere potentielle gevinster i forhold til det mere forpligtende samarbejde omkring indsatserne rettet mod de 18-30 årige.

Jakob Vejlø fra Forebyggelse og Udvikling deltager i mødet under dette punkt.

Indstilling

Koncernchefen for Opvækst og Læring og koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at udvalgene tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.

Taget til efterretning med præcisering af, at UU ikke finansieres af Ung i FMK midler.

Bilag

Oversigt over opgaver i Ungdommens Uddannelsesvejledning - bilag 1

Uddrag fra mål for Ungdommens Uddannelsesvejledning - bilag 2

Punkt 66: Status på "Tidlig indsats på Sygedagpengeområdet"

15.04.00-A00-2-16

Resume

Kommunalbestyrelsen har i budgetaftalen for 2017 vedtaget et OE-forslag om en tidlig og tværfaglig indsats over for sygemeldte. OE-forslaget skal ses i lyset af sygedagpengereformen fra 2014, der sigter på at tilbyde sygemeldte en tidligere virksomhedsrettet indsats og refusionsreformen fra 2016, der gør langvarige sygedagpengesager markant dyrere for kommunen.

Gennem en tidlig, virksomhedsrettet indsats skal sygemeldte borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune hjælpes til hurtigere raskmeldinger, og så vidt det er muligt, skal sygemeldinger helt undgås ved at arbejde med forebyggende initiativer i kommunen og virksomhederne.

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på igangsatte initiativer i tilknytning til realisering af OE-forslaget.

Teamleder Pia Gerdes deltager med et oplæg under punktet.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i budgetaftalen for 2017 vedtaget et OE-forslag om en tidlig og tværfaglig indsats over for sygemeldte. OE-forslaget skal ses i lyset af sygedagpengereformen fra 2014, der sigter på at tilbyde sygemeldte en tidligere virksomhedsrettet indsats og refusionsreformen fra 2016, der gør langvarige sygedagpengesager markant dyrere for kommunen.

Gennem en tidlig, virksomhedsrettet indsats skal sygemeldte borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune derfor hjælpes til hurtigere raskmeldinger.

Projektet indeholder flere initiativer, som Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om:

- 1) Screening via Inducas, herunder pilotforsøg på udvalgte arbejdspladser i Faaborg-Midtfyn Kommune
- 2) Virksomhedsforlagt indsats
- 3) Nedsættelse af tværfagligt team
- 4) Tættere samarbejde med forsikrings- og pensionsselskaber
- 5) Deltagelse i projekt "Sammen om fastholdelse"

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.

Taget til efterretning.

Punkt 67: Orientering om repatriering

15.40.00-A00-2-17

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 18. april 2017 ytret ønske om halvårslige statusorienteringer vedr. repatriering (frivillige hjemrejser).

På denne baggrund orienteres udvalget om de overordnede regler for repatriering og orienteres om antallet af repatrieringer i Faaborg-Midtfyn kommune.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har på møde den 18. april 2017 ytret ønske om halvårslige statusorienteringer om antallet af repatrieringer for integrationsborgere i Faaborg-Midtfyn kommune.

Reglerne om repatriering fremgår af Repatrieringsloven. Her fremgår det, at Udlændinge- og Integrationsministeriet har ansvaret for den individuelle rådgivning af udlændinge, der ønsker at vende tilbage til hjemlandet i det tidligere opholdsland. Ministeriet har overdraget vejledningsopgaven til Dansk Flygtningehjælp. Herudover har den enkelte kommune generelt en pligt til at rådgive om muligheden for hjælp til hjemrejse.

I Faaborg-Midtfyn kommune er der iværksat en fast procedure omkring rådgivningen, hvor alle nytilkomne flygtninge orienteres om muligheden for hjælp til hjemrejse og om retten til samt muligheden for at få yderligere og detaljeret individuel vejledning fra Dansk Flygtningehjælp. Dette sker fast, når de ankommer til kommunen og den enkelte borger skriver under på at være rådgivet om muligheden for hjemrejse.

De overordnede kriterier for at modtage hjælp til hjemrejse er:

- At den der søger ikke selv har midler
- At der er et ønske om at vende tilbage til hjemlandet med henblik på at tage varigt ophold der.

Støtte til hjemrejse/repatriering omfatter følgende:

- Rejseudgifter.
- Hjælp til etablering i hjemlandet.
- Evt. dækning af udgifter til erhvervsudstyr.
- Sygeforsikring i hjemlandet.
- Medbragt lægeordineret medicin og evt. hjælpemidler i op til max. et år.
- Skolegang til skolesøgende børn efter nærmere regler.

En del af støtten udbetales i 2 rater. Der er i repatrieringsloven indført krav om tilbagebetaling af støtten til repatriering, hvis borgeren fortryder.

Antallet af sager vedr. repatriering i Faaborg-Midtfyn kommune ser således ud:

- I perioden fra 2002 til 2014 har der været 7 sager
- I 2015 har der været 1 sag
- I 2016 ingen sager
- I 2017 verserer der aktuelt 1 sag

Indstilling

Koncernchefen for Arbejdsmarked indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.

Taget til efterretning, og fremadrettet gives en årlig status.

Punkt 68: Gensidig orientering

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.

Udvalget blev orienteret om Jobmessen 2017.

Flytningen til Lindevej.

Punkt 69: Orientering fra formanden

00.01.00-G00-8-07

Beslutning

Afbud fra Bo Nørregaard Jensen.

Formanden orienterede om møde med Seniorerhverv Svendborg.