

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2018-21 d. 21-04-2021

Mødedato Onsdag d. 21. april 2021 kl. 08:30

Mødested Skype-møde

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af forebyggelsesindsatsen i FMK.....	4
Orientering om forløbsprogram for mennesker med depression.....	7
Status på effekter og resultater af den boligsociale indsats.....	9
Orientering om brugerundersøgelse i Jobcentret.....	11
Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering.....	13
Gensidig orientering.....	14
Orientering fra formanden.....	17
Lukket.....	18
Godkendelse af protokol.....	19

Punkt 39: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU-møde den 21. april 2021

Punkt 40: Temadrøftelse af forebyggelsesindsatsen i FMK

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for en analyse af forebyggelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune med afsæt i Sundhedsstyrelsens 11 'Forebyggelsespakker' og drøfter derefter perspektiver på forebyggelsesområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget:

1. tager analysen af forebyggelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune til efterretning.
2. drøfter politiske ambitioner for forebyggelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Sagsfremstilling

Baggrund

Sundheds- og Omsorgsudvalget har på møde den 22. februar 2021 drøftet nedenstående sag og fremsatte i den forbindelse ønske om, at status på forebyggelsesindsatsen også behandles i Opvækst- og Læringsudvalget samt Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

Region Syddanmarks 'Sundhedsaftale' samt Faaborg-Midtfyn Kommunes 'Sundhedspolitik 2016-22' sætter rammen for kommunens ambitioner på blandt andet forebyggelsesområdet.

Sundhedsstyrelsen har i 2018 udgivet 11 'Forebyggelsespakker' med i alt 235 fagligt opdaterede og evidensbaserede anbefalinger for den kommunale opgavevaretagelse på sundhedsfremme- og forebyggelsesområdet ([Link til Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakker](#)). Sundhedsstyrelsen inddeler anbefalingerne i henholdsvis grund- og udviklingsniveau og anbefaler, at kommunerne som minimum lever op til anbefalingerne på grundniveau.

Med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger har forvaltningen udformet en analyse af den nuværende forebyggelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune (bilag 1). Analysen viser, at Faaborg-Midtfyn Kommune lever helt op til følgende af Sundhedsstyrelsens anbefalinger på grundniveau:

- 9 ud af 17 anbefalinger for alkohol
- 14 ud af 21 anbefalinger for fysisk aktivitet
- 14 ud af 18 anbefalinger for hygiejne
- 4 ud af 8 anbefalinger for indeklima på skoler
- 7 ud af 13 anbefalinger for mad og måltider
- 23 ud af 26 anbefalinger for mental sundhed
- 15 ud af 22 anbefalinger for overvægt
- 11 ud af 20 anbefalinger for seksuel sundhed
- 0 ud af 8 anbefalinger for solbeskyttelse
- 6 ud af 15 anbefalinger for stoffer
- 11 ud af 18 anbefalinger for tobak

I analysen kobles den nye viden om Faaborg-Midtfyn Kommunes nuværende forebyggelsesindsats med tilgængelige data om borgernes sundhed og trivsel set i relation til den lokale og nationale kontekst. Dette leder i rapporten frem til

identifikation af særlige potentialer for det fremtidige arbejde på forebyggelsesområdet under hvert af de 11 temaer.

Ved behov for prioritering imellem forebyggelsesindsatserne anbefaler Sundhedsstyrelsen dels at prioritere indsatser for børn og unge, dels at prioritere temaerne (i rækkefølge): tobak, fysisk aktivitet, mental sundhed, alkohol og overvægt.

På baggrund af analysen og Sundhedsstyrelsens anbefalinger om prioritering identificeres således nedenstående temaer som særlige potentialer i det fremtidige arbejde med sundhedsfremme og forebyggelse i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Tema	Særlige potentialer
Tobak	• Røgfri Fremtid for børn og unge • Samarbejde om systematisk opsporing og henvisning
Fysisk aktivitet	• Potentialer via 'Bevæg dig for livet'
Mental sundhed	• Understøtte unges mentale trivsel • Fokus på sårbare borgere
Alkohol	• Retningslinjer for alkoholområdet • Samarbejde om unge, ældre og sårbare
Overvægt	• Fokus på overvægt på tværs af målgrupper

Arbejdsmarkedsudvalget præsenteres for analysen af den nuværende forebyggelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune, herunder uddybning af rapportens hovedresultater (bilag 2). Udvalget drøfter derefter, hvordan man vurderer, at kommunens forebyggelsesindsats lever op til udvalgets politiske ambitioner for området.

Analysen af den tværgående forebyggelsesindsats i Faaborg-Midtfyn Kommune indgår som en del af vidensgrundlaget for udformning af en kommende 'Masterplan for det nære og sammenhængende sundhedsvæsen', som fagudvalgene præsenteres for ved temadrøftelser på udvalgs møder i maj og juni måned 2021.

Økonomi

Temadrøftelsen af forebyggelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune har for nuværende ingen økonomiske konsekvenser. Hvis der på længere sigt prioriteres indsatser, der kræver økonomisk tilskud, vil der opstå et finansieringsbehov.

Beslutning

Ad 1 – Taget til efterretning.

Ad 2 – Drøftet.

Bilag

Bilag - Rapport - Forebyggelse i Faaborg-Midtfyn Kommune, Februar 2021

Bilag - PP Temadrøftelse, Forebyggelse i Faaborg-Midtfyn Kommune

Bilag - Jobcentrets bidrag til forebyggelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune

Punkt 41: Orientering om forløbsprogram for mennesker med depression

15.00.00-A00-13-20

Resume

Udvalget forelægges model samt økonomisk beregning for at kunne tilgå Region Syddanmarks nye forløbsprogram for mennesker med depression til orientering.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget tager orientering om forløbsprogram for mennesker med depression til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund

På baggrund af anbefalinger fra Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget, Sundheds- og Omsorgsudvalget samt Økonomiudvalget besluttede kommunalbestyrelsen d. 8. december 2020, at Faaborg-Midtfyn Kommune ikke ville tilslutte sig Region Syddanmarks nye forløbsprogram for mennesker med depression for i stedet at bevare Faaborg-Midtfyn Kommunes eksisterende indsatser for målgruppen.

Arbejdsmarkedsudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget samt Sundheds- og Omsorgsudvalget bemærkede i denne proces at være meget positivt indstillede overfor forløbsprogrammet og fremsatte i den forbindelse ønske om en nærmere beskrivelse af økonomien frem mod budget 2022-forhandlingerne.

Forvaltningen forelægger således udvalget model samt økonomisk beregning for at kunne tilgå Region Syddanmarks nye forløbsprogram for mennesker med depression til orientering.

Model for implementering af forløbsprogram

Med afsæt i Faaborg-Midtfyn Kommunes eksisterende tilbud, som blandt andre henvender sig til borgere i risiko for eller diagnosticeret med depression, beskriver nedenstående skema, hvordan forløbsprogram for mennesker med depression kan implementeres i Faaborg-Midtfyn Kommune via fem delindsatser:

Indsats	Fagområde	Behov for tilført økonomi
1 Forbyggende, fremskudte og tidlige indsatser Via implementering af Sundhedsstyrelsens Forebyggelsespakke om mental sundhed	Arbejdsmarked, Opvækst og Læring, Socialområdet, Sundhed og Ældre	0 kr. / år
2 Koordinerende kontaktperson Målrettet borgere, der er diagnosticeret med depression og som samtidig har komplekse behov, herunder indsatser inden for arbejdsmarkedsområdet og øvrige kommunale områder	Arbejdsmarked	1.000.000 kr. / år

3 Inddragelse af pårørende/netværk i sygedagpengeenhed

4 Viden om og brug af handicapkompenserende ordninger

5 Borgerrettede tilbud

• Forløb angående sygdomslære og psykoedukation	Sundhed og Ældre	45.000 kr. / år
• Kostforløb	Sundhed og Ældre	
• Alkoholforløb	Socialområdet	20.000 kr. / år
• Rygestopforløb		
• Fysisk træningsforløb	Sundhed og Ældre	0 kr. / år
	Sundhed og Ældre	0 kr. / år
		195.000 kr. / år
I alt		1.260.000 kr. / år

Bilag 1 angiver en uddybende beskrivelse af de enkelte delindsatser ud fra henholdsvis indhold, organisatorisk forankring samt behov for tilførsel af økonomi.

Økonomi

Implementering af alle delindsatser under forløbsprogrammet for mennesker med depression i Faaborg-Midtfyn Kommune beregnes til årligt at kræve 1.260.000 kr. Fremtidig implementering af forløbsprogrammet kræver således, at der tilvejebringes finansiering gennem omdisponering af mindreforbrug eller ved budgetforhandlinger.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 Model for implementering af forløbsprogram for depression

Punkt 42: Status på effekter og resultater af den boligsociale indsats

15.00.00-A00-13-20

Resume

Gennem 2021 giver Forvaltningen Arbejdsmarkedsudvalget en status på handlinger og prioriteringer igangsat siden udvalgets tiltrædelse primo 2018.

Denne gang gives en status på effekter og resultater forbundet med den boligsociale indsats.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På baggrund af gode erfaringer fra en 2-årig indsats med en boligsocial medarbejder tæt knyttet til beskæftigelsesindsatsen valgte Kommunalbestyrelsen at oprette en fast stilling som boligsocial medarbejder i Arbejdsmarked som del af budgetaftalen 2021.

Siden 1. juni 2020 har Arbejdsmarked haft en fast boligsocial medarbejder tilknyttet, idet stillingen midlertidigt blev finansieret af ubrugte midler i Arbejdsmarked.

Målet med den boligsociale indsats

Alle opgaver som varetages af den boligsociale indsats, tager udgangspunkt i at understøtte, at borgeren opnår eller fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. I Faaborg-Midtfyn Kommune er der stor mangel på særligt billige boliger, hvorfor mange borgere blandt andet kan komme i risiko for hjemløshed og have brug for understøttelse fra den boligsociale indsats.

Mange forskellige borgere har glæde af den boligsociale indsats

Målgruppen for indsatsen er borgere som er tilknyttet Jobcentret, og hvor blandt andet sagsbehandler vurderer at borger er i risiko for hjemløshed. Der kan være tale om både enlige, enlige forsørgere og familier. Der er cirka lige mange kvinder og mænd i indsatsen. Henvisninger og henvendelser kan komme fra alle kommunens afdelinger såvel som fra borgeren selv.

I indsatsen skelnes der mellem sagstyperne:

1. Hjemløshed
2. Hjælp til boligsøgning
3. Ustabil boligsituation

Hjemløshed forstås som en borger som ikke er i fast bolig og evt. sofasurfer hos familie og venner.

Hjælp til boligsøgning opleves når en borger ønsker at flytte, men ikke har ressourcer til at overskue en boligsøgning og nuværende boligsituation påvirker indsatsen i Jobcentret.

Ustabil boligsituation kendetegnes ved at borger er i fast bolig, men hvor forhold gør sig gældende som kan bevirke at borgeren mister sin bolig. Forhold som disse kan være:

- Diverse økonomiske restancer
- Udsættelsesønske fra udlejer
- Manglende opfyldelse af husregler
- Forhold i selve boligen

Effekten af den boligsociale indsats er mærkbar

Fra primo juni 2020 til ultimo februar 2021 har 177 borgere været tilknyttet den boligsociale indsats.

Der har været 51 sager af typen ”hjemløshed”. Af disse er 11 borgere hjulpet i egen bolig som er fundet af den boligsociale medarbejder.

Der har været 32 sager af typen ”hjælp til boligsøgning”. Af disse er 2 borgere er hjulpet i ny bolig som er fundet af den boligsociale medarbejder.

Endelig har der været 49 sager af typen ”ustabil boligsituation”. Af disse er 6 borgere hjulpet i anden bolig som er fundet af den boligsociale medarbejder.

Dermed hjælpes mere end to personer månedligt i ny bolig takket være den boligsociale indsats.

Den boligsociale indsats understøtter både borgeren og beskæftigelsesindsatsen

Forankringen af den boligsociale medarbejder i Arbejdsmarked sikrer et tæt samarbejde med sagsbehandler. Funktionen skal sikre, at borger ikke er forhindret i at deltage i tilbud, og processen med boligindsatsen kan tilpasses den beskæftigelsesrettede indsats. I Faaborg-Midtfyn Kommune har vi oplevet en markant stigning i antallet af hjemløse, og både hjemløshed og en ustabil boligsituation kan fungere som hindring for den beskæftigelsesrettede indsats.

Kort sagt sikrer indsatsen, at Jobcentret kan arbejde målrettet med beskæftigelsesperspektivet sideløbende med løsning af borgerens boligsituation.

Den boligsociale medarbejder hjælper i mange boligrelaterede situationer

Kerneopgaven i indsatsen er naturligvis at sikre alle borgere en bolig. Der kan være tale om både udsøgning af boliger og kontakt til udlejer. Derudover omhandler indsatsen råd og vejledning om eksempelvis nabokonflikter, ansøgning om flyttehjælp, tilskud og depositum, vejledning om lejeloven samt generel vejledning. Den boligsociale indsats samarbejder med BLK (By, Land og Kultur) om rottebekæmpelse og koordinering med Opvækst & Læring samt Sundhed- & Omsorg om emner som trivsel for familier eller Housing First indsatsen. Endelig er der i den boligsociale indsats udarbejdet en konkret procedure for håndtering af sager vedr. skimmelsvamp.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 43: Orientering om brugerundersøgelse i Jobcentret

15.00.00-A00-13-20

Resume

Arbejdsmarked har i marts 2021 gennemført en brugerundersøgelse i Jobcentret.

313 borgere besvarede mellem den 2.-16. marts 2021 et spørgeskema omkring deres oplevelse af samarbejdet med Jobcentret.

Undersøgelsen resulterede i 4 overordnede konklusioner:

1. De adspurgte borgere er overordnet set tilfredse med kontakten med Jobcentret og føler sig hørt og inddraget. Den gennemsnitlige tilfredshed ligger over middel på alle spørgsmål i spørgeskemaet.
2. Besvarelsene peger på, at samtalerne i Jobcentret i høj grad lykkes med at understøtte borgernes engagement og ejerskab.
3. Besvarelsene peger på, at samtalerne i Jobcentret i lidt mindre grad lykkes med at have et jobrettet fokus.
4. Der er ikke store udsving i resultaterne sammenlignet med brugerundersøgelsen, der blev gennemført i 2019.

Besvarelsene vil blive brugt til at udvikle kvaliteten af samarbejdet med borgerne i Jobcentret.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

I marts 2021 gennemførte Arbejdsmarked en brugerundersøgelse blandt ledige borgere, som havde været til samtale med Jobcentret. Handlingen er en del af tema 3 i beskæftigelsesplanen 2021-22 "Det gode møde har et klart mål - job" .

Det er anden gang, at Arbejdsmarked gennemfører denne type brugerundersøgelse. Den første undersøgelse blev gennemført i november 2019, og det er de samme spørgsmål, som er stillet borgerne i brugerundersøgelsen i 2021. Det var påtænkt, at brugerundersøgelsen skulle gennemføres i efteråret 2020, men grundet COVID-19, blev undersøgelsen rykket til marts 2021. COVID-situationen har desuden betydet, at undersøgelsen i 2021 er gennemført digitalt ved udsendelse til E-boks. I 2019 blev borgerne spurgt, når de var på jobcentret i Ringe.

Konklusioner fra brugerundersøgelsen

Efter gennemgang af det indsamlede datamateriale, er ledelsen i Arbejdsmarked kommet frem til 4 overordnede konklusioner:

1. De adspurgte borgere er overordnet set tilfredse med kontakten med Jobcentret og føler sig hørt og inddraget. Den gennemsnitlige tilfredshed ligger over middel på alle spørgsmål i spørgeskemaet.
2. Besvarelsene peger på, at samtalerne i Jobcentret i høj grad lykkes med at understøtte borgernes engagement og ejerskab.
3. Besvarelsene peger på, at samtalerne i Jobcentret i lidt mindre grad lykkes med at have et jobrettet fokus.
4. Der er ikke store udsving i resultaterne sammenlignet med brugerundersøgelsen, der blev gennemført i 2019.

Øget jobrettet fokus fremadrettet

De parametre, som Jobcentret overordnet scorer lavest på, er de jobrettede aspekter i samtalen. Dette var også billedet i 2019.

Undersøgelsen understreger derfor vigtigheden af de handlinger, som allerede er beskrevet i beskæftigelsesplanen 2021-22 og som er sat igang i Jobcentret:

Herunder kan nævnes handling:

- 2. Bedre kendskab til virksomhederne og deres arbejdskraftsbehov, f.eks. gennem branchegrupper
- 5. Sikre større vidensdeling internt om ledige borgere og jobåbninger på virksomhederne
- 6: Hurtig og målrettet opkvalificering med jobsigte
- 7: Målrettet og jobrettet arbejde med MinPlan, herunder ABC-strategi og andre værktøjer
- 14: Fokus på borgerens kompetencer og muligheder – tro på, at der er en plads til borgeren på arbejdsmarkedet og tillid som fagligt redskab

Yderligere bemærkninger om undersøgelsen

Undersøgelsen bestod af 18 spørgsmål, hvor borgerne skulle angive deres svar på en skala fra 1-5. Alle spørgsmålene blev desuden også oversat til engelsk. Resultaterne på de enkelte spørgsmål, samt et udpluk af bemærkninger fra borgerne, fremgår af bilaget.

313 borgere besvarede spørgeskemaet, svarende til ca. 26 procent af de borgere, som havde en samtale med Jobcentret i perioden.

Brugerundersøgelsen vil blive delt med medarbejdere og ledere i Arbejdsmarked, og skal bruges til at udvikle kvaliteten af samarbejdet med borgerne i Jobcentret.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Brugerundersøgelse 2021 rapport til AMU

Punkt 44: Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan 2021 - Til opdatering

00.15.10-A26-3-20

Indstilling

Forvaltningen indstiller planen til drøftelse og opdatering.

Sagsfremstilling

Årsplan 2021 vedlagt - til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet.

Bilag

Årsplan for AMU 2021 - 14.04.2021

Punkt 45: Gensidig orientering

00.01.00-G01-18-17

Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

1. Ankestyrelsens statistik for 2020 vedr. klager om kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet (bilag 1)

Arbejdsmarked modtager hvert år statistik fra Ankestyrelsen vedr. klager over kommunens afgørelser på social- og beskæftigelsesområdet.

Selve statistikken fra Ankestyrelsen viser, hvor mange afgørelser der sendes til Ankestyrelsen, og hvad der sker med disse afgørelser – altså om Arbejdsmarked får medhold i afgørelsen, om sagen bliver hjemvist eller afvist, eller om Ankestyrelsen omgør eller ændrer den afgørelse, der er truffet i Arbejdsmarked.

I 2020 er der fremsendt 223 sager til Ankestyrelsen på social- og beskæftigelsesområdet fra Faaborg-Midtfyn Kommune. Omgørelsesprocenten i FMK ligger på 23 procent, hvilket er under landsgennemsnittet på 29 procent. Arbejdsmarkedsudvalget gøres desuden opmærksom på, at størstedelen af afgørelser efter serviceloven ikke træffes i Arbejdsmarked.

2. Orientering om ikke-ansøgt pulje til styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer

På Arbejdsmarkedsudvalgets møde d. 17. marts 2021 pkt. 28: Finansloven orienterede forvaltningen om, at den overvejede, om der skulle fremsendes en ansøgning til puljen til styrket indsats for ordblinde og læse-, skrive- og regnesvage, herunder styrkelse af digitale kompetencer. Der var på daværende tidspunkt ikke truffet beslutning om evt. ansøgning til puljen. I forlængelse af dialogerne på udvalgsrådet d. 17. marts under punkt 28, har Forvaltningen besluttet ikke at søge den pågældende pulje.

Jobcenteret er siden blevet kontaktet af VUC Fyn, som har valgt at søge midler til et projekt fra puljen.

Ansøgningen kommer til at dække VUC'er i hele region Syddanmark, samt de jobcentre og virksomheder der ønsker at samarbejde.

I fald VUC Fyn kommer i betragtning til projektet, vil Jobcentret i FMK samarbejde med dem om at identificere ledige i målgruppen.

3. Orientering om møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 16. marts 2021 (bilag 3.1 + 3.2 + 3.3)

Den 16. marts 2021 blev der afholdt møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum. På dagsordenen var finansiering af tidlig pension, aflysning af Jobmesse Fyn 2021, læring på beskæftigelsesområdet fra COVID-19 perioden samt Rekrutteringssamarbejdet på Fyn.

Faaborg-Midtfyn Kommune er vært for næstkommende møde i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum den 2. juni 2021.

4. Tilbage melding fra SIRI på Faaborg-Midtfyns tilsyn med danskuddannelse (bilag 4)

Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) har gennemgået kommunens indsendte tilsynsrapport vedr. tilsyn med AOF Center Fyn og Lærdansk december 2018 – december 2020.

Faaborg-Midtfyn Kommunes tilsyn får ros og vurderes som tilfredsstillende. Eksempelvis skriver Styrelsen:

”Det er Styrelsens vurdering, at redegørelsen fra Faaborg-Midtfyn Kommunes tilsyn med AOF Center Fyn og Lærdansk Svendborg, Odense, Nyborg og Glamsbjerg vidner om et godt tilrettelagt løbende tilsyn hvad angår alle 3 temaer. Det skal positivt fremhæves, at tilsynet har haft fokus på at følge op på de bekymringspunkter, der blev angivet i forbindelse med tilsyn med AOF Center Fyn i forrige tilsynsrunde, og at der samlet vælges og konkluderes på meget relevante fokusområder, baseret på data og de særlige vilkår og regler, der har været i forlængelse af Covid-19-nedlukningen på danskuddannelsesområdet.”

5. Fastholdelse af de beskæftigelsespolitiske mål i 2022 (bilag 5)

Beskæftigelsesministeriet har den 9. april 2021 udsendt de nationale beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som Beskæftigelsesrådet bakker op om.

Målene er fastholdt fra 2021 og de fem mål lyder således:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

6. Brev til kommunerne fra Beskæftigelsesministeriet omkring registrering af jobsøgning blandt modtagere af selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse og overgangsydelse (bilag 6)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) har siden januar 2019 løbende opdateret en benchmarking af jobparate kontanthjælpsmodtageres jobsøgning til brug for styrelsens tilsyn med kommunernes administration af rådighedsreglerne.

Denne benchmarking udvides nu, med tal for den registrerede jobsøgning blandt målgrupperne:

- jobparate modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse
- jobparate modtagere af overgangsydelse

På landsplan har ca. 67 procent ikke registreret jobsøgning i december 2020, mens det til sammenligning gælder for ca. 29 pct. af jobparate kontanthjælpsmodtagere. Ligeledes er andelen, som søger mellem 1 og 5 job lavere end for kontanthjælpsmodtagere og kun 20,2 pct. har søgt 6 eller flere jobs i december 2020. Der er endvidere en større andel, der henover flere måneder ikke registrerer jobsøgning sammenlignet med kontanthjælpsmodtagere.

Brevet fra ministeriet indeholder ikke data på kommune-niveau.

7. Udviklingen på arbejdsmarkedet fra RAR Fyn (bilag 7.1 + 7.2 + 7.3)

Det Regionale Arbejdsmarkedsråd Fyn fremsender til orientering ”Status på arbejdsmarkedet i forbindelse med COVID 19, RAR Fyn” og ”Udviklingen på arbejdsmarkedet, RAR Fyn.

I status-notatet belyses, hvor mange tilmeldte personer, der er kommet i løbet af krisen, fordelt på forskellige parametre så som kommuner, a-kasser, alder, køn og uddannelse. Derudover er der tal for udviklingen i efterspørgslen i form af nyopslåede job på jobnet.dk samt data for udviklingen i arbejdsfordelinger og varslinger.

Siden 8. marts 2020 er der i alt kommet 1.881 flere tilmeldte ledige på Fyn. Det svarer til en stigning på 14,7 procent. I hele landet er stigningen på 26,6 procent. Fyn er det RAR-område, der har den laveste relative stigning i antal tilmeldte. FMK oplever en stigning på 14,6 procent, altså marginalt lavere end stigningen på hele Fyn.

Samlet set er beskæftigelsen på landsplan faldet det seneste år med 0,6 procent eller godt 13.400 færre fuldtidsbeskæftigede.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Ankestyrelsens statistik for 2020 vedr. klager om kommunens afgørelser på social- og beskæ

Bilag 3.1 - Referat af møde i FFB 16. marts 2021

Bilag 3.2 - Bilag til FFB om virtuel akademisk jobmesse

Bilag 3.3 - Bilag til FFB om det digitale jobcenter - Nyborg

Bilag 4 - Tilbage melding fra SIRI på Faaborg-Midtfyns tilsyn med danskuddannelsen

Bilag 5 - Brev til kommuner og jobcentre - Beskæftigelsespolitiske mål 2022

Bilag 6 - Brev til Kommunerne - Lav registrering af jobsøgning

Bilag 7.1 - Brev til udvalg fra RAR Fyn

Bilag 7.2 - Statusnotat fra RAR Fyn

Bilag 7.3 - Udviklingen på arbejdsmarkedet - RAR Fyn

Punkt 46: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Formanden havde ikke nyt til orientering.

Punkt 47: Lukket

00.30.00-S00-7-20

Punkt 48: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-18-17

Beslutning

Godkendt.