

DAGSORDEN Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 20-02-2024

Mødedato Tirsdag d. 20. februar 2024 kl. 17:00

Mødested Mødelokale 11, Ringe - Dialogmøde mellem Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget

Indholdsfortegnelse

Udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne.....	3
---	---

Punkt 9: Udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne

00.01.00-A00-10-22

Resume

Som en del af det samlede fokusområde "Alle føler sig som del af et fællesskab" under udviklingssporet "Liv og Læring" i Faaborg-Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2023-40 har Socialudvalget drøftet forslag til indsatser for borgere på kanten af arbejdsmarkedet på deres udvalgsmøde d. 21. november 2023 (punkt 108).

Arbejdsmarkedsudvalget behandlede en sag om samme tema på deres udvalgsmøde d. 21. november 2023 (punkt 106). Der er potentielle sammenfald af interesseområder mellem de to udvalg, hvorfor udvalgene har ønsket en fælles drøftelse.

Hensigten med et styrket samarbejde er, at flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne og dermed bidrager med arbejdskraft og får øget tilfredshed med livet. Fokus har som udgangspunkt været på borgere med førtidspension, men det anbefales udvidet til også at omfatte borgere med udsigt til at blive tildelt en førtidspension.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget

1. tager oplægget til efterretning.
2. drøfter et muligt samarbejde om forslag til arbejdsmarkedsrettede indsatser for borgere på førtidspension og borgere med udsigt til at få tildelt førtidspension.

Sagsfremstilling

Der er ikke en nævneværdig økonomisk gevinst ved en arbejdsmarkedsrettet indsats ift. førtidspensionister, da der f.eks. ikke skal udbetales mindre i ydelse, hvis en førtidspensionist deltager i en arbejdsmarkedsrettet indsats. I stedet er der gevinster i form af større livskvalitet og social kapital. Der er også en gevinst for virksomhederne, særligt under konjunktur med høj beskæftigelse.

Der er i alt ca. 2.500 førtidspensionister i Faaborg-Midtfyn Kommune.

I sagen præsenteres følgende forslag:

- Indsats for borgere med kontakt til socialområdet, som er på førtidspension eller udsigt til at få tildelt førtidspension, som kan have glæde af en indsats med løntilskud og socialpædagogisk støtte ved oplæring, udarbejdelse af kompensationsstrategier samt løbende støtte til fastholdelse af jobbet.

Det har tidligere været drøftet i forvaltningen om man skulle medtage en indsats for førtidspensionister med psykisk sårbarhed, hvor et tilbud i Mestringsenheden indgik i den samlede arbejdsmarkedsrettede indsats. Forvaltningen anbefaler, at denne indsats ikke udfoldes yderligere, idet det er vurderingen, at Mestringsenhedens borgere kan tilgå den allerede forslåede indsats, hvis de er i målgruppen for indsatsen.

Målgruppen for den i sagen foreslåede indsats har komplekse udfordringer og vil have behov for en intensiv indsats med løntilskud og socialpædagogisk støtte ved oplæring, udarbejdelse af kompensationsstrategier samt løbende støtte for at

kunne opnå og efterfølgende fastholde et job. For tilgangen kan der hentes inspiration fra IPS-metoden, som tænkes overført til indsatsen. Notat om IPS som metode er vedlagt (bilag 1).

IPS står for 'Individuelt Planlagt Job med Støtte'. Det er en evidensbaseret beskæftigelsesindsats, der hjælper mennesker med psykiske sygdomme til at finde job eller uddannelse, som matcher deres ønsker og behov. Ift. gruppen af borgere med nedsat kognitiv funktionsevne er der behov for en støtte ud over bostøtten, hvor der f.eks. lægges vægt på sidemandsoplæring, visuelle kompensationsstrategier osv.

Indsatsen er ret ressourcekrævende, da én IPS-konsulent maksimalt kan samarbejde med 6 borgere ad gangen, da det er væsentligt at have og kunne give sig god tid til den enkelte borger, idet det tager tid at skabe tryghed og modne relationen til konsulenten. For at opnå succes er forløbene flerårige. IPS-konsulentarbejdet kræver psykiatrividen, omfattende faglig sparring, stor fleksibilitet. For at undgå, at indsatsen er alt for sårbar, er det afgørende, at der ansættes to IPS-konsulenter, så borgerne ikke vil opleve slip i indsatsen pga. ferie eller sygdom. På lang sigt er hensigten dog, at borgerne ikke har behov for IPS-indsatsen.

Ud over to IPS-konsulenter ansættes en jobkonsulent med 15 t/uge i 2025 og herefter 30 t/uge fra 2026. Jobkonsulenten får til opgave at yde service overfor de medvirkende virksomheder, når der opstår problemer. Desuden skal jobkonsulenten medvirke til at støtte borgeren i at fastholde jobbet på længere sigt.

I forhold til samarbejdet med virksomhederne er det vigtigt, at virksomhederne klædes på til håndtering af målgruppen. Indsatsen kan således med fordel bl.a. ske i samarbejde med de lidt større virksomheder tilknyttet Code of Care, som kan rumme mere end én borger fra denne målgruppe.

Den foreslåede indsats fra de deltagende virksomheder kan bidrage til virksomhedernes indfrielse af ESG-kravene (Environment, Social og Governance), hvor virksomheder skal understøtte en bæredygtig omstilling indenfor miljø, sociale forhold og selskabsledelse. Gennem indsatsen vil Jobcenteret kunne støtte virksomhederne i at indfri omverdens ESG-forventninger samt bidrage til dokumentation heraf i virksomhedernes ESG-årsrapport.

Den foreslåede indsats vil desuden kunne understøtte et tættere tværgående samarbejde mellem Socialområdet og Arbejdsmarkedet. Indsatsen evalueres ved indgangen til det tredje år.

Økonomi

For at kunne indfri ovenstående er der behov for en opnormering med tre årsværk i form af to IPS-konsulenter fra 2025 (i alt 1.200.000 kr./årligt) og én jobkonsulent på 15 t/uge i 2025 (225.000 kr./årligt) og 30 t/uge fra 2026 (450.000 kr./årligt).

	2025	2026	2027
To IPS-konsulenter	1.200.000 kr.	1.200.000 kr.	1.200.000 kr.
En jobkonsulent	225.000 kr.	450.000 kr.	450.000 kr.
I alt	1.425.000 kr.	1.650.000 kr.	1.650.000 kr.

Dette er en markant investering og en forventelig høj pris pr. borgerforløb. IPS-forløbet varer, så længe borgerne har behov for det. Nogle borgere vil have behov for flerårige forløb. Så derfor vil mellem 12 og 36 borgere kunne få gavn af

indsatsen. Omvendt kan det være netop denne håndholdte, individuelle indsats der kan få nogle af de mest udsatte borgere ind på arbejdsmarkedet og højne deres livskvalitet.

Beslutning

Bilag

Notat om IPS som metode