

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 24-02-2021

Mødedato Onsdag d. 24. februar 2021 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om at bringe flere personer med handicap i beskæftigelse.....	4
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2020 – 3. kvartal.....	7
Indtægtsbevilling for projektet ”Implementering af LAB (III)”.....	10
Indtægtsbevilling for projektet ”Uddannelsesambassadør III - 3F A og Jobcenter FMK løfter samm	11
Budgetopfølgning 0.....	13
Orientering om Jobcentrets erfaringer fra a-kasse forsøget.....	15
Orientering om Arbejdsmarkeds praksis for orienteringer og indkaldelser til borgere i eks. e-Boks...	17
Budget 2022 - Version 1 af budgetforslagene.....	18
Status på Udviklingsstrategiens handleplaner.....	20
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	22
Gensidig orientering.....	23
Orientering fra formanden.....	25
Godkendelse af protokol.....	26

Punkt 12: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt. Punkt 20 og 21 byttede plads.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 24. februar 2021

Punkt 13: Temadrøftelse om at bringe flere personer med handicap i beskæftigelse

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget forelægges Administrationens beskrivelse af Jobcentrets indsatser for borgere med handicap.

Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tilkendegiver, om Jobcentrets indsatser lever op til udvalgets forventninger.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og tilkendegiver, hvorvidt Jobcentrets indsatser lever op til udvalgets forventninger.

Sagsfremstilling

Siden 2019 har det været et minstermål at bringe flere personer med handicap i beskæftigelse. Målet er derfor indgået i Faaborg-Midtfyn Kommunes Beskæftigelsesplan for 2019 og 2020 og i den nuværende Beskæftigelsesplan 2021-22. Derudover ventes en ny Handicappolitik for FMK fremlagt til endelig godkendelse i Kommunalbestyrelsen i marts 2021.

Arbejdsmarkedsudvalget har ønsket en temadrøftelse om Jobcentrets indsats for at bringe flere borgere med handicap i beskæftigelse. Se bilag 1 for yderligere om baggrunden for temadrøftelsen om indsatser for borgere med handicap.

Status på indsatser for borgere med handicap i Jobcenter FMK

Alle ledige borgere i FMK vurderes primært ift. om de tilhører målgruppen:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet
- Ledige langt fra arbejdsmarkedet eller
- Unge ledige.

Dette fokus har Arbejdsmarkedsudvalget anlagt fra Beskæftigelsesplan 2019 og frem til foreløbig 2022 for at fokusere på borgerens tilknytning til arbejdsmarkedet snarere end forhindringer dertil. Intentionen er, at vi møder borgerne med de kompetencer, forudsætninger og begrænsninger de har, og i samarbejde med dem tilrettelægger de indsatser, der er behov for.

Hvad virker i at bringe borgere med handicap i beskæftigelse?

Det er Administrationens vurdering og erfaring, at en håndholdt indsats med virksomhedspraktik og løntilskud, understøttet af handicapkompenserende hjælpemidler og / eller personlig assistance er den bedste vej til hel eller delvis selvforsørgelse for borgere med handicap.

De handicapkompenserende ordninger opdeles i nedenstående 4 ordninger (se bilag 4 for beskrivelse):

1. Personlig assistance
2. Hjælpemidler
3. Fortrinsadgang
4. Isbryderordning (løntilskud til nyuddannede borgere med handicap)

Udviklingen i anvendelsen af de 2 handicapkompenserende ordninger 'personlig assistance' og 'hjælpemidler' har siden 2017 været støt stigende i Faaborg-Midtfyn Kommune (se bilag 2).

Derimod er effekten af 'fortrinsadgang til ansættelsessamtaler og jobs i det offentlige' ikke stor. Kun i sjældne tilfælde får borgere med handicap job ad denne vej.

Administrationen vil i øget omfang have fokus på mulighederne i Isbryderordningen for nyuddannede borgere med handicap, idet der vurderes at kunne være et potentiale i en øget anvendelse af denne handicapkompenserende ordning.

Interne medarbejderressourcer til arbejdet med borgere med handicap

Borgere med handicap er repræsenteret i alle borgergrupper / målgrupper i Jobcentret, så alle medarbejdere i Jobcentret har kontakt med borgere med forskellige handicap. Når der bevilges mere komplekse handicapkompenserende ordninger (se overblik i bilag 4), som kræver særlig ekspertise og udredning, overtager Jobcentrets konsulent i kompenserende ordninger denne udredning. Konsulenten har bl.a. tæt samarbejde med ergoterapeut i Sundhed & Omsorg og inddrager særlig ekspertviden, fx fra Regionens handicapkonsulenter.

Videngruppe om handicap i Jobcentret

I Jobcentret er der etableret en videngruppe på tværs af medarbejdere i myndighedsområdet og udførerfeltet. Formålet med videngruppen er at være spydspids og ambassadører på viden om borgere med handicap. Videngruppen har bl.a. arrangeret åbent webinar for alle interesserede med Castberggaard – videncenter for borgere med hørehandicap – for at dele viden, eksempelvis opmærksomhed på at borgere med stressrelaterede sygdommeligheder kan bunde i et underliggende høretab.

Introduktion af alle nye medarbejdere i Jobcentret til handicapkompenserende ordninger

Alle nyansatte medarbejdere får indenfor de 2 første måneders ansættelse en introduktion af de handicapkompenserende ordninger og om, hvordan de kan få sparring og understøttelse af Jobcentrets konsulent i handicapkompenserende ordninger. Det er Jobcentrets konsulent i kompenserende ordninger, der forestår denne fortløbende introduktion.

Indsatser ift. Handicappolitikken

I den foreløbige version af Handicappolitikken for Faaborg-Midtfyn Kommune står der, at der i beskæftigelsesindsatsen skal være særligt fokus på fire områder:

- Fokusområde 1: Iværksættelse af initiativer til at skaffe det fornødne antal fleksjob, job med løntilskud m.v.
- Fokusområde 2: Øget indsats for at få flere borgere med nedsat funktionsevne i beskæftigelse.
- Fokusområde 3: Information i hele Faaborg-Midtfyn Kommune om, at der påhviler alle et særligt ansvar i forhold til rekruttering og ansættelse af borgere med handicap.
- Fokusområde 4: Øget rummelighed på det lokale arbejdsmarked.

Forvaltningen har allerede en række indsatser og aktiviteter inden for de fire fokusområder. Uddybning af hvordan Jobcentret understøtter de foreløbige fokusområder i Handicappolitikken fremgår af bilag 3.

Fokusområde 1: Iværksættelse af initiativer til at skaffe det fornødne antal fleksjob, job med løntilskud m.v.

1.1 Styrket samarbejde med virksomhederne i Code of Care task force.

1.2 Styrket internt samarbejde i Jobcentret gennem branchegrupper og digitale redskaber.

1.3 Målrettet virksomhedsservice i Jobcenter FMK.

Fokusområde 2: Øget indsats for at få flere borgere med nedsat funktionsevne i beskæftigelse

2.1 Samarbejde mellem Døgnpsykiatrien og Jobcentret om Helhedsorienterede indsatser i Døgnpsykiatrien.

2.2 'Mesterlære' for medarbejdere fra STU hos Team Jobkonsulenter.

2.3 Samarbejde mellem Arbejdsmarked og psykiatrien.

Fokusområde 3: Information i hele Faaborg-Midtfyn Kommune om, at der påhviler alle et særligt ansvar i forhold til rekruttering og ansættelse af borgere med handicap

3.1 Styrket kommunikation fra Code of Care task force.

3.2 Jobcentret inviterer kommunens virksomheder til webinar om handicapkompenserende ordninger i samarbejde med Danske Handicaporganisationer. (Dette er en ny indsats og ikke en del af nuværende drift)

Fokusområde 4: Øget rummelighed på det lokale arbejdsmarked

4.1 Øget antal virksomheder deltager i Code of Care samarbejdet.

4.2 FMK deltager som arbejdsgiver i Code of Care fra 2021.

Øvrige indsatser i Jobcentret for borgere med nedsat arbejdsevne mv.

Ud over de ovenfor beskrevne indsatser, har Jobcentret fokus på tre typer af initiativer der også kan komme borgere med handicap til gode:

- Indsatser til Førtidspensionister med arbejdsevne.
- Indsatser til borgere på minifleksjob.
- Forløbsprogram for mennesker med depression. (Eksisterende bestilling fra Kommunalbestyrelsen til Budget 2022)

Disse er beskrevet i bilag 5.

Beslutning

Drøftet. Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver, at Jobcentrets indsatser lever op til udvalgets forventninger.

Bilag

Bilag 1 - Baggrund for temadrøftelse om indsatser for borgere med handicap

Bilag 2 - Fakta om borgere med handicap og beskæftigelse - v2

Bilag 3 - Uddybning af hvordan Arbejdsmarked understøtter de foreløbige fokusområder i Handicappolit

Bilag 4 - Handicapkompenserende ordninger

Bilag 5 - Øvrige indsatser for personer med nedsat arbejdsevne mv.

Punkt 14: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2020 – 3. kvartal

15.00.00-A00-13-20

Resume

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan, afrapporterer forvaltningen om udviklingen på beskæftigelsesområdet i 3. kvartal 2020.

Tema tre; Gode og jobbrettede møder med borgere og virksomheder samt Tema; Ledighed er markeret med grønt. De resterende tre temaer er markeret med gult. Ved seneste afrapportering var alle temaer markeret med gult.

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 samt 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Rapporten er overordnet inddelt i de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer fra Beskæftigelsesplan 2019 og 2020. Derudover belyses de fire temaer: økonomi, befolkning, ledighed og personale. Administrationen foretager vurderinger af udviklingen i de tre hovedtemaer samt temaerne økonomi og ledighed. Vurderingerne foretages på en grøn-gul-rød skala.

Tema 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft, er for 3. kvartal 2020 markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Under målepunkt to i bilaget ses det, at antal personer i småjob falder mens antallet af ordinært beskæftigede personer stiger. Under målepunkt tre ses et mindre fald i arbejdsudbuddet men samtidig en pæn stigning i antallet af personer med lønnede timer. Endelig viser målepunkt fire en stort set uforandret andel af borgere på sygedagpenge.

Tema 2: Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for offentlig forsørgelse

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Trods den gule markering viser rapporten flere positive tendenser.

Først og fremmest ses en nedgang i antallet af forsikrede ledige samt jobparate kontanthjælpsmodtagere (målepunkt 5). Der ses et fald i andelen af borgere på offentlig forsørgelse (målepunkt 6) ligesom der ses en stigning i andelen af borgere i fleksjob som øger deres timetal (målepunkt 7).

Ledigheden er dog fortsat højere end før corona-krisen. Før corona-krisen lå ledigheden på 3,6 procent mens den i juni var steget til 5,7 procent. I september var ledigheden nedbragt til 4,6 procent.

Andelen af forløb i Jobcentret som afsluttes til selvforsørgelse ligger stabilt i perioden. Det samme gør sig gældende for andelen af personer med handicap i beskæftigelse.

Tema 3: Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder

Vurdering:  (Grøn smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, Det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder, er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet, kan man se at der fortsat sker en stigning i andelen af borgere som får både samtaler og tilbud efter lovgivningsfastsatte niveau. På områderne uddannelseshjælp samt kontanthjælp, hvor samtaleafholdelsen tidligere har ligget lavere end på andre områder, ses markant fremgang i samtaleafholdelsen.

Andelen af borgere i virksomhedsrettet indsats er øget markant siden 2. kvartal 2020 men er dog ikke oppe på niveau med samme periode i 2019 (figur 21). Da beskæftigelsesindsatsen var suspenderet fra 12. marts 2020 til 27. maj 2020, er det vanskeligt at sammenligne de forskellige kvartaler i 2020.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Gul smiley)

Temaet økonomi er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Figur 24 i bilaget viser et forventet markant merforbrug i 2020 indenfor målgruppen forsikrede ledige, som også kommer til udtryk i en forventet samlet budgetoverskridelse. Grunden til at temaet alligevel er markeret gult, er at der forventes at følge finansiering med merforbruget, som er opstået som følge af corona-krisen.

På længere sigt er det ligeledes værd at bemærke at Faaborg-Midtfyn har en markant højere forsørgerbrok end såvel Region Syddanmark som på landsplan, hvilket betyder at der er færre borgere i den erhvervsaktive alder til at forsørge borgerne udenfor den erhvervsaktive alder.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Vurderingen skyldes at andelen af ledige jobparate borgere siden seneste afrapportering er nedbragt fra 5,7 procent i juni 2020 til 4,3 procent i november 2020. Dette er lavere end niveauet både på landsplan og samlet på Fyn.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - LIS-rapport - 3. kvartal 2020

Punkt 15: Indtægtsbevilling for projektet "Implementering af LAB (III)"

15.00.26-P20-1-20

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune har til projekt Implementering af LAB (III) modtaget 164.240 kr. fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Der søges om en indtægtsbevilling for midlerne samt en udgiftsbevilling så projektmidlerne anvendes. Projektet har 20 procents medfinansiering for kommunen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Igangsættelse af projektet
2. En udgifts- og indtægtsbevilling i 2021 på 164.240 kr.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarked i Faaborg-Midtfyn Kommune har de seneste år gennemført en række tiltag med fokus på at sikre større volumen og effekt af vores virksomhedsrettede indsatser. Et af tiltagene har været, at omskole vores sociale mentorer til jobformidlere (jobmentorer), så der sikres et gennemgående beskæftigelsesfokus i alle sager.

Vi ser nu et potentiale i at opkvalificere vores jobmentorer, så de får bedre forudsætninger for at skabe kontakt og samarbejde med flere virksomheder omkring de af vores borgere, som står længere fra arbejdsmarkedet. Vi oplever i dag at have et godt samarbejde med mange af de lokale virksomheder. Eksempelvis har vi etableret en Code of Care task-force, som sætter fokus på virksomheders sociale ansvar og arbejder for at inkludere mennesker uden beskæftigelse i arbejdskraftfællesskabet. Vi oplever dog også, at genbruge mange af de gode samarbejdsvirksomheder, som derfor kan have svært ved at finde økonomi til at ansætte/give løntimer til borgerne efter endt forløb.

Vi ønsker derfor, at udruste vores jobmentorer med de rette kompetencer til at kunne sikre en menings- og effektiv virksomhedsrettet indsats for alle borgere. Dette skal ske gennem samarbejde med endnu flere virksomheder end i dag. Derudover vil vi styrke anvendelsen af it-værktøjer der understøtter vidensdeling, samt styrke dialogen med både ledige og virksomheder. Dette vil foregå gennem et kompetenceudviklingsforløb med ekstern leverandør.

Økonomi

Tilskuddet udgør i projektperioden december 2020 til december 2021 i alt 164.240 kroner fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Hele tilskuddet ventes anvendt i 2021.

Projektet har 20 procents medfinansiering af FMK svarende til 41.060 kroner. Det samlede projektbudget beløber sig derfor til 205.300 kroner.

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Tilsagnsbrev

Punkt 16: Indtægtsbevilling for projektet ”Uddannelsesambassadør III - 3F A og Jobcenter FMK løfter sammen”

15.20.00-Ø34-1-20

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune har til projektet ”Uddannelsesambassadør III - 3F A og Jobcenter FMK løfter sammen” modtaget bevilling på det ansøgte beløb kr. 1.570.000 fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Der søges om en indtægtsbevilling for midlerne samt en udgiftsbevilling, så projektmidlerne anvendes. Projektet er udgiftsneutralt for kommunen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende:

1. igangsættelse af projektet
2. en udgifts- og indtægtsbevilling i 2021 på 780.000 kr.
3. en udgifts- og indtægtsbevilling i 2022 på 790.000 kr.

Sagsfremstilling

I oktober 2020 ansøgte Faaborg-Midtfyn Kommune/Jobcentret sammen med a-kassen 3F-A STAR's ”Pulje for uddannelsesambassadører III” til projektet ”Uddannelsesambassadør III - 3F A og Jobcenter FMK løfter sammen”. Ansøgningen om tilskud til projektet blev imødekommet af STAR (se vedlagte tilskudsbrev). Det samlede beløb afsat til ansøgningspuljen fordeles på finanslovene for de enkelte projektår. Det betyder, at der i første omgang kan gives tilsagn om tilskud for ét år ad gangen.

Formål og effekt:

Projektet skal skabe kompetencer og arbejdsmarkedstilknytning for borgerne. Borgerne skal opleve, at Jobcentret og a-kassen spiller sammen om at hjælpe dem videre.

Projektet skal medføre et uddannelses- og kompetencemæssigt løft af målgruppen, enten fra faglært til ufaglært eller som trædesten på vejen dertil.

Virksomhederne kommer til at opleve lettere tilgængelighed af kvalificeret arbejdskraft.

Samarbejdet:

Jobcentret indgår samarbejde med 3F-A, da FMK har mange ufaglærte fra 3F's medlemssegment. Formandskabet for styregruppen ligger i Jobcentret, da Jobcentret er tilskudsansvarlig over for STAR.

Projektets hovedaktører er to fuldtidsansatte uddannelsesambassadører. De får deres primære virke hos hver deres projektpartner og med tæt samarbejde med hinanden, medarbejdere og ledere hos begge projektpartnere.

Uddannelsesambassadørernes virke og samarbejder:

Dialog med og rådgivning af borgere, dialog med uddannelsesinstitutioner om muligheder, samarbejde på tværs med kolleger med kontakt med borgere mv.

Virksomhedsservice i Jobcentret indgår med deres kendskab til arbejdsmarkedet, tendenser ift. fremtidsmuligheder, behov for opkvalificering og de enkelte virksomheder mv..

Uddannelsesambassadørerne vil samarbejde med uddannelsesinstitutioner, særligt Syddansk Erhvervsskole, Svendborg Erhvervsskole og AMU-Fyn.

Uddannelsesambassadørerne vil også nå ud til borgere i job med høj risiko for ledighed. Dvs. projektet fokuserer også på dem, der er i risiko for ledighed.

Projektet vil arbejde med intern opkvalificering af relevante medarbejdere i Jobcentret og hos 3F-A udført af uddannelsesambassadørerne:
kendskab til puljen til uddannelsesløft og andre puljer, uddannelses- og opkvalificeringsmuligheder, voksenlærlingeordningen, brug af jobbarometer i uddannelsesvejledningen og andre værktøjer.

Målgrupper og volumen:

Målgrupperne er forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere.

Jobcentret vurderer, at der vil ske en stigning i ledighed både for forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere på 10% i 2021 ift. 2020, og på 5% i 2022 ift. 2020.

Projektet arbejder sammenlagt på at bringe 194 borgere i 2021 og 233 borgere i 2022 videre i uddannelse og opkvalificering.

Økonomi

Bevilling:

Finanslovsår	2020	2021	Tilsagn i alt
Beløb	1.157.718 kr.	412.282 kr.	1.570.000 kr.

Udgifterne forventes af fordele sig således:

2021: 780.000 kr.

2022: 790.000 kr.

Projektet havde samlet ansøgt 1.570.000 kr. og har dermed opnået fuld bevilling.

Beslutning

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Bilag

Tilsagn fra STAR_Uddannelsesambassadør_181220

Punkt 17: Budgetopfølgning 0

00.30.14-S00-4-20

Resume

Som noget nyt udarbejdes der en budgetanalyse, budgetopfølgning 0 på områder med særlig fokus og risiko for budgetoverskridelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at fagudvalget tager budgetopfølgning 0 til orientering.

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet en budgetopfølgning 0 på områder med særlig fokus og risiko for budgetoverskridelse. Områderne er administrativt udvalgt på baggrund af dels den historiske økonomiske udvikling og dels risikoen for store økonomiske udsving. Da der ikke foreligger forbrugstal for budget 2021, vil budgetopfølgning 0 fokusere på ændringer siden vedtaget budget. Mange af budgetforudsætningerne for 2021 er udarbejdet før eller lige efter sommerferien og formålet er derfor på baggrund af aktivitetsudviklingen i 2020 at vurdere disses betydning for budgetoverholdelsen i 2021. Der skal gøres opmærksom på, at budgetopfølgning 0 er ikke en regnskabsprognose for 2021, men en oversigt over budgetområder med behov for særligt styring for at sikre budgetoverholdelse i 2021. Ved budgetopfølgningen pr. 31. marts 2021 kan der derfor tegne sig et andet resultat, samlet set. Der kan være områder, hvor der er afvigelser, men som ikke i første omgang er udpeget som et risikoområde, der vil påvirke det samlede resultat ved næste kvartalsvise budgetopfølgning. Her er det særligt vigtigt at være opmærksom på, at områder med forventet mindreforbrug i 2021 ikke er medtaget i denne budgetopfølgning.

Fagudvalget skal Jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides. Udvalgene foretager indstilling til kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis yderligere bevillinger er ønskelige eller nødvendige.

Fagudvalgets rolle er at sikre, at der er overensstemmelse mellem det politisk vedtagne serviceniveau og de afsatte bevillinger.

Som udgangspunkt søges der ikke om tillægsbevillinger ved budgetopfølgning 0.

Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen vil blive orienteret i en samlet sag.

Nedenfor er oplistet de afsatte bevillinger inden for fagudvalgets område:

Bevillingsområde	Korrigeret budget 2021 pr. 30. nov. 2020 (1000 kr.)
01 Integration	12.426
02 Sociale ydelser	563.655
03 Revalidering	204.756
04 Arbejdsmarkedsforanstaltninger	59.166
09 Administration – Myndighed	57.747
I alt	897.749

Drift:

Der er inden for fagudvalgets bevillingsområder udpeget følgende områder, hvor der er større risiko for manglende budgetoverholdelse:

Område	Korrigeret budget 2021 pr. 30. nov. 2020	Prognose i BO 0	Afvigelse i kr.	Afvigelse i procent
01 Integration	8.052*			
02 Sociale ydelser	563.655	792.615	-16.152	2,04 %
03 Revalidering	204.756			
I alt	776.463	792.615	-16.152	2,04 %

Midtvejsreguleringen kompenseres på tværs af områderne, derfor er prognosebeløbet sammenlagt.

*Budgettet til boligudgifterne er ikke medtaget i ovenstående budget, da det ikke vurderes at være et risikoområde.

Forventet merforbrug på 16,2 mio. kr. på integration, sociale ydelser og revalidering skyldes en forventet ekstra udgift til overførselsudgifter til borgere grundet Covid-19 jf. ovenstående tabel. Covid-19 har medført en stigning i antallet af borgere på overførselsudgifter samt en stigning i længden af borgernes forløb. Da dette må formodes at være en landstendens, forventes området at indgå i økonomiforhandlingerne mellem KL og Regeringen til sommer, og derfor helt eller delvist kompenseret ved midtvejsregulering.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

60 Arbejdsmarkedsudvalget BO 0

Punkt 18: Orientering om Jobcentrets erfaringer fra a-kasse forsøget

15.00.00-A00-13-20

Resume

Den 1. januar 2020 trådte det såkaldte a-kasse forsøg i kraft. Forsøget betyder at udvalgte a-kasser er ansvarlige for de første 3 måneder af borgerens ledighedsforløb, mens borgeren efter 3 måneders ledighed overgår til Jobcentret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Den 1. januar 2020 trådte a-kasse forsøget i kraft. Forsøget er et 4-årigt forsøg hvor a-kasserne får ansvaret for ledighedsforløbet de første 3 måneder af borgerens ledighedsperiode.

I FMK er følgende a-kasser involveret i forsøget:

- HK
- 3F
- FOA
- SL (Socialpædagogernes Landsforbund)
- FTFa
- Dansk Metal

De involverede a-kasser repræsenterer en anseelig andel af de forsikrede ledige i FMK

Pr. 28. januar 2021 er 203 borgere i FMK i forløb hos deres respektive a-kasse, ud af 1210 forsikrede ledige i FMK. Tidligere opgørelser har vist, at ca. 49 procent af ledige dagpengemodtagere i FMK er medlem af én af de 6 a-kasser i forsøget. Dog er nogen borgere undtaget forsøget, eksempelvis borgere som ikke har været i sammenhængende beskæftigelse i 2 år inden tilmelding som ledig.

Afbrydelserne i beskæftigelsesindsatsen i 2020 og starten af 2021 gør det særdeles vanskeligt at vurdere på effekten af forsøget.

Ansvars- og opgavefordeling mellem a-kasser og Jobcentre

Ifølge lovgivningen skal nytilmeldte forsikrede ledige borgere have 6 samtaler de første 6 måneder. A-kasserne skal gerne afholde 3 samtaler i løbet af de første 3 måneders ledighed, hvoraf der er lagt op til, at en evt. tredje samtale er en overleveringssamtale med deltagelse af både borger, a-kasse og Jobcenter. Såfremt a-kasse og borger ikke har 3 samtaler i løbet af de første 3 måneders ledighed, skal Jobcentret levere de manglende samtaler, så borgeren sikres 6 samtaler indenfor de første 6 måneders ledighed. Grundet administrative udfordringer med bl.a. forskellige fagsystemer kan a-kasserne i FMK ikke booke overdragelsessamtalerne (tredje samtale hos a-kassen). Dette sikrer Jobcentret derfor, hvilket er forbundet med et ikke-ubetydeligt ressourcetræk.

Corona-krisen har besværliggjort erfaringerne med samarbejdet mellem Jobcenter og a-kasse

A-kasse forsøget startede den 1. januar 2020 men blev suspenderet i forbindelse med corona-nedlukningen den 11. marts 2020. Forsøget blev genoptaget den 1. september 2020 og kørte derefter frem til 31. december 2020 for derefter at blive sat i dvale igen pr. 1. januar 2021 og foreløbig frem til ultimo februar. De måneder som har talt med i borgernes ledighedsforløb er: januar, februar, september, oktober, november og december 2020.

Det afbrudte forløb har gjort det særdeles vanskeligt at gøre sig erfaringer med samarbejdet med a-kasserne ligesom samarbejdet har oplevet vanskeligheder grundet eksempelvis et stort borgerflow i corona-perioden og forskellige fagsystemer i Jobcenter- og a-kasse-regi. Samarbejdet har derfor været kendetegnet af velvilje fra begge sider men også mange administrative udfordringer.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 19: Orientering om Arbejdsmarkedets praksis for orienteringer og indkaldelser til borgere i eks. e-Boks

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har udbedt sig en orientering om hvordan Arbejdsmarked sender post, breve og skrivelser ud til sårbare borgere.

Punktet omhandler i særdeleshed hvornår borgere modtager materiale fra kommunen i eksempelvis e-Boks.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget har bedt om en orientering om hvordan Forvaltningen sender materiale ud til borgere i eksempelvis e-Boks.

I praksis er det svært at styre hvornår borgere modtager materiale og indkaldelser fra kommunen, da meddelelser som sendes til eks. e-Boks kan være op til 24 timer undervejs. En egentlig regel på området vil derfor betyde at materiale til borgernes e-Boks ikke kan udsendes senere på ugen end onsdag. Ligeledes kan der være post, breve og skrivelser, som af hensyn til lovgivningsmæssige deadlines og lignende ikke kan afvente, og som skal afsendes hurtigst muligt.

Arbejdsmarked tilstræber at være opmærksomme på ikke at sende post, breve og skrivelser til borgere, som for borgeren kan være svære og eventuelt angstprovokerende at modtage i weekenden, hvor borgeren ikke kan få kontakt med os. Dette skal dog ske under hensyntagen til lovgivningen og eventuelle deadlines og tidsfrister. Der skal derfor gerne være tale om en individuel vurdering og overvejelse. En opfordring til ekstra opmærksomhed herpå er blevet udsendt til medarbejdere i Arbejdsmarked i januar 2021.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 20: Budget 2022 - Version 1 af budgetforslagene

00.30.00-S00-7-20

Resume

Fagudvalget præsenteres for budgetforslag vedr. budget 2022 version 1.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at fagudvalget drøfter budgetforslag, version 1.

Sagsfremstilling

Økonomiudvalget godkendte den 14. december 2021 budgetproceduren for budget 2022. På februar-mødet er der alene tale om indledende drøftelser af, i hvilken retning fagudvalget ønsker, at administrationen arbejder videre. Fagudvalget får inden drøftelsen en mundtlig præsentation af direktøren og/eller chefen fra fagområdet af budgetforslag, der påtænkes udarbejdet.

Udgangspunktet for budgetproceduren er en ubalance (bundlinjen i kommunens samlede budget) for 2022 på 45,145 mio. kr.

Økonomiudvalget besluttede, at der skal udarbejdes et forslag til reduceret balanceret anlægsbudget i budget 2022, som ikke overstiger den vedtagne anlægsramme på 114 mio. kr. Anlægsbudgettet ligger i 2022 og 2024 væsentligt over den politiske vedtagne anlægsramme på 114 mio. kr. Ved at nedsætte anlægsbudgettet til anlægsrammen reduceres ubalancen med 27,660 mio. kr. i 2022, således ubalancen udgør 17,485 mio. kr.

Desuden besluttede Økonomiudvalget at anbefale overfor Kommunalbestyrelsen, at der i 2022 genindføres en ramme på 5 mio. kr. til ny drift for at kunne understøtte udviklingsstrategien. På mødet den 12. januar 2021 blev dette godkendt af Kommunalbestyrelsen. Ved nedsættelse af anlægsbudgettet og indregning af 5 mio. kr. til ny drift udgør ubalancen i 2022 22,485 mio. kr. jf. tabellen nedenfor.

	2022	2023	2024
Netto 1.000 kr. (2021 p/l)			
Ubalance	45.145	9.898	84.790
Ændring af anlægsbudgettet til anlægsrammen	-27.660	5.130	-37.052
Ramme til ny drift	5.000	5.000	5.000
I alt	22.485	20.028	52.738

Økonomiudvalget besluttede endvidere, at der skal udarbejdes et råderumskatalog bestående af effektiviseringer og besparelser på 30 mio. kr. Dette er også i tråd med den økonomiske politik.

I forhold til råderumskataloget på 30 mio. kr. har Økonomiudvalget udmeldt en fordeling (skyggemål) pr. fagudvalg og bevillingsområder. Såfremt der er forslag som fagudvalget ikke ønsker skal videresendes til budgetforhandlingerne, skal der findes kompenserende forslag, således at fagudvalgets skyggemål opfyldes.

I budgetproceduren for budget 2022 arbejdes der videre med 3 versioner af budgetforslag, som drøftes i fagudvalgene i februar (version 1), april (version 2) og juni (version 3). Arbejdet med de forskellige versioner skal sikre, at der tidligt i processen skabes overblik samtidig med, at der bliver mere tid til at kvalificere de enkelte forslag.

Ved version 1 er der alene tale om drøftelser af, i hvilken retning fagudvalget ønsker, at administrationen skal arbejde videre. Der vil ske en mundtlig præsentation af direktøren og/eller chefen fra fagområdet af budgetforslag, der påtænkes udarbejdet, herunder besparelser og effektiviseringer, bevillingsudløb, tidligere bestilte forslag, basisbudgetændringer ligesom udvalgene skal fremlægge bestillinger på ny drift og anlæg mv.

Der udarbejdes oversigt over bevillingsudløb.

Fagudvalgene får version 2 og 3 af budgetforslagene tilsendt på forhånd som fortrolige bilag til lukkede dagsordener. Dermed har fagudvalgsmedlemmerne adgang, men ikke offentligheden.

Det samlede budgetforslag offentliggøres den 9. august 2021. Der afholdes et ekstraordinært møde i Økonomiudvalget den 4. august forud for offentliggørelsen af budgetmaterialet, hvor der tages en status på de økonomiske rammer som følge af sommerens økonomiaftale mellem KL og Regeringen.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Skyggefordeling. Udvalg + fagområde B2022 (dec 2020) (004)

Punkt 21: Status på Udviklingsstrategiens handleplaner

15.00.00-A00-13-20

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommunes udviklingsstrategi har som overordnet mål, at der skal tiltrækkes 3.000 flere borgere, og at 80% af borgerne er meget tilfredse med livet. Disse mål søges realiseret gennem en række initiativer i handlingsplaner for udviklingsstrategiens fire spor. Fagudvalget får status på implementeringen i 2020. Udgangspunktet for den fortsatte implementering er, at dette sker inden for den eksisterende ramme. Udvalget drøfter, om der er indsatser, der ønskes afsluttet, og om der er indsatser, udvalget ønsker at få udarbejdet budgetforslag til i forhold til budget 2022.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. Tager status på handleplanerne af relevans for udvalgets område til efterretning.
2. Drøfter, om der er igangværende indsatser, der ønskes afsluttet for at midlerne kan omprioriteres til andre eller nye indsatser i handleplanen.
3. Drøfter om der er nye initiativer, udvalget ønsker beskrevet med budgetforslag i forhold til budget 2022.

Sagsfremstilling

Fagudvalget skal drøfte de prioriterede indsatser i udviklingsstrategiens handlingsplaner med henblik på at fastholde fokus på, hvilke indsatser, der er afgørende for at opfylde udviklingsstrategiens mål om at tiltrække 3.000 nye borgere til kommunen samt sikre, at andelen af borgere, der er meget tilfredse med livet, stiger til minimum 80% i 2030.

I forbindelse med budget 2020 prioriterede forligspartierne via drøftelser i fagudvalgene 26 indsatsområder i 2020 under de 4 udviklingsspor. Disse indsatser bidrager til at nå udviklingsstrategiens to mål. En del af disse er fortsat ind i 2021 primært inden for de eksisterende økonomiske rammer.

På mødet vil udvalget få en mundtlig status over fagområdets indsatser, herunder hvilke indsatser, forvaltningen anbefaler skal have en særlig fokus i 2021 og hvilke forslag, der stopper. Udvalget bedes drøfte, om der er eksisterende eller ønsker om nye indsatser, som udvalget ønsker at prioritere. Er det tilfældet, drøfter udvalget, om der skal omprioriteres midler fra eksisterende indsatser, som dermed nedprioriteres eller afsluttes, eller om udvalget ønsker, at der skal udarbejdes konkrete budgetforslag til budget 2022. Hvis udvalget ønsker budgetforslag til budget 2022, vil de blive præsenteret på fagudvalgets møde i april.

Arbejdsmarkedsudvalget vil få en kort mundtlig orientering om indsatserne ifm.:

Vækst & Erhverv

- Sikre virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – virksomhedsservice for og af hele Jobcentret, Code of Care, Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum strategi 2021.
- Sikre det gode og jobrettede møde med borgere og virksomheder – ABC jobstrategi.

Liv & Læring

- Implementere hurtige indsatser i møde med borgerne.
- Udvikle og implementere Ung i FMK.

Tættere på

- Mere tillid (tillidsrum mellem borger og medarbejder, mere venlig kommune, afbureaukratisering)

Beslutning

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Drøftet. Der er ikke indsatser, der ønskes afsluttet.

Ad 3 – Drøftet. Der er ikke indkommet nye initiativer, udvalget ønsker beskrevet med budgetforslag i forhold til budget 2022.

Bilag

Bilag - Handleplaner til fagudvalg - opdateret 10.02.21

Punkt 22: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

AMU Årsplan for 2021 - 10.02.2021

Punkt 23: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Overblik over puljer udmeldt fra STAR og SIRI i 2020 (bilag 1)

Bilaget viser en oversigt over puljer udmeldt fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) samt Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) i 2020. Oversigten indeholder desuden puljer fra før 2020 hvorfra Arbejdsmarked har fået tilsagn og hvor bevillingen fortsat løber.

De grønne markeringer angiver hvorvidt Arbejdsmarked har søgt puljen samt hvorvidt ansøgningen også fik tilsagn. Alle ansøgte puljer i oversigten har medført tilsagn.

Endelig indeholder oversigten en liste over de aktuelt udmeldte puljer.

2. KLs forslag til nærhedsreform på beskæftigelsesområdet (bilag 2.1 + 2.2 + 2.3)

KL er optaget af at få sat handling bag ambitionerne om en nærhedsreform, så der kan blive taget et langsigtet opgør med regler og styringssystemer, som vurderes at spænde ben for den bedste beskæftigelsesindsats til borgerne.

KL er derfor kommet med et forslag til et Virtuelt Jobunivers. KL's bestyrelse har desuden nikket et forslag til overordnede pejlemærker for en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet.

Hverken pejlemærker eller forslaget om et Virtuelt Jobunivers skal ses som færdige forslag til, hvordan fremtidens beskæftigelsesindsats indrettes, men som et oplæg til dialog. Forslaget om Virtuel Jobunivers til de jobparate er taget vel imod af såvel Folketingets partier som organisationerne på området, og KL ser meget frem til at gå i videre dialog.

Forslaget om et Virtuelt Jobunivers til de jobparate er det første i en række ambitiøse konkrete forslag til en nærhedsreform på beskæftigelsesområdet, som KL vil præsentere i løbet af foråret 2021. For KL's bestyrelse er det en mærkesag at få taget et grundlæggende opgør med en alt for centralt styret og regeldomineret indsats.

KL arbejder pt. med forslag i fem faglige spor:

- En styrket integrationsindsats for borgere med integrationsbehov.
- Fleksibel opkvalificering med fokus på arbejdsmarkedets behov.
- Bedre rammer for en helhedsorienteret indsats for borgere længst fra arbejdsmarkedet.
- En meningsfuld indsats for de sygemeldte.
- Nye løsninger til, hvordan vi lykkes med at få udsatte unge i uddannelse og job.

3. Status på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn - Januar 2021 (bilag 3.1 + 3.2)

RAR Fyn fremsender til orientering ” Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19, RAR Fyn”.

Status d. 17. januar viser 13.577 tilmeldte ledige i RAR Fyn. Gennem efteråret oplevedes et støt fald i ledigheden, men fra uge 48 til 53 var der en stigende udvikling. Det skyldes dels COVID-19, men også sæsonudvikling. I uge 1 var

udviklingen stort set uændret i RAR Fyns område.

Siden 9. marts 2020 er antallet af tilmeldte samlet steget med 2.353 flere ledige i RAR Fyns område. Det er en stigning på 19,1 procent. I hele landet er stigningen på 28,9 procent, og Fyn er det RAR-område med den mindste stigning i hele landet.

Efterspørgslen efter arbejdskraft i området er desuden tæt på normal.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Puljeoversigt over puljer fra STAR og SIRI

Bilag 2.1 - Sammen om fremtidens arbejdsmarked

Bilag 2.2 - KL foreslår Virtuelt Jobunivers til de jobparate

Bilag 2.3 - Virtuelt Jobunivers (1)

Bilag 3.1 - Status på arbejdsmarkedet i RAR Fyn ifm. COVID 19 - januar 2021

Bilag 3.2 - Følgreb til COVID-19 rapport - RAR-Fyn - Januar 2021

Punkt 24: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Formanden orienterede om, at RAR Fyn har anerkendt FMK beskæftigelsesplanen 2021-22.

Punkt 25: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.