

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 21-11-2018**

**Mødedato** Onsdag d. 21. november 2018 kl. 09:00

**Mødested** CAI, Faaborgvej 19, Gislev - Mødelokale 102

## Indholdsfortegnelse

|                                         |    |
|-----------------------------------------|----|
| Godkendelse af dagsorden.....           | 3  |
| Beskæftigelsesplan 2019.....            | 4  |
| Status på FØP og ressourceforløb.....   | 6  |
| Årsplan 2019.....                       | 7  |
| Udvalgets årsplan - Til opdatering..... | 8  |
| Gensidig orientering.....               | 9  |
| Orientering fra formanden.....          | 10 |

## **Punkt 84: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.  
Godkendt.

# Punkt 85: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-P15-1-18

## Resume

Efter første behandling af Beskæftigelsesplan 2019 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 19. september 2018, blev Beskæftigelsesplanen udsendt til udvalgte interessenter den 24. september 2018.

På mødet vil interessenterne input til Beskæftigelsesplanen blive gennemgået, herunder har Handicaprådet som eneste interessent ønsket foretræde for udvalget.

Efter gennemgang af interessenterne input, drøftes den videre proces for arbejdet med Beskæftigelsesplan 2019.

## Sagsfremstilling

I forbindelse med udarbejdelsen af Beskæftigelsesplan 2019, besluttede Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmøde den 19. september 2018 at Beskæftigelsesplanen skulle udsendes til udvalgte interessenter med tilhørende følgebrev.

Beskæftigelsesplanen blev den 24. september udsendt til følgende interessenter:

- Erhvervsrådet
- Ungdommens uddannelsesvejledning (UU)
- LO (Sydfyn)
- Handicaprådet
- Faaborg-Midtfyn Produktionsskole
- Dansk Industri (Fyn)
- Erhverv Midtfyn

Interessenterne har haft mulighed for at give input til Beskæftigelsesplanen såvel skriftligt som mundtligt. Handicaprådet har, som eneste interessent, ønsket foretræde for udvalget.

Punktet starter med deltagelse fra Handicaprådet (Ulla Stick og Karl Hans Larsen), som afleverer deres input til Beskæftigelsesplan 2019. (15-20 min.)

Derefter gennemgås de skriftlige kommentarer fra de resterende interessenter.

Endelig vil de rettelser som blev foretaget på baggrund af gennemgangen på mødet den 19. september 2018 blive gennemgået kort af Koncernchef Mette Gaarde-Fink.

På baggrund af dette, drøfter udvalget om dialogen med Handicaprådet samt de skriftlige svar til Beskæftigelsesplanen, giver anledning til ændringer som ønskes indarbejdet i Beskæftigelsesplanen. Ifølge procesplanen forventes det, at Beskæftigelsesplan 2019 efter udvalgets møde den 21. november 2018, kan indstilles til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen den 10. december 2018.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget på mødet kvalificerer indholdet af Beskæftigelsesplan 2019, på baggrund af interessenterne input.

Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21, 24. oktober 2018, pkt. 79:

Handicaprådet fik foretræde for Arbejdsmarkedsudvalget.

Udvalget drøftede de skriftlige høringssvar og input fra Handicaprådet.

Udvalget afgav ønsker til Administrationen, og revideret Beskæftigelsesplan 2019 præsenteres på kommende møde i Udvalget.

.....

På baggrund af gennemgangen af høringssvar fra interessenter samt drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget på udvalgsmøde den 24. oktober 2018, foreligger hermed Beskæftigelsesplan 2019 med efterspurgte ændringer fra udvalget. Liste med samlet overblik over udførte ændringer er vedhæftet som bilag, og vil blive gennemgået af Koncernchef Mette Gaarde-Fink på udvalgsmøde den 21. november 2018.

Ny indstilling:

Forvaltningen indstiller til Arbejdsmarkedsudvalget at anbefale over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at godkende Beskæftigelsesplan 2019.

## **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Indstillingen anbefales over for Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen med få ændringer.

Besluttede ændringer:

- Kort forord indsættes, inkl. billede af AMU formanden.
- Der indsættes en ny Handling 8 (de andre fastholdes): Øget brug af handicapkompenserende tiltag.
- Der indsættes et nyt Målepunkt VIII (de andre fastholdes): Andelen af personer med handicap i beskæftigelse øges.

## **Bilag**

Udspil - Flere mennesker med handicap skal i job - MM7

BP2019 - Til interessenter

Høringssvar fra FM Produktionsskole

Høringssvar - Danske Handicaporganisationer

Høringssvar - LO

Rettelser i BP foretaget efter AMU 19.09.2018

Samlet oversigt - Svar fra interessenter + Adm. kommentarer

Udførte ændringer i BP2019

BP2019 - 3. udgave fra L&K

## Punkt 86: Status på FØP og ressourceforløb

00.22.00-A00-1-17

### Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status og resultater af Jobcentrets særlige fokus på at sikre lovmedholdelighed og sikre øget faglig samstemthed mellem Rehabiliteringsteamet og Førtidspensionsnævnet.

Samtidig orienteres Arbejdsmarkedsudvalget om konklusionerne og fokuspunkterne fra Revisionsfirmaet Deloitte gennemgang af samtlige ressourceforløbsager.

Udvalget drøfter endvidere, om der er særlige temaer, som udvalget ønsker efterfølgende politisk drøftelse af.

### Sagsfremstilling

Foranlediget af Jobcentrets eget fokus, af presseomtale og af borgerklager har der i 2018 i Jobcentret været særlig fokus på at sikre større grad af samstemthed mellem indstillingerne fra Rehabiliteringsteamet og afgørelserne fra Førtidspensionsnævnet.

I Faaborg-Midtfyn Kommune er 1,1% af arbejdsstyrken aktuelt i ressourceforløb. På landsplan er tallet 0,6% af arbejdsstyrken. Derimod ligger Faaborg-Midtfyn Kommune lavt i forhold til tilkendelse af førtidspension.

Udfordringerne blev i foråret drøftet såvel i Kommunalbestyrelsen som i Arbejdsmarkedsudvalget.

Jobcentret iværksatte særlige tiltag med opkvalificering og kompetenceudvikling af medarbejderne.

Følgende tiltag er bl.a. iværksat:

- Udvidelse og opkvalificering af Pensionsnævnet, herunder er Pensionsnævnet bl.a. tilført juridiske kompetencer.
- Færre mødeledere i Rehabiliteringsteamet
- Læringsmøder mellem mødeledere fra Rehabiliteringsteamet og Pensionsnævnet
- Kursusforløb i "Bedre afgørelser" hos Ankestyrelsen for alle myndighedssagsbehandlere
- Ekstern gennemgang fra Revisionsfirmaet Deloitte af samtlige 340 ressourceforløbs borgersager
- Markant ledelsesmæssigt fokus på området med inddragelse af de medarbejdere, der sammen med borgeren laver det forberedende arbejde inden mødet i Rehabiliteringsteamet.

Status vedr. tilkendelser af førtidspensioner:

De iværksatte tiltag har virket efter hensigten, hvilket fremgår af nedenstående oversigt, hvor det fremgår, at der kun har været en enkelt tilbagevisning fra Pensionsnævnet siden maj måned 2018.

| Alle sager behandlet i Pensionsnævnet i 2018 (17.2,17.3, 17.4, 18.1, åbenbart formålsløse) |                      |              |        |                  |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|--------|------------------|--------------|
| Måned                                                                                      | Sager behandler i PN | Tilkendelser | Afslag | Tilbagevisninger | Ikke afgjort |
| Jan                                                                                        | 13                   | 10           | 1      | 2                |              |
| Feb                                                                                        | 7                    | 5            | 0      | 2                |              |
| Mar                                                                                        | 7                    | 5            | 1      | 1                |              |
| Apr                                                                                        | 5                    | 3            | 1      | 1                |              |
| Maj                                                                                        | 13                   | 10           | 0      | 3                |              |
| Jun                                                                                        | 6                    | 4            | 1      | 1                |              |
| Jul                                                                                        | 4                    | 4            | 0      | 0                |              |
| Aug                                                                                        | 10                   | 9            | 1      | 0                |              |
| Sep                                                                                        | 7                    | 7            | 0      | 0                |              |
| Okt                                                                                        | 4                    | 2            | 1      | 0                | 1            |
| Nov                                                                                        | 0                    | 0            | 0      |                  |              |
| Dec                                                                                        | 0                    | 0            | 0      |                  |              |
| Total                                                                                      | 76                   | 59           | 6      | 10               | 1            |

Som tabellen viser, er strømmen af tilbagevisninger mindsket kraftigt, selvom der fortsat er tale om 2 af hinanden uafhængige faglige instanser. Til sammenligning blev 20% af indstillinger til pensionsnævnet tilbagevist i 2015-2017 - en tendens som fortsatte de første måneder i 2018.

Status efter ekstern gennemgang af samtlige borgersager i ressourceforløb.

Jobcentrets ledelse besluttede i sommeren 2018 at iværksætte en ekstern gennemgang af samtlige 340 ressourceforløbsager med henblik på at få en uvildig vurdering af, om der var borgere i ressourceforløb, hvor der ikke var nogen form for udviklingsmuligheder, og som derfor rettelig burde tilkendes førtidspension.

Den foretagne eksterne gennemgang af alle ressourceforløbsager fra Revisionsselskabet Deloitte er nu afsluttet. Udover gennemgangen har Deloitte haft drøftelser og sparring med medarbejderne omkring udvalgte borgersager.

Deloitte har udfærdiget skriftlig afrapportering og der har været afholdt efterfølgende møde med Jobcentrets ledelse og medarbejdere.

Hovedkonklusionerne og de væsentligste fokuspunkter fra gennemgangen er følgende:

- Deloitte konkluderer overordnet, at Faaborg-Midtfyn Kommune er lovmedholdelig på førtidspensionsområdet og at den er i overensstemmelse med Ankestyrelsens vurderinger og praksis.

- Faaborg-Midtfyn Kommune har forholdsmæssigt langvarige ressourceforløb sammenlignet med andre kommuner og det anbefales, at der arbejdes med en hurtigere afklaring i nogle af borgersagerne.

- At borgerens indsatsplan ofte bliver mindre jobrettet, end det var tiltænkt i indstillingen fra Rehabiliteringsteamet – anbefaling af et forstærket fokuseret jobfokus omkring borgere i ressourceforløb

- Anbefaling af at øge krav og forventninger til borgerne i ressourceforløb om aktiv medvirken og herunder øget fokus på anvendelse af sanktioner.

- For få borgere i ressourceforløb i Faaborg-Midtfyn Kommune er i virksomhedsrettet indsats (19%)

På baggrund af Deloitte's afrapportering og anbefalinger, vil der i Jobcentret blive iværksat initiativer, der styrker det jobrettede fokus omkring borgere i ressourceforløb, og som også kan være med til at afkorte varigheden i nogle ressourceforløb.

Kommunens interne tilbud til borgere langt fra arbejdsmarkedet er desuden blevet justerede og vil fra januar 2019 være endnu mere job- og virksomhedsrettede. Dette vil være også være med til at understøtte det jobrettede fokus – også for borgere i ressourceforløb.

Afdelingsleder Lene Oleander Møller og afdelingsleder Inger Thorø Pedersen vil deltage under Arbejdsmarkedsudvalgets behandling af dagsordenspunktet og vil holde supplerende mundtligt oplæg.

### Indstilling

Forvaltningen indstiller, at orienteringen tages til efterretning, og at udvalget drøfter, om der er temaer og forhold, som der efterfølgende ønskes en politisk drøftelse og stillingtagen til.

### Beslutning

Lars Tribler fraværende.

Morten Schjøtt deltog ikke i behandlingen af punktet.

Orienteringen taget til efterretning.

### Bilag

Deloitte - Gennemgang af ressourceforløb

# Punkt 87: Årsplan 2019

00.22.00-A00-1-17

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget skal fastlægge en årsplan for møderne i 2019. Administrationen har udarbejdet et udkast til årsplan, indeholdende alle faste punkter samt forslag til proces omkring eksempelvis Beskæftigelsesplan, baseret på praksis fra tidligere år. Udvalget skal drøfte udkastet og træffe beslutning om årsplan for 2019.

## Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget fastlægger hvert år en årsplan for udvalgets arbejde.

Årsplanen angiver de umiddelbare forventninger til drøftelser, som udvalget ønsker at have i løbet af året. Aktuelle punkter dagsordensættes løbende, uden at årsplanen revideres.

Udvalget bedes drøfte udkastet og evt. ønsker til indholdet af en årsplan for 2019. Desuden bedes udvalget drøfte om de fortsat ønsker at afholde udvalgs møder på virksomheder, og i så fald, hvordan disse virksomheder udvælges.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter ønsker og indhold til årsplanen for 2019, herunder om der fortsat skal afholdes møder på virksomheder.

## Beslutning

Lars Tribler fraværende.

Morten Schjøtt deltog ikke i behandlingen af punktet.

Udvalget har drøftet årsplanen og ønsker i 2019 drøftelse af:

- Løbende opfølgning på handlinger og mål ift. Beskæftigelsesplan 2019
- Tema om Prøvehandling om grundtydelser uden modkrav
- Bedre og tydeligere kommunikation til borgere og virksomheder
- Effekter af Ung i FMK og fremadrettede politiske prioriteringer
- Minifleksjob og Førtidspension (flyttes fra 2018 til 2019)
- Diskussion af hvor AMU ønsker, at FMK ligger placeret på benchmark på Beskæftigelsesindsatsen

Udvalget ønsker at fortsætte med at afholde nogle af møderne i Arbejdsmarkedsudvalget på virksomheder. Formanden vurderer eventuel deltagelse af andre medlemmer af Kommunalbestyrelsen i de enkelte møder.

## Bilag

Årsplan for 2019 - Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 88: Udvalgets årsplan - Til opdatering**

00.15.10-A26-3-17

### **Sagsfremstilling**

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

### **Indstilling**

Drøftes og opdateres.

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Morten Schjøtt deltog ikke i behandlingen af punktet.

Drøftet og opdateret.

Punktet om FØP udskydes til 2019.

### **Bilag**

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

## **Punkt 89: Gensidig orientering**

00.01.00-G01-18-17

### **Resume**

Dagsordenspunktet indeholder:

- Orientering om indsatser for borgere med handicap
- Orientering om benchmark-rapporter på beskæftigelsesområdet
- Opsamling fra Jobcamp

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Morten Schjøtt deltog ikke i behandlingen af punktet.

Orientering om systematisk introduktion til og brug af handicapkompenserende ordninger i Jobcentret.

Orientering om de nye benchmark for beskæftigelsesindsatsen.

### **Bilag**

Indsatser rettet mod borgere med handicap

## **Punkt 90: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-18-17

### **Beslutning**

Lars Tribler fraværende.

Morten Schjøtt deltog ikke i behandlingen af punktet.

Formanden orienterede om JobCAMP 2018.

Formanden orienterede om kommende møde med Sundhed og Omsorg om det fælles arbejde med at bringe borgere tættere på arbejdsmarkedet.

Formanden orienterede om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum 6/12.