

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 20-09-2022

Mødedato Tirsdag d. 20. september 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beskæftigelsesplan 2023 – Dialog med repræsentanter fra det lokale erhvervsliv.....	4
Præsentation af opdaterede principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK ifm. udarbejdelse af Besk	5
Drøftelse af udkast til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi 2023.....	7
Ny aftaletekst om lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven).....	8
Aftale om boligsocial anvisning.....	11
Orientering om Erhvervsrygsækken.....	13
Orientering om Ud i naturen, ind i fællesskabet.....	15
Samspil mellem politik og administration.....	16
Mødekalender 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget.....	17
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	18
Gensidig orientering.....	19
Orientering fra formanden.....	21
Godkendelse af protokol.....	22

Punkt 76: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 20. september 2022

Punkt 77: Beskæftigelsesplan 2023 – Dialog med repræsentanter fra det lokale erhvervsliv

15.00.15-P15-1-22

Resume

Jævnfør procesplanen for Beskæftigelsesplan 2023 afholder Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med erhvervsrepræsentanter fra Erhvervsrådet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023 har Arbejdsmarkedsudvalget ønsket flere dialogmøder med interessenter.

Det er udvalgets ønske, at arbejdsmarkedsområdet både administrativt og politisk kommer endnu tættere på erhvervslivet.

I overensstemmelse med procesplanen for Beskæftigelsesplan 2023, afholder Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med repræsentanter fra det lokale erhvervsliv.

Dialogen kan omhandle:

- Hvilke aktuelle udfordringer har virksomhederne med tiltrækning af arbejdskraft?
- Hvordan bidrager Jobcentret bedst muligt til dækning af arbejdskraftbehov?
- Oplever erhvervslivet udfordringer i samarbejdet med Jobcentret?
- Hvordan spiller Jobcentret og erhvervslivet i fællesskab hinanden gode?

På mødet deltager følgende repræsentanter fra Erhvervsrådet i FMK:

- Johnny Poulsen (Ryslinge Tagdækning)
- Søren Haller (Haller Entreprise ApS)
- Arne Brunholm (Brunholm Byggerådgivning)
- Åben plads

Dialogmødet med udvalgte borgere finder sted på særskilt møde den 13. september 2022.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Taget til efterretning.

Punkt 78: Præsentation af opdaterede principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK ifm. udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2023

15.00.15-P15-1-22

Resume

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. august 2022 præsenterede administrationen et notat med udvalgets foreløbige ønsker til Beskæftigelsesplan 2023.

Udvalget udtrykte tilfredshed med notatet og ønskede samtidig en revideret version af de eksisterende ti principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK.

Arbejdsmarkedsudvalget modtager hermed en revideret udgave af principperne.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter forslaget til kommende principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK.

Sagsfremstilling

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 23. august 2022 blev udvalget præsenteret for et notat, hvori administrationen opridsede de ønsker som udvalget foreløbig har udtrykt ift. Beskæftigelsesplan 2023 (se evt. [bilag](#)).

Udvalget havde ikke ønsker til ændringer i notatet.

Udvalget ønskede dog en opdatering af de ti nuværende principper for beskæftigelsesindsatsen.

På baggrund af udvalgets foreløbige tilkendegivelser til den fremtidige beskæftigelsesindsats, præsenterer administrationen et udkast til opdaterede principper.

Principperne lyder:

- Vi skaber gode, anerkendende og jobrettede møder med borgere og virksomheder
- Vi sikrer virksomhederne adgang til den arbejdskraft, de har brug for
- Vi forstår virksomhedernes og borgernes behov og hjælper dem hurtigt
- Vi sætter de faglige kræfter fri og giver fagligt råderum og ansvar
- Vi investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
- Vi sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Vi sikrer, at job indgår i den helhedsorienterede indsats for borgere og familier
- Vi skaber nye veje sammen med virksomheder, borgere og civilsamfund
- Vi leverer resultater over gennemsnittet af kommuner

Se evt. bilag for sammenligning med de nuværende principper.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Drøftet.

Bilag

Forslag til opdaterede principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK - V2

Punkt 79: Drøftelse af udkast til Fælles Fynsk Beskæftigelsesforums strategi 2023

15.00.15-P15-1-22

Resume

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum er igang med at opdatere den fælles fynske strategi på beskæftigelsesområdet.

Den fælles strategi vedlægges typisk beskæftigelsesplanen som bilag.

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte seneste udkast til den fælles fynske strategi.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter udkastet til fælles fynsk strategi 2023.

Sagsfremstilling

I mange år har beskæftigelsesplanen indeholdt et fælles fynsk tillæg.

I 2021 besluttede Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum at erstatte tillæget med en egentlig fælles fynsk strategi på beskæftigelsesområdet. Strategien skal sikre mere forpligtende samarbejder og handlinger på beskæftigelsesområdet på tværs af de fynske kommuner.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum er nu igang med at opdatere den fælles fynske strategi.

I det nuværende udkast foreslås 4 strategiske pejlemærker for det fælles fynske arbejde:

- At øge den fælles rekrutteringsindsats på Fyn.
- At styrke den fælles opkvalificeringsindsats på Fyn.
- At sikre en tværgående erfaringsudveksling om indsatsen for unge og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere.
- At gøre en særlig indsats for integrationen af de flytninge, der kommer til Fyn for at arbejde og bo.

Arbejdsmarkedsudvalget skal drøfte udkastet til den fælles fynske strategi på beskæftigelsesområdet 2023 inden endelig godkendelse i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Drøftet.

Bilag

Udkast til Fælles fynsk Beskæftigelsesforum Strategi 2023

Punkt 80: Ny aftaletekst om lov om helhedsorienteret indsats (HOI-loven)

27.00.00-A00-3-19

Resume

Den nye aftaletekst skal sikre de lovgivningsmæssige rammer til, at borgere med komplekse og sammensatte behov og potentiale for progression i forhold til arbejdsmarkedet og bedre livsmestring får et sammenhængende forløb i kommunen.

Den indgåede aftale om den kommende nye Hovedlov ligger i tråd med den helhedsorienteret udviklings- og afprøvningsindsats, som vi i Faaborg-Midtfyn Kommune har arbejdet med i de seneste år.

Den nye Hovedlov forventes at træde i kraft 1. juli 2023 som en kan-bestemmelse og som en skal-bestemmelse 1. juli 2025.

Indstilling

Indstilling 20. september 2022, pkt. 99:

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at tage orienteringen til efterretning.

Beslutning fra Socialudvalget 2022-25, 20. september 2022, pkt. 99:

Afbud fra Mette Frederiksen.

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Den 7. juni 2022 blev en ny aftale mellem regeringen, Venstre, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Det konservative Folkeparti, Dansk Folkeparti, Liberal Alliance, Frie Grønne, Alternativet og Kristendemokraterne om udmøntning af ”Aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer” offentliggjort. Herunder fordelingen af den reserve på 108,6 (2022-pl) mio. kr., der blev afsat i forbindelse med rammeaftalen fra 2018. [Link til den nye aftaletekst.](#)

Aftalen skal understøtte, at borgere med komplekse og sammensatte behov og potentiale for progression i forhold til arbejdsmarkedet og bedre livsmestring får en sammenhængende udredning, en koordineret indsats og ret til en helhedsorienteret plan. Helhedsplanen skal udarbejdes i samarbejde med borgeren, og der skal tages udgangspunkt i borgerens aktuelle livssituation, behov og ønsker. Aftaleparterne er enige om, at helhedsplanen både kan indeholde nye indsatser og nuværende indsatser efter Serviceloven, Lov om aktiv beskæftigelse og Sundhedsloven.

For nogle borgere i målgruppen er deres situation præget af udfordringer i familien. Derfor bør familiesituationen ses i et helhedsorienteret perspektiv. Kommunerne forpligtes derfor til at tilbyde en familieplan til de borgere, der modtager en helhedsorienteret indsats efter HOI-loven, og som er forældre til børn, der er anbragte eller modtager forebyggende foranstaltninger efter Servicelovens kapitel 11.

Målgruppen inddeles i en skal- og en kan-målgruppe:

Skal-målgruppen udgøres af borgere, der:

1. er fyldt 25 år, har "Min Plan" i jobcenteret og modtager enten sygedagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, overgangsydelse, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse eller ledighedsydelse, og
2. modtager enten socialpædagogisk støtte efter serviceloven § 85, eller døgnophold efter servicelovens §§ 107, 108, 108 a eller i botilbudslignende tilbud eller misbrugsbehandling efter servicelovens § 101, og
3. Kommunen vurderer, at den enkelte borger, som lever op til ovenstående objektive kriterier, har et koordinationsbehov, som gør, at borgeren vil have gavn af en samlet udredning og indsatser inden for rammerne af HOI-loven.

Kan-målgruppen er borgere over 18 år, som har komplekse og sammensatte problemer, og som vurderes at have et potentiale for udvikling og progression i forhold til arbejdsmarkedet og øget livsmestring.

Vores erfaringer og opmærksomhedspunkter i forhold til den politiske aftale:

Projekt Helhedsorienteret Indsats bygger på en tese om, at jo mere reel og tidlig inddragelse af familierne, jo lettere vil familierne have for at tage ansvar for at få det bedre.

Derfor har vi udviklet og arbejdet med en familieplan. Planen er et håndholdt og visuelt redskab til koordinering og overblik, som understøtter fælles mål og retning for det tværfaglige samarbejde med familien. Den visuelle plan understøttes digitalt via KMD Nova Link, hvor sagsbehandlere og familier digitalt kan koordinere og holde overblik over deres forløb. Dette gør det muligt for borgerne at få et større ejerskab til eget forløb og derigennem tage ansvar for at nå målet.

Hertil kommer, at vi i Faaborg-Midtfyn Kommune står på et fundament, hvor princippet om mest mulig kompetence tættest muligt på borgeren, gennemsyrrer vores tilgang og det organisatoriske design som samarbejdsrampen (tidligere KUI-trappen) udgør.

Vi har arbejdet med en bredere målgruppe for helhedsorienterede indsatser, end der lægges op til med skal-målgruppen i aftalepapiret. Det har vi valgt, fordi vi har en antagelse om, at der ligger et forebyggende potentiale i tidligt at have det lange lys på og være generøse med sammensætningen af indsatser og tilbud. Vi anser det derfor som en styrke, at alle vores medarbejdere besidder en tværgående faglighed, hvor de kan vurdere behovet for tværgående koordinering og samarbejde og hurtigt kan handle på det tværgående behov.

Derfor udgør det også et opmærksomhedspunkt, når der i aftalepapiret lægges op til, at borgeren får vetoret i forhold til, hvorvidt der skal igangsættes et forløb efter HOI-loven eller efter traditionel lovgivning og samtidig gives mulighed for at skifte mening undervejs. Det betyder, at medarbejderne skal kunne veksle mellem traditionel lovgivning og HOI-lovgivningen på baggrund af borgerens synsninger og ikke ud fra en faglig vurdering.

For at få HOI-loven implementeret og forankret kræver det tæt, involverende og tydelig ledelse, der kontinuerligt understøtter og sætter retningen. Der er brug for tid og rum til fortsat at styrke den relationelle koordinering og kapacitet i det tværgående samarbejde i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Med HOI-loven og lov om kommunal ungeindsats er der sat fokus på unge fra 14-24 år og voksne +18 årige. Der mangler dog fortsat et fokus på børnene (0-13 årige). I den nye HOI-lov skitseres rammerne for at tilbyde en familieplan, men der åbnes ikke yderligere op for at arbejde på tværs i børneforløb.

Den videre proces i Faaborg-Midtfyn Kommune:

For kommunerne vil der være betydelig implementeringsbistand jf. reserven på 108,6 (2022-pl) mio.kr, blandt andet i form af kompetenceudvikling, rådgivningsforløb og puljeansøgning i forhold til at blive partnerskabskommune mv.

Implementering vil blive forankret i den eksisterende arbejdsgruppe og styregruppe for Helhedsorienterede indsatser. Når vi nærmer os konkret implementering af HOI-loven, forventer arbejdsgruppe og styregruppe at komme med konkrete indstillinger til kommunalbestyrelsen.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Bilag 1 ENDELIGT Kommissorium_Helhedsorienteret indsats (godkendt 7.8.20)

Punkt 81: Aftale om boligsocial anvisning

03.02.00-A00-1-22

Resume

Adgangen til billige, sunde boliger til borgere med boligsociale udfordringer er en vedvarende udfordring i Faaborg-Midtfyn kommune. For at afhjælpe udfordringen har forvaltningen sammen med de almene boligorganisationer arbejdet på en aftale om boligsocial anvisning af almene familie- og ungdomsboliger til de mest udsatte borgere. Aftalen fremlægges til godkendelse i denne sag.

Indstilling

Indstilling 20. september 2022, pkt. 95:

Forvaltningen indstiller, at Socialudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende "Samarbejdsaftale mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og almene boligorganisationer vedr. boligsocial anvisning".

Beslutning fra Socialudvalget 2022-25, 20. september 2022, pkt. 95:

Afbud fra Mette Frederiksen.

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Sagsfremstilling

Aftalen sikrer forebyggelse og reduktion af andelen af hjemløse

At sikre billige sunde boliger til de mest udsatte borgere er et centralt greb i at nedbringe og forebygge forekomsten af hjemløshed i kommunen.

For at sikre adgang til billige sunde boliger i kommunen, anbefaler forvaltningen, at der indgås aftale om boligsocial anvisning med de almene boligorganisationer vedrørende almene familie- og ungdomsboliger.

Aftalens overordnede formål er at sikre en fælles tilgang til kommunal boligsocial anvisning, således at hensynet til at sikre kommunen adgang til at udføre boligsocial anvisning sker i balance med hensynet til at fastholde sociale bæredygtige boligområder i kommunen

Aftalen om boligsocial anvisning præciserer rammerne for samarbejdet mellem kommunen og boligorganisationerne i forhold til anvisning. Derudover indeholder aftalen retningslinjer for den boligsociale opfølgning på anviste borgere efter indflytning og i forhold til socialt udsatte beboere i øvrigt, herunder forebyggende indsatser. I dag er der ikke et formaliseret samarbejde mellem boligorganisationerne og kommunen ift. boligsocial anvisning. Den boligsociale anvisning sker på ad hoc basis og der er forskellige tilgange på tværs af forvaltningen og i de forskellige boligforeninger. Aftalen vil understøtte og sikre et bedre grundlag for samarbejdet mellem boligorganisationerne og kommunen, og dermed understøtte indsatsen for de berørte borgere.

Den foreslåede aftale sikrer fleksibilitet i antallet af boliger.

Aftalen lægger op til en frivillig fleksibel boligsocial anvisningsprocedure, hvor kommunen kun tilbydes de boliger, der efterspørges. Dette mindsker risikoen for uforudsete udgifter til tomgangsleje i forhold til hvis kommunen gjorde brug af sin fulde anvisningsret på 25% af de ledige almene familieboliger. Det er fortsat hensigten, at flest mulige stadig støttes til at søge bolig selv. Den boligsociale anvisning er tiltænkt borgere, som ikke selv er i stand til at søge en bolig på grund af psykiske, sociale eller misbrugsmæssige udfordringer og derfor har brug for kommunens støtte til at søge, få og fastholde en bolig.

Det er antagelsen, at der vil være tale om forholdsvis få boligsociale anvisninger årligt. Dog vil disse anvisninger have stor betydning for den enkelte borger, samt potentielt for udgifterne til forsorgshjem, da den boligsociale anvisning formentlig vil kunne bidrage til at forebygge hjemløshed for kommunens borgere.

Generelt skal aftalen sikre en smidig dialog og samarbejde mellem boligorganisationerne og kommunen i forhold til nogle af de mest udsatte borgere.

Økonomi

Økonomisk garantiforpligtigelse og tomgangsleje

Når en borger har fået anvist en almen familie- eller ungdomsbolig som led i den boligsociale anvisning, har kommunen pligt til at betale for eventuel tomgangsleje i den almindelige opsigelsesperiode (dvs. i op til 3 måneder), hvis den anviste borger springer fra, før aftalen er underskrevet, og kommunen ikke kan anvise en anden lejer til boligens ledighedsdato.

Kommunen garanterer derudover for boligtagerens opfyldelse af kontraktmæssige forpligtelser over for boligorganisationen til at istandsætte boligen ved fraflytning.

Udgifterne til dækning af de økonomiske udgifter forbundet med aftalen skal findes indenfor driften i hhv. Socialområdet og Arbejdsmarked alt efter hvilket fagområde borgeren anvises fra.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Indstillingen anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Samarbejdsaftale ml. FMK og almene boligorganisationer vedr. boligsocial anvisning

Punkt 82: Orientering om Erhvervsrygsækken

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en orientering om Erhvervsrygsækken.

Der kan læses en grundigere beskrivelse af Erhvervsrygsækken i bilaget. Dette forudsættes dog ikke læst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med Erhvervsrygsækken er, at flere unge tager en erhvervsuddannelse

I Danmark er der nationalt fokus på at få flere unge til at tage en erhvervmæssig uddannelse. Faaborg-Midtfyn Kommune, og Danmark generelt, har brug for, at flere unge interesserer og uddanner sig inden for de erhvervsrettede uddannelser. Teknologisk, matematisk og naturvidenskabelig viden og kompetencer får større og større betydning, og der er høj efterspørgsel på arbejdskraft med disse kompetencer.

Derfor har Faaborg-Midtfyn Kommune startet Erhvervsrygsækken, som er et samarbejde mellem skoleområdet og det lokale erhvervsliv. Ideen er, at eleverne skal ud i virkeligheden og se hvad eks. matematik og naturfag bruges til - derved bringes virkeligheden også ind i skolerne.

Målet er, at Faaborg-Midtfyn gennem en tidlig og struktureret indsats, giver elever i grundskolen mulighed for at træffe sit uddannelsesvalg på mest muligt oplyste grundlag, gennem en præsentation af en bred palette af erhvervsuddannelsesmuligheder.

Erhvervsrygsækken foregår i tæt samarbejde med kommunens erhvervsliv

Erhvervsrygsækken foregår i tæt samarbejde med kommunens erhvervsliv, som allerede i 2017 proaktivt henvendte sig med et ønske om, at indgå i en langsigtet og bæredygtig indsats for at sikre kvalificeret arbejdskraft. Samtidig havde de et ønske om at tage et socialt ansvar og blive mere synlige i kommunen, samt at sikre sammenhængskraften i vores samfund.

Vi er godt på vej mod at realisere vores målsætning

Det nationale måltal er, at 25 procent af en årgang skal vælge en erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasses trin. Fra 2025 er det nationale måltal 30 procent. I Faaborg-Midtfyn Kommune har vi valgt at hæve barren for måltallet vedr. søgningen til erhvervsuddannelserne. De ambitiøse mål ligger på 29 procent søgning til erhvervsuddannelserne i 2023 og 33 procent i 2025.

I 2021 lå søgningen i Faaborg-Midtfyn Kommune på 28,7 procent.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Taget til efterretning.

Bilag

Skriv - Erhvervsrygsækken - 06.09.2022

Punkt 83: Orientering om Ud i naturen, ind i fællesskabet

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en orientering om Ud i naturen, ind i fællesskabet.

Bilagene indeholder en grundigere beskrivelse samt en foreløbig evaluering af projektet. Dette forudsættes ikke læst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Projekt "Ud i naturen - ind i fællesskabet" fokuserer på at skabe nye fællesskaber for sårbare unge og veteraner med natur og idræt som omdrejningspunkt. Formålet er at støtte de 2 målgruppers evne til at dele, udvikle og styrke personlige kompetencer og ressourcer gennem idrætsfællesskaber med naturen som ramme. Begge grupper deler et behov for at øge trivsel og livsduelighed med hver deres afsæt og ressourcer. Kulturministeriet har støttet projektet med 2,1 millioner kr. via puljen "Inklusion i lokale fællesskaber gennem idræt".

Metoden er kort fortalt at sætte veteranernes styrker og kompetencer i naturen i spil, og med afsæt i positive effekter af mentor-relationer at kunne styrke såvel veteraners som de unges selvtillid, selvværd og andre kompetencer gennem fælles aktiviteter, bevægelse og mindre projekter. Det nye og innovative ved indsatsen er koblingen mellem de to grupper med hver deres styrker og sårbarheder. Et særligt opmærksomhedspunkt for projektet er at skabe de helt nødvendige trygge rammer for mødet mellem udfordrede og sårbare grupper.

Flere af de personer der har deltaget i flere forløb/aktivitetsgange har oplevet stor positiv og personlig udvikling. F.eks. er en PTSD-ramt veteran gået fra en arbejdsprøvning på 10 timer til at ende i et fast fuldtidsjob. En ung borger fra jobcentret er gået fra stort set ingen social interaktion, til at kunne indgå i normale samtaler efter at have deltaget 8 måneder i projektet.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Taget til efterretning.

Bilag

Skriv - Ud i naturen, ind i fællesskabet - til AMU - 06.09.2022

Evalueringsrapport til KLU Ud i Naturen-Ind i Fællesskabet, marts 2022

Punkt 84: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Drøftet.

Punkt 85: Mødekalender 2023 - Arbejdsmarkedsudvalget

00.01.00-G01-2-22

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget godkender mødekalender 2023 for udvalgets egne mødedatoer.

Sagsfremstilling

En gang årligt skal hvert stående udvalg godkende mødekalenderen for det kommende år. Der udarbejdes en mødekalender, hvor alle politiske møder fremgår, men hvert udvalg godkender alene kalenderen for så vidt angår udvalgets egne møder.

Forvaltningen har nu udarbejdet mødekalenderen for 2023, som forelægges til udvalgets godkendelse. Mødekalenderen for 2023 afspejler samme mødestruktur som i 2022.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Godkendt.

Bilag

Politisk mødekalender 2023

Punkt 86: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 08.09.2022

Punkt 87: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Offentliggørelse af DI-undersøgelse af kommunernes erhvervsklima 2022 (bilag 1)

Den 6. september 2022 offentliggjorde DI sin årlige undersøgelse af kommunernes erhvervsvenlighed.

I den samlede opgørelse opnår FMK en placering som nummer 60. I 2021 opnåede FMK en placering som nummer 55.

I Arbejdsmarkeds LIS-rapport følges der løbende op på følgende indikatorer:

	Værdi		Placering	
	2021	2022	2021	2022
Kategori: Arbejdskraft			67	85
Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne	3,57	3,40	25	40
Kommunens indsats for at tiltrække og sikre kvalificeret arbejdskraft	3,20	3,03	55	65
Kategori: Kommunal sagsbehandling	-	-	-	-
Kompetent og hurtig sagsbehandling i sygedagpengesager i den kommune, hvor virksomheden er placeret	3,92	3,65	12	37

2. Status på praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som er visiteret til anden kommune end FMK

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. juni 2022 (AMU 14/06/2022 pkt. 56) godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en mere lempelig tilgang til overtagelse af integrationsansvar for flygtninge som er visiteret til andre kommuner end FMK.

Samtidig bad udvalget om at følge udviklingen på området.

Siden sidste status den 23. august 2022 har FMK overtaget integrationsansvaret for 1 voksen borger. Vi har ikke overdraget integrationsansvaret for nogen borgere til andre kommuner i perioden.

Den samlede status er dermed som følger:

Borgere, der har ansøgt FMK om at overtage integrationsansvaret: 10 voksne og 3 børn.

Borgere, der er visiteret til FMK, som er blevet overtaget af andre kommuner: 11 voksne og 9 børn.

3. Halvårlig status på puljeopslag fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)

Bilaget indeholder oversigten over mulige puljer fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI).

Vær gerne opmærksom på, at seneste opdatering findes under fanen Sep 2022.

4. Faaborg-Midtfyn blev ikke frikommune på beskæftigelsesområdet

På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet den 23. august 2022 ([AMU 23/07/2022 pkt. 64](#)) drøftede udvalget muligheden for frikommuneforsøg.

Udvalget indstillede til Kommunalbestyrelsen, at beskæftigelsesområdet blev kommunens førsteprioritet til en velfærdsaftale (frikommuneforsøg).

49 kommuner havde ansøgt om frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet.

Beskæftigelsesministeriet offentliggjorde den 9. september valget af de 4 udvalgte kommuner. De 4 udvalgte kommuner blev: Hillerød, Greve, Silkeborg og Aabenraa.

5. Opfølgning på de 3 udpegede målgrupper fra risikovurderingen (bilag 5)

Bilaget indeholder de nyeste data på de 3 udvalgte målgrupper

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Ark om Faaborg-Midtfyn - DI-undersøgelse 2022

Bilag 3 - AM Puljeoversigt 2020-2021-2022

Bilag 5 - Målgrupper til september møde

Punkt 88: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om seneste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).
Intet at bemærke.

Punkt 89: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A) og Mads Holdgaard (F).

Godkendt.