

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 22-10-2024

Mødedato	Tirsdag d. 22. oktober 2024 kl. 11:00
Mødested	Aabo Ideal, Industrivej 7, 5600 Faaborg
Mødedeltagere	Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Udviklingsstrategien - Udviklingsspor Liv og Læring, indsats 3b: Udvikling af kompetencer så fler	4
Beredskabsplaner - negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme.....	7
Orientering vedrørende ydelsesområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune.....	9
Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 2. kvartal 2024.....	11
Puljeansøgning: Styrket trivsel og jobtilknytning for unge.....	13
Evalueringsproces af budgetprocessen for budget 2025.....	15
Benchmark fra STAR.....	16
Fast status på udvalgte målgrupper.....	17
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	18
Gensidig orientering.....	19
Orientering fra formanden.....	20
Godkendelse af protokol.....	21

Punkt 90: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU den 22. oktober 2024

Punkt 91: Udviklingsstrategien - Udviklingsspor Liv og Læring, indsats 3b: Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne

00.01.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget drøftede på mødet den 24. oktober 2023 under punkt 88, hvordan det er muligt at udvikle kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne. Administrationen beskrev i sagen fire fokusområder, hvilket efterfølgende blev udfoldet med en række konkrete forslag til indsatser på Arbejdsmarkedsudvalgmødet den 20. februar 2024.

I denne sagsfremstilling gives en aktuel status på de beskrevne og afledte indsatser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Hermed følger en aktuel status på de syv foreslående indsatser til, hvordan det er muligt at udvikle kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne:

Indsats 1.1: Tre ugers forløb med rolige gåture i naturen inkl. psykoedukation forestået af Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed & Ældre.

Forvaltningen har som en prøvehandling igangsat de første gåture i naturen med psykoedukationsforløb i august 2024. Prøvehandlingen løber frem til årets udgang og afholdes indenfor eksisterende budget.

Der er pt. opstartet to forløb med henholdsvis fire deltagere på holdet opstartet i august og 10 deltagere på holdet opstartet i september. Den første tilbagemelding fra en borger følger her:

”Meget positiv tilbagemelding. Det giver noget at være ude i naturen, ro i hovedet og kroppen, fokus på åndedræt og på at komme ned i kroppen og ud af hovedet - rigtig godt. Gode input, der giver gode refleksioner. Tankemylder forsvinder.”

Indsats 1.2: Uddannelse af sygedagpengesagsbehandlere som stressvejledere.

Forvaltningen har som en prøvehandling igangsat uddannelsesforløbet for tre sygedagpengesagsbehandlere. Uddannelsesforløbet er igangsat den 17. september 2024 og afsluttes først i det nye år.

Indsats 2.1: Informationskampagne målrettet førtidspensionister med fysisk funktionsnedsættelse om mulighederne for at arbejde samt muligheder for handicapkompenserende hjælpemidler.

Der kommer sidst på året eller primo 2025 et mindre informationsmøde målrettet førtidspensionister, hvor de orienteres om mulighederne for at arbejde ved siden af førtidspensionen.

Indsats 2.2: Treårig forsøgsperiode med løntilskud og socialpædagogisk støtte ved brug af IPS-metoden målrettet førtidspensionister på socialområdet.

Udvalget drøftede indsatsen sammen med Socialudvalget og udvalget har udtrykt, at de håber at finde finansiering til indsatsen på et senere tidspunkt.

Indsats 2.3: Støtte og efterværn til virksomheder, som vil påtage sig et socialt ansvar for førtidspensionister.

Der er ikke fundet midler til dette.

Indsats 4.1: Efterværn fra Jobcentret til virksomheder, der har medarbejdere i fleksjob.

Der er ikke fundet midler til dette.

Indsats 4.2: Fortsættelse af prøvehandling fra 2023, hvor virksomhederne kan kontakte jobmentor i jobcentret for understøttelse.

Denne prøvehandling er fortsat i 2024 inden for det eksisterende budget. Indsatsen understøtter et tilfredsstillende samarbejde mellem borger i fleksjob og virksomheden og hjælper til, at færre fleksjob går til grunde på grund af udfordringer mellem virksomheden og borgeren. Der opleves fortsat stor tilfredshed med tiltaget.

Fokus på indsatser i naturen

I august indstillede Arbejdsmarkedsudvalget til Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen at følge forvaltningens indstilling om at godkende partnerskabsaftalen mellem Natur til et godt liv - Laboratoriet (under Bikubenfonden) og Faaborg-Midtfyn Kommune. Indstillingen er efterfølgende blevet godkendt på kommunalbestyrelsesmødet den 11. september under punkt 233. Partnerskabet sigter mod nyskabende muligheder for at fremme en bedre trivsel for unge på kanten.

I Jobcenter Faaborg-Midtfyn er der fokus på løbende at udvikle naturintegrerede sociale indsatser for målgrupper, hvor det giver mening og værdi. Med dette udgangspunkt er flere aktiviteter igangsat herunder indsats 1.1 som beskrevet ovenfor. Der arbejdes desuden på at tænke naturen ind i de allerede eksisterende indsatser.

Yderligere indsatser

I tillæg til de ovenstående indsatser har Jobcenteret i 2024 arbejdet med yderligere indsatser og aktiviteter, som kort beskrives i det følgende:

- I regi af Code of Care er der igangsat en prøvehandling Erhvervsmentorforløb med henblik på udarbejdelsen af et koncept for, hvordan virksomhederne kan hjælpe borgere på kanten af arbejdsmarkedet til at se muligheder på arbejdsmarkedet. Se <https://www.fmk.dk/nyheder/nyheder-2024/joan-hjalp-adam-med-at-se-mulighederne-paa-arbejdsmarkedet/>
- I efteråret 2024 igangsættes et forløb med ti virksomhedsledere, som efter et orienteringsmøde hver bliver matchet med to borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- Antallet af småjobs oprettet i samarbejde med Code of Care siden 2020 vokser støt måned for måned og har netop rundet 300.

Dertil kommer, at rammerne for fremtidens beskæftigelsesindsats er under forandring. Arbejdsmarkedsudvalget drøftede hovedpointerne fra ekspertgruppens rapport i august 2024, sag 70.

Historik:

Kommunalbestyrelsen godkender den 8. februar 2023 Faaborg-Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2023-40 - Sammen skaber vi det gode liv, hvorefter alle fagudvalg drøfter indsatser under udviklingsstrategiens handleplaner. På mødet den 24. oktober 2023 punkt 88 drøfter Arbejdsmarkedsudvalget, hvordan det er muligt at udvikle kompetencer, så

flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne, hvilket er en indsats i udviklingsstrategiens handleplaner. Administrationen beskrev i sagen flere mulige fokusområder under Arbejdsmarkedsudvalget. I efterfølgende sager i november og februar fremlægger Administrationen forslag til konkrete indsatser.

Arbejdsmarkedsudvalget har på mødet i oktober 2023 og november 2023 (pkt. 106) drøftet mulige fokusområder for jobcenteret. Med afsæt i den aktuelle driftsmæssige og ressourcemæssige situation pegede administrationen på fire områder, som udvalget kunne overveje at have fokus på fremadrettet, hvis Jobcentret fortsat skal lykkes med at skabe resultater over landsgennemsnittet og bidrage til borgernes tilfredshed med deres liv:

Fokusområde 1: En netværksbaseret indsats for borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb - Sammen med Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed & Ældre.

Fokusområde 2: En særlig indsats for borgere på førtidspension - sammen med Socialområdet.

Fokusområde 3: En borger – til - borger tilgang - sammen med By, Land og Kultur.

Fokusområde 4: En styrket understøttende indsats til borgere i fleksjob og til virksomheder med medarbejdere i fleksjob - muligvis med en samarbejdspartner.

Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegav på begge møder, at de gerne så, at forvaltningen arbejdede videre med de beskrevne indsatser, herunder estimering af ressourceforbruget.

Ovenstående førte frem til, at arbejdsmarkedsudvalget drøftede de følgende syv konkrete indsatser den 20. februar 2024 under punkt 12:

- Indsats 1.1: Tre ugers forløb med rolige gåture i naturen inkl. psykoedukation forestået af Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed & Ældre.
- Indsats 1.2: Uddannelse af sygedagpengesagsbehandlere som stressvejledere.
- Indsats 2.1: Informationskampagne målrettet førtidspensionister med fysisk funktionsnedsættelse om mulighederne for at arbejde samt muligheder for handicapkompenserende hjælpemidler.
- Indsats 2.2: Drøftet med Socialudvalget på dialogmøde: Treårig forsøgsperiode med løntilskud og socialpædagogisk støtte ved brug af IPS-metoden målrettet førtidspensionister på socialområdet.
- Indsats 2.3: Støtte og efterværn til virksomheder, som vil påtage sig et socialt ansvar for førtidspensionister.
- Indsats 4.1: Efterværn fra Jobcentret til virksomheder, der har medarbejdere i fleksjob.
- Indsats 4.2: Fortsættelse af prøvehandling fra 2023, hvor virksomhederne kan kontakte jobmentor i jobcentret for understøttelse.

På februarmødet udtrykte Arbejdsmarkedsudvalget forsat sin fulde opbakning til igangsættelse af de foreslåede indsatser, såfremt det kunne holdes inden for den økonomiske ramme.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Taget til efterretning.

Punkt 92: Beredskabsplaner - negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme

00.17.25-A26-1-24

Resume

Kommunalbestyrelsen skal jf. Barnets Lov udarbejde og offentliggøre et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme. Forvaltningen forelægger i den forbindelse to beredskabsplaner til godkendelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget, Socialudvalget, Opvækst- og Læringsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme og radikaliserings
2. Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter

Sagsfremstilling

Baggrund:

Med indførelsen af Barnets Lov blev det med virkning fra den 1. april 2024 lovpligtigt for alle kommuner at udarbejde og offentliggøre et beredskab til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol, æresrelaterede konflikter og ekstremisme blandt børn, unge og deres familier. Beredskabet skal revideres løbende efter behov, dog som minimum hvert fjerde år (jf. Barnets lov §15, stk. 3).

Faaborg-Midtfyn Kommunes beredskabsplaner på området:

Forvaltningen har valgt at udarbejde to beredskabsplaner: En som omhandler negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter (se bilag 1), og en som omhandler ekstremisme og radikaliserings (se bilag 2). Grunden til opdelingen er dels, at målgrupperne er forskellige, og dels at der er forskellige metoder og faglige tilgange til opgaverne.

Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af ekstremisme og radikaliserings omfatter organisering og håndtering af bekymringer, definition af begreberne 'ekstremisme' og 'radikaliserings', oversigt over typiske bekymringstegn, organisering af forebyggelse og opsporing, procedure for eventuel pressehåndtering samt relevante kontaktoplysninger til instanser og videnspersoner eksternt og internt i kommunen.

Beredskabsplan til forebyggelse, opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter omfatter en definition af negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, beskrivelse af adfærd og symptomer, som kan være signaler om negativ social kontrol og æresrelaterede konflikter, samt relevante kontaktoplysninger til instanser, tilbud og videnspersoner eksternt og internt i kommunen.

Hvilken hovedpostkasse og hvilket hovedtelefonnummer, som skal anvendes som indgang til de respektive vidensgrupper for de to beredskabsplaner, er under afklaring, hvilket også er markeret i bilag 1 og 2. Mailadressen og telefonnummer vil blive skrevet ind i de endelige beredskabsplaner, før de offentliggøres.

Forvaltningen er opmærksom på, at fristen 1. april 2024 overskrides. Overskridelsen af fristen er sket efter aftale med den ansvarlige myndighed, Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen med bemærkning om at kontaktdata opdateres i bilag 1 og 2.

Bilag

Bilag 1 - Beredskabsplan til forebyggelse opsporing og håndtering af negativ social kontrol og æresrelaterede

Bilag 2 - Beredskabsplan til forebyggelse opsporing og håndtering af ekstremisme og radikalisering

Punkt 93: Orientering vedrørende ydelsesområdet i Faaborg-Midtfyn Kommune

15.00.00-A00-1-24

Resume

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om ydelsesområdet og Ydelsesteamet i Arbejdsmarked. Driften er stabil og der ses ind i en nær fremtid med væsentlige forandringer grundet kontanthjælpsreform mv.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Driften i Ydelsen er for nuværende stabil

Ydelse understøtter borgerne med forsørgelse og derigennem Jobcenterets arbejde.

Der knytter sig oftest en forsørgelsesydelse til jobcenterets arbejde. Afhængigt af paragraffer så kan enten Ydelse eller Jobcenteret være bevilligende myndighed men det er altid Ydelse, som udbetaler forsørgelsesydelse.

Antallet af borgere, der modtager de forskellige ydelser, følger antal borger i de enkelte målgrupper i Jobcenteret.

Arbejdet i Ydelse indebærer mange individuelle vurderinger og skøn, og meget arbejde er af den grund ikke automatisk men derimod manuelle indberetninger i fagsystemer. Der arbejdes løbende på at automatisere og effektivisere så mange arbejdsprocesser som muligt. De fleste arbejdsgange sker i fagsystemerne KY (Kommunernes Ydelsessystem) og KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem), som begge er Kombit programmer, hvormed udviklingen i høj grad styres herfra.

Efter implementeringen af KSD og KY i 2021 har der været en stabil drift, hvor der har været et klart fokus på at få udbetalinger til borgere såvel som virksomheder udbetalt rettidigt.

Den kommende kontanthjælpsreform

Det forventes, at den kommende kontanthjælpsreform bliver endelig vedtaget i folketinget ultimo 2024 med virkning pr. 1. juli 2025. Da loven endnu ikke er vedtaget, kender vi ikke alle de faktiske forhold, men forvaltningen har, på samme måde som landets andre kommuner, Kombit og KL, indledt arbejdet med at forberede den kommende implementering. I Arbejdsmarked er der nedsat en projektgruppe, der understøtter implementeringen af reformen og samtidig koordinerer med de to øvrige reformer på området, 'Skærpet optjeningspligt' og 'Arbejdspligt'. Et vigtigt opmærksomhedspunkt for projektgruppen er også at koordinere indsatserne med øvrige interessenter i kommunen, f.eks. Socialområdet.

Selvom reformen endnu ikke er blevet til lov, har vi allerede de første indikationer på, hvad reformen kommer til at betyde for Ydelse. Kombit har forvarslet kommunerne, at der i første kvartal af 2025 skal udføres en stor meropgave, da alle borgere i kontanthjælpssystemet skal overflyttes til en ny ydelsestype. Arbejdet skal sikre, at alle systemer er klargjort til udbetalingen af nye satser ultimo juli måned 2025. Det forventes, at dette arbejde i et stort omfang skal ske manuelt, hvormed der forventes et ekstra stort ressourcetræk i denne periode. Derudover forventes der også væsentligt flere borgerhenvendelser ultimo juli 2025, når borgerne første gang modtager ændrede ydelser.

Arbejdsmarked ønsker på bedst mulig måde at forberede den enkelte borger på deres kommende økonomiske situation, og vil orientere alle borgere så tidligt som muligt om de nye satser. Dette vil ske i et koordineret arbejde mellem den enkelte borgers sagsbehandler Jobcenteret og Ydelse, så borgerne i så god tid som muligt kan indstille sig på deres fremadrettede økonomiske situation.

Arbejdsmarked vil uddybe konsekvenserne af den kommende kontanthjælpsreform ved en temadrøftelse i Kommunalbestyrelsen den 4. december 2024.

Samarbejdet med Socialområdet (den boligsociale indsats)

Et stort fokuspunkt for Ydelse har i en længere periode været at understøtte en helhedsorienteret tænkning og indsats. Ydelse oplever oftere og oftere, at borgere, der modtager en forsørgelsesydelse, også har behov for hjælp andre steder i kommunen. Der er derfor et særligt fokus på at tænke hele vejen rundt om borgers sag, så der kan ydes endnu bedre råd og vejledning, således borgerne hjælpes eller ledes videre til rette instans.

Dette fokus på den helhedsorienterede tænkning kommer særligt til udtryk i den boligsociale indsats i Arbejdsmarked, som siden starten af 2024 har været organisatorisk placeret i Ydelse. Den boligsociale indsats hjælper borgere, som er hjemløse eller i fare for at blive hjemløse, med at finde boliger på et svært boligmarked, hvor det ofte er vanskeligt at finde boliger, som har en så lav husleje, at det kan rummes i en økonomi baseret på forsørgelsesydelser.

Ydelse kan i denne funktion understøtte borgerne i at danne sig et realistisk billede af, hvilke boligmæssige udgifter de har mulighed for at påtage sig, og indsatsen hjælper dermed borgerne hurtigere fra hjemløshed til egen bolig.

Dette tværfaglige arbejde, særligt med Socialområdet, vil også i den kommende periode have en høj prioritet, da det forventes, at flere borgere fremover vil modtage en lavere ydelse, som en konsekvens af implementeringen af regeringens kontanthjælpsreform. Som en følge heraf forventer Ydelse, at endnu flere borgere vil have svært ved at finde en bolig, de har råd til, hvormed et tæt samarbejde med flere dele af organisationen er påkrævet.

Konsekvenser ved den administrative besparelse i forbindelse med budget 2025

Ydelse vil som en konsekvens af de til budget 2025 udarbejdede forslag til en fordeling af regeringens besparelser på administration være nødsaget til at spare et årsværk. Under forudsætning af at Kommunalbestyrelsen den 9. oktober udmønter dette, vil det få betydning for serviceudtrykket med:

- Længere sagsbehandlingstid for borgere, når der f.eks. søges om Kontanthjælp og Enkeltydelser
- Længere sagsbehandlingstid for virksomheder, der får udbetalt refusioner for deres medarbejdere
- Tilbagebetalingssager kan blive nedprioriteret med dertilhørende lavere indtægter for Faaborg-Midtfyn Kommune
- Reduktion af den daglige telefoniske åbningstid fra kl. 8.00 – 12.00 til kl. 9.00 – 12.00.

Derudover kan besparelsen på kort sigt få betydning for implementeringen af førortalt kontanthjælpsreform, da redueringen med en stilling vil skulle ske på det tidspunkt, hvor Ydelse forventer en øget opgavemængde.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Taget til efterretning.

Punkt 94: Kvartalsvis afrapportering af Beskæftigelsesplan 2023-2025 – 2. kvartal 2024

15.00.00-K07-1-19

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen.

I rapporten følges udviklingen på udvalgte indikatorer indenfor de tre hovedtemaer. Derudover er der et afsnit, som belyser udviklingen indenfor områderne økonomi, befolkning og ledighed.

Da flere af de opgjorte tal stammer fra officielle kilder såsom jobindsats.dk og Danmarks statistik, vil de senest tilgængelige tal på nogle områder være flere måneder gamle.

Ledergruppen i Arbejdsmarked laver på baggrund af rapportens indhold en vurdering af status på de enkelte områder.

Tema: Ledighed

Vurdering: Grøn smiley

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet også markeret grøn.

Vurderingen beror på, at ledigheden ligger på det forventede niveau.

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er igen markeret med en grøn smiley. Vurderingen beror ligesom sidste gang på, at andelen af forgæves rekruttering er på et lavere niveau end 2022. RAR Fyns forgæves rekrutteringsrate er faldet med 2,7 pct. point til 21,1% og ligger nu lige under landsgennemsnittet på 21,5% (jf. målepunkt I).

Der er aktuelt tre områder, hvor andelen af forgæves rekrutteringer er over 30 %. Det er "Industriel produktion", "IT og teleteknik" og "Bygge og anlæg".

Der er forsat flere borgere med småjob sammenlignet med 2022, dog ses der en faldende tendens, og sammenlignet med hele landet har Faaborg-Midtfyn Kommune nu næsten lige så stor en andel af borgere i minifleksjob, som øger deres timetal (målepunkt II).

Faaborg-Midtfyn Kommune er årets højdespringer i Dansk Industris undersøgelse "Lokalt Erhvervsklima". Vi har rykket os 54 pladser fra en 76. plads til en 22. plads. Der ses især en forbedring inden for kategorierne Sagsbehandling og Arbejdskraft.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering: Grøn smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret med en grøn smiley.

Vurderingen beror på, at antallet af forsikrede ledige forsat er faldende. Antallet af forsikrede ledige er dog højere end tilsvarende tidspunkt sidste år på grund af en stigning i januar måned. Der er formentlig tale om, at det våde vejr i løbet af vinteren gjorde det svært for flere brancher. Forvaltningen forventer, at tallet forsat vil falde hen over sommeren.

Antallet af jobparate kontanthjælpsmodtagere er forsat faldende (målepunkt IV).

Faaborg-Midtfyn Kommune ligger forsat under forventet antal fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse jf. STAR's benchmark måling (målepunkt V). Den seneste benchmark er fra 1. januar til 31. december 2023. Andelen på sygedagpenge er forsat lidt over landsgennemsnittet (målepunkt V).

Andelen af ydelsesforløb, der afsluttes med selvforsørgelse, svinger meget fra måned til måned. Generelt ligger andelen tæt på 2022 niveau (målepunkt VI).

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering: Gul smiley

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, 'Det gode møde har ét klart mål - job', er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gul.

Vurderingen beror på, at andelen af ydelsesmodtagere, som har deltaget i tilbud, ligger lige under fokusmålet på 70% for kategorien 'Ydelsesgrupper i alt' og der ses en faldende tendens for flere målgrupper i den seneste periode.

Tema: Økonomi

Vurdering: Grøn smiley

Temaet økonomi er markeret med en grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret grønt.

Arbejdsmarked gik ud af 2023 med et samlet mindreforbrug på 27,152 mio. kr. vedr. overførselsudgifterne for 2023.

Af mindreforbruget er cirka 7 mio. kr. tilbagebetalt i forbindelse med midtvejsreguleringen, cirka 10 mio. kr. dækker det forventede underskud fra 2024, og cirka 10 mio. kr. er lagt i kassen.

Bilaget beskriver udviklingen udførligt og forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Taget til efterretning.

Bilag

2024 2.kvartal - LIS-rapport

Punkt 95: Puljeansøgning: Styrket trivsel og jobtilknytning for unge

15.00.00-A00-1-24

Resume

I regi af den Kommunale Ungeindsats (KUI) ansøges om 1.262.613,08 kr. til projektet Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i Faaborg-Midtfyn Kommune fra 'Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats'. Projektperioden er fra 1/11-24 til 31/12-25.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Opvækst- og Læringsudvalget, Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. at 1.262.613,08 kr. til projektet 'Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i Faaborg-Midtfyn Kommune søges fra 'Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats, jvf. tabel 1, med bemærkning om at der forudsætter politisk godkendelse.
2. at midlerne, såfremt ansøgningen imødekommes, fordeles mellem Arbejdsmarked og Opvækst- og Læringsudvalget, jvf. tabel 1.

Sagsfremstilling

I regi af den Kommunale Ungeindsats (KUI) ansøges om 1.262.613,08 kr. til projektet 'Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i Faaborg-Midtfyn Kommune' fra 'Den centrale pulje til en særlig beskæftigelsesindsats' fra Styrelsen for Arbejdskraft og Rekruttering (STAR). Projektperioden er fra 1/11-24 til 31/12-25. Puljen ansøges under forudsætning af efterfølgende politisk godkendelse, der ikke var mulig at indhente før ansøgning grundet ansøgningsfristen.

Med afsæt i de eksisterende indsatser omkring Børn og Unges Mentale Trivsel, fritidsjobs og den nye lommepengelow fra Bandepakke IV, er der set et behov for et styrket fokus på at forbedre og stabilisere indsatserne omkring beskæftigelse til målgruppen 13-17 år.

Med en midlertidig opnormering ønskes at gøre en ekstra indsats omkring tidlig tilknytning til arbejdsmarkedet som et centralt element i forhold til identitetsskabelse, rollemodeller, sunde relationer og struktur på hverdagen. Hensigten er at støtte de unge så tidligt som muligt og løfte deres livskvalitet varigt.

I projektet styrkes desuden koblingen mellem virksomhedskonsulenterne i Jobcentret og UU-vejlederne.

Forvaltningen ønsker på denne baggrund at ansætte to medarbejdere i projektet, som skal være et supplement til det eksisterende arbejde i områderne, hvor fokus er på:

- implementering af lommepengejobs,
- formalisering af arbejdsgangene mellem fagområderne, og
- styrkelse af det eksisterende arbejde med fritidsjobs.

Medarbejderne vil få til opgave at forankre bevidstheden om opgaven i virksomhedspanelet og sikre det over i driften i de eksisterende kommunale strukturer for at skabe en bæredygtig, langsigtet indsats og styrke trivslen i målgruppen i det lange perspektiv.

Yderligere information om projektets forløb, projektplan, budget m.v. kan læses i bilag 1, 2, 3 og 4.

Økonomi

Udvalg	Bevilling (nr & navn)	2024*	2025*	Varigt (Ja/Nej)
Arbejdsmarkedsudvalget	6009 Administration	84	504	Nej
Opvækst- og Læringsudvalget	4009 Administration	97	578	Nej
Indtægtsbevilling (Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i Faaborg-Midtfyn Kommune)	6009 Administration	-1.263	0	Nej
Total		-1.082	0	

I 1000 kr. og i 2024-pl.

Der forventes udgifter for i alt 181.000 kr. i 2024, fordelt på 84.000 kr. til Arbejdsmarked, 97.000 til Opvækst- og Læring. Der vil ved årets udgang være et mindreforbrug på 1.082.000 kr. til finansiering af projektet i 2025. Det er en forudsætning at beløbet kan overføres til 2025 ved regnskabsafslutningen, for at der vil være finansiering hertil i 2025.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Indstillingspunkterne 1 og 2 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

Ansøgning - Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i FMK

Projektplan - Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i FMK

Budget-og-regnskabsskema - Styrket trivsel og jobtilknytning for unge i FMK

Bilag - KUI - Samarbejdstrappen

Punkt 96: Evaluering af budgetprocessen for budget 2025

00.30.00-S00-5-24

Resume

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for 2025 med henblik på læring og overvejelser til forbedringer af fremtidige processer. Det er relevant med input til alle dele af processen fra den første udvalgsbehandling til den endelige budgetaftale, til indholdet i budgetforslagene og til samarbejdet med forvaltningen og eksterne aktører.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at, Arbejdsmarkedsudvalget evaluerer processen omkring budget 2025. Det kan evt. ske med udgangspunkt i de i sagen oplyste spørgsmål.

Sagsfremstilling

Der ønskes en evaluering i Arbejdsmarkedsudvalget af budgetprocessen for budget 2025 med henblik på kvalificering af den kommende budget 2026-proces.

Der foregår en evaluering i alle fagudvalg.

Efter fagudvalgenes behandling af sagen behandler Økonomiudvalget en samlet sag om evaluering af budget 2025 på mødet den 6. november. Den 6. november har Økonomiudvalget også en drøftelse med Hovedudvalget om budget 2025-2027. Derudover evaluerer gruppeformændene processen den 29. oktober 2024 og udvalgsformændene den 18. november 2024.

Drøftelsesspørgsmål som Arbejdsmarkedsudvalget kan tage afsæt i:

Hvordan oplevede I budgetprocessen for følgende perioder?

- a) Udvalgsbehandlingerne i foråret
- b) Perioden fra budgetoffentliggørelse til og med budgetseminaret,
- c) Tiden efter budgetseminar frem til og med 2. behandlingen i kommunalbestyrelsen?

Ønsker I at fastholde borgermøde og Facebook-møder med borgerne?

Ønsker I at fastholde muligheden for virtuelle budgetinformationsmøde for kommunalbestyrelsens medlemmer?

Hvordan oplevede i budgetportalen?

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Drøftet.

Punkt 97: Benchmark fra STAR

15.00.00-A00-1-24

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune er på en samlet 15. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner. Kommunen har fortsat i alt 110 færre borgere på ydelser, end STAR forventede, svarende til 0,34 procentpoint færre end forventet.

Chefen for Arbejdsmarked orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune er samlet set på en 15. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner for perioden 1. juli 2023 til 30. juni 2024. Kommunen har 0,34 procentpoint færre borgere på ydelser end forventet, svarende til 110 borgere, hvilket antalsmæssigt er status quo i forhold til den forrige benchmark. STAR arbejder med tre ydelseskategorier, som de benchmarker kommunerne på: dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

Kommunen fastholder stort set status quo på alle tre ydelser i forhold til den seneste benchmark. Faaborg-Midtfyn Kommune klarer sig bedst på dagpengeområdet, hvor kommunen ligger som nummer 13 på listen. På sygedagpenge er kommunen på en 58. plads, og på kontanthjælp er der opnået en 15. plads. Set over en lidt længere periode fra januar 2021 og frem til nu har kommunen særligt rykket sin benchmarkplacering positivt på dagpenge og kontanthjælpsområdet. I bilaget ses en nærmere præsentation.

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Taget til efterretning.

Bilag

Benchmarking 20241001

Punkt 98: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang).

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

Der var en stigning af antallet af borgere på A-dagpenge i Faaborg-Midtfyn de sidste par måneder af 2023. Denne stigning er fortsat ind i januar 2024. Jobindsats har efterfølgende lavet tilretninger for januar måned, hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn ligger ens med landsgennemsnittet. Siden januar måned er Faaborg-Midtfyn dog faldet mere end landsgennemsnittet, hvilket betyder at der de sidste par måneder har ligget stabilt 0,4procentpoint under landsgennemsnittet.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere har meget længe ligget stabilt på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling på 0,3%. Den seneste måned har antallet i Faaborg-Midtfyn kommune dog faldet til 0,1% Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn kommune fortsat ligger 0,2 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet- der har dog den sidste måned været et lidt større fald i Faaborg-Midtfyn, hvilket betyder at der nu er en forskel på 0,4 procentpoint.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension. Tendensen for 1. halvår af 2024 forventes at fortsætte i resten af 2024. Tallene fra august måned afspejler sommerferien.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til oktober 2024

Punkt 99: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-4-23

Indstilling

Årsplan 2024 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 100: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

Gensidig orientering

1. TMUs dialogmøde med håndværkere den 11. november
2. KL's høringssvar angående anbefalingerne til fremtidens beskæftigelsesindsats

Sagsfremstilling

Ad 1; På Arbejdsmarkedsudvalgsmødet i februar 2024 blev udvalget præsenteret for årshjulet for dialogmøder og erhvervstræf. Udvalget udtrykte ønske om koordinering af deltagelsen ved disse møder. På denne baggrund bedes udvalget drøfte, hvem der deltager ved TMUs dialogmøde med håndværkere den 11. november. Alle møder skulle være booket i kommunalbestyrelsesmedlemmernes kalendere som et tilbud. Hvis man ønsker at deltage, skal tilmelding ske via NEM-tilmeld. Alle relevante oplysninger fremgår af mødebookingen i kalenderen.

Ad 2; KL har udarbejdet et høringssvar til Beskæftigelsesministeriet vedrørende ekspertudvalgets anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats. KL er særligt bekymret for konsekvenserne af besparelsen på 3 mia.kr. og at der er lagt op til at udgifterne til beskæftigelsesindsatsen flyttes ind under kommunernes serviceraamte. KL's høringssvar med følgebrev og bilag er vedlagt som bilag 1-3.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Mail om KL's høringssvar

Bilag 2 - KL's høringssvar - anbefalinger til fremtidens beskæftigelsesindsats

Bilag 3 - KL's bilag om It-landskabet på beskæftigelsesområdet

Punkt 101: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Resume

Formanden orienterer om besøg fra Vejles Arbejdsmarkedsudvalg onsdag d. 25. september kl. 9.30-13.00.

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Formanden orienterede om:

- Besøg af Vejle Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg

Punkt 102: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Lars Nielsen (A)

Godkendt.