

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 23-05-2018

Mødedato Onsdag d. 23. maj 2018 kl. 08:30

Mødested Nassau, Krogagervej 2, 5750 Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Jobklar.....	4
Beskæftigelsesplan 2019.....	5
Budget 2019.....	7
Revidering af civilsamfundspolitik.....	8
Udvalgets årsplan - Til opdatering.....	9
Gensidig orientering.....	10
Orientering fra formanden.....	12
Præsentation og dialog med Nassau.....	13

Punkt 37: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Punkt 38: Introduktion til Jobklar

00.22.00-A00-1-17

Resume

I henhold til årsplan introduceres Arbejdsmarkedsudvalget til de "jobklare", som er gruppen af borgere, som er uden for beskæftigelse, men vurderes umiddelbart at kunne bestride et job.

Afd.leder Inger Thorø Pedersen introducerede på udvalgets møde i februar mere overordnet til myndighedsområdet og Beskæftigelsesplanen 2018. Denne gang gives en mere dybdegående introduktion til de jobklare. Teamleder Lisbeth Roses deltager sammen med Inger i introduktionen.

Sagsfremstilling

Afd.leder Inger Thorø Pedersen og teamleder Lisbeth Roses deltager under dagsordenpunktet med oplæg om de Jobklare, som er målgrupperne de forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Oplægget vil i hovedoverskrifter indeholde følgende temaer:

- Antallet af forsikrede ledige og jobklare kontanthjælpsmodtagere?
- Hvad kendetegner målgrupperne - hvilke brancher er de i, hvilke aldersgruppe m.v.?
- Hvorfor er Ministeren optaget af, hvor mange samtaler og indsatser Jobcenteret gennemfører for målgrupperne?
- Hvad gør vi for at få dem tilbage i beskæftigelse - hvilke indsatser har vi?

Der vil undervejs være mulighed for at stille spørgsmål.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

introduktion Jobklar AMU 23. maj 2018

Punkt 39: Beskæftigelsesplan 2019

15.00.15-P15-1-18

Resume

Udvalget skal på mødet komme med forslag til beskæftigelsespolitiske temaer, som skal sætte rammen for Beskæftigelsesplan 2019. Drøftelsen sker med udgangspunkt i de beskæftigelsespolitiske ministermål, som er meldt ud af ministeren den 3. maj samt den eksisterende Beskæftigelsesplan 2018, som udvalget har været igennem i foråret 2018. Udvalget skal desuden godkende den politiske procesplan for udarbejdelse af Beskæftigelsesplan 2019.

Sagsfremstilling

Baggrund:

Kommunalbestyrelsen skal hvert år senest den 31. december vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats. Planen skal tage udgangspunkt i de vejledende beskæftigelsespolitiske mål, der er udmeldt af beskæftigelsesministeren, og i grundlaget for planen skal indgå en resultatrevision, som viser resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen i jobcenteret i det forudgående år. Beskæftigelsesplanen skal sendes til det regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) til orientering.

Arbejdsmarkedsudvalget har siden sit første møde i januar 2018 fået introduktion til Arbejdsmarkedsområdet. På de efterfølgende møder i februar, marts og april er udvalget af afdelingslederne i Arbejdsmarked blevet introduceret til Beskæftigelsesplanen for 2018 og har desuden fået afleveret Beskæftigelsesplanen 2017. Undervejs er udvalget kommet med input og ønsker til den ny Beskæftigelsesplan 2019.

Senest på udvalgsrådet den 18. april kom udvalget med input til procesplanen for BP2019. Desuden deltog Arbejdsmarkedsdirektør Peter Graversen på en del af mødet og kom med input til Beskæftigelsesplanen 2019 med baggrund i den forventede revision af LAB-lovgivningen.

Ministermål 2019 på beskæftigelsesområdet:

Beskæftigelsesminister Trols Lund Poulsen har den 3. maj meddelt de beskæftigelsespolitiske ministermål for 2019, som er

1. Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse
2. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft
3. Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende
4. Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. Der bør i indsatsen være et særligt fokus på kvinder med indvandrerbaggrund.
5. Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes
6. Udsatte ledige skal have en indsats
7. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (Som vil blive uddybet og tilføjet inden sommerferien)

Ministermålene og følgebrev fra ministeren er vedlagt som bilag.

Fastlægge beskæftigelsespolitiske temaer Faaborg-Midtfyn Kommune - udvalgsråd 23. maj og 20. juni

Administrationen har planlagt en proces, hvor Arbejdsmarkedsudvalget på mødet skal drøfte, hvilke overordnede beskæftigelsespolitiske temaer, som skal sætte rammen for Faaborg Midtfyn Kommunes Beskæftigelsesplan 2019.

Administrationen vil med udgangspunkt i Ministermålene og drøftelserne på udvalgsrådene i foråret komme med nogle bud på Beskæftigelsespolitiske temaer for Faaborg-Midtfyn Kommune. På den baggrund skal udvalget drøfte hvilke temaer udvalget ønsker at prioritere i Beskæftigelsesplanen 2019.

Processen for udarbejdelse af BP2019

På baggrund af drøftelsen på mødet udarbejder administrationen en endelig indstilling til beskæftigelsespolitiske temaer for FMK, som besluttet på udvalgsrådet den 20. juni. Samtidig skal udvalget på mødet den 20. juni drøfte temaerne nærmere i forhold til, hvad målene er, og hvilke initiativer der politisk ønskes iværksat. Herefter udarbejder administrationen et første udkast til beskæftigelsesplan til udvalgsrådet i september.

Parallelt med udarbejdelsen af beskæftigelsesplanen for 2019 er budgetprocessen i gang. De budgetforslag, der vedtages i budget 2019, kan sætte afgørende retning på beskæftigelsesindsatsen i form af investeringer, omstillinger eller effektivisering af indsatsen. Tilsvarende er der hen over sommeren fortsat mange uafklaretheder omkring økonomiaftalen og ny LAB-lovgivning. Alle dele kan få stor betydning for den retning, man politisk ønsker at beskæftigelsesindsatsen skal tage. På den baggrund foreslås det at afholde en temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen, hvor der informeres om reformen af LAB-loven og hvor AMU præsenterer de beskæftigelsespolitiske temaer for Kommunalbestyrelsen.

- 23. maj AMU: Godkendelse af procesplan og drøftelse af beskæftigelsespolitiske temaer for FMK.
- 20. juni AMU: Godkendelse af beskæftigelsespolitiske temaer for FMK. Drøftelse af målsætninger og initiativer under de valgte temaer.

- 13. august Kommunalbestyrelsen: Temadrøftelse hvor KB informeres om reform af LAB-lov og konsekvenser for kommunen og hvor AMU præsenterer de valgte beskæftigelsespolitiske temaer i Beskæftigelsesplan 2019. (Dette erstattes evt. af en drøftelse i en sammenhæng, hvor Kommunalbestyrelsen alligevel skal drøfte Udviklingsstrategi og/eller Budget - afklares senere)
- 22. august AMU: Opsamling fra KB's temadrøftelse og drøftelse af evt. justeringer af temaer og målsætninger og initiativer.
- 19. september AMU: 1. udkast til BP2019
- 24. oktober AMU: Dialog med eksterne interessenter - evt. afholder "åben cafe" møde
- 21. november AMU: Godkendelse af 2. udkast til BP2019
- 10. december Kommunalbestyrelsen: Godkendelse af BP2019 (Samtidigt med godkendelse af Udviklingsstrategien)

Indstilling

Forvaltningen indstiller at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter, hvilke beskæftigelsespolitiske temaer der skal indgå i Beskæftigelsesplanen 2019 og at udvalget godkender procesplanen.

Beslutning

Udvalget drøftede de syv minister mål og konkret fokus i FMK Beskæftigelsesplan 2019. Procesplan for Beskæftigelsesplan 2019 godkendt.

Bilag

Bilag 1 Beskæftigelsespolitiske målsætninger for 2019

Brev til kommuner - Udmelding af beskæftigelsespolitiske mål for 2019

Punkt 40: Budget 2019

00.22.00-A00-1-17

Resume

Fagudvalget skal på baggrund af Kommunalbestyrelsens tilkendegivelser på det fælles temamøde den 12. marts 2018 samt opfølgning på Kommunalbestyrelsens møde den 14. maj 2018 fortsætte drøftelsen af, hvordan de udpegede temaer for kurs og retning for budget 2019-22 skal omdannes til konkrete budgetforslag, hensigtserklæringer eller andre initiativer.

Fagudvalget havde en tilsvarende drøftelse på udvalgets møde i april, som genoptages på dette møde. Derudover drøftede fagudvalget også velfærd i ny udviklingsstrategi på mødet i april, som ligeledes kan give anledning til konkrete budgetforslag eller andre initiativer.

Sagsfremstilling

Fagudvalget skal følge op på budgetdrøftelserne og drøftelserne om velfærd i ny udviklingsstrategi fra udvalgets møde i april 2018. Til dagsordenen er igen vedlagt en bruttoliste over temaer til budgetprocessen, hvor Kommunalbestyrelsens prioriterede temaer fra 12. marts er markeret med grønt.

Fagudvalget drøfter leverancer, som udvalget mener, at det er vigtigt at arbejde videre med – både generelt og i forhold til udviklingsstrategien. Udvalgets opgave er at se på temaerne fra udvalgets ressortområde, så udvalget bringer konkrete ønsker til leverancer eller budgetforslag frem, som udspringer af fagområdet, eller hvor fagområdet kan bidrage i et tværfagligt samarbejde.

De politiske ønsker kan realiseres gennem prioritering inden for basisbudgettet, ny drift eller omprioritering af anlægsbudgettet. Det er med andre ord ikke alt, som det er nødvendigt at finde nye midler til – det er også muligt at prioritere inden for eksisterende drift og anlæg.

Den videre proces

Budget 2019 skal behandles igen i fagudvalgene i juni. Her vil administrationen på baggrund af udvalgets tilkendegivelser i april og maj fremlægge konkrete forslag/leverancer til drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller overfor udvalget, at

- udvalget tilkendegiver, hvilke leverancer eller konkrete budgetforslag, som udvalget ønsker, at der udarbejdes konkrete forslag til frem mod udvalgsmødet i juni.

Beslutning

Udvalget ønsker, at Administrationen til junimødet præsenterer budgetforslag inden for udvalgte områder.

Morten Schjøtt deltog ikke under punktet.

Bilag

Fagudvalgenes drøftelse af budget-temaer til Budget 19 - april 2018

Punkt 41: Revidering af civilsamfundspolitik

00.17.00-A00-1-15

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommunes civilsamfundspolitik beskriver, hvordan kommunen vil samarbejde med civilsamfundet. I forbindelse med, at politikken blev godkendt for to år siden, blev det besluttet, at den skulle revideres i løbet af 2018.

Den 9. april 2018 fik Kommunalbestyrelsesmedlemmerne en introduktion til emnerne "samskabelse" og "borgerinddragelse" og fik mulighed for at drøfte dem samt civilsamfundspolitikken og komme med deres input til en revideret udgave. Denne drøftelse skal tages op i de enkelte fagudvalg.

Sagsfremstilling

Civilsamfundspolitikken blev til i en proces med et §17 stk.4-udvalg, med deltagelse af borgere, og en række dialogmøder med borgere og aktører. Politikken blev lanceret på et stort borgermøde og §17 stk. 4-udvalget fortsatte sit arbejde som arbejdsgruppe og fulgte processen med at implementere civilsamfundspolitikken.

På temamødet blev der præsenteret en oversigt over forskellige former for borgerinddragelse. Denne oversigt er vedhæftet som bilag med eksempler fra Faaborg-Midtfyn Kommune.

Udvalget skal drøfte politikken med særlig fokus på deres eget fagområde. Udvalget skal drøfte de forskellige former for borgerinddragelse: Hvornår skal de forskellige former anvendes inden for udvalgets område? Hvornår skal der bruges borgerinddragelse og hvornår skal kommunen sammenskabe med borgerne. Udvalget skal ligeledes drøfte, hvorvidt oversigten skal være en del af den reviderede civilsamfundspolitik.

Processen frem til godkendelsen af den revideret udgave af politikken:

- 9. april: temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen
- start maj: workshops med civilsamfundsaktører - aflyst
- maj: civilsamfundspolitikken bliver drøftet på fagudvalgene
- juni: den reviderede udgave af politikken bliver godkendt i Kommunalbestyrelsen

Workshops med civilsamfundsaktører er blevet aflyst, da der ikke var nok tilmeldinger. I stedet for vil der blive udsendt spørgeskemaer, hvor foreninger og andre aktører vil få mulighed for at komme med input til en revideret udgave af politikken.

Civilsamfundspolitikken er vedhæftet som bilag.
Projektleder Anna Hellesø deltager på mødet.

Økonomi

Økonomi og løn har ingen bemærkninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget drøfter politikken og oversigten over de forskellige former for inddragelse og komme med input til den reviderede politik.

Beslutning

Udvalget har drøftet politikken og oversigten, og ønsker at det fremgår, at Arbejdsmarked kommer tættere på virksomhederne.

Morten Schjøtt deltog ikke under punktet.

Bilag

Bilag 1_Sammen om Fællesskaber_final

Sammen om fællesskaber - samskabelse og borgerinddragelse vol 2

Punkt 42: Udvalgets årsplan - Til opdatering

00.15.10-A26-3-17

Sagsfremstilling

Årsplanen vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Indstilling

Drøftes og opdateres.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Morten Schjøtt deltog ikke under punktet.

Bilag

Årsplan for 2018 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 43: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Resume

Orientering til udvalget om invitationer, nyhedsbreve mv med relevans for hele Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen modtager løbende materiale fra STAR, RAR-Fyn, Beskæftigelsesministeriet, invitationer til valg og konference mv., som hidtil er videresendt per mail til udvalget.

Fremadrettet vil disse materiale blive samlet under punktet "gensidig orientering". Administrationen vil fortsat sende en mail til udvalgsmedlemmerne, hvis der er orientering, som ikke kan vente til kommende udvalgs møde, eller hvor der er en deadline før udvalgs mødet. Materialet vil dog samtidig fremgå af "gensidig orientering" på næste udvalgs møde. Så det fremgår for andre, hvad udvalget er blevet orienteret om.

1. Invitation til Jobmesse 2018

Jobmessen afholdes den 20. september i Odense Congress Center. Der er sendt invitation til virksomhederne, hvor de kan booke stand til messen.

Invitationen er vedlagt som Bilag

2. RAR Fyns nyhedsbrev april 2018

Hvor de denne gang orienterer om:

- Strategi- og handleplan 2018
- Udvikling af RAR-model Fyn for koordination og aktørsamarbejde vedr. voksen-, efter- og videreuddannelse
- Ny positivliste for den regionale uddannelsespulje

Nyhedsbrevet er vedlagt som bilag og kan også findes på [RAR Fyns hjemmeside](#)

3. Invitation til repræsentantskabsmøde og valg i rådet for Etniske minoriteter

Invitation til repræsentantskabsmøde i Rådet for Etniske Minoriteter. I årsplanen for Arbejdsmarkedsudvalget er der planlagt introduktion til Integrationsområdet på mødet i juni, og administrationen vil her komme nærmere ind på organiseringen omkring integrationsråd og rådet for etniske minoriteter.

Fremsendt til udvalget den 20. april 2018.

Invitationen vedlagt som bilag

4. Afrapportering Ankestyrelsen

Der er kommet afrapportering fra Ankestyrelsen for 4. kvartal 2017. Faaborg-Midtfyn Kommune har haft 2 sager i Ankestyrelsen i perioden. Begge sager omhandler klager vedr. ret til pension §18-20 og i begge sager har Ankestyrelsen stadfæstet kommunens afgørelse.

5. Brev fra Beskæftigelsesministeren omkring brug af Joblog

Beskæftigelsesministeren har sendt et brev til alle Kommuner om brug af joblog.

Brevet fra ministeren og vedhæftet notat om joblog er vedlagt som bilag.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Gennemført.

Morten Schjøtt deltog ikke under punktet.

Bilag

Fåborg Midtfyn Jobmesse 2018 Invitation.pdf

Indkaldelse til Repræsentantskabsmøde rådet for etniske minoriteter 2018

Generel orientering: Brev fra ministeren til kommuner om Joblog

nyhedsbrev-rar-fyn-april-2018

Notat om Joblog

Punkt 44: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

LEV

Møde med Norddjurs Kommune om erfaringer på førtidspensionsområdet 17. maj

Ung FMK

Beslutning

Formanden orienterede om:

- Møde med LEV
- Møde med Norddjurs Kommune om erfaringer med FØP
- Ung i FMK

Morten Schjøtt deltog ikke under punktet.

Punkt 45: Præsentation og dialog med Nassau

00.22.00-A00-1-17

Resume

Nassau præsenterer kort virksomheden og kommer nærmere ind på samarbejdet med Kommunen. 1-2 ledende medarbejdere fra Nassau deltager under punktet.

Sagsfremstilling

NASSAU har i mere end 47 år produceret industriporte af højeste kvalitet. NASSAU's hovedkontor og produktion ligger i Ringe. Herfra administreres salget til Danmark samt eksportkoordineringen til virksomhedens respektive datterselskaber og forhandlere i hele verden. NASSAU er stærkt repræsenteret i Europa gennem datterselskaber i Norge, Tyskland, Holland, Belgien og Polen. Derudover forhandles NASSAU's produkter af et netværk af forhandlere i Europas øvrige lande, i Mellemøsten og i Asien. I alt beskæftiger NASSAU Door A/S ca. 350 medarbejdere. Over 75% af den totale produktion bliver eksporteret til mere end 30 lande.

Jobcenteret har besøgt virksomheden fire gange indenfor det sidste år. Besøgene har bl.a. førte til et fleksjob som kontormedhjælper og etablering af en praktikplads på virksomheden.

Carsten Petersen, Produktionschef ved Nassau, vil under punktet kort præsentere virksomheden og komme nærmere ind på samarbejdet med Kommunen og Jobcenteret, og herunder forholde sig til spørgsmålene:

- Hvad er virksomhedens oplevelse af samarbejdet med Kommunen og Jobcenteret
- Hvad skal til for at styrke samarbejdet og hvad kunne virksomheden tænke sig, at Jobcenteret gjorde mere af?
- Hvad skal der til for, at en virksomhed som Eldan tager flere borgere ind fra "kanten af arbejdsmarkedet"?

Link til virksomhedens hjemmeside: www.nassau.dk

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Gennemført.

Morten Schjøtt og Tanja Kromann Clausen deltog ikke under punktet.