

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 24-10-2023

Mødedato Tirsdag d. 24. oktober 2023 kl. 17:45

Mødested Plejehjemmet Humlehaven, Nr. Lyndelse

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Implementering af udviklingsstrategiens handleplaner: Udvikling af kompetencer, så flere borgere l	4
Drøftelse af de 10 principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn i relation til den nation	6
Opfølgning på fokusrevisionen.....	9
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 2. kvartal 2023.....	11
Drøftelse af udkast til ny erhvervs- og turismestrategi i Arbejdsmarkedsudvalgets perspektiv.....	13
Udmøntning af PL-pulje på Arbejdsmarkedsudvalget.....	15
Orientering om lov- og cirkulæreprogrammet.....	17
Fast status på udvalgte målgrupper.....	20
Evaluerings af budgetprocessen for budget 2024.....	21
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	22
Gensidig orientering.....	23
Orientering fra formanden.....	24
Godkendelse af protokol.....	25

Punkt 87: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 24. oktober 2023 endelig

Punkt 88: Implementering af udviklingsstrategiens handleplaner: Udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne

00.01.00-A00-10-22

Resume

Alle fagudvalg har på møderne i februar drøftet implementering af udviklingsstrategiens handleplaner og hvilke konkrete handlinger, udvalget ønsker at følge op på i henholdsvis maj og oktober måned. Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at indsatsen ”Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne” skal drøftes på mødet i oktober. Forvaltningen har i et notat beskrevet, hvordan det politiske udvalg kan arbejde videre med at flere bliver del af arbejdsfællesskaberne gennem fire fokusområder i den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

- Tager til efterretning, hvordan Jobcentret i dag understøtter opgaveløsningen ud fra sagsfremstillingen.
- Drøfter, om udvalget har ønsker til, hvordan de to kendetegn og fire fokusområder kan være med til at skabe konturerne af den fremtidige beskæftigelsesindsats i kommunen.

Sagsfremstilling

Udviklingsstrategien for Faaborg-Midtfyn Kommune ”Sammen skaber vi det gode liv - Udviklingsstrategi 2023-2040” blev vedtaget af Kommunalbestyrelsen d. 8. februar 2023. På et temamøde samme dag blev Kommunalbestyrelsen introduceret til udviklingsstrategiens handleplaner. I forlængelse af temamødet blev alle fagudvalg introduceret for forvaltningens forslag til fokusområder og indsatser.

Der er udarbejdet handleplaner for udviklingsstrategiens fire spor: 1. Liv og Læring, 2. Attraktive by- og lokalsamfund, 3. Erhverv og vækst og 4. Bæredygtighed og klima. Under sporet ’Liv og Læring’ er fokusområdet at ”Alle føler sig som del af et fællesskab”, hvorunder indsatsen ”Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne”. Arbejdsmarkedsudvalget ønskede, at drøftelsen af denne indsats skulle finde sted på mødet i oktober.

Sammenhæng mellem indsatsen og udviklingsstrategien

”Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne” understøttes på nuværende tidspunkt af samarbejde internt såvel som eksternt (se bilag: ’Fremtidens Jobcenter’). Et bredt samarbejde med flere aktører er nødvendigt, da der trods det nationalt politisk nedprioriterede fokus på vejledning og opkvalificering fortsat er et stort behov for at klæde borgerne længere fra arbejdsmarkedet på til at kunne komme i hel eller delvis beskæftigelse.

Der arbejdes for nuværende hen mod større, koordinerende samarbejder såsom Helhedsorienteret indsats (HOI) og den Kommunale ungeindsats (KUI). Desuden arbejdes der med andre typer indsatser på tværs i kommunen, hvor borgere længst fra arbejdsmarkedet understøttes til fællesskab og får udviklet kompetencer, fx ”Ud i naturen – ind i fællesskabet” og ”Bevæg dig for livet” (se bilag: ’Fremtidens Jobcenter’).

Disse indsatser har stadig til formål at hjælpe borgerne hen mod selvforsørgelse, men med en erkendelse af, at der til tider skal begyndes med understøttelse i andre dele af borgerens liv, fx udvidelse af borgerens netværk eller udvidelse af borgerens grundlæggende kompetencer, hvilket i høj grad bidrager til borgerens livskvalitet og tilfredshed med tilværelsen.

Hvad er problemstillingen, og hvad ved vi om, hvordan det går i dag?

Med afsæt i den aktuelle driftsmæssige og ressourcemæssige situation peger administrationen på fire områder, der kan være fokus fremadrettet, hvis Jobcentret fortsat skal lykkes med at skabe resultater over landsgennemsnittet og bidrage til borgernes tilfredshed med deres liv:

- 1: En netværksbaseret indsats for borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb.
- 2: En særlig indsats for borgere på Førtidspension.
- 3: En borger-til-borger rettet tilgang.
- 4: En styrket understøttende indsats til borgere i fleksjob og til virksomheder med medarbejdere i fleksjob.

En uddybning af samarbejdsmuligheder og indsatserne kan læses i bilaget 'Fremtidens Jobcenter'.

Hvilken viden mangler vi, og hvad kunne vi gøre mere?

Et af de ti principper i Beskæftigelsesplanen er, at Jobcentret skal klare sig bedre end gennemsnittet af kommuner, p.t. ligger kommunen bedre end landsgennemsnittet i 2022 og 2023. Samtidig har Jobcentret sparet ca. 10,5 mio. kr. i 2022 og 2023 uden opgavebortfald, og dertil kommer de forventede besparelser på jobcentrene på samlet 3,3 mia. kr., som fremgår af SVM-regeringsgrundlaget. Beskæftigelsesministeren har i 2023 nedsat et ekspertudvalg, som forventeligt vil komme med deres anbefalinger til besparelserne i juni 2024. Rammerne for den fremtidige opgaveløsning i jobcentrene er fortsat ukendte.

Drøftelse af, hvilke målgrupper vi særligt skal fokusere på - og hvilke initiativer, der kan blive relevante.

De to kendetegn og de fire fokusområder kan være med til at skabe konturerne af den fremtidige beskæftigelsesindsats i FMK – en udfoldelse af hvert enkelt område kan læses i bilaget 'Fremtidens Jobcenter'.

- Fremtidens Jobcenter FMK: En samskabende enhed.
- ?Fremtidens Jobcenter FMK: Natur og fællesskaber – med et beskæftigelsesrettet fokus.
- ?Fokusområde 1: En netværksbaseret indsats for borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb – sammen med Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed og Ældre.
- ?Fokusområde 2: En særlig indsats for borgere på Førtidspension – sammen med Socialområdet.
- ?Fokusområde 3: En borger-til-borger rettet tilgang – sammen til By, Land og Kultur.
- ?Fokusområde 4: En styrket understøttende indsats til borgere i fleksjob og til virksomheder med medarbejdere i fleksjob – muligvis med en samarbejdspartner.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget finder ovenstående interessant, arbejder administrationen videre med at konkretisere dette i samarbejde med samarbejdspartnerne. De mere konkrete forslag kan danne baggrund for politiske drøftelser med de relevante fagudvalg.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Fremtidens jobcenter - bilag til AMU - sagsfremstilling om udvikl.strategiens handleplaner

Udviklingsstrategiens handleplaner 2023

Punkt 89: Drøftelse af de 10 principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn i relation til den nationale udvikling på beskæftigelsesområdet igennem 2023

15.00.00-A00-10-22

Resume

Den godkendte beskæftigelsesplan for 2023-2025 for Faaborg-Midtfyn Kommune: 'Vi matcher ledige, muligheder og jobåbninger på Fyn' angiver, at beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal være kendetegnet ved ti principper. Forvaltningen giver en status på de ti principper set i lyset til udviklingen på beskæftigelsesområdet. Udvalget drøfter, om der er politiske ønsker til ændret fokus eller nye indsatser.

Bilag er vedlagt som baggrundsviden og inspiration. De forudsættes ikke læst.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at:

- Arbejdsmarkedsudvalget tager forvaltningens status til efterretning
- Arbejdsmarkedsudvalget drøfter om de ti principper giver anledning til ændringer i administrationens fokus eller indsats.

Sagsfremstilling

Herunder gives en kort status på principperne. Under hvert princip er en eller flere relevante indsatser beskrevet.

1. Vi skaber gode, anerkendende og jobbrettede møder med borgere og virksomheder
 1. Forvaltningen har i en årrække gennemført brugerundersøgelser, blandt borgere tilknyttet jobcentret, der omkranser temaerne: 1) det gode og jobbrettede møde, 2) engagement og ejerskab og 3) overordnet tilfredshed.
 2. Den gennemsnitlige tilfredshed ligger over tre (måling på skala fra 1-5), mens borgerens overordnede oplevelse af mødet med Jobcentret er på 4,4 (tal fra 2022 - se bilag 1).
 3. Der arbejdes fremadrettet videre med brugerundersøgelser i regi af KL, sammen med 12 andre kommuner. Pilotprojektet er en fælles brugerundersøgelse på tværs af kommunerne, hvor spørgsmålene er formuleret i fællesskab (se bilag 2).
 4. I sensommeren 2023 er Jobbutikken rykker fra Guldhøj tilbage til Lindevej, så den er tættere på borgerne, når de kommer til Jobcentret. Det endelige udtryk vil komme på plads i løbet af vinteren 2023-2024.
 5. Jobcentrets medarbejdere oplever at få positiv feedback og tilbagemeldinger fra borgere, der føler sig mødt af engagerede, kompetente og nærværende medarbejdere.
2. Vi sikrer virksomhederne adgang til den arbejdskraft, de har brug for
 1. Jobcentret prioriterer tæt dialog med virksomhederne gennem bl.a. deltagelse i erhvervsnetværk, kampagner og messer.
 2. Jobcentret har styrket det interne samarbejde mellem virksomhedskonsulenter, jobkonsulenter og sagsbehandlere for at kunne agere hurtigere på rekrutteringsanmodninger.
 3. Uddannelsesvejlederne har et øget fokus på opkvalificering til brancher med mangel på arbejdskraft.
 4. Code of Care-samarbejdet præsenterer bl.a. virksomheder for mulighederne for fastholdelse og kompenserende ordninger. De 215 småjobs, der er kommet ud af samarbejdet, bidrager til at virksomhederne får mere arbejdskraft.
3. Vi forstår virksomhedernes og borgernes behov og hjælper dem hurtigt
 1. Jobcentret er blevet mere synlige i forskellige erhvervsnetværk, f.eks. Vores Faaborg og Egn, og deltager i kommunens erhvervstræf og velkomstarrangement for nye virksomheder.
 2. I seneste måling fra Dansk Industri af kommunernes erhvervsvenlighed er Faaborg-Midtfyn Kommune rykket ti pladser frem i virksomhedernes vurdering af samarbejdet med Jobcentret og er nu på en plads 30 ud af de 98 kommuner.
 3. De virksomheder, som ønsker det, har deres egen kontaktperson i Jobcentret som al kontakt går gennem.
 4. Jobcentret har fokus på at afkorte borgerforløb, så borgeren hurtigere kommer i job eller uddannelse – alternativt hurtigere afklares til ressourceforløb, fleksjob eller pension. På baggrund af dette er bl.a. længden

af forløb for aktivitetsparate borgere på kontanthjælp faldet.

5. Jobcentret arbejder p.t. på et forberedende forløb for borgere som pga. manglende danskundskaber ikke kan optages på SOSU-skolens grundmodul. Dette sker i samarbejde mellem otte plejehjem i Faaborg-Midtfyn Kommune, Jobcentret, SOSU-skolen og STAR.
4. Vi sætter de faglige kræfter fri og giver fagligt råderum og ansvar
 1. Som udgangspunkt har de faglige medarbejdere i Jobcentret den fulde bevillingskompetence og kan drøfte og sparre med deres daglige leder og kolleger. Jobcentrets ledelse har kontinuerligt fokus på at udvikle og udfolde den enkelte medarbejders faglighed og skubbe beslutningskraften ud i yderste led.
5. Vi investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
 1. Ifm. delaftalen om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen i juni 2021 skulle der realiseres en række besparelser på ungeområdet (se bilag 3). Dette ville resultere i ændringer på ungeområdet, der ville gå imod den lokalpolitiske prioritering af unge som målgruppe. Derfor blev der kigget ind i løsninger jf. bilaget, der kunne bruges til at afbøde den manglende finansiering på ungeindsatserne ifm. delaftalen på beskæftigelsesområdet.
 2. Jobcentret har særlige vejlednings- og opkvalificeringstilbud for sårbare unge i form af tilbuddet ”I Fokus”. I Faaborg har tilbuddet et længerevarende forløb til de mest udfordrede borgere, mens der i Ringe er et kortere holdforløb for sårbare unge. Her henvises ny-ledige unge til mhp. afklaring af deres styrker og udfordringer samt støtte til udarbejdelse af mål, CV og ansøgninger.
 3. Via den Kommunale Ungeindsats (KUI) har unge, der ikke er kommet i gang med en ungdomsuddannelse, eller unge, som er i risiko for frafald fra en ungdomsuddannelse, mulighed for at få tilknyttet en ungeguide eller modtage støtte fra Jobcentrets studiestartskoordinator. Jobcentret er via KUI-regi aktivt involveret i signaturprojektet vedr. børn og unges mentale trivsel.
 4. De seneste tal fra Jobindsats for juni og juli 2023 viser, at Faaborg-Midtfyn Kommune har den laveste ledighed for unge uddannelsesparate; 0,7 % af arbejdsstyrken, hvilket er lavest blandt de fynske kommuner.
 5. Derudover er et tættere samarbejde med Code of Care målrettet målgruppen unge, der er meget langt fra arbejdsmarkedet, ved at blive iværksat.
6. Vi sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
 1. I sommeren 2023 afholdte Jobcentret to informationsmøder målrettet førtidspensionister om muligheden for at arbejde ved siden af pensionen. 130 personer deltog og var meget tilfredse, og forvaltningen overvejer at afholde et lignende møde i 2024.
 2. I samarbejde med Erhvervsrådet har Jobcentret siden 2020 samarbejdet med Code of Care. Dette har resulteret i 215 småjobs, og samarbejdet fortsættes med flere virksomheder.
 3. Jobcentret har fokus på, at små fleksjobs kan være til gavn for borgere og virksomheder, hvorfor der ikke ’tvangspensioneres’, hvis man kommer under et vist timetal. Faaborg-Midtfyn Kommune har i august 2023 1.248 borgere, der er visiteret til eller ansat i et fleksjob. Heraf er 87 % i beskæftigelse.
 4. Borgere længst fra arbejdsmarkedet understøttes i at kunne blive en del af arbejdsfællesskabet, derfor har kommunen indgået samarbejde med KLAPjob, en beskæftigelsesindsats under foreningen LEV, som laver løntilskudsjob og fleksjob til mennesker med udviklingshandicap og andre kognitive vanskeligheder, der gør, at de har behov for støtte til at komme ind på det ordinære arbejdsmarked (se bilag 4).
7. Vi anvender opkvalificering aktivt som et virkemiddel til varig beskæftigelse
 1. Udover fokus på opkvalificering via kurser og uddannelser på AMU og uddannelser og kurser omfattet af den regionale positivliste er andelen af voksenlærlingeordninger øget markant i de sidste par år.
 2. Jobcentrets to uddannelsesvejledere medvirker til et øget fokus på uddannelsesløft for dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere.
 3. Der er i Jobcenteret igangsat en intern kampagne for at øge antallet af revalideringer på tværs af Jobcentrets forskellige borgergrupper. Her deltager uddannelsesvejlederne sammen med revalideringsgruppen med viden og sparring til de øvrige faglige medarbejdere.
8. Vi sikrer, at job indgår i den helhedsorienterede indsats for borgere og familier
 1. I Helhedsorienteret Indsats (HOI) mødes og udarbejder sagsbehandlerne fra de involverede fagområder en fælles plan sammen med familien. I den fælles plan indgår beskæftigelsesmæssige indsatser i form af job, virksomhedspraktik, uddannelse og øvrig vejledning og opkvalificering afhængigt af den konkrete situation. Der er herefter fælles opfølgninger af planen sammen med familien, hvor der justeres efter behov.
 2. Selve prøvehandlingen ”Helhedsorienteret Indsats” forventes afsluttet ultimo 2023, hvor erfaringerne og metoderne fra prøvehandlingen udbredes, så der iværksættes en helhedsorienteret indsats for alle udsatte borgere, for hvem det giver mening og som ønsker dette. Det ser ikke ud til, at der er en national hovedlov på vej, men i Faaborg-Midtfyn Kommune fortsættes det tætte samarbejde om at lave sammenhængende fælles planer for og med borgerne på tværs af forvaltningsområderne.
9. Vi skaber nye veje sammen med borgere, virksomheder og øvrige civilsamfund
 1. Code of Care-Faaborg-Midtfyn er et tæt og nytænkende samarbejde mellem Erhvervsrådet og Jobcentret samt organisationen Code of Care.
 2. Jobcentret har styrket samarbejde med By, Land og Kultur, bl.a. omkring anvendelsen af tilbud i naturen til at understøtte den beskæftigelsesrettede indsats til de borgere, som er længere fra arbejdsmarkedet.

3. Jobcentret er ved at genetablere et tæt samarbejde med Seniorerhverv Svendborg, der støtter ledige på +50 år. Jobcentret er generelt optaget af at samarbejde med det civile samfund, hvor det er muligt. Det kan være en åben jobbutik for alle, der må ønske det, og foreninger, der ser en mulighed i et samarbejde, som f.eks. Seniorerhverv.
4. Fredag d. 30. september 2022 afholdt Faaborg-Midtfyn Kommune sammen med andre aktører et arrangement om lokal bærekraft, hvor følgende spørgsmål blev stillet: 'hvordan kan vi mobilisere de kræfter, der findes i Faaborg-Midtfyn på tværs af sektorer, til at lave en fælles indsats for og med de unge?'. Både unge borgere, politikere, virksomheder, kommune, frivillige organisationer og enkeltpersoner deltog under titlen 80:1, der refererer til, at for hver én ung uden for arbejdsfællesskabet er der 80 personer i beskæftigelse til at løfte dem ind. Dagen viste bl.a., at det at gøre de unge borgere til del af eksisterende eller nye fællesskaber i civilsamfundet kan være en trædesten til, at de bliver en del af et arbejdsfællesskab.
10. Vi leverer resultater over gennemsnittet af kommuner
 1. Faaborg-Midtfyn Kommune har i 2022 og 2023 klaret sig godt ift. landsgennemsnittet på overførselsudgifterne, hvorfor Arbejdsmarked forventeligt samlet kan lægge mellem 20,963 mio. kr. og 38,711 mio. kr. i kassen i 2023 ifm. midtvejsreguleringen (se bilag 5).

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Drøftet og taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Notat Brugerundersøgelse 2022

Bilag 2 - Spørgeskema KL 090823

Bilag 3 - Punkt 103 AMU nov. 2021

Bilag 4 - KLAP-Job-folder_Faaborg-Kommune_K1

Bilag 5 - Punkt 70 AMU aug 2023

Punkt 90: Opfølgning på fokusrevisionen

15.00.00-A00-10-22

Resume

Administrationen orienterer om status på BDOs obspunkter i forbindelse med en fokusrevision på 225-timersreglen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning

Sagsfremstilling

I oktober 2022 igangsatte BDO, på foranledning af den daværende Beskæftigelsesminister, en fokusrevision af kommunernes administration af 225-timersreglen. 20 kommuner deltog i fokusrevisionen, og Faaborg-Midtfyn Kommune (FMK) var ikke en af de deltagende kommuner.

Overordnet har fokusrevisionen vist, at kommunerne har vanskeligt ved at administrere 225-timers reglen i overensstemmelse med lovgivningen. Der er således fundet en række udfordringer, som indebærer fejl af både ydelsesmæssige og retssikkerhedsmæssige konsekvenser for de borgere, der er omfattet af reglerne. Som opfølgning på fokusrevisionen, har STAR derfor bedt alle kommuner om at gennemgå et antal sager. For FMK's vedkommende var der tale om 174 sager, som er gennemgået af Ydelsen. Der fremgår nærmere om selve sagsgennemgangen af de 174 sager i nedenstående under Ad 2).

På baggrund af denne gennemgang har administrationen fået et godt billede af, hvordan 225-timersreglen forvaltes i FMK, samt hvor der er behov for et ekstra fokus. Med baggrund i denne viden orienteres Arbejdsmarkedsudvalget nu om status og tiltag på området, ud fra de fem opmærksomhedspunkter, som fokusrevisionen peger på.

BDO fremhæver i deres fokusrevision fem centrale risici for ikke-lovmedholdelig administration af 225 timers reglen efter fokusrevisionen:

1. Kommunerne lever generelt ikke op til den særlige vejledningsforpligtelse, der ligger omkring varslingssituationen.
2. Personer, der nedsættes i hjælp, får i for mange tilfælde nedsat hjælpen uden en afgørelse eller en afgørelse, der kommer for sent.
3. Omfattede personer varsles ikke eller varsles ikke rettidigt.
4. Manglende registrering af undtagelser, og manglende stillingtagen til undtagelser, er hyppig årsag til fejl med ydelsesmæssige konsekvenser.
5. Manglende registrering af forlængelsesgrunde medfører også fejl.

Administrering af 225-timersreglen kræver et godt samarbejde mellem Jobcentret og Ydelsesafdelingen. Jobcenteret har opgaven omkring løbende at vejlede de omfattede borgere og vurdere, om der er grund til at forlænge den periode, som borgeren har, til at optjene de 225 timer, eller helt undtage borgeren fra reglerne. Registreringen af, om borgerens periode forlænges, eller borgeren helt fritages fra 225 timers reglen, ligger også i Jobcentret.

Ydelsen skal sikre sig, at det rette grundlag og den rette proces i forhold til afgørelser om evt. nedsættelse af borgerens ydelse er til stedet, dvs. Ydelse er afhængig af Jobcentrets korrekte udførelse af vejledning og registrering. I FMK er der en god dialog mellem Jobcenteret og Ydelsen, og observationer på enkelte sager gives løbende videre mellem de to afdelinger, ligesom der også er løbende sparring mellem afdelingerne på konkrete sager.

I forhold til de fem opmærksomhedspunkter fra fokusrevisionen, har FMK's gennemgang af sagerne vist, at det især er vejledning samt registrering af undtagelser og forlængelser, som FMK bør have et øget fokus på (fokusrevisionens punkt 1, 4 og 5). FMK har derfor igangsat ekstra tiltag i form af en arbejdsgruppe med repræsentanter af ledere og medarbejdere fra både Jobcenter og Ydelsen, der i tæt dialog, skal sikre en bedre håndtering. Status på arbejdsgruppens arbejde og iværksatte tiltag i FMK fremgår af bilag 1.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - notat om tiltag på baggrund af Fokusrevison tiltag

FOKUSREVISION OM 225-TIMERSREGLLEN_ STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING

Punkt 91: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 2. kvartal 2023

15.00.00-K07-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen 2. kvartal 2023.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning, ledighed og personale. Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder så som jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle. Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Bilaget er langt og opsummeret i sagsfremstillingen. Bilaget behøves derfor kun læst, hvis man er særligt interesseret i emnet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Vurderingen beror på, at figur 6 viser et fald i andelen af forgæves rekrutteringer. Andelen af forgæves rekrutteringer er under landsgennemsnittet og på det laveste niveau siden midten af 2021. I juni 2023 var rekrutteringsforsøgene forgæves i 19,8 % af tilfældene. Det er særligt indenfor tre områder, hvor det er svært (fig. 9). Det er brancherne "Jern, metal, og auto", "IT og teleteknik" og "Bygge og anlæg". Positivt for disse tre områder er, at rekrutteringerne ofte bliver besat med en anden profil end den ønskede. I løbet af efteråret igangsætter RAR Fyn aktiviteter inden for "Jern, metal og auto", som skal afhjælpe rekrutteringsudfordringerne. Faaborg-Midtfyn Kommunes placering i virksomhedsrettede målinger er øget (fig. 10).

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med grøn. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med gul smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet en smule jf. figur 12. Trods det, at kommunen ligger under forventet antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse (figur 13), er der fortsat flere personer på offentlig forsørgelse end landsgennemsnittet (figur 14), samtidig med at andelen på sygedagpenge er over landsgennemsnittet jf. figur 15. Endelig viser figur 16 og 17, at andelen af ydelsesforløb der afsluttes med selvforsørgelse svinger meget fra måned til måned. Generelt er der en svagt faldende tendens.

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingen beror på, at graferne i figur 18 viser, at andelen af ydelsesmodtagere, som har fået samtaler og tilbud, ligger flot over hele linjen, med undtagelse af tilbud til sygedagpengemodtagere.

Et mindre forbedringspunkt er borgerne længere væk fra arbejdsmarkedet, der får for få virksomhedsrettede tilbud jf. figur 19.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt. Vurderingen skyldes særligt et fortsat lavt ledighedsniveau for jobparate borgere.

Tema: Økonomi

Vurdering: Grøn smiley

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport 2023 2. kvartal

Punkt 92: Drøftelse af udkast til ny erhvervs- og turismestrategi i Arbejdsmarkedsudvalgets perspektiv

00.00.00-A08-1-23

Resume

Som en del af processen for udarbejdelse af en ny erhvervs- og turismestrategi skal alle fagudvalg med erhvervsopgaver drøfte strategiens perspektiver på deres fagområde.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter perspektiverne i udkast til ny erhvervs- og turismestrategi på udvalgets fagområde.

Sagsfremstilling

Den 8. februar 2023 godkendte kommunalbestyrelsen en ny udviklingsstrategi 2023-2040 "Sammen skaber vi det gode liv" (punkt 32), som i udviklingssporet Erhverv og Vækst sætter rammerne for erhvervs- og turismeudviklingen i de kommende år. Forvaltningen er midt i processen med at udarbejde en ny erhvervs- og turismestrategi 2024-2028, og udkast til strategien forelægges hermed Arbejdsmarkedsudvalget som fagudvalg til drøftelse.

Den nye udviklingsstrategi bygger i udviklingssporet "Erhverv og vækst" oven på de resultater, der er skabt på erhvervsområdet gennem de seneste 3-4 år og ønsket om den fremtidige indsats på erhvervsområdet defineres nu med følgende fire indsatsområder:

1. Kommunen understøtter virksomhederne og udvikler samarbejder, der skaber vækst
2. Vi viser vej til uddannelse, job og kvalificeret arbejdskraft
3. Flere iværksættere gennem håndholdt vejledning, kompetenceudvikling og netværk
4. Øget indtjening for turismeerhvervet og flere turister

Bygger på input fra drøftelser med erhvervslivet og signaler fra politiske drøftelser

Den 8. maj blev der afholdt dialogmøde med en række virksomheder og erhvervsaktører, som kom med input til indhold i den kommende strategi. Derudover har der i slutningen af august og starten af september været afholdt bilaterale møder med udvalgte, centrale virksomheder og erhvervsaktører, som har haft mulighed for at kommentere og kvalificere udkast til ny erhvervs- og turismestrategi.

Budskaberne herfra var bl.a. at strategien skulle rumme klare prioriteringer, at den skulle være konkret og have klare målsætninger. Derudover var det bl.a. beskæftigelse og samarbejdet mellem kommunens fagområder på erhvervsområdet, der stod frem som væsentlige emner.

Derudover har der i løbet af 2023 været en del politiske drøftelser på erhvervsområdet:

- ØU 30/1: Temadrøftelse af erhvervsudvikling i lyset af Odense Dry Port i Årsløv
- ØU 27/3: Temadrøftelse om Fremtidens turisme
- AMU 12/4: Understøtte virksomhedernes rekrutteringsbehov
- ØU og TMU 22/5: Sikre den nødvendige infrastruktur til fortsat erhvervsudvikling
- KB 14/6: Gøre det nemt og attraktivt at være fynsk virksomhed
- ØU 7/8: Arealudviklingsselskab i forbindelse med erhvervsudvikling

- KB 16/8: Retning for erhvervsudvikling i FMK
- AMU 19/9: Dialogmøde med Erhvervsrådet

Signalerne fra politiske drøftelser og dialoger med erhvervsaktører og virksomheder er integreret i udkast til ny erhvervs- og turismestrategi.

Drøftelse af udkast til ny erhvervs- og turismestrategi 2024-2028 i relevante fagudvalg

I løbet af oktober skal Økonomiudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget, Teknik- og miljøudvalget samt Opvækst- og læringsudvalget drøfte det indhold i udkast til ny erhvervs- og turismestrategi, der ligger inden for deres respektive fagområder:

- Økonomiudvalget: Erhverv, turisme, iværksætteri og lærepladser
- Arbejdsmarkedsudvalget: Kvalificeret arbejdskraft
- Teknik- og miljøudvalget: Plan og myndighedsbehandling
- Opvækst- og læringsudvalget: Erhvervsrygsæk og ungdomsuddannelser

Det enkelte udvalg skal desuden sikre, at udkast til ny erhvervs- og turismestrategi stemmer overens med relevante fagstrategier på fagområdet. Borgmesterens forord til strategien vil blive udformet senere i processen. Hvis udvalget har vinkler eller budskaber, der ønskes medtaget i dette, kan dette tilføjes referatet til dette punkt.

Efter fagudvalgene har drøftet indholdet i ny erhvervs- og turismestrategi vil der den 13. november være et høringsmøde med erhvervsaktører og de respektive fagudvalg om udkast til ny erhvervs- og turismestrategi inden denne går til godkendelse i ØU den 27. november og KB den 11. december.

Til orientering er den foreløbige handleplan for implementering af erhvervs- og turismestrategien vedlagt som bilag.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Drøftet.

Bilag

Erhvervs- og turismestrategi V17

Handleplan tilknyttet Erhvervs- og Turismestrategiens V17

Beskaeftigelsesplan-2023-2025

Punkt 93: Udmøntning af PL-pulje på Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-Ø00-3-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har fået 0,682 mio. kr. i 2023 som kompensation for stigende priser. Det foreslås, at kompensationen indgår i det samlede lønbudget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende, de bevillingsmæssige omplaceringer, jf. tabel 3.

Sagsfremstilling

I forbindelse med midtvejsreguleringen 2023 er Faaborg-Midtfyn Kommune blevet tildelt 15,028 mio. kr. til kompensation for stigende priser udover det aftalte i Økonomaftalen vedr. budget 2023. Midlerne er et-årige i 2023.

På nogle områder kan det være f.eks. energi- eller fødevarerpriserne der stiger udover det budgetterede, mens det andre steder er noget andet som udfordrer budgettet. For at tilgodese alle, har kommunalbestyrelsen d. 13. september 2023 godkendt, at de 15,028 mio. kr. fordeles ud til hvert fagudvalg proportionelt efter budgetandele med samme fordeling som skyggemålene i budgetprocessen. Ved at styrke budgetterne på fagudvalgene, er det forventningen, at udfordringerne ved regnskab 2023 med f.eks. gammel gæld mindskes markant. Det er ikke intentionen, at midlerne skal bruges til nye initiativer.

Tabel 1: Fordeling af PL (pris- og lønfremskrivning) pr. fagudvalg i 2023 i 1.000 kr.

Fagudvalg	Fordeling af PL
10 Teknik og Miljøudvalget	888
20 Opvækst- og Læringsudvalg	4.564
30 Kultur- og Lokalsamfundsudvalg	470
40 Socialudvalget	3.143
50 Sundheds- og Ældreudvalg	3.457
60 Arbejdsmarkedsudvalg	682
70 Økonomiudvalget	1.824
Hovedtotal	15.028

Ud af de 15,028 mio. kr. får Arbejdsmarkedsudvalget 0,682 mio. kr. i 2023. Rent teknisk er de placeret i en pulje under bevilling 09 Administration.

Det foreslås, at de udmøntes til følgende områder:

Tabel 2: Initiativer som finansieres af PL-midler i 2023 i 1000. kr.

Indsats	Bevilling	Kort beskrivelse	Beløb
Lønbudget	09 administration	Kompensation indgår i det samlede lønbudget	0,682 mio. kr.

Baggrunden for forslaget til udmøntning er, at lønbudgettet har været udfordret i 2023. Der blev ved indgåelse af budget 2023, besluttet at Arbejdsmarked skulle spare 0,642 mio. kr. Derudover er der effektueret konsekvenser af delaftale 2 af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som ligeledes også har medført besparelse på lønbudgettet.

Økonomi

Der foretages ikke et bevillingsflyt ved at kompensationen indgår i det samlede lønbudget.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen, at kompensationen på 0,682 mio. kr. indgår i det samlede lønbudget.

Punkt 94: Orientering om lov- og cirkulæreprogrammet

00.30.00-000-3-23

Resume

Formålet med denne sag er at orientere udvalget om de økonomiske konsekvenser, som Lov- og Cirkulæreprogrammet har for Arbejdsmarkedsudvalgets budget. Forvaltningen har udmøntet de budgettilpasninger, som sagen vedrører i forbindelse med tilpasninger til finansiering af "Arne pensionen". Forvaltningen har ikke indflydelse på de overførselsudgifter, som sagen vedrører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om Lov- og Cirkulæreprogrammet samt andre reguleringer til efterretning.

Sagsfremstilling

Hvert år i budgetmaterialet indgår Lov- og Cirkulæreprogrammet (LCP) samt andre reguleringer som en del af basisbudgettet. LCP vedrører de økonomiske konsekvenser for Faaborg-Midtfyn Kommune ved forskellige lovændringer siden sidste økonomiaftale. Andre reguleringer er de økonomiske konsekvenser af selve økonomiaftalen m.m.

Tabel 1: Opsummering af de økonomiske konsekvenser ved LCP (i 1000. kr.)

	2024	2025	2026	2027
TMU	411	353	295	295
OLU	1.849	1.849	1.370	1.370
KLU	0	0	0	0
SU	3.948	3.391	3.621	3.620
SÆU	-339	0	0	0
AMU	-405	-443	-403	-740
ØU	-672	-708	-295	0
I alt	4.792	4.442	4.588	4.545

Plus=budgettilførsel Minus=budgetreduktion

Som illustreret i tabel 1 får Arbejdsmarkedsudvalget en budgetreduktion på 0,405 mio. kr. i 2024, som stiger til 0,740 mio. kr. i 2027.

Budgetreduktionen består af flere initiativer på både service- og overførselsudgifter.

A. Arbejdsløshedskasserne får ansvaret for kontaktførelsen i de første 3 måneder, et forenklet kontaktførelse m.v., permanentgørelse af forsøg om jobrettet indsats til unge, forenkling af krav til vejledning m.v.

(Budgetreduktion på 1,480 mio. kr. i 2024, faldende til 1,430 mio. kr. i 2027, serviceudgifter)

Forslag til Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik. Lovforslaget udmønter de elementer fra 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, der overfører ansvaret for ledige i de første 3 måneder til a-kasserne, som forenkler kontaktforløbet for dagpengemodtagere i de første 6 måneder af ledighedsforløbet og som gør lempelsen af uddannelsespålægget permanent.

Forvaltningen vurderer, at konsekvensen af lovforslaget har betydet, at Arbejdsmarked desværre har måtte opsiges medarbejdere, da der sker et opgavebortfald.

B. Afskaffelse af indtægtsregulering af folke-, senior- og førtidspension på grund af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt, sikring mod frakendelse af førtidspension i en 3-årig periode m.v.

(Budgettilførsel på 0,169 mio. kr. i 2024 og frem, overførselsudgifter)

Med lovforslaget afskaffes indtægtsreguleringen af folke-, senior- og førtidspension på grund af en ægtefælles eller samlevers arbejdsindtægt. Lovforslaget har dermed kommunaløkonomiske konsekvenser ift. senior- og førtidspension, men da begge disse ydelser er budgetgaranterede, fremgår konsekvenserne ikke af aktstykket. Lovforslaget har dog yderligere merudgifter til personlige tillæg og boligstøtte til pensionister på 18,2 mio. kr. til pensionister i 2023, merudgifter på 18,9 mio. kr. i 2024 og fra 2025 merudgifter på 18,4 mio. kr.

Forvaltningen vurderer, at Faaborg-Midtfyn har en stor andel af borgere på folke-, senior- og førtidspension end landsgennemsnittet, derfor er den modtagne kompensation formentlig ikke tilstrækkelig, når kompensationen fordeles efter landsgennemsnittet.

C. Lov nr. 878 af 21. juni 2022 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om sygedagpenge og barselsloven.

(Budgettilførsel på 63 t. kr. i 2024, stigende til 138 t. kr. i 2027, overførselsudgifter)

Med lovforslaget skærpes dagpengereglerne for dimittender med fokus på, at nyuddannede kommer hurtigere i job. Det sker bl.a. ved at reducere dagpengeperioden og dagpengesatsen for dimittender. Herudover indføres også et beskæftigelsestillæg for dagpengemodtagere i de første 3 måneder af dagpengeperioden. Udgifterne som følge af lovforslaget er primært budgetgaranterede, hvorfor de ikke fremgår af aktstykket. Lovforslaget har dog også konsekvenser for sygedagpengeområdet.

Forvaltningen vurderer, at der vil komme en stigning i udgifter til dagpengemodtagere grundet beskæftigelsestillæget. Dog modsvarer det en mindreudgift på de øvrige overførselsudgifter samt sygedagpenge, da dagpengesatsen bliver nedsat, hvilket også gælder hvis en borger overgår til sygedagpenge.

D. Mere målrettede tilbud, udvidet mulighed for samtaler over video eller telefon, forenkling af opfølgning i skærpet tilsyn, m.v.

(Budgettilførsel på 0,391 mio. kr. i 2024 og frem)

Lovforslaget udmønter visse elementer fra 2. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Initiativet ”mere målrettede tilbud” ændrer reglerne således, at øvrig vejledning og opkvalificering ikke indgår som ret- og pligttilbud eller

i opfyldelsen af fokusmål som led i skærpet tilsyn. Muligheden for brug af digitale samtaler udvides desuden således, at ledige inden for de første 6 måneders ledighed får mulighed for at vælge om jobsamtalen med jobcenteret skal foretages fysisk, digitalt eller telefonisk. Desuden afskaffes kravet om udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen.

Forvaltningen vurderer, at der skal iværksættes flere virksomhedsrettede tilbud, det medfører nye arbejdsopgaver for at etablere mere virksomhedskontakt. Derudover forventes det, at der kan spares ved at der ikke længere er krav om fysiske samtaler og at beskæftigelsesplanen ikke længere er et lovkrav.

E. Afskaffelse af store bededag som helligdag - overførsler

(Budgettilførsel på årligt 0,335 mio. kr. i 2024-2026, overførselsudgift)

Loven indebærer, at store bededag ikke længere vil være en helligdag fra 1. januar 2024. Kommunerne kompenseres for øgede udgifter til én yderligere åbningsdag i dagtilbud, fritidstilbud, særlige dagtilbuds- og fritidstilbud samt øgede udgifter til sygedagpenge.

Forvaltningen vurderer, at der vil være stigende sygedagpengeudgifter fra 2024. Dette skyldes at sygedagpenge udbetales efter andel hverdage, og når store bededag bortfalder, vil borgere omfattet af sygedagpengereglerne, modtage sygedagpenge for en ekstra dag.

Implementering af LCP

Forvaltningen iværksætter følgende tiltag for at implementere ændringerne:

Besparelserne vedr. delaftale 2 om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (A og D) blev iværksat i foråret 2023, hvilket betyder at Arbejdsmarked har udarbejdet de tilpasninger der har været nødvendigt, for at fastholde et budget i balance fra 2024. Budgettet er tilpasset udfra lovændringerne som beskrevet.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

LCP og andre reguleringer - midtvejsreguleringen 2023

Punkt 95: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper; dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang).

Vedhæftede bilag viser den aktuelle udvikling i udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder den gode udvikling i antallet af borgere på A-dagpenge. Der er dog sket en stigning i juli og august mens landsgennemsnittet fastholder deres niveau, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune nu ligger 0,5 procentpoint under landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere ligger meget stabilt Faaborg-Midtfyn kommune, hvilket også gælder for landsgennemsnittet. Dette betyder at Faaborg-Midtfyn kommune fastholder udviklingen, hvor de er 0,1 procentforskel under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Der er dog sket et mindre fald i Faaborg-Midtfyn Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet i juli måned. Dette betyder at der nu er en forskel på 0,4 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension, tallene fra juli og august måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i resten af 2023.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til oktober 2023

Punkt 96: Evaluering af budgetprocessen for budget 2024

00.30.00-S00-9-23

Resume

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for 2024 med henblik på læring og overvejelser til forbedringer af fremtidige processer. Det er relevant med input til alle dele af processen fra den første udvalgsbehandling til den endelige budgetaftale, til indholdet i budgetforslagene og til samarbejdet med forvaltningen og eksterne aktører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at, Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer processen omkring budget 2024.

Sagsfremstilling

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for budget 2024 med henblik på kvalificering af den kommende budget 2025-proces.

Der foregår en evaluering i alle fagudvalg.

Efter fagudvalgenes behandling af sagen behandler Økonomiudvalget en samlet sag om evaluering af budget 2024 på mødet den 6. november. Den 6. november har Økonomiudvalget også en drøftelse med Hovedudvalget om budget 2024-2027. Derudover evaluerer gruppeformændene processen den 23. oktober 2023 og udvalgsformændene den 20. november 2023.

Drøftelsesspørgsmål som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage afsæt i:

- Hvordan oplevede I budgetprocessen for følgende perioder:
 - a) Udvalgsbehandlingerne i foråret?
 - b) Perioden fra offentliggørelse af budgetforslag til og med budgetseminaret?
 - c) Tiden efter budgetseminar frem til og med 2. behandlingen i Kommunalbestyrelsen?
- Ønsker I at fastholde borgermøde og Facebook-møder med borgerne?
- Ønsker I at fastholde muligheden for virtuelle budgetinformationsmøde for Kommunalbestyrelsens medlemmer?
- Hvordan oplevede I den nye budgetportal?

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Evalueret.

Punkt 97: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Drøftet.

Bilag

Årsplan - AMU okt 2023 endelig

Punkt 98: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

Orientering om oktober måneds nyhedsbrev og rapporten Vores arbejdsmarked fra RAR Fyn. Nyhedsbrevet og introen med link til rapporten ses i bilag.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Taget til efterretning.

Bilag

nyhedsbrev-rar-fyn-okt-2023

Vores arbejdsmarked - okt 2023

Punkt 99: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Resume

Orientering om møde ved Fælles fynsk beskæftigelsesforum den 29/9 og åbenhus arrangement ved Seniorerhverv sydfyn den 23/10.

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Formanden orienterede om:

- Seneste møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum, bl.a. oplæg fra Code of Care og fra RAR
- Samarbejde med Senior Erhverv Sydfyn i indledende fase
- Byg til Vækst på KB temamøde 15. nov.

Punkt 100: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud Mads Holdgaard (F)

Godkendt.