

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 19-05-2021**

**Mødedato** Onsdag d. 19. maj 2021 kl. 08:30

**Mødested** Mødelokale M102, Lindevej

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Fælles sag for alle fagudvalg: Nye indsatsområder i Udviklingsstrategiens handleplaner.....	4
Input til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum om læring fra corona-perioden.....	7
Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025.....	8
Status på indsatsen ”I Fokus” for borgere langt fra arbejdsmarkedet.....	10
Status på Code of Care task force i FMK.....	12
Orientering om Attraktivt og Effektivt Jobcenter som redskab.....	14
Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2020.....	15
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. marts 2021.....	17
Samspil mellem politik og administration.....	20
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	21
Gensidig orientering.....	22
Orientering fra formanden.....	23
Godkendelse af protokol.....	24

## **Punkt 49: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan AMU-møde den 19. maj 2021

# Punkt 50: Fælles sag for alle fagudvalg: Nye indsatsområder i Udviklingsstrategiens handleplaner

00.01.00-A00-6-20

## Resume

Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi søges realiseret gennem en række forskellige indsatsområder i handlingsplanerne for udviklingsstrategiens fire spor. I 2021 er der i handleplanerne kommet 5 nye indsatsområder. Arbejdsmarkedsudvalget skal som fagudvalg drøfte kurs og retning for indsatsområderne og komme med forslag til initiativer, der ønskes iværksat under de indsatsområder, der vedrører udvalget.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. drøfter indhold og omfang af indsatsområdet Mere tillid, herunder hvilke initiativer, der ønskes iværksat for at understøtte det nye indsatsområde i handleplanerne
2. drøfter, om der er initiativer, udvalget ønsker beskrevet med budgetforslag i forhold til budget 2022

## Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi har som overordnet mål, at der skal tiltrækkes 3.000 flere borgere og at 80 % af borgerne er meget tilfredse med livet. Disse mål søges realiseret gennem en række initiativer i handlingsplaner for udviklingsstrategiens fire spor.

På Økonomiudvalget den 18. januar 2021 og fagudvalgsmøderne i februar fik alle udvalg en status på implementering af udviklingsstrategiens handleplaner (se bilag). I forlængelse af budgetaftalen for budget 2021, Kommunalbestyrelsesbeslutninger og andre politiske tilkendegivelser, er der 5 nye indsatsområder til handleplanerne i 2021. De 5 nye indsatsområder er:

- Mere tillid – nyt indsatsområde i handleplanen for Tættere På
  - Besluttet som led i budgetaftale 2021 og andre politiske tilkendegivelser
  - Behandles i alle fagudvalg
- Bæredygtig kommune – nyt indsatsområde i handleplanen for Attraktive By og Lokalsamfund
  - Besluttet som led i budgetaftale 2021 og KB-beslutning d. 10. marts 2020, pkt. 82, om §17,4 udvalg om blå/grønne Verdensmål.
  - Behandles i Opvækst- og Læringsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget
- Geopark Det Sydfynske Øhav – nyt indsatsområde i handleplanen for Vækst og Erhverv
  - Beslutning i kommunalbestyrelsen d. 9. februar 2021, pkt. 35.
  - Behandles i Opvækst- og Læringsudvalget, Teknik- og Miljøudvalget samt Økonomiudvalget.
- Børnevenlig kommune – nyt indsatsområde i handleplanen for Liv og Læring
  - Beslutning i kommunalbestyrelsen d. 8. december 2020, pkt. 383.
  - Behandles i Opvækst- og Læringsudvalget.
- Det gode liv i FMK: Fokus på de 20 pct. som ikke er meget tilfredse med livet – nyt indsatsområde i handplanen for Liv og Læring
  - Beslutning truffet på baggrund af politiske tilkendegivelser.
  - Behandles i Arbejdsmarkedsudvalget, Kultur- og Lokalsamfundsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget.

De 5 indsatsområder skal konkretiseres, og fagudvalgene skal komme med forslag til, hvilke initiativer der kan igangsættes under de nye indsatsområder. Der er tale om en fælles sag, der behandles i alle fagudvalgene i forhold til hvad der er relevant for det enkelte udvalg.

Arbejdsmarkedsudvalget skal derfor med afsæt i nedenstående forslag fra forvaltningen drøfte indsatsområdernes omfang og indhold samt komme med forslag til, hvilke understøttende initiativer, der kan igangsættes under de indsatsområder, der vedrører Arbejdsmarkedsudvalget som fagudvalg.

Hvis drøftelsen medfører forslag til handlinger, der kræver nye midler, vil de blive præsenteret som budgetforslag til budget 2022 på Arbejdsmarkedsudvalget møde i juni.

Udviklingssporet Tættere på handler om flere forskellige ting. Det handler fx om at give gode muligheder for borgerne i lokalsamfundene og etablering af gode mødesteder. Det handler også om relationen mellem borgere og kommune – både det fysiske og digitale møde – som nu skal i fokus. Som supplement til igangværende indsatser i udviklingssporet Tættere på som fx Fremtidens mobilitet og arbejdet med Civilsamfundspolitikken igangsættes et nyt indsatsområde under overskriften Mere tillid.

- Mere tillid handler om måden, vi møder borgerne på. Det gælder både i det konkrete samspil om hjælp til den enkelte borger, om forvaltningens tilgang til borgerne og om inddragelse af civilsamfundet. Vi vil gerne skabe en Mere venlig kommune, hvor alle fagområder arbejder med at skabe en Mere venlig kommune – uanset om man allerede er meget venlig eller har kendte indsatsområder (fx byggesagsbehandling, plejefamilie-samarbejde). Der er særlig fokus på at skabe og udvikle tillidsrummet, hvor medarbejderen møder borgeren. Det enkelte fagområde definerer udviklingsområde(r) på både drifts- og myndighedsområdet med inddragelse af viden fra borgerrådgiveren, antal klagesager, borger- og civilsamfundshenvendelser mv. Indsatsen kan være 1-årigt eller strække sig over flere år, og kan være opdelt i faser. Helt som det bedst passer med det, som i øvrigt er i gang i fagområdet. I løbet af 2021 vil det enkelte fagområde konkretisere aktiviteter inden for Mere venlig kommune, og det vil blive forelagt fagudvalget. Arbejdsmarkedsudvalget bedes drøfte eventuelle ønsker til, hvor vi kan blive Mere venlig Kommune.
- Corona har givet os en ny forståelse for det virtuelle møde og de muligheder, som digitale løsninger giver. En del af Mere tillid handler derfor om at udfolde de digitale muligheder for møderne med borgerne fx ved fortsat brug af digitale møder med udsatte borgere på det sociale område.
- Mere tillid handler også, hvor mange styringsdokumenter kommunen skal have. Et konkret initiativ under Mere tillid kunne derfor være en gennemgang og drøftelse af de enkelte fagudvalgs strategier og politikker for at vurdere om der evt. er nogen, der kan undværes.

I udviklingssporet Attraktive by- og Lokalsamfund er der ét nyt indsatsområde i form af Bæredygtig kommune. Bæredygtig Kommune handler om, at bæredygtighed og klima tænkes ind i såvel måden, kommunen drives på fx gennem energioptimering og fokus på grønne indkøb, som i nye anlæg og initiativer ved fremme af bæredygtigt byggeri og byudvikling og understøttelse af den grønne transport fx ved fokus på anlæg af cykelstier.

Fremme af klimaindsatsen og dermed også indsatsen for omlægning af energiforbruget væk fra fossile brændsler understøttes gennem konkrete initiativer og partnerskaber, herunder Fyn 2030, DK 2020 og deltagelse i Danmarks vildeste kommune. Indsatsområdets handlinger vil i høj grad tage afsæt i anbefalinger fra §17,4 udvalg om Verdensmål. Der er også tæt sammenhæng mellem bæredygtighed og klimasikring, hvor der i Faaborg sættes gang i fremdriften af klimasikringen ved havnefronten.

I udviklingssporet Liv og læring er der to nye initiativer i form af Børnevenlig Kommune samt Fokus på de 20 pct. som ikke er meget tilfredse med livet.

- Børnevenlig kommune handler om at vise, at vi er en kommune, der vil vores børn. Dette med henblik på at øge børnene og børnefamiliernes tilfredshed med live og blive endnu mere attraktiv for tilflyttende børnefamilier.

Dette søges realiseret ved at blive en del af "Børnevenlig By og Kommune"-programmet, der er et globalt UNICEF-initiativ, der samler lokale myndigheder, civilsamfundsorganisationer, den private sektor, skoler og uddannelser, lokale medier og – vigtigst af alt – børn og børnefaglige organisationer om at realisere børns rettigheder. Den overordnede vision for "Børnevenlig By og Kommune" er at samarbejde med lokalsamfund for at realisere børns rettigheder jævnfør FN's Børnekonvention. Programmet lægger særlig vægt på at sikre:

- Udbredelse af kendskabet til rettigheder
- Meningsfuld og inkluderende børneinddragelse
- Vilje til at udrydde diskrimination i politikker og handlinger i kommunen

Der er en række krav til indhold og proces, når en kommune søger at blive anerkendt som en UNICEF-Børnevenlig kommune. Der bliver derfor udarbejdet en særskilt sag til Opvækst- og Læringsudvalgets møde d. 18 maj 2021, som beskriver, hvad det kræver at opnå titlen. Sagen vil også beskrive, hvad vi allerede i dag gør på området, og hvorvidt og i hvilket omfang det vil være forbundet med udgifter at leve op til UNICEF's krav.

- I forhold til indsatsområdet vedrørende de 20 pct. af borgerne, som ikke er meget tilfredse med livet, jf. undersøgelsen af Det gode liv i FMK, er forvaltningen ved at kigge ind i om vi ved, hvem de er og hvorfor de ikke er tilfredse. Når vi står med et grundlag til brug for politisk beslutning, vil vi præsentere analysen som så både kan bruges som baggrund for den nye udviklingsstrategi og for de handlinger, som skal knyttes an hertil.

I sporet Vækst og Erhverv er der ét nyt indsatsområde i form af Geopark Det Sydfynske Øhav, hvor der arbejdes frem mod at blive optaget på UNESCO's liste over Geoparker. Arbejde med optagelsen på UNESCO's liste sker i samarbejde med Svendborg- Ærø- og Langeland kommune, hvor der særligt er fokus på:

- Etablering af besøgscenter, der kan give viden om hele Geoparken samt det lokale område.
- At indgå partnerskabsaftaler med virksomheder, videns- og kultur institutioner samt foreninger.
- At skabe grundlag for arbejdet med geoturisme
- At udvikle undervisningsforløb og materialer i samarbejde med UCL, der kan bruges i de fire kommuner Geopark-kommuner.
- Infrastruktur og skiltning i forbindelse med etablering af Geoparken Det Sydfynske Øhav

## **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Ad 1 – Drøftet.

Ad 2 – Drøftet.

## **Bilag**

Handleplaner\_opdateret 29.04.21

Bilag - Arbejdsmarkeds tilgang samt igangsatte og planlagte aktiviteter

# Punkt 51: Input til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum om læring fra corona-perioden

15.00.00-A00-13-20

## Resume

På seneste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFB) den 16. marts 2021 drøftede forum hvilke læring som er kommet af coronaperioden. FFB følger op på denne drøftelse på deres møde 2. juni 2021.

Udvalget drøfter derfor hvilke input Arbejdsmarkedsudvalgsformand Jos Bisschop tager med til mødet i FFB.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter følgende 3 spørgsmål:

1. de enkelte kommuners (i dette tilfælde FMKs) egne overvejelser om udvikling af digitaliseringselementet i beskæftigelsesindsatsen
2. overskrifter for strategiske overvejelser om beskæftigelsesindsatsen, når samfundet genåbnes, herunder
3. forslag til eventuelle fælles fynske tiltag på området, der kan stimulere udviklingen af et stærkt fynsk arbejdsmarked

## Sagsfremstilling

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum er et forum for udvalgsformænd og chefer på beskæftigelsesområdet fra alle fynske kommuner (dog ikke Middelfart). FFB mødes 3 gange årligt og drøfter aktuelle temaer, udfordringer, mulige samarbejder og ambitioner på beskæftigelsesområdet.

På seneste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 16. marts 2021 drøftede forum den læring de forskellige kommuner har gjort sig under corona-krisen.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum følger op på denne drøftelse på næste møde den 2. juni 2021. Inden da, drøfter de enkelte kommuners fagudvalg egne strategier for beskæftigelsesindsatsen under genåbningen af samfundet, og samtidig kommer med eventuelle forslag til fælles fynske tiltag i beskæftigelsesindsatsen.

## Beslutning

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Ad 1 – Drøftet.

Ad 2 – Drøftet.

Ad 3 – Drøftet.

## Bilag

Bilag - Referat af møde i FFB 16. marts 2021

# Punkt 52: Rammeaftale for danskuddannelse 2021-2025

54.15.00-P00-1-20

## Resume

Der er i 2017 indført pligt til, at kommunalbestyrelserne i hver region udarbejder en regional rammeaftale om danskuddannelse til voksne udlændinge mindst hvert fjerde år. Den første regionale rammeaftale skal være indgået senest den 1. juli 2021 og gælder dermed frem til 30. juli 2025.

Formålet med rammeaftalen er, at kommunerne koordinerer og samarbejder om at tilbyde omkostningseffektiv danskuddannelse til voksne udlændinge af høj kvalitet.

Med sagen fremlægges den første syddanske rammeaftale. KKR Syddanmark har på sit møde den 20. april godkendt rammeaftalen og anbefaler de syddanske kommunalbestyrelser at tilslutte sig rammeaftalen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at tilslutte sig rammeaftalen.

## Sagsfremstilling

Rammeaftalen for KKR Syddanmark beskriver tilbud om danskuddannelse, samt den forventede udvikling, herunder i kursistgrundlaget. Rammeaftalen kortlægger herudover mulighederne for tværkommunalt samarbejde på danskuddannelsesområdet i regionen, eksempelvis fælles udbudsrunder.

Udlændinge- og integrationsmisteren har i efteråret 2020 fastlagt tre nationale temaer, som skal indgå i de fem regionale rammeaftaler:

- Tema 1: Branche og virksomhedsrettet danskuddannelse
- Tema 2: Det pædagogiske tilsyn
- Tema 3: Udbud af danskuddannelse – med særligt fokus på sikring af undervisningens kvalitet.

Rammeaftalen behandler endvidere supplerende kommunale temaer inden for danskuddannelsesområdet. I Syddanmark er der peget på to temaer, nemlig øget digital undervisning og styrket videndeling i form af tilgængelighed hos Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI samt styrket vidensniveau i regi af netværk eller kurser.

Kommunernes ansvar er uændret

Kommunerne får med rammeaftalen mulighed for at styrke samarbejdet om danskuddannelse for at sikre de rette tilbud og et tilstrækkelig kursistgrundlag og bedre sammenhæng mellem pris og kvalitet.

Rammeaftalen ændrer ikke ved, at den enkelte kommune fortsat har ansvaret for at tilbyde danskuddannelse til voksne udlændinge med bopæl i kommunen, ligesom den ikke ændrer ved, at kommunalbestyrelser kun kan overlade danskuddannelsesopgaven til private aktører, hvis der er indgået en driftsaftale, og at den driftsansvarlige kommune har tilsynsansvaret.

Har kommunerne aftaler, der rækker ud over den 1. juli 2021, vil de fortsætte som hidtil.

Den regionale rammeaftale

Rammeaftalen er formuleret med bidrag fra en spørgeskemaundersøgelse til kommunerne.

Der er stor forskel på, hvordan de syddanske kommuner har organiseret opgaven omkring danskuddannelse. Størstedelen oplever ikke udfordringer med organiseringen. De udfordringer kommunerne støder på handler typisk om at opretholde en høj kvalitet til en fornuftig pris med det faldende kursisttal samt, at små kommuner har svært ved at sammensætte relevante hold, der matcher det faglige behov. Kommunerne er i den forbindelse fortsat opmærksomme på at fastholde en høj kvalitet i danskuddannelsen og at tilbuddet er relevant og at prisen er fornuftig.

Rammeaftalen har været til kommentering hos kommunernes jobcenterchefer og er tilrettet efterfølgende.

Proces

Den regionale rammeaftale blev behandlet på møde i kredsen af kommunaldirektører den 7. april og efterfølgende hos KKR Syddanmark. I perioden i perioden maj - juni 2021 vil rammeaftalen blive behandlet hos kommunalbestyrelserne for endeligt at blive sendt til Styrelsen for International Rekruttering og Integration, SIRI i juni 2021.

Rammeaftalen er vedhæftet som bilag.

## **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## **Bilag**

Bilag - Rammeaftale for KKR Syddanmark om samarbejde og koordinering af tilbud om danskuddannelse fo

# Punkt 53: Status på indsatsen ”I Fokus” for borgere langt fra arbejdsmarkedet

15.00.00-A00-13-20

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en status på beskæftigelsestilbuddet I Fokus.

Tilbuddet blev startet op primo september 2018 i Faaborg og er siden, som del af den lokalpolitiske prioritering 2020-2023, blevet udvidet med en afdeling i Ringe. Der er kontinuerligt 12 unge tilknyttet tilbuddet i henholdsvis Faaborg og Ringe.

Ligesom alle andre beskæftigelsestilbud med fremmøde har tilbuddet været kraftigt påvirket af suspension af beskæftigelsesindsatsen det seneste år.

OBS - der tilgår bilag med 2 beskrivelser af borgerforløb såfremt det kan fungere i overensstemmelse med GDPR-lovgivning.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Gennem 2021 giver Forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget en status på handlinger og prioriteringer igangsat siden udvalgets tiltrædelse primo 2018.

Denne gang gives en status på effekter og resultater forbundet med beskæftigelsestilbuddet I Fokus.

Målgruppen er særligt udfordrede unge mellem 18 og 29 år

I Fokus blev opstartet i september 2018 i Faaborg. Målgruppen er særligt udfordrede unge mellem 18 og 29 år som fortsat er langt fra at opnå arbejdsmarkedstilknytning. Tilbuddet var en del af Ung i FMK, som indtil udgangen af 2020 bidrogede til finansieringen med 300.000 kroner årligt.

Den lokalpolitiske prioritering af beskæftigelsesindsatsen gav mulighed for, at der nu også er åbnet I Fokus i Ringe.

Den faglige tilgang i I Fokus bygger på 6 kerneelementer

I Fokus er et opkvalificerings- og vejledningsforløb kombineret med virksomhedspraktik.

I tilbuddet arbejdes der med 6 kerneelementer. Disse 6 elementer er:

1. Housing first (i I Fokus arbejdes der med Housing First da det er vanskeligt at skabe progression for en hjemløs borger) - Økonomisk rådgivning – Bostøtte
2. Kompetenceafklaring - Kortlægning af netværk
3. Døgnrytmer - Mestring - Arbejdsidentitet - Selvværd - Psykiske udfordringer - Mindset – Skånehensyn
4. UU-vejledning - Studiestartskoordinator - Jobkonsulent - Præsentations CV på Jobnet
5. Virksomheds- og uddannelsesbesøg - Virksomhedscenter
6. Start af virksomhedspraktik - Aftaler og opfølgninger - Optagelse/start af uddannelse

Mødedagene for deltagerne er tirsdag, onsdag og torsdag, hvor der veksles mellem temaundervisning og bevægelse. I forløbet fokuseres der på den unges ressourcer, mens den unges individuelle udfordringer kortlægges. For at sikre et beskæftigelsessigte i tilbuddet, indtænkes virksomhedsdelen i forløbet så tidligt for muligt, evt. sideløbende med Housing First.

Et afgørende element i I Fokus er at træne mødestabilitet. Fremmøde er derfor af afgørende betydning for tilbuddets gennemførelse og effekt.

Deltagere afklares til både ordinært arbejde og uddannelse – COVID19 har dog besværliggjort indsatsen

Tilbuddet I Fokus har kørt i Faaborg siden september 2018.

I perioden september 2018 til april 2021 har 18 deltagere afsluttet forløbet I Fokus i Faaborg. Af disse er:

- 4 borgere afsluttet til jobkonsulent med henblik på ordinært arbejde
- 4 borgere afsluttet til SU-berettiget uddannelse

Blandt øvrige afslutningsårsager kan eks. nævnes visitation til botilbud, manglende fremmøde eller fraflytning fra FMK. Ved alle forløb som ikke afsluttes til beskæftigelse eller uddannelse tilstræbes det, at borger hurtigt muligt overgår til andet tilbud. Derved bevares momentum og opnået progression.

10 af de afsluttede forløb har indeholdt et eller flere praktikforløb.

Den gennemsnitlige varighed af forløbet i Faaborg er ca. 12 måneder. Der er kontinuerligt 12 borgere tilknyttet I Fokus i både Faaborg og Ringe.

I juni 2020 blev I Fokus udvidet med en afdeling i Ringe.

Siden juni 2020 er 17 forløb opstartet i Ringe. I perioden er 9 forløb afsluttet. Af disse 9 er:

- 2 forløb afsluttet til ordinære ansættelser
- 2 forløb afsluttet med henblik på opstart på HF

Da tilbuddet i Ringe startede op i juni 2020 har COVID19 restriktioner og delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen betydet, at flere forløb er afsluttet før borgeren endnu har nået at fremmøde. Forløbene i Ringe har derfor foreløbig en gennemsnitlig varighed på 3,5 måneder og ingen af de afsluttede forløb har indeholdt virksomhedspraktik.

Uddrag af spørgeskemaundersøgelse blandt deltagere i forløbet

Medarbejderne i I Fokus gennemfører løbende spørgeskemaundersøgelser om deltageres oplevelse af forløbet. Nedenfor følger et uddrag af tilbagemeldinger fra deltagerne:

Hvad tager du med fra undervisningen:

- ”Glæden ved at arbejde med andre og self. viden”
- ”En masse om politik og om hvordan Danmark kører rundt”
- ”Flere sociale kontakter”
- ”Mere forståelse for min sygdom og om kosten”

Personligt og socialt synes jeg at:

- ”Det er godt hernede. Alle kan snakke med alle.”
- ”Jeg er tilfreds med det sociale, men mit eget sociale formåen er ikke fuldkommen stabilt endnu”
- ”Det er meget hyggeligt. Nogle gange er der konflikter, det er jeg ikke glad ved. Kan godt lide det gode humør”

Generelle bemærkninger:

- ”De andre er søde og gode til at tage mig ind i deres arbejde og samtaler”
- ”jeg synes godt om I Fokus, det er et godt sted der er plads til alle med forskellige vanskeligheder, meget støtte fra personalet og især også fra de andre på holdet. Har fået et kanonnetværk”
- ”Selvom jeg stadig oplever nedture, så har jeg det til gengæld godt generelt taget i betragtning af hvordan tingene så ud”.

## **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag - Borgerforløb - I Fokus

# Punkt 54: Status på Code of Care task force i FMK

15.00.20-A00-1-20

## Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune (FMK), Faaborg-Midtfyn Erhvervsråd samt Vores Faaborg & Egn har indgået samarbejde med virksomheden Code of Care. I samarbejdet er der etableret en taskforce bestående af 25 lokale virksomheder, med formålet at hjælpe ledige borgere på kanten af arbejdsmarkedet i job.

Visionen og missionen for arbejdet ligger fast, og der arbejdes blandt ambassadørerne målrettet på at indfri målet om at skabe 80 småjobs inden udgangen af 2021. Pr. 10. april 2021 er der etableret 8 småjobs.

Efter nedlukninger og restriktioner ser taskforcen frem til et nyt møde d. 26. maj, ligesom der igen kan afholdes mindre arrangementer for ledige borgere og virksomheder.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Erhvervsrådet i Faaborg-Midtfyn, Vores Faaborg & Egn samt Faaborg-Midtfyn Kommune startede i efteråret 2020 en social task force, hvis formål er at udvikle nye og anderledes idéer til, hvordan flere mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet kan komme i job. Der er i dag 25 lokale virksomheder med i taskforcen, hvor også direktør Lone Wenzell deltager, dels som direktør for Arbejdsmarked og dels som arbejdsgiver.

Taskforcens vision og mission

Da taskforcen indledte samarbejdet i efteråret 2020, var det på en workshop, hvor virksomhederne skabte visionen ”Vi skaber arbejde til alle – og værdi for vores virksomheder”. Udover visionen, udarbejdede taskforce ambassadørerne også missionen: ”Faaborg-Midtfyns mission er at skabe en fællesskabsånd, hvor vi gør det sammen. Vi vil udtænke nye ideer udtænkt af virksomhedsledere, der kender Faaborg-Midtfyn, vores lokale styrker, svagheder og udviklingsmuligheder”. Det er altså tydeligt, at virksomhederne er klar til at tage større ansvar i den sociale udvikling, og i Kommunen skal vi ligeledes finde vores plads i denne kontekst. Udbyttet for en offentlig institution ved at deltage i sociale initiativer, er i høj grad centreret omkring de fordele der opstår, når flere borgere bliver helt eller delvist selvforsørgende. Med status som Kommune medfører også status som rollemodel for lokale virksomheder, hvorfor det har stor betydning, at vi aktivt tager stilling til vores sociale ansvar.

Målsætning om 80 job i 2021

Da taskforcen startede, blev der fastsat et mål om at levere 80 jobåbninger inden udgangen af 2021. Pr. 10. april 2021 er der skabt 8 jobåbninger i forskellige virksomheder i forskellige brancher. Fælles for de otte jobs er, at det er småjobs der kan udføres af faglærte såvel som ufaglærte, på et ugentligt timeantal der passer ind i et liv med fysiske eller psykiske udfordringer. Det kan være som på SKAKO Concrete, hvor det faglærte personale stod for rengøring og vedligehold af kaffemaskiner og lettere oprydningssarbejde. Her er der nu ansat to personer i fleksjob til at løse disse opgaver, mens medarbejdere i andre funktioner kan koncentrere sig om deres primære opgaver (se bilag).

På Hovedudvalgsmødet d. 14. april, drøftede deltagerne hvordan FMK kan bidrage som arbejdsgiver i projektet som en aktiv del af taskforcen, og her var der en positiv tilgang til, at vi som arbejdsplads skal leve op til vores sociale ansvar og bidrage til Code of Care. Samme orientering og drøftelse bringes på Lederforum d. 28. april.

Arrangement på vej for både virksomheder og borgere

Taskforcen udarbejdede i projektets opstart en Actionplan, hvor flere aktiviteter blev udsat grundet nedlukninger og restriktioner. I styregruppen er det netop vedtaget at det næste taskforce møde afholdes d. 26. maj, hvor vi håber, at alle ambassadører kan samles fysisk under færre restriktioner til nogle spændende og iderige timer. Ligeledes kan der i foråret sættes skub i de mindre arrangementer, herunder et udendørs meet-up for lokale virksomheder og ledige borgere, der kan varetage et småjob og løse konkrete opgaver for virksomhederne. Arrangementet er udtænkt og iværksat af én ambassadør i samarbejde med Jobcenteret og Code of Care og forventes afholdt i Pipstorn Skov d. 2. juni 2021, hvor dialogen mellem deltagerne suppleres af en kyndig naturvejleder, som også vil sætte gang i madlavning over bål.

Inspiration og historier fra task forcen

Film om Ryslinge Tagdækning, og jobtager: <https://youtu.be/BXzENAgJ9vs>

Artikel om SKAKO og jobtager: <https://fm-erhverv.dk/job-gennem-code-of-care/>

## **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

# **Punkt 55: Orientering om Attraktivt og Effektivt Jobcenter som redskab**

15.00.00-A00-13-20

## **Resume**

Arbejdsmarked har udviklet redskabet Attraktivt og Effektivt Jobcenter.

Det er et internt redskab som synliggør hvilke metoder og værktøjer vi i FMK anvender for at understøtte borgerens vej fra ledighed til beskæftigelse.

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges redskabet til orientering.

## **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## **Sagsfremstilling**

Siden Beskæftigelsesplan 2019 har Arbejdsmarkedsudvalget givet Forvaltningen det klare opdrag, at virksomhederne skal sikres den arbejdskraft de har brug for. Beskæftigelsesindsatsen skal samtidig ske på en måde, hvorpå alle borgere føler sig set, hørt og anerkendt gennem gode og jobrettede møder.

Arbejdsmarked har udviklet redskabet Attraktivt og Effektivt Jobcenter. Redskabet skal fungere som en synliggørelse af borgerens vej fra ledighed til beskæftigelse. Redskabet skal anvendes som en intern forventningsafstemning og synliggørelse, som hurtigt og præcist klarlægger hvilke metoder og værktøjer vi i FMK anvender for at understøtte borgerens gang fra ledighed til beskæftigelse.

## **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Attraktivt og effektivt Jobcenter - 2021

# Punkt 56: Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2020

15.00.00-A00-13-20

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvis en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang sker afrapporteringen samlet for 2020.

Tema tre; Gode og jobrettede møder med borgere og virksomheder samt Tema; Økonomi er markeret med grønt. De resterende tre temaer er markeret med gult. Ved seneste afrapportering var der ligeledes 2 grønne og 3 gule indikatorer.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 samt 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Under målepunkt 1 ses en stigning i andelen af forgæves rekrutteringer. Social- og sundhedsbranchen er den branche med flest forgæves rekrutteringer i perioden.

Målepunkt 2 viser et mindre fald i både antallet af personer i småjobs og ordinær beskæftigelse i perioden. Modsat viser målpunkt 3 at der er en stigning i arbejdsudbuddet i FMK fra tredje til fjerde kvartal 2020.

Slutteligt viser målepunkt 4 en anseelig stigning i andelen af borgere på sygedagpenge eller jobafklaringsforløb både nationalt og lokalt.

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Trods den gule markering viser rapporten flere positive tendenser.

Igennem fjerde kvartal 2020 stiger antallet af borgere på dagpenge – en udvikling som dog vender i første kvartal af 2021. Modsat falder antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere gennem fjerde kvartal 2020 mens der ses en mindre stigning i antallet i starten af 2021. Målepunkt 6 viser dog en samlet stigning i andelen af offentligt forsørgede fra tredje til fjerde kvartal 2020 ligesom målepunkt 4 viser en markant stigning i antallet af borgere på sygedagpenge. Modsat viser målepunkt 7 en stigning i andelen af borgere i fleksjob som øger sit effektive timeantal.

Andelen af personer med handicap i beskæftigelse ligger stabilt i perioden.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder



Vurdering: (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet, sker der en lille stigning i andelen af borgere som får samtaler i overensstemmelse med det politisk fastsatte niveau. Andelen af borgere som får tilbud i overensstemmelse med lovgivningen ligger også stabilt og højt. Særligt positivt ser det ud på området for dagpenge, hvor så godt som alle borgere får både samtaler og tilbud.

Ungeområdet har i perioden fra tredje til fjerde kvartal løftet andelen af borgere som får rette mængde samtaler fra 77,7 procent til 85,8 procent.

Gennem fjerde kvartal lå andelen af borgere langt fra arbejdsmarkedet i virksomhedsrettet indsats stabilt på 23 procent mens der ses et fald i første kvartal 2021.

Endelig er der siden sidste afrapportering blevet gennemført den årligt brugerundersøgelse. På en 1-5 skala svarer de adspurgte i gennemsnit 4,4 på hvor god den samlede oplevelse af kontakten har været med jobcentret. Der ses meget små afvigelser i svarene fra 2019 til 2021 trods det faktum at den mellemliggende periode har været præget af nedlukning og manglende muligheder for samtaler og tilbud.

Tema: Økonomi



Vurdering: (Grøn smiley)

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Dette skyldes opgørelsen i figur 27 som viser, at regnskabet for 2020 ender 3 procent under det korrigerede budget.

På længere sigt er det værd at bemærke, at Faaborg-Midtfyn har en markant højere forsørgerbrok end såvel Region Syddanmark som på landsplan. FMK oplever desuden større vækst i denne gruppe end på både regions- og landsplan.

Dette betyder, at der bliver færre borgere i den erhvervsaktive alder til at forsørge borgerne udenfor den erhvervsaktive alder.

Tema: Ledighed



Vurdering: (Gul smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingen skyldes, at andelen af ledige jobparate borgere har svinget gennem fjerde kvartal 2020. De seneste data viser et pænt, lavt niveau under både niveauet på landsplan og på Fyn. Det bør dog bemærkes, at der over perioden ses en markant stigning i antallet af borgere på sygedagpenge.

Samtidig er antallet af fuldtidspersoner som modtager ydelser steget gennem fjerde kvartal og ind i 2021, ligesom andelen af fuldtidspersoner som modtager ydelser er steget en anelse.

## Beslutning

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

## Bilag

Bilag - LIS-rapport - BP2020

# Punkt 57: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. marts 2021

00.30.14-S00-1-21

## Resume

Der er udarbejdet kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 på alle Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at

1. godkende den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder på driften jf. bilag 1
2. godkende de foreslåede budgetneutrale tillægsbevillinger i 2021 og 2022-2025 indenfor Arbejdsmarkedsudvalgets bevillingsområder jf. bilag 2 for 2021 og bilag 3 for 2022-2025
3. tage opfølgning på Budget 2021 til efterretning jf. bilag 4

## Sagsfremstilling

Der er udarbejdet kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. marts 2021 på alle Arbejdsmarkedsudvalgs bevillingsområder.

Formålet med denne budgetopfølgning er at komme med et bud på forventet regnskab for 2021 herunder bl.a. at vurdere om regnskabsresultatet giver anledning til justeringer og handleplaner med henblik på budgetoverholdelse, både på merforbrug og mindreforbrug. På baggrund af aktivitetsudviklingen i 2020 og forbruget for de 3 første måneder gives der et bud på forbrugsudviklingen i 2021 og dermed også forventet regnskab.

Desuden er der vurderet på, hvorledes budgetopfølgningen spiller ind på behov for ændringer af basisbudgettet i 2022.

Ved budgetopfølgning 0 blev overførselsudgifter udpeget som risikoområder, hvor der forventedes et merforbrug på 16,152 mio. kr.

Disse områder indgår også i denne budgetopfølgning, sammen med de øvrige områder.

Arbejdsmarkedsudvalget skal jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Udvalget foretager indstilling til Kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis det er nødvendigt at justere de enkelte bevillinger.

Arbejdsmarkedsudvalgets rolle er at sikre, at der er overensstemmelse mellem det politisk vedtagne serviceniveau og de afsatte bevillinger.

Drift:

Resultatet af budgetopfølgningen fremgår af nedenstående tabel 1

Tabel 1

Område/ I netto 1.000 kr.	Regnskab 2020 (i 2020 p/l)	Korr budget 2021	Forventet regnskab	Afvigelse	Ansøgte tillægsbev (TB)	Afvigelse efter TB	I pct.
01 Integration	16.665	13.326	12.689	-637	-	-637	-4,80%
02 Sociale ydelser	554.592	563.634	599.826	36.192	-	36.192	6,40%
03 Revalidering	192.407	204.756	196.458	-8.298	-	-8.298	-4,10%
04 Arbejdsmarkedsforanstaltninger	47.085	58.281	53.252	-5.029	-2	-5.027	-8,60%
09 Administration – Myndighed	58.437	58.862	58.846	-16	-20	4	0,00%
	<b>869.186</b>	<b>898.859</b>	<b>921.071</b>	<b>22.212</b>	<b>-22</b>	<b>22.234</b>	<b>2,50%</b>

Jf. tabel 1 udviser budgetopfølgningen et korrigeret budget på 898,859 mio. kr. og en afvigelse efter tillægsbevillinger mv. på 22,234 mio. kr. eller 2,5 pct. Afvigelsen skyldes en række modsatrettede faktorer.

På følgende områder forventes et mindreforbrug:

- Integration, pga. reduktion i antallet af midlertidige boligindplaceringer
- Mindre forbrug vedrørende Revalidering, skyldes primært nedgang i antallet af borgere i jobafklaringsforløb. Dette skal ses i sammenhæng med stigningen i sygedagpengeudgifter, som beskrevet nedenfor.
- Reducerede udgifter til Arbejdsmarkedsforanstaltninger, skyldes hovedsageligt, at det pga. COVID-19, ikke har været muligt at iværksætte aktiveringsforløb som forventet.

På følgende områder forventet et merforbrug:

- Sociale ydelser, hvor det forventede merforbrug skyldes stigende udgifter til især Sygedagpenge, Kontant- og Uddannelseshjælp samt ydelse til forsikrede ledige

Det er specielt på sygedagpengeområdet, der er store merudgifter, bl.a. som følge af Covid-19 særlovgivning. Der er nedsat en task force med henblik på at udarbejde og iværksætte en målrettet handleplan for området. Såfremt den negative udvikling fortsætter efter ophævelse af Corona-lovgivningens begrænsninger, vil der umiddelbart efter sommerferien blive igangsat en praksisnær analyse for afhjælpning af det stigende antal sygedagpengemodtagere.

Regnskabsforventningen er præget af stor usikkerhed grundet Covid-19, og det er forventeligt, at kommunerne vil modtage en midtvejsregulering i forbindelse med økonomiaftalen, som det også var tilfældet for 2020. Det vurderes derfor, at der pt. ikke er behov for yderligere justeringer og handleplaner.

## Beslutning

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Bilag

AMU - budgetopfølgning 31.03.21

Bilag TB AMU

Bilag TB AMU 2022-2025

Opfølgning Budget 2021 Status pr. 31.03.21 AMU

## **Punkt 58: Samspil mellem politik og administration**

00.01.10-A26-3-18

### **Resume**

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

### **Indstilling**

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

### **Sagsfremstilling**

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

### **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Drøftet.

## **Punkt 59: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering**

00.15.10-A26-3-20

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

### **Sagsfremstilling**

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Herunder drøfter udvalget mulighederne for virtuelle og fysiske møder fremadrettet.

### **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Drøftet og opdateret.

Møder i Arbejdsmarkedsudvalget afholdes fremadrettet fysisk.

Møderne kan af udvalgsformand og næstformand på formødet omdannes til virtuelt møde.

### **Bilag**

Årsplan for AMU 2021 - 06.05.2021

## **Punkt 60: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-18-17

### **Sagsfremstilling**

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Nyhedsbrev fra RAR Fyn - April 2021 (bilag 1)

I denne udgave af nyhedsbrevet informeres der om:

- Fald i antal tilmeldte ledige og stigning i antal jobopslag – der er forår og genåbning
- VEU-indsatsområderne og positivlisten har været oppe til revision
- Dansk Energi giver et bud på efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft til den grønne omstilling

### **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Taget til efterretning.

### **Bilag**

Bilag 1 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - April 2021

## **Punkt 61: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Sagsfremstilling**

Under punktet orienterer formanden om Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg den 12. maj 2021.

### **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Formanden orienterede om Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums foretræde for Folketingets Beskæftigelsesudvalg d. 12. maj 2021.

## **Punkt 62: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Morten Schjøtt og Mads Holdgaard deltog ikke i mødet.

Godkendt.