

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 27-02-2019

Mødedato Onsdag d. 27. februar 2019 kl. 08:30

Mødested Mødelokale M102, Lindevej

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Sammenhængende kommunal ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	4
Politisk prioritering og koordinering af handleplaner til realisering af udviklingsstrategien.....	7
Benchmark-rapporter - AMUs ambitioner for FMK.....	9
Progression og tilgang i fleksjob.....	11
Seneste nyt om forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	15
Gensidig orientering.....	16
Orientering fra formanden.....	17

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Brian Møller Bisgaard og Lars Juul Tribler deltog ikke i behandlingen af punktet.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU møde 27. februar 2019

Punkt 2: Sammenhængende kommunal ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune

00.16.02-A21-2-18

Resume

Folketinget vedtog i juni 2018 "Lov om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år)", hvori det fordres, at "Kommunalbestyrelsen etablerer en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år, som har til formål at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse."

I regi af projekt Udvidet Videndeling på Tværs under Ung i FMK har en arbejdsgruppe bestående af ledelsesrepræsentanter fra henholdsvis Opvækst og Læring, Arbejdsmarked samt Sundhed og Omsorg udarbejdet forslag til en overordnet model for Faaborg-Midtfyn Kommunes fremtidige Sammenhængende kommunale ungeindsats. Modellen fremlægges til orientering i Opvækst- og Læringsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på efterfølgende orientering (vedrørende den overordnede organisering) og beslutning (vedrørende den overordnede økonomi) i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Faaborg-Midtfyn Kommune hjemtog i 2017 Ungdommens Uddannelsesvejledning og er således på forkant med den nye lovgivning.

Sagsfremstilling

Formål med Sammenhængende kommunal ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune

Det overordnede formål med Sammenhængende kommunal ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune er at gøre alle unge under 25 år parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Den unge og den unges forældre skal møde kommunen som én samlet instans på tværs af de mange bagvedliggende kommunale kompetencer og opgaver.

Sammenhængende kommunal ungeindsats skal derfor sikre, at relevant værdifuld viden videreføres på tværs af fagområder i kommunen, samt sikre en fælles forståelse af målet for borgeren på tværs af involverede fagområder.

Indsatserne i Sammenhængende kommunal ungeindsats skal sikre gode overgange mellem grundskole, ungdomsuddannelse, uddannelse og eventuelle tilbud samt mindske inaktive perioder, idet disse har stor betydning for, om de unge kommer videre i en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Ny lovgivning vedrørende "Kommunal indsats for unge under 25 år"

Den nye lovgivning vedrørende "Kommunal indsats for unge under 25 år" tager afsæt i, at myndighedsansvaret for målgruppen for de forberedende tilbud i dag er uklart, samt at ansvaret for at følge op på de unge i overgange mellem uddannelser er udbredt til en række aktører. Der er behov for en systemunderstøttelse, der kan hjælpe med at tilvejebringe en sammenhængende indsats for den unge, hvor de er i centrum.

Kommunerne får en række redskaber til at løfte ansvaret, herunder:

- kompetence til at målgruppevurdere til den nye Forberedende Grunduddannelse (FGU).
- ansvar for den unges uddannelsesplan og -pålæg.
- tildeling af én gennemgående kontaktperson til unge, der af personlige eller sociale årsager har behov for støtte fra flere instanser.

Initiativet indebærer, at kravet om, at kommunens uddannelsesvejledning skal ske i regi af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fjernes. Ansvar for at placere opgaven hviler fremadrettet på Kommunalbestyrelsen. Det er dog fortsat sådan, at vejledningsopgaver skal varetages af uddannelsesvejledere. Opgaverne i forbindelse med grundskolerne er uforandrede, mens ungevejledningen skal integreres i en kommunal ungeindsats.

Hjemtagelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning

Som en del af budget 2017 besluttede Kommunalbestyrelsen at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) pr. 1. august 2017, fordi der var et stort ønske om, at UU blev integreret i kommunens øvrige arbejde med de unge.

Formålet med at etablere egen indsats var at levere nærværende vejledning, der tager udgangspunkt i den enkelte unges behov, og at sikre, at den unge oplever kontinuitet og sammenhæng i vejledningen.

Dette er lykkedes ved, at UU-vejlederne er blevet en del af Opvækst og Læring, som blandt andet består af forebyggelse og myndighed på 0 – 18 årsområdet. Her er de blevet integreret i ungeteamet. Den fysiske tilstedeværelse i Center for Opvækst og Læring samt den fælles ledelse har givet et mere naturligt samarbejdsforum og "kortere vej" mellem UU-vejlederne og socialrådgiverne i Opvækst og Læring.

Jf. beslutningen om hjemtagelse af UU-opgaven var der yderligere en politisk ambition om et tættere samarbejde mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring. I forlængelse heraf blev der derfor indledt et tættere, formaliseret samarbejde på ledelsesniveau mellem Arbejdsmarked og Opvækst og Læring samt repræsentant fra UU. Derudover har UU-vejlederne fast tilstedeværelse på Jobcenteret 2 gange ugentligt.

Den nye lovgivning vedrørende "Kommunal indsats for unge under 25" understøtter denne samlokalisering og samtænkning af ungeindsatser. Med hjemtagelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning 1. august 2017 og med rammesætningen af projekt Udvidet Videndeling på Tværs, har Kommunalbestyrelsen således været på forkant og skabt en gunstig situation for en styrket og sammenhængende kommunal ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Det er ligeledes vurderingen, at den nuværende organisering af uddannelsesvejledningen i Faaborg-Midtfyn Kommune opfylder lovgivningens bestemmelser vedrørende integration af ungevejledningen i den kommunale ungeindsats jf. ovenstående.

Sammenhængende kommunal ungeindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune

Som led i udviklingen af en sammenhængende kommunal ungeindsats for unge under 25 år har en arbejdsgruppe bestående af ledelsesrepræsentanter fra henholdsvis Opvækst og Læring, Arbejdsmarked samt Sundhed og Omsorg i regi af projekt Udvidet Videndeling på Tværs under Ung i FMK arbejdet hen mod konturerne af et endnu stærkere tværgående samarbejde omkring de unge. Resultatet af dette arbejde er et forslag til en overordnet model for Faaborg-Midtfyn Kommunes fremtidige Sammenhængende kommunale ungeindsats. Se model i vedhæftede bilag.

Grundtanken er, at den nuværende organisering af ungeindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune, jf. afsnittet om hjemtagelsen af Ungdommens Uddannelsesvejledning, fastholdes, idet det er vurderingen, at den nuværende organisering i overordnede træk opfylder den nye lovgivnings bestemmelser.

Den tværgående og sammenhængende kommunale ungeindsats udvikles og styrkes gennem etableringen af et tværgående visitationsudvalg (modellens trin 3), hvor gruppe-/teamledere på tværs af de tre involverede fagområder kan visitere de unge til FGU, gennemgående kontaktperson samt eventuelle understøttende indsatser. Visitationsudvalget behandler komplekse sager, typisk hvor en ung er i berøring med flere fagområder. Afdelingsledere på tværs af de tre involverede fagområder inddrages i komplekse beslutninger ud over gruppe-/teamlederniveau. I enkelte sager visiteres på medarbejderniveau (trin 1) og i tværfagligt samarbejde på medarbejderniveau (trin 2), hvor sagen kalder på det. Disse sager sendes til orientering i visitationsudvalget (trin 3) med henblik på kvalitetssikring og ensartethed i visitationen.

Udviklingen og forankringen af en succesfuld sammenhængende kommunal ungeindsats fordrer desuden IT-mæssig systemunderstøttelse, samt vedvarende fælles tværgående kompetenceudvikling.

Det er vurderingen, at denne måde at arbejde på giver den rette balance mellem stærk tværfaglighed i komplekse sager, hvor dette er påkrævet, og samtidig mulighed for at handle fleksibelt og hurtigt, så den unge begynder på FGU og eventuelle andre indsatser og ikke "tabes" i overgangene mellem uddannelser og indsatser.

Den foreslåede model understøtter hermed ambitionen i Børne- og Ungepolitikken, hvori det hedder, at "Det er vigtigt, at vi besidder en udstrakt evne til, på gennemsigtig vis, at arbejde på tværs af traditionelle barrierer og sektorer med det formål at skabe korte beslutningsveje og høj kvalitet". Det styrkede tværfaglige samarbejde om de unge matcher ligeledes de nye tværgående initiativer under Ung i FMK, hvor der er stort fokus på koordinering af den nye overgangsmentorordning fra Opvækst og Læring og studiestartskoordinatorordningen for de 15-25 årige fra Arbejdsmarked.

Økonomi

Kommunen kompenseres i forbindelse med lovændringen for merudgifter i forbindelse med FGU.

Til øvrige opgaver i forbindelse med den sammenhængende kommunale ungeindsats kompenseres kommunerne ikke for merudgifter, idet det forudsættes, at omfanget af nye opgaver går op med opgaver, der falder bort.

Den overordnede økonomi sendes til beslutning i Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, efter det har været et orienteringspunkt på Opvækst- og Læringsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget i februar 2019.

Administrativ praksis ift. tværgående økonomistyring i forbindelse med FGU:

Udgifterne til indsatser i forbindelse med FGU (kommunalt bidrag til drift af FGU; Kommunalt bidrag til forsørgelse; Fast kontaktperson; Praktikpladsopsøgende indsats; og Afsøgningsforløb) dækkes af det samlede budget til FGU.

Budgetterne for 2019 til FGU fordeles til Arbejdsmarked og Opvækst og Læring jf. Forventede udgifter og indtægter vedrørende FGU i Faaborg-Midtfyn Kommune, som er vedlagt i bilag.

Der følges kvartalsvis op på de afholdte udgifter til ovennævnte bevilgede indsatser på tværs af fagområderne, og udgifterne dækkes ind ved budgetomplacering mellem aktiviteterne. Er der enighed om det, kan der søges om forhåndsgodkendelse af omplaceringer mellem fagområderne for budgetåret, alternativt forelægges omplaceringer mellem fagområderne til den kvartalsvise budgetopfølgning.

Den kvartalsvise opfølgning på udgifterne på ovennævnte udgifter forelægges og godkendes på et møde i projektgruppen for FGU samt cheferne for Arbejdsmarked, Sundhed og Omsorg og Opvækst og Læring.

I forbindelse med regnskabsafslutningen opgøres det samlede over/underskud på tværs af konti og fagområder og søges overført det efterfølgende år. Der kan således efterfølgende være en ekspeditionssag med omfordeling i forbindelse med en ordinær budgetopfølgning til Økonomiudvalget, når der er blevet mere klarhed over de faktiske udgiftsfordelinger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Brian Møller Bisgaard deltog ikke i behandlingen af punktet.

Taget til efterretning.

Bilag

Visualisering - Sammenhængende kommunal ungeindsats

Forventede udgifter og indtægter vedr FGU i Faaborg-Midtfyn Kommune

Punkt 3: Politisk prioritering og koordinering af handleplaner til realisering af udviklingsstrategien

00.01.00-A21-2-18

Resume

Forvaltningen har hen over efteråret arbejdet med udkast til handlingsplaner for hvert af de 4 udviklingsspor med henblik på realisering af udviklingsstrategien. Disse handlingsplaner skal nu indgå i en politisk prioriteringsproces, der sikrer maksimal politisk involvering og ejerskab i fagudvalgene samt sikrer den nødvendige og mest optimale sammenhæng til budgetprocessen.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har i løbet af 2018 arbejdet på at revidere Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi. Det er der kommet en ambitiøs udviklingsstrategi ud af, som forventes godkendt af Kommunalbestyrelsen i løbet af 1. kvartal 2019.

Denne udviklingsstrategi holder fast i nødvendigheden af prioriteringer og klare valg. Med ”Sammen skaber vi det bedste sted” styrkes de prioriteringer, der har vist sig at have størst betydning for livet, der leves i Faaborg-Midtfyn. Samtidig med et mål om fortsat at blive flere borgere i kommunen, så understreger strategien, at det er de eksisterende borgeres livskvalitet, der er afgørende for ”sammen at skabe det bedste sted”. Dette sker kun i et fællesskab med borgere, lokalsamfund, virksomheder og civilsamfund.

I udkastet til udviklingsstrategi er der 2 overordnede målsætninger:

- Der skal være 3.000 flere borgere i kommunen i 2030, så vi følger den forventede befolkningstilvækst på landsplan
- Andelen af borgere, der er meget tilfredse med livet, skal stige til minimum 80 pct. i 2030

Udviklingsstrategien er svaret på, hvordan der skabes vækst og udvikling ved at indfri kommunens potentialer og tage hånd om konkrete udfordringer gennem en prioriteret og dedikeret indsats.

Faaborg-Midtfyn Kommune realiserer de overordnede målsætninger i udviklingsstrategien gennem fire udviklingsspor: Tættere på, Attraktive By- og Lokalsamfund, Liv & Læring samt Vækst & Erhverv, som går på tværs af flere fagområder i kommunen.

Udviklingsstrategien skal sikre, at Faaborg-Midtfyn Kommune får størst mulig effekt af vores investeringer, så vi får det bedst mulige økonomiske grundlag for fremtidige serviceydelser til alle, der bor i kommunen. Det kræver, at vi investerer i udvikling. Både tidsmæssigt og økonomisk. Der skal lægges timer hos både ansatte i kommunen og rundt omkring i de mange lokalsamfund, og kommunens samlede økonomi skal i spil for at sikre den ønskede udvikling.

Derfor er der nu og frem mod budgetseminaret brug for politisk prioritering og koordinering af handleplaner til realisering af udviklingsstrategien via fagudvalgene. Frem for at afgive ordinære budgetforslag til f.eks. ny strategisk drift vil fagudvalgene skulle prioritere indsatsområderne i forhold til indhold og tid. Det vil ske hen over 3 fagudvalgsmøder i første halvår af 2019, hvor fagudvalgene vil blive mere og mere specifikke på, hvad man ønsker at prioritere. Det vil med fordel kunne ske i et 4-årigt perspektiv, på samme måde som kommunens anlægsønsker prioriteres og besluttet. Indsatsområderne har forskellige tidsperspektiver, og ikke alle vil kunne prioriteres i det første år. På denne måde vil fagudvalget løbende kunne justere og omprioritere indsatserne i relation til politiske ønsker og kommunens behov.

Forvaltningen har lavet et første udkast til 4 handlingsplaner, der gennem indsatsområder udmønter hvert af de 4 udviklingsspor, jf. bilag. Nogle indsatsområder er signaturprojekter og andre er sammenhængende projektklynger (f.eks. Ung i FMK). Nogle er mere modne end andre, og andre kræver fortsat udvikling, analyser og drøftelse, inden de kan omsætte udviklingsstrategiens målsætninger til handlinger. Nogle kræver supplerende finansiering inden for den eksisterende ramme, mens andre allerede er finansieret.

Det er således vigtigt at udpege, fastholde og prioritere de indsatsområder inden for udvalgets fagområde, som udvalget mener kan fremme de politiske ønsker i forhold til at realisere ambitionerne i udviklingsstrategien.

Handleplanerne drøftes på alle fagudvalg, men ikke alle områder er lige relevante for det enkelte udvalg. Forvaltningen har derfor i bilag indikeret forslag til, hvor det enkelte udvalg særligt kan lægge fokus i drøftelserne.

Alle fagudvalg behandler således handleplanerne til realisering af Udviklingsstrategien på 3 fagudvalgsmøder med henblik på at prioritere og koordinere indsatserne i forhold til den øvrige budgetproces samt frem mod budgetseminaret i august 2019.

Fagudvalgene skal have særligt fokus på at prioritere indsatserne i de handleplaner, der henhører under deres ressortområde:

OLU: Liv & Læring; Vækst & Erhverv

SOU: Liv & Læring

AMU: Liv & Læring; Vækst & Erhverv; Tættere på

TMU: Attraktive By- & Lokalsamfund; Liv & Læring; Vækst & Erhverv

KLU: Attraktive By- & Lokalsamfund; Liv & Læring; Tættere på

ØU: Vækst & Erhverv; Tættere på; Liv & Læring; Attraktive By- & Lokalsamfund

Endelig findes der i bilag et baggrundsnotat, der bl.a. indeholder tidsplan for udvalgets drøftelser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller overfor udvalget, at indsatser under handleplanerne drøftes og prioriteres.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Arbejdsmarkedsudvalget har drøftet indsatserne.

Bilag

Handlingsplan1 - TÆTTERE PÅ - 2019-23.docx

Handlingsplan2 - ATTRAKTIVE BY_ LOKALSAMFUND - 2019-23.docx

Handlingsplan3 - LIV LÆRING - 2019-23.docx

Handlingsplan4 - VÆKST ERHVERV - 2019-23.docx

Generisk politisk sag vedr handleplaner ift. US swk.docx

Initiativer under udviklingsplan februar 2019 AMU - pdf

Punkt 4: Benchmark-rapporter - AMUs ambitioner for FMK

00.22.00-A00-2-18

Resume

I november 2018 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet en ny benchmarking-rangliste over kommunernes indsats på beskæftigelsesområdet. Kommunerne rangeres efter den procentuelle afvigelse fra hvordan de forventes at præstere på området, ud fra de såkaldte rammevilkår. Ud fra kommunens rammevilkår, forventes Faaborg-Midtfyn at have 2770 ledige fuldtidspersoner indenfor ministeriets 3 udvalgte hovedydelseskategorier. Det faktiske antal ledige indenfor de 3 kategorier er 2630 fuldtidspersoner. Dette svarer til en procentuel afvigelse på 0,4 procentpoint, og giver Faaborg-Midtfyn Kommune en 17. plads på ranglisten. Det er særligt præstationerne på kontanthjælpsområdet, hvor kommunen har 180 færre ledige fuldtidspersoner end forventet, som giver kommunen sin placering. Ranglisten er baseret på data fra 2017.

På baggrund af disse benchmark-rapporter, og kriterierne for kommunernes placering, drøfter udvalget ambitionerne til jobcentrets præstationer i de 3 hovedydelseskategorier.

Udvalget skal ligeledes drøfte, hvorvidt man fremadrettet ønsker at anvende disse målinger og rapporter politisk, hvor særligt koblingen til ønsket fremtidigt serviceniveau ifm. forenklingen af LAB skal afklares.

Sagsfremstilling

I november 2018 udgav beskæftigelsesministeriet en benchmark-rangliste, hvor landets 98 kommuner rangeres efter kommunernes ledighed, målt op imod hvordan ledigheden i de forskellige kommuner forventes at se ud. Det er altså afvigelsen fra ministeriets forventninger til kommunerne, indenfor 3 hovedydelseskategorier, som danner baggrund for rangeringen, og ikke den faktuelle, samlede ledighed. Listen er baseret på ledighedstal fra 2017 og rangerer kommunerne fra 1-98 ud fra den procentuelle afvigelse mellem det faktiske antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse indenfor ministeriets 3 hovedydelseskategorier, og det forventede antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse indenfor de 3 kategorier.

Forventningerne til kommunen er fastsat ud fra en vurdering af kommunens rammevilkår, og baseret på dele af VIVE's analyse fra 2016: "Kommunernes rammevilkår for beskæftigelsesindsatsen – Analyse for offentlige forsørgelsesydelse i 2016". (Udgivet af VIVE i 2018). Beregningsmodellerne er udarbejdet på baggrund af statistiske analyser af cirka 300 forklarende variable, som er målt senest ultimo december 2015.

Ranglisten baseres på nedenstående 3 hovedydelseskategorier, bestående af en række underliggende ydelser:

- Sygedagpenge: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb
- Arbejdsløshedsdagpenge: Arbejdsløshedsdagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse
- Kontanthjælp mm.: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering og forrevalidering

Oversigt over Faaborg-Midtfyns placering, i de 3 hovedydelseskategorier og samlet:

Ydelseskategori	Placering	Faktisk - Fuldtidspersoner i ledighed	Forventet - Fuldtidspersoner i ledighed	Pct.point af samlet antal forventet	Forskel - Fuldtidspersoner
Sygedagpenge	66	870	840	-0,1%	-30
Dagpenge	61	590	580	-0,02%	-10
Kontanthjælp mm.	8	1.170	1.350	0,6%	180
Samlet	17	2630	2770	0,4%	140

Faaborg Midtfyn Kommune er placeret som nummer 17 på listen. Dette skyldes særligt gode præstationer indenfor kontanthjælpskategorien, hvor kommunen har 180 færre ledige fuldtidspersoner end forventet. Indenfor

sygedagpengekategorien har Faaborg-Midtfyn 30 flere ledige fuldtidspersoner end forventet, mens kommunen har 10 flere ledige fuldtidspersoner indenfor dagpengekategorien end forventet.

Da benchmark-rangeringen er baseret på den procentuelle afvigelse fra forventningerne til kommunen, er særligt rangliste-placeringen forbundet med en vis grad af tilfældighed. Eksempelvis spænder afvigelserne fra 1,1 procentpoint hos Nyborg Kommune som indtager førstepladsen, til -1,1 procentpoint hos Stevns Kommune, som er placeret som nummer 98. Tilsvarende kan det nævnes at placeringerne mellem nummer 46 og 66 alle afviger 0,0 procentpoint fra forventet til faktisk niveau. Man kan derfor opnå en ranglisteplacering som nummer 66, selvom man lever op til de forventede resultater ud fra rammevilkårene.

Benchmark-modellen udelader væsentlige målgrupper

I udarbejdelsen af benchmarking-rapporterne har Beskæftigelsesministeriet valgt at se bort fra hovedydelseskategorien "Førtidspension mm.", som indeholder førtidspension, ledighedsydelse, fleksjob og ressourceforløb. Kategorien er ellers inkluderet i VIVEs analyse fra 2016, som leverer analysedesignet til at bestemme kommunernes rammevilkår.

Udeladelsen har ført til kritik fra flere kommuner, som mener at kommuner med mange borgere i hovedkategorien "Førtidspension mm." derved har opnået en fordel i rangeringen ved tildeling af mange førtidspensioner. Dette strider mod hensigterne med 2013-reformen for tildeling af førtidspension. Kritikken bakkes op af KL, som i fremsendt brev til Folketinget pr. 29. november 2018 skriver: "Det giver et ufuldstændigt og skævt billede, når man har valgt kun at medtage ydelsesgrupperne a-dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp og således har undladt førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse og ressourceforløbsydelse. Herved kommer man til at favorisere kommuner, der i højere grad end gennemsnittet har givet fx. førtidspension frem for at fastholde et beskæftigelsesperspektiv for borgerne. Og de forbundne kar mellem bl.a. kontanthjælp og ressourceforløb bliver ikke indfanget. Der er tydeligt mønster i kommunernes resultater vedrørende henholdsvis kontanthjælp og førtidspension, ressourceforløb mv. Kommuner med gode resultater på det ene område har typisk dårlige resultater på det andet område. Den klare sammenhæng medfører en systematisk bias i beskæftigelsesministeriets ranglister, fordi den udelader den ene dimension."

Indstilling

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at drøfte indholdet af benchmark-rapporterne og herunder tage stilling til:

1. Hvorvidt Jobcentret som minimum skal præstere på niveau med rammevilkårene indenfor de 3 ydelseskategorier, og at selve placeringen på ranglisten dermed er mindre interessant
2. Hvordan Jobcentrets fremtidige serviceniveau, som også indgår i drøftelserne omkring forenklingen af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, kan have indvirkning på score og placering i benchmark-rapporterne

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Udvalget har drøftet benchmark-rapporterne, og ønsker at Jobcentret inden for de tre kategorier leverer som minimum ift. rammevilkår.

Bilag

Notat om benchmark-rapporter

Brev til FT om benchmarking af beskæftigelsesindsatsen

Punkt 5: Progression og tilgang i fleksjob

15.00.00-P05-12-18

Resume

Beskæftigelsesplan 2019 udpeger sikring af den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft som Jobcentrets fornemmeste opgave det kommende år.

Med den nuværende højkonjunktur in mente, er det nødvendigt at kigge på alle målgrupper, for at sikre det maksimale arbejdsudbud til kommunens virksomheder. I den forbindelse er fleksjobberettigede borgere en vigtig ressource, da de besidder både ressourcer og kompetencer som er værdifulde for at sikre fortsat vækst og fremgang i de fynske virksomheder.

Sammenlignet med andre fynske kommuner, oplever Faaborg-Midtfyn meget lav ledighed blandt kommunens fleksjobberettigede borgere. Alligevel vil Jobcentret igangsætte yderligere initiativer for at sikre at varigheden på ledighedsydelse nedbringes, og progression i fleksjob styrkes. Ved at igangsætte en særlig målrettet indsats for borgere i minifleksjob, forventer Jobcentret at kunne øge andelen af borgere som øger derefter effektive timetal, og derved sikre fortsat arbejdsmarkedstilknytning for borgere på kanten af arbejdsmarkedet.

Sagsfremstilling

Siden førtidspensions-reformen i 2013 har Faaborg-Midtfyn Kommune, ligesom resten af landet, oplevet en betragtelig stigning i antallet af fleksjobberettigede borgere.

Pr. 1. januar 2019 var 1080 borgere fleksjobberettigede i Faaborg-Midtfyn Kommune, hvoraf de 192 var på ledighedsydelse. Det svarer til en ledighed på 17,8 % for målgruppen, hvilket er lidt under landsgennemsnittet, og noget lavere end omkringliggende kommuner.

	Fleksjobberettigede	Ledighedsydelse	Ledighed
Faaborg-Midtfyn Kommune	1.080	192	17,8 %
Assens Kommune	936	236	25,2 %
Svendborg Kommune	1.040	240	26,5 %
Landsplan	93.307	16.972	18,2 %

Særligt tilgangen til de såkaldte minifleksjob, som er fleksjob på under 10 timer om ugen, er stor. Pr. november 2018 var 368 borgere i fleksjob på under 10 timer om ugen. Borgere som for manges vedkommende tidligere ville være blevet tilkendt førtidspension, da de betragtes som værende langt fra arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindikatorprojektet (BIP) har vist et særligt stort behov for hurtig matchning og tæt opfølgning på borgere i minifleksjob, da arbejdssevnen derved kan opretholdes og i mange tilfælde udvikles. Tilsvarende har projektet vist at borgere visiteret til minifleksjob, ofte oplever tilbagefald i arbejdssevnen ved manglende aktivitet og ledighed.

I forbindelse med Budget 2019 er der tilført midler til Fleksjob-området, svarende til 2 årsværk.

Midlerne skal sikre at der fremadrettet kan foretages både endnu hurtigere matchning mellem fleksjobbere og virksomheder, og at der kan foretages løbende opfølgninger blandt borgere i minifleksjob. Den løbende opfølgning skal sikre progression i timeantallet, så virksomhederne, jf. Beskæftigelsesplan 2019, i endnu højere grad sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Nye initiativer for hurtigere matchning mellem virksomheder og fleksjobbere

For at sikre endnu hurtigere og bedre matchning mellem borgere og virksomheder, planlægger Jobcenter Faaborg-Midtfyn i 2019 at:

- Afdække behovet for en mulig intern jobmesse. Afhængig af den ledige gruppe borgere i målgruppen, overvejer Jobcentret at afholde en intern jobmesse, evt. brancheopdelt, hvor borgere på ledighedsydelse og virksomheder med behov for arbejdskraft kan matches direkte
- Foretage "tagging" af borgere efter branche i fagsystem, så indkomne jobordrer hurtigere kan matches med ledige borgere

- Fortsat afholdelse af Jobklub, hvor borgere på ledighedsydelse modtager sparring og rådgivning, og derved målretter sin jobsøgning
- Indtænke borgere på ledighedsydelse i det fælles fynske arbejde om Jobmesse Fyn 2019, hvor FMK er værter

I 2018 etablerede Jobcenter Faaborg-Midtfyn 207 nye fleksjob. Til sammenligning etablerede Assens Kommune 252 mens Svendborg Kommune etablerede 182.

(Den gennemsnitlige varighed på ledighedsydelse for borgere i Faaborg-Midtfyn var i dec. 2018 3,7 uger, mens den på landsplan var 3,8 uger.)

Nye initiativer for at sikre progression i minifleksjob

Andelen af borgere i Faaborg-Midtfyn Kommune som øger deres effektive timetal i fleksjob, har siden 2017 ligget stabilt på omkring 20%. På landsplan, er andelen af borgere i fleksjob som øger det effektive timetal 22%.

Jobcenter Faaborg-Midtfyn vil derfor igangsætte initiativer som skal sikre progression fleksjob, hvor særligt borgere i minifleksjob vil være i fokus.

Konkret vil Jobcentret igangsætte følgende:

- To halvårslige opfølgninger på alle nyetablerede fleksjob indenfor det første år, med fokus på progression. Derefter behovs- og lovgivningsbestemt opfølgning.
- Opfølgning på alle fleksjob etableret siden 2013, startende med de nyligst etablerede da disse vurderes at have bedst mulighed for progression
- Så vidt muligt tilstræbes al opfølgning at foregå på virksomheden, så opfølgningen foregår som trepartssamtale med fokus på konkrete arbejdsopgaver og progression

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter Jobcentrets tilgang til matchning og progression i fleksjob, herunder hvordan Arbejdsmarkedsudvalget fremadrettet ønsker at blive orienteret om udviklingen på området.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Udvalget har drøftet Jobcentrets tilgang til matchning og progression i fleksjob, og ønsker løbende opfølgning, især ift. minifleksjob.

Bilag

Analyse af udvikling i timetallet for MiniFleksjob.pdf

Punkt 6: Seneste nyt om forenkling af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats

00.22.00-A00-2-18

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget blev på arbejdsmarkedsudvalgsmødet d. 19. december 2018, orienteret om den kommende regelforenkling på beskæftigelsesområdet, der giver mulighed for større grad af lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats fra 1. juli 2019.

Som opfølgning herpå, orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om:

- Høringssvar vedr. lovforslag
- Fælles fynsk samarbejde på projektlederbasis
- Nyt vedr. a-kasse forsøget
- Lokalpolitisk fastsættelse af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats for ledige borgere efter 6 måneders ledighed

Sagsfremstilling

Høringssvar vedr. lovforslag

Der er i august 2018 landspolitisk indgået en aftale om en forenkling af Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats.

Forenklingen træder for hovedpartens vedkommende i kraft 1. juli 2019.

D. 14. januar 2019 kom de to lovforslag, der udmønter aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats i høring med frist d. 11. februar 2019. (Vedhæftet som bilag)

Aftalen udmøntes i to udkast til lovforslag:

- Forslag om ny Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (LAB)
- Forslag om ændring af Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv., lov om en aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love (konsekvenslovforslag)

KL udarbejder et høringssvar med input fra den kommunale sparringsgruppe, som består af kommunale eksperter fra Silkeborg, Guldborgsund, Holstebro, København, Langeland, Morsø, Roskilde, Vejen og Aarhus Kommune.

Med undtagelse af Odense, som har udarbejdet et høringssvar i regi af 6-bysamarbejdet, har FMK ligesom de øvrige fynske kommuner tilsluttet sig KL og den kommunale sparringsgruppes bemærkninger.

Dermed har Faaborg-Midtfyn Kommune ikke udarbejdet et selvstændigt høringssvar.

Fælles fynsk samarbejde på projektlederbasis

Vi har i Arbejdsmarked indledt arbejdet vedr. implementering af forenklingen, herunder nedsat en styregruppe og en projektleder, og inviteret projektledere fra øvrige fynske kommuner til et samarbejde om implementeringen af regelforenklingen frem mod loven træder i kraft d. 1. juli 2019.

Nyt vedr. a-kasse forsøget

D. 21. januar udmeldte Beskæftigelsesministeriet udvælgelseskriterier og centrale krav i forbindelse med, at udvalgte a-kasser i en 4-årig periode får ansvaret for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. (Læs nærmere på STARs hjemmeside [her](#))

A-kasserne, der deltager i forsøget skal forholde sig til en række spørgsmål for at komme i betragtning til at indgå i forsøget. Ligeledes skal a-kasserne være indforstået med, at de i forbindelse med ansøgningen skal leve op til en række krav, der i vid udstrækning svarer til de krav, der i dag stilles jobcentrene.

Tidslinje:

- 1. marts: A-kasserne kan frem til 1. marts ansøge om at få lov til at deltage i forsøget
- April: STAR udvælger de a-kasser, der fagligt lever op til kriterierne og blandt dem udvælger aftalepartierne de a-kasser, der skal indgå i forsøget
- 1. juli: Forsøget træder i kraft

Frem til april kender vi ikke antallet af udvalgte a-kasser og dermed antallet af nyindplacerede dagpengemodtagere i Faaborg-Midtfyn Kommune, der vil indgå i forsøget. Det er derfor vanskeligt for nuværende at anslå de organisatoriske og ressourcemæssige implikationer af forsøget.

Lokalpolitisk fastsættelse af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats for ledige borgere efter 6 måneders ledighed

Som besluttet på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget d. 19. december 2018 vil Arbejdsmarkedsudvalget, Økonomiudvalget og efterfølgende Kommunalbestyrelsen i foråret 2019 blive præsenteret for 3 modeludkast med forskellige serviceniveauer og dimensioneringer af den beskæftigelsesmæssige indsats i Faaborg-Midtfyn Kommune for ledige borgere med mere end 6 måneders ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen vedr. den kommende regelforenkling til efterretning, og drøfter om processen giver anledning til input eller justeringer.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Udvalget har taget orienteringen og procesplanen til efterretning.

Bilag

Udkast - Forslag til Lov om aktiv beskæftigelsesindsats - Paragraffer

LAB - KLs høringssvar

LAB - KLs høringssvar - Bilag 1

LAB - KLs høringssvar - Bilag 2

Proces for politisk fastlæggelse af serviceniveau - 20190219

Punkt 7: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-18

Sagsfremstilling

Udvalgets årsplan er vedlagt, til drøftelse, opdatering og godkendelse.

Indstilling

Årsplanen indstilles til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2019 - Til opdatering

Punkt 8: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

- Status på nytteindsats (bilag 1)
- Brev fra Beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen - Modernisering af rådighedstilsynet vedrørende jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning (bilag 2)
- Udvikling på arbejdsmarkedet samt nyhedsbrev fra RAR Fyn (bilag 3, 4, 5)

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.
Gennemført.

Bilag

Notat - Status på Nytteindsats

Brev til kommunerne fra Beskæftigelsesministeren

Bilag 3 - Brev til udvalg - RAR-Fyn - januar 2019

Bilag 4 - Udviklingen på arbejdsmarkedet, Fyn jan. 2019

Bilag 5 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Feb. 2019

Punkt 9: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

- Orientering om Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum
 - Herunder Beskæftigelsesplan 2020

Beslutning

Afbud fra Tanja Kromann Clausen.

Formanden orienterede om, at der er udmeldt tre beskæftigelsespolitiske ministermål for 2020.:

1. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.
2. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
3. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Formanden orienterede om, at andre fynske kommuner har beskæftigelsesplaner for flere år og muligheden for evt. at lave en fælles fynsk beskæftigelsesplan.

Bilag

Referat - Møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - 07.02.2019