

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 23-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 23. august 2022 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ansøgning om frisættelse for lovkrav.....	4
Temadrøftelse om de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK.....	8
Beskæftigelsesplan 2023-2024 – Opsamling på udvalgets ønsker.....	10
Muligt samarbejde med Erhvervshus Fyn og andre fynske jobcentre.....	12
Drøftelse om mulig deltagelse på KL Jobcamp 2022.....	14
Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.....	15
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 1. kvartal 2022.....	20
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2022.....	22
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	25
Gensidig orientering.....	26
Orientering fra formanden.....	28
Godkendelse af protokol.....	29

Punkt 63: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 23. august 2022

Punkt 64: Ansøgning om frisættelse for lovkrav

00.16.00-A00-1-16

Resume

KL og et bredt flertal på Christiansborg opfordrer til, at Faaborg-Midtfyn og de resterende kommuner i Danmark søger om en velfærdsaftale på enten folkeskole-, dagtilbuds, ældre- eller beskæftigelsesområdet. Faaborg-Midtfyn Kommune skal tage stilling til om og evt. hvilket område kommunen ønsker at frisætte.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Sundheds- og Ældreudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at beslutte enten:

1. at beskæftigelsesområdet vælges som 1. prioritet og ingen 2. prioritet ift. en ansøgning om frisættelse for lovkrav.

eller

2. at beskæftigelsesområdet vælges som 1. prioritet og ældreområdet som 2. prioritet ift. en ansøgning om frisættelse for lovkrav.

eller

3. at Faaborg-Midtfyn Kommune udlader at ansøge om frisættelse for lovkrav.

og

4. hvis indstillingspunkt 1 eller 2 tiltrædes, henvises finansiering på 2 mio. til forhandlingerne om budget 2023.

Sagsfremstilling

Den 28. juni 2022 modtog Borgmesteren brev fra KL vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole-, dagtilbuds- og ældreområdet (bilag 1). Den 20. juni 2022 havde Borgmesteren ligeledes modtaget et brev fra KL vedr. muligheden for en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet (bilag 2).

Af brevene fremgår det, at Faaborg-Midtfyn Kommune - og de resterende af landets kommuner - kan indgå en velfærdsaftale, og dermed blive friset fra lovgivning inden for ét af de fire nævnte områder.

Formålet med velfærdsaftalerne er, at borgerne skal opleve mere nærhed og bedre kvalitet i opgaveløsningen ved, at fagligt kompetente medarbejdere får mere frie rammer til at udfolde deres faglige kompetencer i praksis. Tanken er, at der er brug for mere frihed, tillid, faglighed, sund fornuft samt større arbejdsro og plads til at lave lokale løsninger tæt på borgeren.

KL og aftalepartierne på Christiansborg opfordrer alle kommuner til at søge om en velfærdsaftale på ét af de fire udvalgte områder.

Ansøgningsfristen er den 30. september 2022, og det er muligt at prioritere sine ønsker for velfærdsområderne. Faaborg-Midtfyn Kommune har, som opfølgning på Borgmestermødet den 27. juni 2022, fremsendt en ikke-bindende administrativ interesselæggelse vedr. muligheden for velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet.

Regeringen og KL vil umiddelbart efter ansøgningsfristen samarbejde om fordelingen af frisættelsesaftaler mellem kommunerne. Det er ambitionen, at kommunernes ønsker ift. frisættelsesområder i videst muligt omfang kan imødekommes samtidig med, at nogenlunde lige mange kommuner frisættes på hvert af områderne. Dog vil der på beskæftigelsesområdet kun blive indgået aftaler med i alt fire kommuner.

Rammerne for velfærdsforsøgene

På Ældreområdet er der forhandlet nye hegnspæle til de 98 kommuner, som indsnævrer friheden ift. den eksisterende velfærdsaftale indgået med kommunerne Langeland, Middelfart og Viborg i 2021. Der er blandt andet indgået aftale om følgende "hegnspæle", dvs. regler som stadig skal overholdes selvom om man som kommune bliver friset på området (se bilag 3):

- Kommunalbestyrelsen er ansvarlig for at sikre, at der er de nødvendige tilbud på ældreområdet
- Kommunalbestyrelsen skal sikre at borgerne får den hjælp, de har behov for i forhold til nedsat fysisk og psykisk funktionsevne og særligt sociale problemer ved en konkret og individuel vurdering
- Af hensyn til retssikkerheden er det vigtigt, at der stadig er skriftlige afgørelser
- Fortsat kommunale tilsyn samt risikobaserede tilsyn fra Styrelsen for Patientsikkerhed
- Regler om magtanvendelse fastholdes
- Regler om frit valg bibeholdes, således det fortsat er muligt at vælge private leverandører
- Reglerne om ældreråd fastholdes

De igangværende forhandlinger om rammerne på skole- og dagtilbudsområdet er endnu ikke afsluttet. KL vil udsende information herom, så snart der er indgået en aftale.

Der endnu ikke indgået aftale for beskæftigelsesområdet. Regeringen vil søge Folketingets opbakning til at frisætte beskæftigelsesområdet.

Erfaringer fra tidligere velfærdsaftaler

Syv kommuner har tilsluttet sig velfærdsaftaler allerede i 2021. Aftalerne løber i 3 år. Kommunerne er Langeland, Middelfart og Viborg (ældreområdet), Helsingør og Rebild (dagtilbudsområdet) samt Esbjerg og Holbæk (skoleområdet). Grundidéen er, at forsøgene skal løfte kvaliteten af velfærden og arbejdsglæden hos medarbejderne.

De primære erfaringer fra frikommuneforsøgene er, at der er tale om meget store organisatoriske processer med betydeligt behov for bred involvering, samt at det er muligt at skabe værdi uden at være en del af frikommuneforsøget. Forsøgene viser også, at forandringen tager tid, da medarbejderne skal oparbejde nye vaner og måder at arbejde på.

Ydermere er erfaringen fra de 7 igangværende forsøg, at det som minimum kræver en fuldtidsprojektleder at drive forandringsprocessen. Dertil kommer forventeligt et produktionsstab over et års tid til frikøb af medarbejdere til

involvering. Erfaringerne fra de eksisterende velfærdsaftaler viser indikationer på større medarbejdertilfredshed, som dermed må forventes at have en positiv afsmittende virkning på opgavevaretagelse, motivation, rekruttering og fastholdelse.

Forvaltningens vurdering af de enkelte velfærdsområder

Beskæftigelsesområdet:

Området er kendetegnet ved omfangsrig regulering og komplekse procesregler. Dette kan resultere i, at beskæftigelsesområdet fra et borgerperspektiv kan fremstå rigidt og uden individet i centrum. Området er desuden underlagt omfattende krav til skriftlig dokumentation og registrering. Samtidig er beskæftigelsesområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune dog i gang med regelforenklinger som bl.a. kom til udtryk ved den fastsættelse af serviceniveauet 2020-2023, på Kommunalbestyrelsens møde den 11. juni 2019, pkt. 232. Ligeledes er der nationalt i 2021 og 2022 indgået to delaftaler om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen ifm. aftale om tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen). De fulde konsekvenser af 2. delaftale kendes endnu ikke, da denne forventeligt udmøntes i konkret lovgivning efteråret 2022. Jobcentret forventes at skulle reducere budgettet med 6,8 mio. kr. varigt som følge af 2. delaftale.

Ældreområdet:

Området er kendetegnet ved Bestiller-, Udfører- og Modtager- (BUM-)model, der er en styringsmodel som bl.a. sikrer borgerne frit valg på personlig pleje, praktisk hjælp og madservice. Området er ligeledes kendetegnet ved en lang række kvalitetsstandards, der skal sikre, at borgerne kender kommunes serviceniveau. Området løser opgaver inden for både service- og sundhedsloven, hvilket medfører omfattende krav til skriftlig dokumentation og antallet af tilsyn. Endelig er området kendetegnet ved et stigende antal ældre, som i højere grad har komplekse pleje- og behandlingsbehov, samt store rekrutteringsudfordringer.

Den forstående sundhedsreform og ældrelov vil have indflydelse på ældreplejen over de kommende år.

Skoleområdet:

I 2022 har alle kommuner midlertidig mulighed for at fravige lovgivning og udnytte en del frihedsgrader. Denne frihed udnyttes på mange skoler i Faaborg-Midtfyn kommune til at forkorte skoledagen. Ligeledes udarbejdes der ikke kvalitetsrapporter i 2022 og skolerne har mulighed for ikke at udarbejde elevplaner. Det er uvist, om disse frihedsgrader fortsætter for alle kommuner i 2023 og frem. Det er også uvist, om og i givet fald hvilke hegnspæle, der bliver opsat på området. Værdien af en frisættelse er således ikke fuldt ud kendt på forhånd.

Dagtilbudsområdet:

Området er kendetegnet ved en rammelovgivning, der giver kommunerne et forholdsvis stort spillerum. De foreløbige erfaringer fra de to frisatte kommuner på området er således også, at man også uden frisættelsen kunne have gennemført de valgte forandringer. At være særligt udvalgt som forsøgskommune har således primært været vigtigt i forhold til at skabe følgeskab til forandringerne. Dagtilbudsområdet er hovedsageligt rammesat af lovkravet om at leve op til målene i de styrkede pædagogiske læreplaner. Det kan gøres på mange måder, og dagtilbuddene i Faaborg-Midtfyn Kommune har siden 2018 arbejdet indgående med både konkretisering af lokale og kommunale mål samt efteruddannelse af personalet.

Forvaltningens anbefaling til prioritering af velfærdsområderne

Forvaltningen vurderer, at en velfærdsaftale på beskæftigelsesområdet giver størst mulighed for at forbedre borgeroplevelsen gennem lokal tilpasning af indsatsen. Dette skyldes, at området vurderes som værende lovgivningsmæssigt tungest og underlagt de strengeste proceskrav.

Forvaltningen vurderer desuden, at effekten af en velfærdsaftale vil være næststørst på ældreområdet, hvor der gælder mange specifikke krav, og hvor rækkevidden af frisættelsen er kendt på forhånd.

Endelig vurderer forvaltningen, at effekten er mindre klar på skoleområdet, og mindst på dagtilbudsområdet.

Vurderingerne af effekten af velfærdsaftaler på de enkelte områder er forbundet med en vis usikkerhed, da vi kun kender rammerne og ”hegnspælene” for ældreområdet. Det er muligt at rammerne for de andre områder bliver forhandlet på plads i august/september.

Lokalt arbejde med frisættelse

Der igangsættes i efteråret en medarbejderinddragende proces i MED-regi på tværs af kommunen omhandlende ønsker til og muligheder for afbureaukratisering inden for den eksisterende lovgivningsmæssige ramme.

Økonomi

Forvaltningen forventer en merudgift på maksimum 2,0 mio. kr., hvis der indgås en velfærdsaftale. Disse udgifter dækker 0,5 mio. kr. på projektledelse og fra 240.000 kr. til 1,5 mio. kr., afhængig af valg af fagområde, på frikøb ved involvering af medarbejderne på det valgte fagområde.

Forvaltningen estimerer, at hvert fagområde skal frigive 6 timer pr. medarbejder. Udgiften til frikøb af medarbejderne varierer derfor for de enkelte fagområder, da antallet af medarbejdere er forskelligt i fagområderne. Udgiften er fra 240.000 kr. på Dagtilbudsområdet, 390.000 kr. på Arbejdsmarkedsområdet, 870.000 kr. på Skoleområdet og 1,5 mio. kr. i Sundhed og Ældre til frikommuneforsøget.

Beslutning

Arbejdsmarkedsudvalget indstiller punkt 1 og 4.

Bilag

Bilag 1 - Borgmesterbrev vedr. udvælgelsesproces for velfærdsaftaler på folkeskole- dagtilbuds- og ældreområdet

Bilag 2 - Velfærdsaftale på Beskæftigelsesområdet_KL brev

Bilag 3 - Aftale om udbredelse af velfærdsaftaler på ældreområdet

Punkt 65: Temadrøftelse om de ti principper for beskæftigelsesindsatsen i FMK

15.00.00-A00-9-21

Resume

I juni 2019 fastsatte Kommunalbestyrelsen i FMK serviceniveauet på beskæftigelsesområdet for 2020-2023. Samtidig vedtog man 10 principper, som skal kendetegne beskæftigelsesindsatsen i perioden (se evt. bilag).

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan skal udvalget drøfte de 10 principper. Drøftelsen skal fungere som forberedelse til en evt. opdatering af principperne efter 2023.

Bilag forudsættes ikke læst, men er til baggrund og orientering

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter mulige kommende principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn efter 2023.

Sagsfremstilling

Det hele startede med en regelforenkling

I 2019 vedtog Regeringen en forenkling af beskæftigelsesindsatsen i Danmark med virkning fra primo 2020. Målet var at sætte kommunerne mere fri til selv at skabe rammerne for beskæftigelsesindsatsen, både lokalt og for den enkelte borger. Forenklingen blev ledsaget af halvårlig opfølgning på kommunernes resultater på området – de såkaldte benchmark-rapporter.

Forenklingen foranledigede en fastsættelse af lokalt serviceniveau i FMK

I forbindelse med regelforenklingen på området, havde Arbejdsmarkedsudvalget og Kommunalbestyrelsen i FMK flere temadrøftelser om forventninger og ønsker på beskæftigelsesområdet fremadrettet. Der blev bl.a. vedtaget et øget serviceniveau for følgende 3 målgrupper:

- Forsikrede ledige
- Borgere i ressourceforløb
- Unge ledige

Det øgede serviceniveau betyder, at borgere tilhørende disse 3 målgrupper i Lov om aktiv beskæftigelsesindsats (LAB), får flere samtaler i Jobcentret efter de første 6 måneders ledighed end det lovgivningsbestemte niveau.

Udvalget modtager løbende opdateringer på opfyldelsen af serviceniveauet – senest på mødet i juni 2022 ([14/06/2022 – pkt. 57](#)).

10 principper skal kendetegne beskæftigelsesindsatsen i FMK i 2020-2023

Kommunalbestyrelsen i FMK vedtog samtidig med fastsættelsen af serviceniveauet 10 principper, som skal kendetegne indsatsen på beskæftigelsesområdet i perioden 2020-2023.

Principperne lyder:

- Arbejdsmarked skal sikre det gode, anerkendende og jobrettede møde med borgere og virksomheder med fokus på mening og effekt
- Ledige borgere må ikke overlades til sig selv
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft for at understøtte realisering af udviklingsstrategien

- Beskæftigelsesindsatsen skal understøtte målsætningen i udviklingsstrategien om, at flere borgere bliver mere tilfredse med livet
- Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal udnytte regelforenklings intention om større frihed for individuelt tilrettelagte borgerforløb og samtidig sikre, at Faaborg-Midtfyn Kommune ikke kommer under statslig administration
- Faaborg-Midtfyn Kommune investerer i fremtiden via indsatser til unge ledige
- Faaborg-Midtfyn Kommune sikrer, at borgere længst fra arbejdsmarkedet bliver en del af arbejdsfællesskabet
- Beskæftigelsesindsatsen skal være en aktiv del af den helhedsorienterede indsats for udsatte borgere og familier
- Virksomheder, borgere og civilsamfund er vigtige aktører i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune
- Beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune skal som minimum levere resultater på niveau med gennemsnittet af kommune.

Arbejdsmarkedsudvalget skal på dette møde drøfte mulige kommende principper for beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn fra 2024 og fremadrettet.

Drøftelsen kan tage udgangspunkt i følgende spørgsmål:

- Oplever udvalgsmedlemmerne, at principperne er dækkende for deres ønsker til beskæftigelsesindsatsen fremadrettet?
- Favner principperne den nuværende situation på arbejdsmarkedet – for både borgere og virksomheder?
- Hvad skal kendetegne beskæftigelsesindsatsen i FMK efter 2023?

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Bilag - Dagsordenspunkt fra KB juni 2019 - punkt 232

Punkt 66: Beskæftigelsesplan 2023-2024 – Opsamling på udvalgets ønsker

15.00.15-P15-1-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget er i gang med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2023-2024.

Udvalget modtager på august-mødet en tilbagelæsning på de foreløbige fokusområder og prioriteringer i den kommende beskæftigelsesplan, som udvalget i første halvår har drøftet. Dette sker i form af et notat, som kan fungere som afsæt for de videre drøftelser og kommende involvering af interessenter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tilkendegiver om notatet favner udvalgets ønsker til fokusområder og prioriteringer i den kommende beskæftigelsesplan?
2. Drøfter om udvalget har yderligere fokusområder, som skal indtænkes i arbejdet med beskæftigelsesplan 2023-2024?

Sagsfremstilling

Henover 2022 skal Arbejdsmarkedsudvalget udarbejde beskæftigelsesplanen for 2023-2024.

På mødet i maj havde Arbejdsmarkedsudvalget sine indledende drøftelser om den kommende beskæftigelsesplan, med fokus på temaer, retning og form.

På udvalgets møde i juni havde udvalget en temadrøftelse med deltagelse af arbejdsmarketsdirektør Peter Graversen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Jvnf. procesplanen for udarbejdelse af beskæftigelsesplan 2023-2024 modtager udvalget hermed en opsamling fra administrationen på udvalgets foreløbige ønsker. På baggrund af et opsamlingsnotat (vedhæftet som bilag) drøfter udvalget, hvorvidt indholdet er som ønsket.

Involvering af interessenter

På udvalgets møder den 20. september og 25. oktober 2022 er planlagt dialog med henholdsvis Erhvervsrådet og Handicaprådet, ligesom udvalget får mulighed for dialog med en række borgere på et særskilt møde, som er under planlægning.

Derudover har udvalget mulighed for at deltage i Jobmesse i Ringe d. 27. september og Borger-til-borger tilgang til at få flere unge i job i Faaborg d. 30. september. Til disse to arrangementer er der mulighed for dialoger med både unge, jobsøgende og virksomheder.

Bortfald af krav om beskæftigelsesplan fra 2023

I forbindelse med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, vedtaget den 24. juni 2022 og som ligger på dagsordenens punkt 69 (AMU 23/08/2022, pkt. 69), bortfalder lovkravet om, at alle kommuner skal udarbejde en årlig beskæftigelsesplan. Lovkravet bortfalder fra 2023.

Der er fra 2023 forventeligt ikke længere krav om udarbejdelse af en beskæftigelsesplan, men muligheden for at sætte politisk retning gennem en plan, eventuelt med en længere tidshorisont, fastholdes.

Det fremgår af organiseringsloven, at kommunalbestyrelsen årligt senest den 31. december med udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, vedtager en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Det første lovforslag om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, hvori det forventes at afskaffe kravet om beskæftigelsesplan og resultatrevision, forventes at træde i kraft den 1. januar 2023.

Der vil derfor fortsat være krav om at vedtage en beskæftigelsesplan senest den 31. december 2022, uanset at den vedrører indsatsen for 2023 (<https://star.dk/indsatser-og-ordninger/nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen/spoergsmaal-og-svar-vedroerende-anden-delaftale-om-nytaenkning-af-beskaeftigelsesindsatsen/#799ed72322cb4807b8e1946f813a33d6>).

Som konsekvens heraf skal beskæftigelsesplanen derfor fremsendes inden årets udgang.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 – Udvalget tilkendegiver, at notatet favner udvalgets ønsker til fokusområder og prioriteringer.

Indstillingspunkt 2 – Drøftet.

Bilag

Notat - AMUs foreløbige ønsker til BP2023-2024 red.04082022

Punkt 67: Muligt samarbejde med Erhvervshus Fyn og andre fynske jobcentre

15.00.00-A00-9-21

Resume

Fyn er udpeget som erhvervsfyrtårn indenfor robotbranchen. Robotbranchen kæmper med at sikre den arbejdskraft, som skal til for at udnytte potentialerne i branchen fuldt ud og derved sikre styrkepositionen. En af løsningerne på dette er at mobilisere borgere fra kanten af arbejdsmarkedet, som kan indgå i arbejdsstyrken på virksomhederne. Til dette er der skabt et fælles fynsk projekt kaldet All Inclusive. Arbejdsmarkedsudvalget anbefales at godkende, at Jobcenter Faaborg-Midtfyn deltager i dette projekt.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget godkender Jobcenter Faaborg-Midtfyns deltagelse i projektet NextGen All Inclusive, såfremt projektet modtager de ansøgte midler.

Sagsfremstilling

Fyn er udpeget som fyrtårn for robotteknologi

I forbindelse med aftalen ”Danmark Kan Mere I” afsatte regeringen en milliard kroner til udvikling af 8 lokale erhvervsfyrtårne i hele landet. [Fyn er af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse udpeget som Danmarks såkaldte fyrtårn for robotteknologi](#), der skal udnytte Fyns styrker og potentialer til at skabe en international styrkeposition indenfor området.

Det fynske erhvervsfyrtårn, som går under navnet NextGen Robotics, etableres med partnere på tværs af erhvervsklyngerne MARLOG og Odense Robotics, Teknologisk Institut, 30+ virksomheder, Syddansk Universitet, SIMAC, Marstal Navigationsskole, 9 fynske kommuner, FH Fyn, DI Digital og med Syddansk Universitet og Business Region Fyn som operatør.

Robot- og teknologibranchen har udfordringer med at skaffe tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft.

I robot- og teknologibranchen er det en udfordring at få kvalificeret arbejdskraft. For at sikre størst muligt udbytte af potentialet i branchen, har NextGen Robotics derfor identificeret fem veje til sikring af arbejdskraft:

1. Tiltrækning af relevant udenlandsk arbejdskraft
2. Opkvalificering af den eksisterende arbejdskraft i virksomheder via eksisterende nationale programmer
3. Udvikling og gennemførelse af uddannelsesforløb målrettet fyrtårnets kerneområder med aktivering af de nationale kompetencefonde, VEU mv. (NextGen Skills)
4. Engagement af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som er kendetegnet ved, at være alt andet end jobparate (NextGen All Inclusive)
5. Interessevækkelse hos grundskole-elever igennem styrkelse af rammer og kurser i grundskolen

Borgere fra kanten af arbejdsmarkedet er en del af løsningen gennem projektet All Inclusive

Den fjerde af de fem veje til kvalificeret arbejdskraft lyder:

”Engagement af borgere på kanten af arbejdsmarkedet, som er kendetegnet ved at være alt andet end jobparate”.

Derfor starter NextGen Robotics projektet All Inclusive. All Inclusive handler om at mobilisere borgere fra kanten af arbejdsmarkedet til at indgå i puljen af arbejdskraft til robotbranchen gennem opkvalificering og substitution, bl.a. ved at hjælpe virksomhederne til at indtænke, ansætte og fastholde medarbejdere fra kanten af arbejdsmarkedet. Kort sagt at styrke virksomhedernes parathed til at rumme disse borgere.

Projektets målsætning er at hjælpe 240 fynske borgere fra kanten af arbejdsmarkedet i arbejde.

Jobcentret skal bidrage med arbejdskraft og motiverede ledige borgere

Projektet finansieres af struktur- og socialfondsmidler udmøntet af Danmarks Erhvervsfremmebestyrelse og Erhvervsstyrelsen. Den samlede bevilling til Det Fynske Fyrtårn lyder på i alt 108 mio. kroner.

Der er ikke nogen direkte udgifter forbundet med at deltage i projektet for Jobcentret. Jobcentret bidrager i form af medarbejdertimer.

Vi kan endnu ikke sige, hvilke øvrige fynske kommuner deltager, da deltagelse er betinget af politisk godkendelse. På Jobcenterchefmødet juni 2022 tilkendegav Svendborg, Odense, Assens og Nordfyn at de administrativt havde interesse i at deltage i det fælles fynske projekt.

Beslutning

Indstillingen godkendt.

Punkt 68: Drøftelse om mulig deltagelse på KL Jobcamp 2022

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer tilkendegiver hvorvidt de ønsker at deltage på dette års Jobcamp i Aalborg d. 3.-4. november 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer tilkendegiver hvorvidt de ønsker at deltage på årets Jobcamp .

Sagsfremstilling

Hvert år afholder KL en årlig Jobcamp i Aalborg Kongres og Kultur Center.

Overskriften for Jobcamp 2022 er: "En ny virkelighed!"

På årets Jobcamp sættes der særligt fokus på:

- Situationen på arbejdsmarkedet - en ny virkelighed har set dagens lys
- Mangel på arbejdskraft
- Ukrainere i job
- Voksne uden fodfæste
- Alle unge skal lykkes

Jobcamp 2022 afholdes den 3.-4. november 2022.

Af praktiske hensyn skal administrationen gerne kende antallet af deltagere i god tid.

Beslutning

Udvalgsmedlemmerne har tilkendegivet, hvorvidt de ønsker at deltage.

Bilag

Foreløbigt program - jobCAMP22

Invitation til jobCAMP 22 - Medlemmer af arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 69: Orientering om anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

15.00.00-A00-8-22

Resume

Den 24. juni 2022 blev anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indgået.

Aftalen er en opfølgning på første delaftale fra juni 2021, hvor jobcentrene skal bidrage til finansieringen af retten til tidlig tilbagetrækning – den såkaldte Arne-pension – med samlet 1,1 mia kroner årligt.

Aftalens intention er, at forenkle reglerne for beskæftigelsesindsatsen, give a-kasserne et større ansvar og udvide mulighederne for digitale samtaler.

[KL kalder aftalen et tillidsbrud til jobcentrene.](#)

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som led i aftalen om ny ret til tidlig tilbagetrækning (Arne-pensionen) er det aftalt, at nytænkningen af beskæftigelsesindsatsen samlet set, skal tilvejebringe en besparelse på 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. 2023 og en årlig besparelse på 1,1 mia. kr. fra 2024 og frem inden for jobcentrenes samlede indsatsområde (2020-pl).

Den 24. juni 2022 indgik regeringen, Socialistisk Folkeparti (SF), Enhedslisten, Dansk Folkeparti og Bent Bøgsted på vegne af arbejdsfællesskabet for løsgængere (Liselott Blixt, Hans Kristian Skibby, Karina Adsbøl, Marie Krarup og Lise Bech) den såkaldte anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Aftalen er opfølgningen på første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen som blev indgået den 19/6 2021 og primært indeholdt foreslåede besparelser på ungeområdet. Denne besparelse realiseredes dog i FMK bred over LAB-lovens målgrupper, da unge ledige er en særligt prioriteret målgruppe i FMK. Med første delaftale indfries aftalekredsen en årlig besparelse på ca. 345 mio. kr. i 2022 og ca. 370 mio. kr. årligt fra 2023 ved bl.a. at lempe proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere og at indføre mulighed for digitale samtaler efter seks måneders ledighed.

Med Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen indfries den resterende del af besparelsen fra 2023 og frem.

Herunder følger et overblik over hvad aftalen indeholder. Dette forventes ikke nødvendigvis læst, da aftalen endnu ikke er operationaliseret til konkrete lovforslag.

Teksten kan ses i sin helhed her: [Styregruppe_Økonomiudvalg\(bm.dk\)](#).

- Kontaktforløbet for forsikrede ledige kan forenkles, a-kasserne får ansvaret for indsatsen i de første tre måneders ledighed

Fra 1. januar 2024 får a-kasserne ansvaret for kontaktforløbet i de første tre måneder af ledighedsforløbet, og de særlige samtaletyper forenkles, så der blot er én obligatorisk samtaletype – jobsamtaler.

A-kasserne skal bistå borgerne med at finde job og bistå arbejdsgivere med rekruttering og jobformidling på tværs af virksomhedstyper og brancher.

Samtaler:

Antallet af samtaler for dagpengemodtagere i de første seks måneders ledighed reduceres med aftalen fra ni til seks, hvoraf a-kassen afholder de første tre samtaler i løbet af de første tre måneders fuld ledighed, og jobcentret afholder de sidste tre samtaler i løbet af de følgende tre måneder. Der lægges op til, at a-kassen kan deltage i den første samtale i jobcentret, hvis borgeren ønsker det, for at hjælpe med en god overdragelse. Der skal ved den første samtale i jobcentret være fokus på at bygge videre på det forløb, som den ledige har haft i a-kassen, med henblik på

en målrettet jobrettet indsats, hvor borgeren hurtigst muligt formidles til ordinær beskæftigelse.

Tilbud:

Ansvar for at bevilge tilbud forbliver i jobcentret igennem hele borgerens ledighedsperiode. Hvis a-kassen sammen med borgeren vurderer, at dagpengemodtageren vil have gavn af et tilbud, der påbegyndes inden for de første 3 måneders ledighed eller igangsættes i forlængelse heraf, sender a-kassen en indstilling herom til jobcentret. Såfremt jobcentret afviser a-kassens indstilling, skal det begrundes over for medlemmet og a-kassen. A-kassen vil fortsat være ansvarlig for bevilling af tilbud om 6 ugers jobrettet uddannelse.

Tilsyn:

STAR vil følge op på indsatsen med udgangspunkt i lovkravene til den del af indsatsen, a-kasserne overtager, og det eksisterende tilsyn med jobcentre. Hvis en a-kasse ikke opfylder kriterierne, igangsættes en opfølgning, hvor beskæftigelsesministeren i sidste ende kan gribe ind. Den nye permanente arbejdsdeling mellem a-kasser og jobcentre vil skulle evalueres 2 år efter ikrafttrædelse.

- Omlægning af en del af indsatsen, der i dag gives som øvrig vejledning og opkvalificering, i retning af ordinære løntimer, ordinær uddannelse og virksomhedsrettede tilbud
Øvrig vejledning og opkvalificering udgør størstedelen af det samlede antal tilbud og de samlede udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats, med der foreligger ikke evidens for, at tilbuddene samlet set har en positiv effekt på afgang fra ledighed til beskæftigelse.

Ikke længere ret- og pligttilbud eller del af tilbud til opfyldelse af fokusmål

Tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering skal derfor ikke tælle med som ret- og pligttilbud eller til opfyldelse af fokusmålet for indsatsen som led i skærpet tilsyn. Det skal bidrage til, at kommunerne i højere grad benytter andre former for aktivering, som bedre kan hjælpe de ledige tilbage i beskæftigelse, herunder virksomhedsrettede tilbud, ordinære løntimer og ordinær uddannelse.

Aftalekredsen lægger i den forbindelse vægt på, at kommunerne også fremadrettet har fokus på, at virksomhedsrettede indsatser igangsættes på ordentlige vilkår, med klare jobmål for øje og under iagttagelse af de gældende regler, der skal imødegå fortrængning af ordinært ansatte. Der oprettes på den baggrund en hotline i STAR, som kan vejlede om brugen af virksomhedspraktik.

Med forenklingen af LAB-loven der trådte i kraft 1. januar 2020, kom der en skærpelse af formålsbestemmelsen for virksomhedspraktikker, så alle virksomhedspraktikker så vidt muligt skal kombineres med eller efterfølges af ordinære timer, og så det skal fremgå af de enkelte praktikaftaler, hvilket formål praktikken har. Det blev også fastlagt, at en tillidsrepræsentant på den pågældende virksomhed skal inddrages ved etableringen af virksomhedspraktikken. I forlængelse heraf blev det også aftalt, at Folketinget årligt modtager en redegørelse om beskæftigelsesindsatsen, hvor blandt andet udviklingen i virksomhedspraktik er beskrevet.

Kommunerne vil fortsat kunne anvende tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering, hvis det vurderes at være givende for den enkeltes ledighedsforløb og tilbagevenden til beskæftigelse.

Initiativet træder i kraft 1. januar 2023.

Initiativet gælder dog ikke uddannelseshjælpsmodtagere og udlændinge i program efter integrationsloven i lyset af, at disse grupper er underlagt særlige krav om kontinuerlig aktivering.

Særligt vedr. fokusmål

Aftalekredsen er desuden enige om, at grænsen for, hvornår ordinære løntimer kan træde i stedet for et aktivt tilbud i fokusmålet for indsats i skærpet tilsyn, reduceres fra 225 timer til 100 timer. Det skal styrke jobcentrenes fokus på ordinære løntimer som en vej til ordinær beskæftigelse. Initiativet gælder samme målgruppe, som er omfattet af reglerne i dag (omfatter ikke dagpengemodtagere), og træder også i kraft 1. januar 2023.

- Udvidet mulighed for digitale samtaler

Med første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fik ledige (Modtagere af dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, ledighedsydelse, overgangsydelse (uden for integrationsprogrammet), sygedagpenge og førtidspension, samt personer i revalideringsforløb, ressourceforløb eller jobafklaringsforløb) efter seks måneders ledighed som udgangspunkt mulighed for at vælge, hvilken form deres samtale skal have.

Aftalekredsen er i forlængelse heraf enige om, at ledige – også i starten af ledighedsperioden – som udgangspunkt skal

have mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse skal afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk.

Jobcenter og a-kasse kan ændre samtaleformen fra personligt digitalt fremmøde eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Den første samtale

Den første samtale skal fortsat afholdes fysisk for alle målgrupper. Sygedagpengemodtagere med en arbejdsgiver vil også kunne holde denne samtale digitalt for at understøtte større fleksibilitet i opfølgningen for sygemeldte med mere forudsigelige forløb, herunder forløb, hvor borgeren har en arbejdsgiver og efter sygemeldingen kan vende tilbage til sin arbejdsplads.

Ikrafttræden

Forslaget forudsættes at træde i kraft 1. januar 2023, og aftalekredsen vil søge opbakning fra forligspartierne bag beskæftigelsesreformen til den del af initiativet, der vedrører indsatsen for dagpengemodtagere, samt fra forligspartierne bag sygedagpengereformen til den del af initiativet, der vedrører indsatsen for sygedagpengemodtagere.

- Mindre administration i kommunerne og forenkling af administrative krav

De registrerede udgifter til jobcenterdrift i perioden 2011-2019 er steget fra ca. 3,4 mia. kr. til ca. 5 mia. kr. samtidig med, at antallet af offentligt forsørgede med kontakt til jobcentrene har været faldende. Samtidig er der væsentlige forskelle mellem jobcentrenes gennemsnitlige udgifter pr. ledig til jobcenterdrift. Aftalekredsen er i forlængelse heraf enige om, at udgifterne til jobcenterdrift skal nedbringes med 235 mio. kr. fra 2024.

Beskæftigelsesministeriet vil i efteråret 2022 igangsætte et arbejde med inddragelse af KL om, hvordan besparelsen bedst understøttes og implementeres, herunder fx med udgangspunkt i tværkommunal læring, og som kan pege på effektiviseringer inden for jobcenterdriften.

Aftalekredsen noterer sig, at regeringen i forbindelse med aftale om kommunernes økonomi for 2024 vil drøfte dette arbejde med KL med henblik på at understøtte implementering af besparelsen. Aftalekredsen bakker op om, at effektiviseringen skal findes på jobcenterdriften.

Der indgår desuden i aftalen en række konkrete forslag, som kan vise vejen til at forenkle de statslige krav til indsatsen:

- Lempelse af uddannelsespålægget
Lempelsen af uddannelsespålægget permanentgøres (Det er ellers et forsøg der kører i perioden 1/4-22 – 31/12-2023). Uddannelse er fortsat udgangspunktet. Unge kan dog efter en konkret vurdering – hvis den unge er indforstået med det – undtages fra uddannelsespålægget og få en jobrettet indsats i stedet. Initiativet bygger oven på initiativet fra første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen med at mindske frafald fra uddannelse for de unge ved at give ret til en mentor for unge, der påbegynder en uddannelse.
- Forenklinger af opfølgningen i skærpet tilsyn
Det nuværende krav om ekstern sagsgennemgang, når kommunen kommer i skærpet tilsyn, afskaffes. I stedet skal det være op til den enkelte kommune at vurdere, om der i forbindelse med udarbejdelse af redegørelse og genopretningsplan er behov for en konkret sagsgennemgang. Aftalekredsen er også enige om, at der fremover alene afholdes møde mellem beskæftigelsesministeren og borgmesteren, hvis kommunen kommer i skærpet tilsyn. Dermed bortfalder det hidtidige krav om et ekstra møde på embedsmandsniveau.
For kommuner, der ikke opfylder resultatmålet, ændres grænsen for, hvornår de kommer under skærpet tilsyn. Kravet i fokusrådet for andelen af personer, der skal have modtaget mindst ét aktivt tilbud i løbet af de seneste 12 måneder, reduceres fra 80 pct. til 70 pct.
Med virkning fra den 1. januar 2023
- Forenkling af krav til registreringer
Der gennemføres en analyse af jobcentermedarbejdernes registreringsbyrde for at undersøge, hvordan deres hverdag kan gøres mindre administrativ tung. Analysen skal pege på forslag til at forenkle eller reducere mængden af registreringer, uden at borgerens retssikkerhed kompromitteres.
Aftalekredsen er desuden enige om at afskaffe registreringskravet om, at sagsbehandlere skal dokumentere løbende og afsluttende status for igangsatte indsatser i Min Plan. I stedet skal det overlades til den enkelte jobcenter at vurdere, hvordan de bedst dokumenterer opfølgningen på de indsatser, de igangsætter for borgeren.
Aftalekredsen opfordrer hertil kommunerne til at gennemgå deres egne arbejdsgange, opfølgningskrav og it-understøttelse for at frigøre tid til den enkelte borger og virksomhed.

- Forenkling af krav til vejledning
Det undersøges, hvordan reglerne om jobcentrenes vejledning af borgerne kan nytænkes, så det i højere grad bliver muligt at anvende digitale værktøjer. Formålet er dels at forbedre borgernes retssikkerhed, dels at jobcentermedarbejderne skal bruge mindre tid i deres samtaler på at informere om rettigheder, pligter og konsekvenser, og mere tid på at hjælpe borgere i arbejde.
Derudover en ændring reglerne om vejledning af borgere om seks ugers jobrettet uddannelse, så det fremover udelukkende er a-kasserne, der har pligt til at vejlede om ordningen.
- Afskaffelse af krav om beskæftigelsesplan og resultatrevision
Dette vil indebære en administrativ lettelse for kommunerne. Kommunerne vil fortsat have mulighed for at udarbejde en beskæftigelsesplan og resultatrevision, hvis de ønsker det. Initiativet skønnes at indebære en yderligere administrativ lettelse på ca. 5 mio. kr. årligt og træder i kraft den 1. januar 2023.
- Input til kommende kritiske reformgennemgange
Mange områder har betydning for en god og effektiv udnyttelse af ressourcerne. og aftalekredsen har noteret sig at der er annonceret en kritisk reformgennemgang af sygedagpengereformen samt reformen af førtidspension og fleksjob, som igangsættes i efteråret 2022. I gennemgangen af sygedagpengereformen vil der arbejdes for at skabe et mere smidigt og fleksibelt forløb for sygemeldte borgere, der er i job, og som inden for kort tid (få måneder) forventes at være tilbage på arbejde. Konkret kan regeringen arbejde for forslag om at stille færre centralt fastsatte krav til den kommunale opfølgning i disse sager, herunder se på antallet af samtaler.
Tilsvarende vil regeringen foreslå forligskredsene, at kommunen i forbindelse med forberedelsen af sager, der skal behandles i rehabiliteringsteamet, kan undlade at indhente den praktiserende læges vurdering af borgerens helbredsmæssige situation (LÆ265), hvis kommunen vurderer, at sagen er tilstrækkeligt helbredsmæssigt oplyst. Desuden vil regeringen drøfte med forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob, hvordan man kan forenkle kravene til rehabiliteringsteamet og skabe bedre rammer for borgerens møde med rehabiliteringsteamet
- Sammenhæng til ny hovedlov for borgere med komplekse problemer og velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet

I juni 2022 er der indgået aftale om udmøntning af aftale om rammerne for en helhedsorienteret indsats for borgere med komplekse problemer, der sikrer en mere enkel og sammenhængende indsats over for udsatte mennesker. Udmøntningen af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen skal tænkes sammen med udmøntningen af aftalen om en ny hovedlov samt de kommende velfærdsaftaler på beskæftigelsesområdet som følge af aftale om kommunernes økonomi for 2023. Aftalekredsen konstaterer desuden, at der med aftale om nyt kontanthjælpssystem (2022) indføres en afklaringsret for aktivitetsparate borgere over 30 år, som har været i kontanthjælpssystemet i to år eller mere.

Økonomi

Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen tilvejebringer et provenu på i alt:

- 345 mio. kr. i 2023,
- 760 mio. kr. i 2024,
- 760 mio. kr. i 2025 og
- 755 mio. kr. i 2026 efter skat, tilbageløb og adfærd.

Varigt medfører aftalen offentlige mindreudgifter på 760 mio. kr. efter skat, tilbageløb og adfærd årligt.

I aftalen indgår en række forslag, som er forligsbelagt med hhv. beskæftigelses- og sygedagpengereformen.

- Initiativet om udvidet mulighed for digitale samtaler er delvist forligsbelagt med hhv. sygedagpengereformen og beskæftigelsesreformen.
Regeringen vil søge forligskredsens opbakning til initiativet samt søge tilslutning fra forligskredsen bag beskæftigelsesreformen til medfinansiering af udvidet mulighed for digitale samtaler med forligsbelagte midler dels fra initiativet om mulighed for digitale samtaler efter 6 måneder som led i 1. delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen og dels fra initiativet om mere målrettede tilbud fra indværende delaftale, svarende til i alt ca. 30 mio. kr. årligt. Det bemærkes herudover, at der i forslaget om udvidet mulighed for digitale samtaler er en administrativ besparelse på ca. 15 mio. kr., som forligskredsen bag sygedagpengereformen kan disponere over.

Konsekvenserne af anden delaftale kendes fortsat ikke fuldt ud

Det er politisk besluttet, at jobcentrene skal bidrage med samlet 1,1 mia. til finansieringen af retten til tidlig tilbagetrækning. Dette bidrager realiseres gennem de 2 indgåede delaftaler. Anslået skal Jobcentret i FMK som følge af anden delaftale realisere en besparelse på ca. 6,8 mio. kroner over de næste to år.

Konsekvenserne kendes endnu ikke til fulde, da de konkrete lovforslag endnu ikke er udarbejdet. Disse forventes at lande henover efteråret 2022.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 70: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021-2022 – 1. kvartal 2022

15.00.00-A00-9-21

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen 1. kvartal 2022.

Denne gang er følgende 3 temaer markeret med grønt:

- Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job
- Tema: Ledighed
- Tema: Økonomi

Tema 1 (virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for) og tema 3 (det gode møde har ét klart mål - job) er markeret med gult.

Dette betyder, at den eneste ændring fra seneste afrapportering på udvalgets møde den 17. maj 2022 (AMU 17/05/2022, pkt. 45) er, at tema 2 er skiftet fra gul til grøn.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Bilaget er meget langt og opsummeret i sagsfremstillingen. Bilaget behøves derfor kun læst hvis man er særligt interesseret i emnet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Vurderingen sættes til Gul, da der trods en positiv udvikling på de fleste af hovedtemaets målepunkter, stadig er udfordringer med mange forgæves rekrutteringsforsøg (målepunkt I).

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med grøn. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med gul smiley.

Ændringen skyldes det fortsatte fald i antallet af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere (målepunkt IV), stabilt niveau af andelen på offentlig forsørgelse ift. hele landet (målepunkt V), fortsat stigning i andelen, der afsluttes til

selvforsørgelse (målepunkt 16) og endeligt at forskellen i andelen af sygedagpengemodtagere mellem hele landet og FMK nu er nede på 0,2%-point (figur 15).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet (målepunkt 7), opretholdes der for sager med varighed over 12 måneder et niveau væsentligt over 80 procents-grænsen for både samtaler og tilbud.

Den gule indikator skyldes udfordringen med at få aktiveret borgere, specielt i lyset af anden delaftale som ændre på hvilke tilbud, der kan bevilliges.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingen skyldes særligt, en positiv udvikling i ledigheden blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvor ledighedsniveauet er det laveste siden før finanskrisen i 2008. I den sammenhæng anses det for vigtigt at fastholde indsatsen, for at sikre at niveauet fastholdes, samt at have et særligt fokus på de tilbageværende borgere i gruppen, som risikerer at ende i langtidsledighed.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Grøn smiley)

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

LIS-rapport - 1. kvartal 2022

Punkt 71: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. maj 2022

00.30.14-S00-2-22

Resume

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 59,723 mio. kr. inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget, svarende til 5,7 pct.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. maj 2022 på driften og anlæg.
2. Budgetneutrale tillægsbevillinger på -0,168 mio. kr. i 2022 og 0,179 mio. kr. i 2023-2026 jf. bilag 2 og 3
3. Status for opfølgning på Budget 2022

Sagsfremstilling

Sagsfremstilling

Status for budgetopfølgningen

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2022 udviser et forventet mindreforbrug på 59,723 mio. kr.

Afvigelsen på 59,723 mio. kr. består af både mer- og mindreforbrug inden for de forskellige bevillinger jf. tabel 1.

Hovedårsagerne til merforbruget inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

- Administration: 2,211 mio. kr.

Der er ansat ekstra sagsbehandler, boligmedarbejder samt frivillighedskonsulent, grundet Modtagelse af flygtninge fra Ukraine.

Merforbruget bliver modsvaret af en række mindreforbrug inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget:

- Serviceudgifter: 3,230 mio. kr.

Grunden til dette er at der ikke har været behov for at anvende tillægsbevillingen til leje/køb af pavilloner til fordrevne ukrainere.

- Overførselsudgifter: 58,704 mio. kr.

Den absolut største årsag til det store mindreforbrug er den gunstige udvikling i arbejdsløsheden.

Handling på baggrund af budgetopfølgningen

Forvaltningen anbefaler, at der ikke foretages handling på nuværende tidspunkt, grundet følgende

1. Serviceudgifter: Det er endnu usikkert, hvor mange fordrevne Ukrainere Faaborg-Midtfyn Kommune vil modtage i 2022.
2. Overførselsudgifter: Det er forventeligt, at Faaborg-Midtfyn Kommune skal tilbagebetale en del af budgettet vedr. overførselsudgifter ifm. midtvejsreguleringen. Derfor foretages der ingen handlinger på nuværende tidspunkt.

Uddybning af budgetopfølgningen 31. maj 2022:

Hvad er formålet?

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget - samt at vurdere, om resultatet giver anledning til justeringer eller handleplaner for at holde budgettet i 2022.

Mindreforbrug inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 59,723 mio. kr.

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2022 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

60 Arbejdsmarkedsudvalg						
Område	Korr budget 2022	Forventet regnskab pr. 31.05	Afvigelse	Ansøgte tillægsbev (TB)	Afvigelse efter TB pr. 31.05	I pct.
01 Serviceudgifter	19.419	16.189	-3.230	-	-3.230	-16,6%
02 Overførselsudgifter	932.807	874.103	-58.704	-	-58.704	-6,3%
09 Administration	94.243	96.286	2.043	-168	2.211	2,3%
	1.046.469	986.578	-59.891	-168	-59.723	-5,7%

Afvigelsen på 59,723 mio. kr. består af både mer- og mindreforbrug inden for de forskellige bevillinger jf. tabel 1.

Tillægsbevillinger

Forvaltningen indstiller, at kommunalbestyrelsen godkender en række overførsler mellem bevillinger, som også kaldes budgetneutrale tillægsbevillinger, på samlet set 0,168 mio. kr. Det betyder, at Arbejdsmarkedsudvalgets budget reduceres 0,168 mio. kr. i 2022.

Opfølgning på initiativer fra Budget 2022

I bilag 4 er der en opfølgning på de initiativer, der er vedtaget i Budget 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget. Her kan man se status for implementeringen for initiativerne og hvornår udvalget kan forvente en yderligere orientering.

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Arbejdsmarkedsudvalget Budgetopfølgning 31.05.2022

TB 2022 - AMU

TB 2023-2026 - AMU

Budgetopfølgning 2022 - AMU

Punkt 72: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-21

Sagsfremstilling

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan - AMU - 2022 - 17.08.2022

Punkt 73: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Invitation fra KL til udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet (bilag 1)

Bilaget indeholder en invitation fra KL's formand for Arbejdsmarkeds- og Borgerserviceudvalget til et Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet, som afholdes d. 30. september til 1. oktober i Nyborg på Sinatur Hotel og Konference.

Vær gerne obs på, at der 30. september 2022 også afholdes Frivillig Fredag 2022 - Fælles Fremtid Lokalt: Borger-til-borger tilgang til at få flere unge i job.

2. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 2.1 + 2.2 + 2.3)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd på Fyn (RAR Fyn) fremsendte den 20. juni 2022 deres faste notat om udviklingen på arbejdsmarkedet. Notatet opdateres typisk kvartalsvist. Denne gang er der desuden fremsendt et fokusnotat med udgangspunkt deri.

Fokus i notatet "Udviklingen på arbejdsmarkedet" er den stigende beskæftigelse og forventninger til den kommende udvikling i Regeringens Økonomiske Redegørelse fra maj 2022.

Notaterne blev behandlet på møde i Rådet d. 9. juni 2022 og indgik i Rådets drøftelser.

3. Nyhedsbrev fra RAR Fyn, juni 2022 (bilag 3)

Bilaget indeholder seneste nyhedsbrev fra RAR Fyn, udgivet den 22. juni 2022.

I denne udgave af nyhedsbrevet kan der læses om:

- Transportinitiativet: Chauffører til Taxa-Syd:
 - Et samarbejde mellem Taxa Syd, 3F, de fynske jobcentre, AMU-Fyn og AMK Syd. Resultaterne er så positive, at et nyt forløb er på vej
- Tre korte nedslag fra seneste møde i RAR Fyn

4. Opfølgning på de 3 udpegede grupper fra risikovurderingen (bilag 5)

Bilaget indeholder de nyeste data på de 3 udvalgte målgrupper.

5. Status på praksis vedr. overdragelse af integrationsansvaret for flygtninge, som er visiteret til anden kommune end FMK

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 14. juni 2022 (AMU 14/06/2022 pkt. 56) godkendte Arbejdsmarkedsudvalget en mere lempelig tilgang til overtagelse af integrationsansvar for flygtninge som er visiteret til andre kommuner end FMK.

Samtidig bad udvalget om at følge udviklingen på området.

Status er som følger:

Borgere, der har ansøgt FMK om at overtage integrationsansvaret: i alt 9 voksne og 3 børn.

Borgere, der er visiteret til FMK, som er blevet overtaget af andre kommuner: i alt 11 voksne og 9 børn.

6. Invitation til Arbejdsmarkedsudvalgets medlemmer til at deltage på FMK jobmesse den 27. september fra 10.00 - 14.00 i Idrætscenter Midtfyn. (bilag 4)

Bilaget indeholder en invitation til FMK Jobmesse, arrangeret af Jobcenter Faaborg-Midtfyn, hvor det forventes, at 30 virksomheder og op til 300 jobsøgende møder op.

Arbejdsmarkedsudvalgsformanden åbner messen, desuden inviteres hele udvalget.

Beslutning

Taget til efterretning, herunder status på ukrainske flygtninge.

Bilag

Bilag 1 - Politikerforløb for udvalgsmedlemmer på beskæftigelsesområdet

Bilag 2.1 - Brev til udvalg fra RAR Fyn - 20.06.2022

Bilag 2.2 - Udviklingen på arbejdsmarkedet Fyn juni 2022 - Fra RAR Fyn

Bilag 2.3 - Fokusnotat Fyn juni 2022 - Fra RAR Fyn

Bilag 3 - Nyhedsbrev fra RAR Fyn - Juni 2022

Bilag 4 - Invitation FMK Jobmesse 2022

Bilag 5 - Målgrupper til august møde

Punkt 74: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Formanden orienterede om besøg på Jobcentret.

Punkt 75: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.