

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 17-06-2020

Mødedato Onsdag d. 17. juni 2020 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Dialogmøde med Hedensted Kommune – Inspiration ifm. udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021	4
Nedbringelse af ventetid på lægeerklæringer.....	5
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	6
Gensidig orientering.....	7
Orientering fra formanden.....	10
Lukket.....	11

Punkt 45: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 17. juni 2020

Punkt 46: Dialogmøde med Hedensted Kommune – Inspiration ifm. udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2021-2022

00.22.00-A00-1-19

Resume

I forbindelse med udarbejdelsen af BP2021-2022 afholder Arbejdsmarkedsudvalget dialogmøde med Hedensted Kommune.

Formålet er at få inspiration og input til både borger- og virksomhedskontakten fremadrettet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget klarlægger:

1. Hvad hæfter udvalget sig i særlig grad ved, vedr. Jobcentrets virksomhedskontakt i Hedensted Kommune.
2. Hvad hæfter udvalget sig i særlig grad ved, vedr. Jobcentrets borgerkontakt i Hedensted Kommune.
3. Hvilken læring gav dialogen med Hedensted Kommune, som kan bringes videre i arbejdet med BP2021-2022.

Sagsfremstilling

På beskæftigelsesområdet fremhæves Hedensted Kommune ofte som en interessant kommune, grundet såvel deres tilgang og forventningsafstemning med borgerne, som deres velfungerende samarbejde med det lokale erhvervsliv. På seneste benchmark-rangering fra Beskæftigelsesministeriet i oktober 2019, rangerede Hedensted Kommune som nummer ti med 0,59 procentpoint færre offentligt forsørgelse end forventet - svarende til 170 borgere.

Medlemmer af Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune har fremhævet indsatser og tilgange i Hedensted Kommune som spændende og innovative. På den baggrund har administrationen arrangeret et dialogmøde med Hans Christian Knudsen, Chef for Beskæftigelse i Hedensted Kommune.

På dialogmødet skal udvalget drøfte tilgange, metoder og forventningsafstemning i Jobcentrets kontakt med såvel borgere som virksomheder.

Det forventes at Hans Christian Knudsen indleder mødet med et kort oplæg, hvorefter der er lagt op til spørgsmål og dialog.

Efter dialogen vil Mette Gaarde-Fink, Chef for Arbejdsmarked i Faaborg-Midtfyn Kommune, perspektivere dialogen til den interne praksis i Jobcenter Faaborg-Midtfyn.

På mødet deltager ligeledes Lene Oleander Møller, Afdelingsleder for Virksomhed & Indsats i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Beslutning

Ad 1 – Udvalget hæfter sig ved Hedensteds fokus på nærheden til virksomhederne.

Ad 2 – Udvalget hæfter sig ved Hedensteds fokus på at skabe job, herunder småjob af min. 6 timers varighed som vej til beskæftigelse.

Ad 3 – Udvalget ønsker fortsat fokus på småjob, forventningsafstemning med borgere og virksomheder og fokus på beskæftigelsesrettede socialfaglige indsatser.

Bilag

Fåborg-Midtfyn 17.06.2020.pptx

Punkt 47: Nedbringelse af ventetid på lægeerklæringer

00.22.00-A00-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har stillet spørgsmål til nedbringelse af ventetider og sagsbehandlingstider på 3 bestemte områder i Jobcenter Faaborg-Midtfyn.

Jobcentrets sagsbehandlingstider kan i visse tilfælde afkortes gennem en nedbringelse af ventetid på eksempelvis lægeerklæringer.

Forvaltningen orienterer hermed om arbejdet for at nedbringe sagsbehandlingstider gennem kortere ventetid på lægeerklæringer.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I forbindelse med godkendelsen af Arbejdsmarkeds svarfrister og sagsbehandlingstider på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. maj punkt 38, opstod der efterfølgende spørgsmål til sagsbehandlingstiden på områder omhandlende fleksjob, arbejdspladsindretning og personlig hjælp.

Specifikt var spørgsmålene rettet til sagsbehandlingstiden vedr. §172 og §178 i LAB og §4 i Lov om kompensation til handicappede i erhverv mv.

Forvaltningen vurderer ikke, at det er muligt at nedbringe den maksimalt normerede sagsbehandlingstid på områderne, da fristen på 12 uger skyldes at der skal indhentes materiale fra eksterne parter.

Hovedparten af borgerne oplever sagsbehandlingstider på max. 4 uger indenfor de 3 områder.

I praksis kan det være muligt i visse sager at nedbringe sagsbehandlingstider, såfremt ventetiden på eksempelvis lægeerklæring er lav.

Der foreligger nationale retningslinjer og aftaler om svartider for udarbejdelse af forskellige lægelige erklæringer - disse er udarbejdet af KL og Lægeforeningen. Hvis disse overskrides sendes der automatisk en reminder til lægen. Hvis erklæringen fortsat ikke modtages, kontakter sagsbehandler eller Jobcentrets lægekonsulent den pågældende læge.

Endelig er Jobcentret repræsenteret i KLU – det kommunale og lægelige samarbejdsudvalg i Faaborg-Midtfyn kommune. Hér vil Arbejdsmarked igen rejse udfordringen med overholdelse af de generelle svartider. Endvidere vil jobcentret tage kontakt til psykiatrien og Lokalpsykiatrien omkring et styrket samarbejde fremadrettet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 48: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-3-19

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at årsplanen drøftes og opdateres.

Sagsfremstilling

Årsplan for 2020 vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan for 2020 - Arbejdsmarkedsudvalget - 10.06.2020

Punkt 49: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Orientering om aflysning af Jobmesse Fyn 2020 (bilag 1.1 + 1.2).

Den årlige Jobmesse Fyn i Odense Congress Center er aflyst. Messen skulle have været afholdt den 10. september 2020 med aflyses grundet COVID19 og reglerne om forsamlings størrelse. Ligeledes står de udstillende virksomheder pt. i en særdeles usikker situation.

I 2019 samlede Jobmesse Fyn 5.000-6.000 mennesker på åbningsdagen. De fynske kommuner drøfter i stedet hvorvidt der kan stilles alternative platforme til rådighed, som understøtter mødet mellem borgere og virksomheder på tværs af de fynske kommuner.

Jobmesse Fyn forventes afholdt igen i 2021.

2. Notat om virksomhedscentre - juni 2020 (bilag 2).

På baggrund af drøftelser på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 27. maj 2020, gives en kort status på Jobcentrets arbejde med virksomhedscentre.

Virksomhedscentre er en del af tilbuddet Træn til Job, hvor Jobmentorer arbejder med at bringe borgere langt fra arbejdsmarkedet i job. Dette sker gennem et praktikforløb på en reel arbejdsplads, hvor borgerne starter på ganske få timer om ugen. Virksomheden afsætter ressourcer i form af særligt trænede virksomhedsmentorer på arbejdspladsen, som kommunen aflønner med den faktuelle udgift virksomheden har til mentorens løn.

Jobcentret har aktuelt virksomhedscenteraftaler med 52 virksomheder.

3. Orientering om oprettelse af social task force i samarbejde med Code of Care (bilag 3).

Erhvervsrådet i Faaborg-Midtfyn, Vores Faaborg & Egn samt Faaborg-Midtfyn Kommune starter til september en ny social task force, der har til formål at udvikle nye og anderledes idéer til, hvordan flere mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet kan komme i job. Indsatsen er delvist selvfinansieret med tilskud fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

I juni 2020 kontaktes udvalgte virksomheder med henblik på deltagelse i task forcen. Fælles for de inviterede er, at de alle har stort kendskab til Faaborg-Midtfyn og vores lokale styrker, svagheder og udviklingsmuligheder. Invitationen følges op af en telefonisk henvendelse.

4. Orientering om indgåelse af kontrakt med Lær Dansk vedr. danskuddannelse (bilag 4).

På baggrund af ønske fra AOF om at afvikle kontrakt om danskuddannelse pr. 31/7- 2020, har Faaborg-Midtfyn Kommune og Langeland Kommune med bistand fra Fælles Indkøb Fyn, indgået en kontrakt med Lær Dansk, om at forestå danskuddannelse af kommunernes voksne udlændinge i perioden 1/8-2020 – 31/12-2021.

Lær Dansk er allerede bredt funderet på Fyn, hvor de har aftaler med Odense, Assens, Middelfart, Nordfyns og Svendborg kommuner. Lær Dansk har derfor også allerede undervisningssteder etableret i Odense, Svendborg, Nyborg og Glamsbjerg, som borgerne fra Faaborg-Midtfyn Kommune (og Langeland Kommune) skal benytte i kontraktperioden. Der er tale om en relativt kort kontrakt, da mange af de andre fynske kommuners kontrakter også udløber ultimo 2021. Med den kontraktlængde der er valgt, er det planen at gå sammen med de øvrige kommuner der skal have en ny kontrakt pr. 1/1-2022, om et fremtidigt udbud af danskuddannelse.

5. Bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19 (bilag 5.1 + 5.2).

Den 26. maj 2020 udsendte Regeringen bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsatsen. For Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Nordjylland trådte følgende i kraft pr. 27/5-2020:

Grundlæggende skete en fuld genåbning af beskæftigelsesindsatsen, herunder for samtaler og alle indsatser med fysisk fremmøde. Det er dermed muligt at holde samtaler / møder og give tilbud med fysisk fremmøde.

Der er igen ret og pligt til tilbud og samtaler uanset om de afholdes med fysisk fremmøde eller digitalt.

Derudover blev følgende genetableret:

- Lediges pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.
- Ret og pligt til at deltage i den aktive beskæftigelsesindsats.
- Kommunens pligt til at tilbyde indsats og bistå de ledige med at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

For at kunne sikre rammer, for borgere og medarbejdere på landets jobcentre, der er i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes retningslinier, indføres der en overgangsperiode frem til 1/10-2020, hvor der er mulighed for at gøre brug af digitale kontaktformer. STAR henstiller i den forbindelse til, at der først åbnes for fysisk fremmøde i væsentligt omfang, når der er taget de nødvendige sundhedsmæssige forholdsregler.

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn har deltaget i en KL-undersøgelse om hvorvidt Jobcentrene har været i kontakt med borgerne under coronakrisen. Jobcentret deltager ligeledes i en anden KL-undersøgelse, som på baggrund af coronakrisen skal belyse hvordan borgere har oplevet perioden med digitale møder og færre krav. Endelig deltager Jobcentret i en undersøgelse som laves i samarbejde mellem HK Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening, som skal klarlægge medarbejdernes oplevelse af Jobcentrets borgerkontakt under coronakrisen.

6. Bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af integrationsindsatsen som følge af COVID-19 (bilag 6.1 + 6.2 + 6.3 + 6.4).

Samtidig med bekendtgørelsen om den generelle genåbning af beskæftigelsesindsatsen, udsendtes bekendtgørelsen om genåbning af integrationsindsatsen. For Region Syddanmark, Region Midtjylland og Region Nordjylland indeholdt den en fuld åbning af integrationsindsatsen herunder samtaler og indsatser med personligt fremmøde.

Derudover blev følgende genetableret:

- Udlændinges pligt til at udnytte sine arbejdsmuligheder og tage imod tilbud som led i integrationsindsatsen.
- Kommunernes pligt til at tilbyde denne indsats og bistå udlændinge med integrationsindsatsen.

Der kan igen gives en almindelig integrationsindsats og dermed mulighed for at holde samtaler / møder og give tilbud med personligt fremmøde.

Reglerne om henvisning til danskuddannelse og rådighedsforpligtelsen for personer, der modtager ydelser genindføres. Kommunerne kan, hvis det er hensigtsmæssigt, herunder med hensyntagen til sundhedsmyndighedernes retningslinjer og på en måde som sikrer trygge rammer for såvel medarbejdere som udlændinge, vælge at samtalerne i kontaktførelset sker telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde – fremfor at afholde møder med personligt fremmøde.

7.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1.1 - Pressemeddelelse ifm. aflysning af Jobmesse Fyn 2020

Bilag 1.2 - Baggrund for beslutningen om at aflyse Jobmesse Fyn 2020

Bilag 2 - Notat om virksomhedscentre - juni 2020

Bilag 3 - Taskforce-samarbejde Code of Care FMK 2020

Bilag 4 - Orientering vedr. indgåelse af kontrakt med Lær Dansk vedr. danskuddannelse til voksne udl.

Bilag 5.1 - Bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af beskæftigelsesindsats

Bilag 5.2 - Følgrebrev til bekendtgørelse om genåbning

Bilag 6.1 - Bekendtgørelse om delvis genåbning og fortsat delvis suspension af integrationsindsatsen

Bilag 6.2 - Bekendtgørelse om fortsat delvis suspension af tilbud om danskuddannelse til voksne udlæn

Bilag 6.3 - Følgebreve kommuner bkg 685

Bilag 6.4 - Følgebreve vedr. åbning og fortsat delvis suspension af tilbud om danskuddannelse til vok

Punkt 50: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Formanden orienterede om mødet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum d. 16. juni 2020.

Den fælles fynske strategi 2021 for beskæftigelsesindsatsen præsenteres på kommende møde i Arbejdsmarkedsudvalget.

Punkt 51: Lukket

00.30.00-S00-2-20