

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 25-10-2022

Mødedato Tirsdag d. 25. oktober 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Handicaprådet - herunder input til Beskæftigelsesplan 2023.....	4
Status på området for førtidspension.....	6
Orientering om taskforce for social ansvarlighed i samarbejde med Erhvervsrådet og Code of Care.	8
Orientering om fastholdelse af nuværende praksis ift. boligplacering af flygtninge.....	10
Evaluerings af budgetprocessen for budget 2023.....	12
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 2. kvartal 2022.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

Punkt 90: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 25. oktober 2022 - v2

Punkt 91: Dialogmøde med Handicaprådet - herunder input til Beskæftigelsesplan 2023

15.00.00-A00-9-21

Resume

Jævnfør procesplanen for Beskæftigelsesplan 2023 afholder Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med repræsentanter fra Handicaprådet.

Dialogen omhandler de særlige udfordringer, som personer med handicap oplever ifm. at komme i job.

Bilagene indeholder Faaborg-Midtfyn Kommunes godkendte handicappolitik for perioden 2021-2025 samt implementeringsplanen herfor. Disse forudsættes ikke læst inden dialogen med kan læses ved særlig interesse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesgabet mellem personer med og uden handicap har ikke været mindre siden 2008. Tilsvarende er andelen af personer med handicap, der står udenfor arbejdsstyrken, den mindste siden 2008. Det viser en [ny rapport fra Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd \(VIVE\)](#).

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2023 ønsker Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøder med flere interessenter.

Jævnfør procesplanen for Beskæftigelsesplan 2023 afholder Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgmødet i oktober dialogmøde med repræsentanter fra Handicaprådet.

Dialogen kan omhandle:

- Hvilke særlige udfordringer oplever personer med handicap i bestræbelserne på at komme i job?
- Hvordan bidrager Jobcentret bedst muligt til løsning af disse udfordringer?
- Oplever personer med handicap særlige udfordringer ifm. deres forløb i Jobcentret - praktiske såvel som faglige? Og hvordan kan disse udfordringer mindskes?
- Hvordan opleves brugen af handicapkompenserende ordninger i Faaborg-Midtfyn Kommune?

Arbejdsmarkedsudvalgets øvrige dialogmøder blev afholdt:

- Den 13. september 2022 med udvalgte borgere.
- Den 20. september 2022 med repræsentanter fra Erhvervsrådet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Handicappolitik 2021-2025 - Godkendt af KB 06-04-2021

Overordnet implementeringsplan for Handicappolitikken 2021-2025

Punkt 92: Status på området for førtidspension

15.00.15-P15-1-22

Resume

Forvaltningen giver en orientering og status på førtidspensionsområdet, herunder lovændringer på området samt områdets økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har en større del af arbejdsstyrken på førtidspension end landsgennemsnittet

Mens landsgennemsnittet for fuldtidspersoner på førtidspension ligger på 7,8 procent af arbejdsstyrken, er andelen i Faaborg-Midtfyn 10,3 procent i 2021. Andelen er steget på både lands- og kommuneplan siden 2020, hvor andelen lød på henholdsvis 7,5 procent og 10,0 procent. Dermed har forskellen mellem FMK og DK på 2,5 procentpoint været stabil gennem 2020 og 2021.

Førtidspension	Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken 16-66 år							
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Hele landet	8,5	8,1	7,7	7,4	7,2	7,3	7,5	7,8
Faaborg-Midtfyn	11,8	11,0	10,4	10,0	9,6	9,6	10,0	10,3

2013 og 2018 ændrede forudsætningerne for tilkendelse af førtidspension – både nationalt og lokalt

Fleksjobreformen i 2013 ændrede fundamentalt på vilkårene for tildeling af førtidspension. Hvor man tidligere var berettiget til førtidspension, hvis arbejdsevnen populært sagt var nedsat til under en tredjedel, betød reformen, at man efter reformen i 2013 var berettiget til førtidspension, hvis arbejdsevnen vurderes til under 3 procent (ikke konkret men som et billede på forskellen). Det betød selvsagt, at antallet af tilkendte førtidspensioner blev nedbragt til et meget lavt niveau.

I praksis betyder det, at man kan møde borgere, som er tilkendt førtidspension før reformen i 2013, selvom arbejdsevnen rækker til at arbejde fx 12 timer om ugen, mens andre borgere har fået afslag på førtidspension efter reformen i 2013 trods en vurderet arbejdsevne, som er væsentligt lavere.

I juni 2018 traf Ankestyrelsen en principafgørelse om, at kommunerne skal kunne pege på konkrete initiativer til udvikling af arbejdsevnen, hvis der ikke tilkendes førtidspension. Sideløbende med dette traf Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune beslutning om, at hvis der var tale om gråzonesager, skal Pensionsnævnets afgørelse falde ud til borgerens fordel.

Begge disse beslutninger har haft indflydelse på antallet af nytilkendelser af førtidspension i FMK. Fra et niveau på 75 nytilkendelser af førtidspensioner i 2018 er antallet steget til 210 i 2021. Den nuværende forventning er, at antallet af nytilkendte førtidspensioner i 2022 lander omkring 237.

Der budgetteres i Budget 2023 med 240 nytilkendelser i 2023.

Økonomien på førtidspensionsområdet er ikke kun afgjort af antal, men også hvornår borgeren er tilkendt førtidspension

Der er stor forskel på kommunens udgifter til førtidspensioner, afhængig af hvornår pensionen er tilkendt.

Det samlede antal førtidspensionister, som FMK medfinansierer, er steget fra 2.164 i 2019 til en forventning i Budget 2023 på 2.564. Altså en stigning på 400 personer over 5 år.

Fordelingen mellem pensionister på gammel refusion og på ny ordning (refusionstrappen - tilkendt fra 01.07.2014) ændrer sig løbende. Antallet af førtidspensionister på gammel ordning falder, mens antallet på ny ordning stiger. Dette har stor betydning for økonomien, idet en førtidspensionist på gammel refusionsordning i gennemsnit koster 120.780 kr. om året, mens en førtidspensionist på ny ordning (refusionstrappen) koster 153.960 kr. (2021 pl).

Bilagets figur 4 viser de samlede nettoudgifter til førtidspensionsområdet. Figuren viser, at udgifterne til førtidspensionister på ny ordning (refusionstrappen) stiger hvert år, mens udgifterne til førtidspensionister på gammel ordning falder. Samlet set er det forventningen i budget 2023, at FMK oplever en stigning i udgifterne til førtidspensionsområdet.

Stigning i antallet af førtidspensioner giver stigende udgifter

Siden 2018 er udgifterne til førtidspension steget hvert år. Fra en nettoudgift på ca. 236 mio. kr. i 2019 til en forventet nettoudgift på ca. 303 mio. kr. i 2022. I budget 2023 er der budgetteret med en forventet udgift til området på ca. 325 mio. kroner.

Derudover er der førtidspensioner, der er tilkendt før 1992. For denne gruppe er der 100 procent statslig finansiering. Disse er derfor ikke medregnet i ovenstående.

Faaborg-Midtfyn har højere udgifter pr. borger til førtidspension end landsgennemsnittet

For at få en idé om, hvordan kommunens økonomi påvirkes af førtidspensionsområdet, kan man se på, hvordan udgiften pr. indbygger udvikler sig. Dette giver en indikation af den generelle finansiering til udviklingen i udgifterne via bloktilskudsnøgle, som er baseret på befolkningstal.

Dog har antallet af førtidspensionister på forskellig vis også betydning for andre elementer i udligningsordningen, så der er ikke en 1:1 sammenhæng. Det er ikke muligt at opdele finansieringen på de enkelte målgrupper i praksis, så der vil blot være tale om overordnet indikation.

I 2018 lå udgiften pr. indbygger til førtidspensionsområdet på 4.407 kr. i FMK mod 3.863 kr. på landsplan. Altså lå Faaborg-Midtfyns udgifter pr. indbygger i kommunen til førtidspension 544 kr. over niveauet på landsplan. I 2021 er tallene tilsvarende 5.294 kr. og 4.747 kr. og dermed en forskel på 547 kroner.

Påvirkningen af kommunens økonomi i 2022 følges løbende i de kvartalsvise budgetopfølgninger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Tilgang og økonomi vedr. FØP - V2

Punkt 93: Orientering om taskforce for social ansvarlighed i samarbejde med Erhvervsrådet og Code of Care

15.00.20-A00-1-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget modtager hermed en orientering om Code of Care taskforcen for social ansvarlighed i FMK.

Taskforcen har pr. september 2022 genereret 113 jobåbninger for borgere fra kanten af arbejdsmarkedet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Siden juni 2020 har Faaborg-Midtfyn Kommune - i tæt samarbejde med Erhvervsrådet - drevet en taskforce for social ansvarlighed. Taskforcen faciliteres af Faaborg-Midtfyn Kommune i samarbejde med nonprofitorganisationen Code of Care. Taskforcens formål er, at skabe jobåbninger i lokale virksomheder for borgere fra kanten af arbejdsmarkedet ved at øge virksomhedernes sociale ansvar.

Taskforcen skaber mange jobåbninger

Task forcens formål er at skabe jobåbninger for borgere fra kanten af arbejdsmarkedet. Pr. 19. september 2022 har taskforcen genereret 113 småjobs i lokale virksomheder. Typisk er disse jobs på nedsat timetal, hvor virksomhederne kan få løst mindre opgaver som ellers løses af faglært personale, eller som slet ikke løses ellers. Derved giver disse jobs værdi for både borger og virksomhed.

Det særlige ved task forcen er, at der arbejdes hen imod lønnede timer i stedet for praktikker meget hurtigt, selvom borgerne kan have flere problemer udover ledighed.

Mange lokale virksomheder deltager i arrangementer i taskforcen

Taskforcen for social ansvarlighed består af mange lokale virksomheder. Cirka 60 virksomheder har takket ja til at modtage invitationer fra kommunen ifm. kommende arrangementer i taskforcen, og alene i 2022 har 47 virksomheder deltaget i arrangementer i taskforcen.

Det er forvaltningens oplevelse, at taskforcen – efter en lidt svær start grund coronatidens restriktioner – nu nyder stor opbakning fra det lokale erhvervsliv.

Taskforcen afholder mange forskellige typer af møder

I taskforcen afholdes der både arrangementer kun for virksomhedsledere, og arrangementer hvor både virksomheder og borgere deltager.

I foråret 2022 afholdt taskforcen f.eks. arrangementet Middag med mening, hvor virksomhedsledere blev præsenteret for 3 borgere fra Jobcentret som ønskede et småjob. Ved at møde hinanden og høre forskellige borgeres historie, bliver det lettere at forestille sig, hvordan en borger fra kanten af arbejdsmarkedet sagtens kan passe ind på en arbejdsplads. Ved dette arrangement alene blev der skabt 27 jobåbninger i lokale virksomheder.

Der arbejdes pt. på yderligere et arrangement i 2022 hvor borgere og virksomheds-ejere eller ledere mødes.

Kontrakten med Code of care udløber ved udgangen af 2022 men påtænkes forlænget

Den nuværende kontrakt med Code of Care, som blev indgået i 2020, udløber ved udgangen af 2022. Administrationen påtænker at forlænge kontrakten med et år i en ny og mindre udgave.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 94: Orientering om fastholdelse af nuværende praksis ift. boligplacering af flygtninge

15.00.00-A00-9-21

Resume

Det har hidtil været administrativ praksis, at flygtninge der bliver selvforsørgende, skal fraflytte den midlertidige bolig, og anvises en permanent bolig. Denne praksis har konsekvenser både økonomisk, kapacitetsmæssigt, administrativt og for nogle flygtninges muligheder for netværk og frivilligkontakt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Nuværende praksis for boligplacering af flygtninge i Faaborg-Midtfyn Kommune

I Faaborg-Midtfyn Kommune har den hidtidige praksis for boligplacering af flygtninge været, at de i udgangspunktet boligplaceres i midlertidige boliger. Undtagelsesvis blev det politisk besluttet på Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i marts 2019 ([AMU 27/03/2019, pkt. 15](#)), senere godkendt i kommunalbestyrelsen maj 2019 ([KB 13/05/2019, pkt. 193](#)), at dette ikke skulle gælde for børnefamilier. Her har administrationen skulle anvises en permanent bolig fra deres første ankomstdag til kommunen.

Med de ukrainske flygtninge, har det ikke været muligt at anvises en permanent bolig fra start, da antallet af permanente boliger, har været begrænset. Samtidig er de ukrainske flygtninge ofte enlige forsørgere, hvilket gør det økonomisk vanskeligt at anvises en permanent bolig. Derfor er alle ukrainske flygtninge, som Faaborg-Midtfyn Kommune har boligplaceret, blevet placeret i midlertidige boliger.

For alle flygtninge, og således også for de ukrainske flygtninge, er praksis, at de flyttes fra den midlertidige bolig, når de bliver selvforsørgende. I Faaborg-Midtfyn Kommune betragter vi dem som selvforsørgende, når de har et fast arbejde mere end 20 timer om ugen. At være selvforsørgende betyder, at ens løn overstiger det der svarer til en selvforsørgelses- og hjemrejseydelse.

I situationer, hvor en flygtning har haft et ønske om det, er der forsøgt indgået en aftale med udlejer om, at boligen ændres til en permanent bolig og flygtningen kan blive boende under almindelige vilkår, og selv betale den reelle husleje. Lejeholdet bliver således herefter alene et mellemværende mellem borger og udlejer. Dette er ikke muligt på de store indkvarteringssteder som Præstekærgaard i Horne og Assensvej 183 i Hillerslev.

Økonomien, der regulerer midlertidige boliger

Der er fastsat et statsligt loft over, hvad der kan opkræves af flygtninge der bor i en midlertidig bolig. Dette loft er på kr. 2.402,00 pr. voksen i boligen. Ofte vil boligens reelle udgifter for kommunen overstige indtægten på kr. 2.402,00, hvorfor det at have flygtninge boende i en midlertidig bolig, er forbundet med en løbende kommunal udgift. Der er ikke statslig refusion på midlertidige boliger hverken når boligen står tom, eller når der er en flygtning placeret i boligen. Der vil i de fleste tilfælde være en difference mellem den indkrævede husleje og de reelle udgifter kommunen har til en midlertidig bolig.

Fordele ved at fastholde den nuværende praksis for boligplacering af flygtninge

Ved at fastholde den hidtidige praksis, hvor borgere, der er selvforsørgende, skal fraflytte den midlertidige bolig og i stedet bliver anvist en permanent bolig, vil betyde, at vi sikrer en lige behandling af alle flygtningegrupper. Det har været hidtidig praksis overfor tidligere flygtningegrupper. Hvis vi ændrer praksis nu, vil det betyde, at forskellige flygtningegrupper ikke sidestilles og administrativt håndteres ens.

Som beskrevet vil der i midlertidige boliger være en difference mellem den betalte husleje og den reelle udgift, der betales til en udlejer. Hvis vi lader en flygtning blive boende efter vedkommende er blevet selvforsørgende, betyder det, at en flygtning får finansieret en del af sin betalte husleje af kommunen. Dette på trods af, at denne har en lønindtægt. Sådan en praksis vil betyde, at flygtninge stilles bedre end andre borgere i kommunen.

De flygtninge, der ikke bor på de to store midlertidige boligsteder, Præstekærgaard i Horne og Assensvej 183 i Hillerslev, bor i små lejede boliger rundt i kommunen. Når en borger går i arbejde og flyttes fra den midlertidige bolig, vil de små lejede boliger kunne opsiges. Det vil medføre, at de samlede kommunale udgifter til midlertidige boliger over tid reduceres.

De forventede negative konsekvenser ved at fastholde nuværende praksis

Hvis vi fastholder nuværende praksis, vil vi over tid forventeligt få ledig kapacitet på de store midlertidige bosteder, Præstekærgaard i Horne og Assensvej 183 i Hillerslev. Det betyder, at vi på sigt kan forvente at få færre indtægter, der skal dække de løbende faste udgifter, der er forbundet med, at kommunen er hel eller delvis ejer af ejendommene. Udgifter der ikke kan reduceres uden at afhænde ejendommene.

Når en flygtning skal fraflytte en midlertidig bolig, som følge af selvforsørgelse, vil vi i videst muligt omfang tage hensyn til dennes beskæftigelsessituation samt børnenes tilknytning til skole eller daginstitution, når de anvises en permanent bolig. For nogle af de ukrainske kvinder og børn, har det været godt for deres opstart i Danmark, at de har været placeret på Præstekærgaard, hvor der er et stort netværk for både børn og voksne. Særligt fordi der er tale om enlige kvinder med børn. Det er samtidig erfaringen, at det er nemmere at mobilisere frivillige og etablere aktiviteter for børn og voksne, der hvor mange er samlet ét sted. Ved at flytte flygtningene fra de to store midlertidige bosteder, vil det betyde, at flygtningene bliver placeret individuelt i egne boliger og dermed kommer længere væk fra frivillige og det ukrainske netværk. Dette sker dog på et tidspunkt, hvor de i højere grad har fundet fodfæste i Danmark.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 95: Evaluering af budgetprocessen for budget 2023

00.30.00-S00-7-22

Resume

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for 2023 med henblik på læring og overvejelser til forbedringer af processen for budget 2024. Det er relevant med input til alle dele af processen fra den første udvalgsbehandling til den endelige budgetaftale, til indholdet i budgetforslagene og til samarbejdet med forvaltningen og eksterne aktører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at, Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer processen omkring budget 2023. Det kan evt. ske med udgangspunkt i de i sagen oplyste spørgsmål.

Sagsfremstilling

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for budget 2023 med henblik på kvalificering af den kommende budget 2024-proces.

Der foregår en evaluering i alle fagudvalg.

Efter fagudvalgenes behandling af sagen behandler Økonomiudvalget en samlet sag om evaluering af budget 2023 på mødet den 7. november. Den 7. november har Økonomiudvalget også en drøftelse med Hovedudvalget om budget 2023. Derudover evaluerer gruppeformændene senest processen i slutningen af november.

Drøftelsesspørgsmål som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage afsæt i.

Hvordan oplevede i budgetprocessen for følgende perioder?

- a) Udvalgsbehandlingerne i foråret
- b) Perioden fra budgetoffentliggørelse til og med budgetseminaret,
- c) Tiden efter budgetseminar frem til og med 2. behandlingen i Kommunalbestyrelsen?

Ønsker I at fastholde borgermøde og facebook-møder med borgerne?

Ønsker I at fastholde muligheden for virtuelle budgetinformationsmøde for Kommunalbestyrelsens medlemmer?

Hvordan oplevede i den nye budgetportal?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 96: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 2. kvartal 2022

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen 2. kvartal 2022.

Denne gang er følgende 4 temaer markeret med grønt:

- Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job
- Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job
- Tema: Ledighed
- Tema: Økonomi

Tema 1 - virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for - er markeret med gult.

Det betyder, at den eneste ændring fra seneste afrapportering på udvalgets møde den 23. august 2022 ([AMU 23/08/2022, pkt. 70](#)) er, at tema 3 er skiftet fra gul til grøn.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og 2021-2022, ud fra det format som blev [besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019](#).

Bilaget er meget langt og opsummeret i sagsfremstillingen. Bilaget behøves derfor kun læst hvis man er særligt interesseret i emnet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Vurderingen sættes til Gul, da der trods en positiv udvikling på de fleste af hovedtemaets målepunkter, stadig er udfordringer med mange forgæves rekrutteringsforsøg (målepunkt I).

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med grøn. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med grøn smiley.

Vurderingen skyldes blandt andet det fortsatte fald i antallet af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere (målepunkt IV), samt den fortsatte stigning i andelen af især borgere længere fra arbejdsmarkedet, der afsluttes til selvforsørgelse (figur 16).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering:



(Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet (målepunkt VII), opretholdes der for sager med varighed over 12 måneder et niveau væsentligt over 80%-grænsen for både samtaler og tilbud. Derudover er andel af borgere med et aktivt tilbud første 6. måneder kommet op over 80%-grænsen.

Tema: Ledighed

Vurdering:



(Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingen skyldes særligt et fortsat lavt ledighedsniveau for jobparate borgere. I den sammenhæng anses det for vigtigt at holde fokus på de borgere i gruppen, som risikerer at ende i langtidsledighed.

Tema: Økonomi



Vurdering:

(Grøn smiley)

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Øvrige iagttagelser

En ny analyse lavet af VIVE for beskæftigelsesministeriet viser, at der er kommet markant flere personer med et handicap ind på arbejdsmarkedet. Fra 2020 til 2021 er andelen af beskæftigede blandt personer med handicap steget fra 55,3 pct. til 60,8 pct. I 2008 var andelen 51,4 pct. Op mod 80 pct. af de beskæftigede med handicap, er beskæftiget i et ordinært job.

Forsørgerbrøken, som angiver forholdet mellem antallet af person i alderen 16-64 år og de resterende aldersgrupper, er i opgørelsen for 3. kvartal 2022 faldet. Denne positive udvikling, betyder at der er kommet flere i forsørgergruppen.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - 2. kvartal 2022

Punkt 97: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 17.10.2022

Punkt 98: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om [linket Vores Arbejdsmarked](#) fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn

Vores Arbejdsmarked indeholder statistiske rapporter og samler viden om det regionale arbejdsmarked.

I de aktuelle rapporter kan man bl.a. se, at der skabes mange jobåbninger, og efterspørgslen har presset manglen på arbejdskraft i vejret og ledigheden i bund. Noget af denne efterspørgsel kan imødegås, da mange tilmeldte netop kommer fra brancher med rekrutteringsudfordringer. Vores Arbejdsmarked giver således mulighed for at kombinere viden om situationen på arbejdsmarkedet ud fra en lang række nøgletal.

De nye rapporter på Jobindsats er interaktive og skaber overblikket over situationen på arbejdsmarkedet og præsenterer status på bl.a. beskæftigelsen, ledigheden, antal tilmeldte, jobomsætningen, rekrutteringssituationen, jobordrer og forventningerne til den kommende udvikling. Der er mulighed for at se data for hele landet, RAR-områder og de enkelte kommuner. I den interaktive version kan man bl.a. ved at klikke eller mouse-over i de enkelte figurer få flere og mere nuancerede oplysninger i data.

Rapporterne kan trækkes på hhv. kommuneniveau, RAR-niveau og hele landet. Rapporterne opdateres månedligt i forbindelse med offentliggørelse af nye ledighedstal.

2. Status på praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som er visiteret til anden kommune end FMK (pr. 6. oktober 2022)

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. juni 2022 (AMU 14/06/2022 pkt. 56) godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en mere lempelig tilgang til overtagelse af integrationsansvar for flygtninge som er visiteret til andre kommuner end FMK.

Samtidig bad udvalget om at følge udviklingen på området.

Siden sidste status den 20. september 2022 har FMK ikke overtaget integrationsansvaret for nogen borgere. Vi har heller ikke overdraget integrationsansvaret for nogen borgere til andre kommuner i perioden.

Den samlede status er dermed fortsat som følger:

Borgere, der har ansøgt FMK om at overtage integrationsansvaret: 10 voksne og 3 børn.

Borgere, der er visiteret til FMK, som er blevet overtaget af andre kommuner: 11 voksne og 9 børn.

3. Status på udviklingen i målgrupper

Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag til underpunkt 3 - Udvikling i udvalgte målgrupper

Punkt 99: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 100: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.