

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 21-01-2025

Mødedato	Tirsdag d. 21. januar 2025 kl. 11:00
Mødested	Boltinggaard Gods, Kokskovvej 28, 5750 Ringe
Mødedeltagere	Mads Holdgaard, Søren Kristensen, Lars Nielsen, Maria Busborg, René Brinch Petersen, Kristian Nielsen, Morten Schjøtt

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Jobmentorernes opgaver og roller.....	4
Orientering om udløb af de lokalpolitiske investeringer.....	5
Økonomisk risikovurdering af udvalgte driftsområder.....	9
Orientering vedr. ny regel om afklaring for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år.....	11
Samtykke til modtagelse af borgerhenvendelser og øvrige henvendelser med fortrolige oplysninger.	13
Samspil mellem politik og administration.....	15
Fast status på udvalgte målgrupper.....	16
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	17
Gensidig orientering.....	18
Orientering fra formanden.....	19
Godkendelse af protokol.....	20

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.

Bilag

Tidsplan AMU den 21. januar

Punkt 2: Jobmentorenes opgaver og roller

15.00.00-A00-1-25

Resume

Teamleder for Jobmentorer Lotte Hoffmann præsenterer jobmentorenes tilgang og opgaver.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Da arbejdsmarkedsudvalget i december drøftede processen for fastlæggelse af beskæftigelsesindsatsen, ønskede udvalget en gennemgang af jobmentorenes opgaver og roller ift. borgere længere fra arbejdsmarkedet. Teamleder for Jobmentorer Lotte Hoffmann præsenterer på mødet jobmentorenes tilgang og opgaver. Med afsæt i oplægget drøfter Arbejdsmarkedsudvalget ønsker til den fremtidige tilgang til borgere med behov for en helhedsorienteret indsats.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

AMU Jobmentorer 250121

Punkt 3: Orientering om udløb af de lokalpolitiske investeringer

15.00.00-A00-1-25

Resume

Ved udgangen af 2025 udløber den lokalpolitiske investering i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune. Kommunalbestyrelsen har i 2020-2025 årligt investeret 5,5 mio. kr. i beskæftigelsesindsatsen, hvilket bidrager til en reduktion i omkostninger til overførselsudgifter (ydelser) på 6,2 mio. kr. pr. år i årene 2021-2025. Investeringen giver dermed en samlet positiv indvirkning på kommunens økonomi. Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om udløbet af denne investering ved udgangen af 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at arbejdsmarkedsudvalget tager til efterretning, at den lokalpolitiske investering i beskæftigelsesindsatsen indgår i oversigten over bevillingsudløb og i den kommende budgetproces.

Sagsfremstilling

De lokale investeringer og prioriteringer i beskæftigelsesindsatsen

Den 1. januar 2020 trådte den forenklede Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB-loven) i kraft. Regelforenklingen gav mulighed for større grad af lokalpolitisk prioritering af serviceniveauet i den kommunale beskæftigelsesindsats.

Kommunalbestyrelsen fastsatte d. 11. juni 2019 (punkt 232) serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i Faaborg-Midtfyn Kommune i perioden 2020-2023. Kommunalbestyrelsen besluttede, at:

- Serviceniveauet i beskæftigelsesindsatsen i 2020-2023 fastlægges som øget beskæftigelsesindsats for udvalgte målgrupper med prioritering af indsatser til dagpengemodtagere, borgere i ressourceforløb og unge.
- Investeringen i 2020 på 2,357 mio. kr. finansieres af mindreforbrug fra 2018 vedr. dagpengemodtagere.
- Arbejdsmarkedsrådets budget reduceres netto med 0,760 mio. kr. årligt fra 2021-2023. Derved er kassen blevet tilført 0,760 mio. kr. i disse år.

På baggrund af indstilling fra arbejdsmarkedsudvalget (AMU, 24. januar 2023, punkt 2) besluttede kommunalbestyrelsen, at investeringen på beskæftigelsesområdet blev fastholdt i yderligere 2 år til og med 2025 (KB, 8. februar 2023, punkt 42). Derved blev den samlede positive effekt af investeringen på kommunens økonomi 1,444 mio. kr. over de 6 år (i 2020 gav investeringen et negativt afkast).

Med den lokalpolitiske investering i perioden 2020-25 har kommunalbestyrelsen årligt investeret 2,2 mio. kr. på konto 6 til lønmidler til sagsbehandling og 3,3 mio. kr. til lønmidler til indsatser. Den årlige investering på 5,5 mio. kr. har medført et mindreforbrug på overførselsudgifterne på 6,2 mio. kr. årligt. Konkret betyder dette, at når Faaborg-Midtfyn Kommune modtager den nationale finansiering af overførslerne og lægger budget derefter, fratrækkes udgifterne til den lokalpolitiske investering og mindreforbruget.

Dvs. at kommunekassen har sparet 760 t. kr. årligt, på nær det første år hvor investeringen gav et negativt afkast.

Tabellen herunder viser, at FMK har haft en gunstigere udvikling end på landsplan for de tre målgrupper, der lokalpolitisk er investeret i.

Tabel 1: Udvikling i de tre prioriterede målgrupper

Fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken	Forsikrede ledige		Borgere i ressourceforløb (Rehabilitent)		Unge	
	DK	FMK	DK	FMK	DK	FMK
2019	2,8	2,8	0,8	1,3	1,2	1,4
2021	3,1	2,8	0,7	1,1	1,1	1,2
2023	2,3	2	0,6	0,8	1,0	0,8
Ændring 2019- 2023	-0,5	-0,8	-0,2	-0,5	-0,2	-0,6

Kilde: jobindsats.dk, fuldtidspersoner i % af arbejdsstyrken, data trukket 18. november 2024

Overførslerne i Faaborg-Midtfyn Kommune udgør i budget 2025 1.002 mio. kr. Da overførselsudgifterne finansieres ud fra den nationale udvikling, bidrager den mere positive udvikling i Faaborg-Midtfyn Kommune til at skabe et positivt økonomisk råderum. Fx var der i 2023 et mindreforbrug på 27,151 mio. i Faaborg-Midtfyn Kommune ift. budgettet for overførslerne. Heraf er 9,983 mio. kr. tilført kassen (AMU 19. november 2024, punkt 108: Budgetopfølgning 30.09.2024).

Overvejelse om at fastholde de lokalpolitiske investeringer

Investeringen på 3,3 mio. kr. på konto 5 og 2,2 mio. kr. på konto 6 udløber ved udgangen af 2025. I budget 2026 forventes markante besparelser som følge af de nationale politiske aftaler om en forenkling af beskæftigelsesindsatsen. Regeringens oplæg er at spare 3 mia. kr. på landsplan. Faaborg-Midtfyn Kommunes andel heraf svarer til 27 mio. kr. Det forventes, at den første nationale mia. kr. skal realiseres i budget 2026, hvilket i Faaborg-Midtfyn Kommune svarer til 9 mio. kr.

Derfor foreslår forvaltningen, at arbejdsmarkedsudvalget, som en del af budgetprocessen drøfter, om de lokalpolitiske investeringer skal fastholdes de kommende 4 år.

Forlænges investeringen for en 4-årig periode, vil det give den kommende kommunalbestyrelse mulighed for at revurdere investeringen ifm. budget 2030, hvor kommunalbestyrelsen forventeligt kender den fulde effekt af de forventede nationale besparelser på 3 mia. kr.

Overvejelse om at ændre de lokalpolitiske prioriterede målgrupper

Arbejdsmarkedsudvalget blev på det seneste møde præsenteret for et oplæg til ændring i prioriterede målgrupper og områder (AMU, 10. december 2024, pkt. 119). Heraf fremgik, at forvaltningen med afsæt i udviklingen i de nuværende målgrupper og de politiske prioriteringer i Faaborg-Midtfyn Kommune samt ekspertudvalgets rapport, foreslår følgende borgergrupper særligt prioriteret i beskæftigelsesindsatsen i perioden 2026-2029:

- Unge på tværs af jobcentrets delmålgrupper - fordi: Unge er en prioriteret målgruppe både lokalt og nationalt. Fokus på at understøtte, at unge ikke får behov for jobcentrets hjælp, fordi vi som kommune tidligt hjælper dem til relevant uddannelse eller arbejde.
- Sygemeldte borgere – fordi: Det er til gavn for den enkelte borger og for den virksomhed, der har behov for arbejdskraften. Derudover har sygedagpenge gennem årene været et område, der har indgået i risikovurderingerne i Faaborg-Midtfyn Kommune. Aktuelt ligger kommunen flot på Fyn men over landsgennemsnittet – og afstanden til landsgennemsnittet har i perioder været stort. Økonomisk følger finansieringen den nationale udvikling.
- Borgere der har behov for en helhedsorienteret indsats - fordi: Med de påtænkte besparelser på beskæftigelsesindsatsen er der behov for, at forvaltningen som helhed har fælles fokus på de borgere, der har behov for en langvarig eller intensiv hjælp, ofte på tværs af forvaltningsområder.

Økonomi

Kommunalbestyrelsens beslutning om at forlænge det lokalpolitisk fastsatte serviceniveau på beskæftigelsesområdet i 2024 og 2025 (KB, 8. februar 2023, punkt 42) blev finansieret på følgende måde:

1. Der blev omplaceret 2,172 mio. kr. i 2024 og 2025 fra bevilling 02 overførselsudgifter, Arbejdsmarkedsudvalget til bevilling 09 administration, Arbejdsmarkedsudvalget.
2. Der blev omplaceret 3,3 mio. kr. i 2024 og 2025 fra bevilling 02 overførselsudgifter (øvrige funktioner) til bevilling 02 overførselsudgifter (funktion 05.68.90) under Arbejdsmarkedsudvalget til ekstra indsatser for udvalgte målgrupper.
3. Der blev tilført 0,760 mio. kr. fra bevilling 02 overførselsudgifter til kassen i årene 2024 og 2025.

Dette fremgår af økonomitabellen herunder.

Udvalg	Bevilling (nr & navn)	2024	2025	Varigt (Ja/Nej)
AMU	09 Administration	2.172	2.172	Nej
	02 Overførselsudgifter - aktiveringsindsats			
AMU		3.300	3.300	Nej
	02 Overførselsudgifter - forsørgelsesudgifter			
AMU		-6.232	-6.232	Nej
	Kassen (tilgang)	760	760	Nej
Total		0	0	

*i 1000. kr. og i 2020-pl

Ovenstående tabel er med udgangspunkt i den oprindelige politiske beslutning, som blev vedtaget i 2019, med virkning fra 2020. Deraf PL-niveauet.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 4: Økonomisk risikovurdering af udvalgte driftsområder

00.30.14-S00-4-24

Resume

Der er foretaget en risikovurdering af udvalgte driftsområder inden for fagudvalgets budget, hvor der kan være en risiko for budgetoverskridelse i 2025.

Indstilling

Forvaltningen indstiller at:

1. Udvalget tager orienteringen til efterretning
2. Udvalget godkender forvaltningens forslag til handlinger ud fra risikovurderingen

Sagsfremstilling

I september 2024 vedtog kommunalbestyrelsen budgettet for 2025-2028. Mange af budgetforudsætningerne til budget 2025-2028 er udarbejdet før eller lige efter sommerferien 2024. Det betyder, at budgettet er lagt på et tidligt tidspunkt i forhold til tidspunktet, hvor den reelle udgift afholdes. Det er derfor relevant at vurdere, om der på baggrund af aktivitetsudviklingen mv. i resten af 2024 kan være særlige områder, hvor der er risiko for budgetoverskridelse i 2025. Herudover kan der være andre årsager til at udpege et risikoområde f.eks. hvis det forventes, at området overfører en stor gæld fra tidligere år, eller at der tidligere har været budgetoverskridelser.

Fagudvalget skal jf. styrelsesvedtægten drage omsorg for, at bevillinger og rådighedsbeløb, der er tildelt udvalget, ikke overskrides.

Dvs. at sikre budgetoverholdelse og at budgettet er tilstrækkeligt til at sikre det vedtagne serviceniveau. Hvis dette ikke er tilfældet, skal fagudvalget iværksætte tiltag så dette sikres. Fagudvalget foretager indstilling til kommunalbestyrelsen gennem Økonomiudvalget, hvis det er nødvendigt at justere de enkelte bevillinger

Formålet med risikovurderingen er at lokalisere og vurdere væsentlige risikoområder inden for fagudvalgets driftsbudget, hvor der er størst risiko for budgetoverskridelse samt beskrive hvilke handlemuligheder, der kan igangsættes for at tage højde for udfordringerne.

Risikoområderne er administrativt udvalgt med fokus på budgetområder på driften.

1. Der tages udgangspunkt i forventet merforbrug belyst ved budgetopfølgningen pr. 30.09 2024.
2. Ud fra et væsentlighedskriterium på størrelsen og/eller budgetandelen udvælges et område som risikoområde.
3. Hvis der er nyere aktivitets- eller pristal mv. bliver disse opdateret.

Med risikovurderingen er der ikke tale om en egentlig budgetopfølgning, som adskiller sig ved, at alle dele af fagudvalgets budget er vurderet, herunder også evt. mindreforbrug. Det betyder at de oplistede risici ikke summeres til den samlede forventning til 2025 for fagudvalgets samlede økonomi.

Hvis der forventes et merforbrug på mere end 2% for centre og stabe og 4% for decentrale institutioner, skal der udarbejdes en handleplan for nedbringelse af merforbruget.

De største risikoområder inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er følgende:

1. Overførselsudgifter:
2. Administration.

Risikoområde 1:

Inden for bevillingen overførselsudgifterne er der risiko for budgetoverskridelser i 2025.

Grunden til en evt. budgetoverskridelse er primært at forvaltningen forventer, at der kommer flere på A-dagpenge i starten af 2025, derudover er afgang fra A-kasserne ikke så hurtigt som forventeligt. Derudover forventer forvaltningen ligeledes, at der vil være en større andel af borgere på sygedagpenge samt integrationsydelse.

Foråret 2025 forventes regeringen af præsentere lovforslaget vedr. nyt beskæftigelsessystem. Her er det forventningen, at en stor andel af aktiveringsudgifterne fra 2026 bliver sidestillet med øvrige serviceudgifter, og de vil derfor evt. indgå i budgetforhandlinger for 2026, når den fremtidige finansiering kendes.

Risikoområde 2:

Arbejdsmarked har stadigvæk en stor andel af borgere fra Ukraine, og der ses stadigvæk, at der kommer en tilgang. Hvis Ukraineindsatsen ikke finansieres fuldt ud, vil det give et merforbrug på henholdsvis udgifter til boliger samt ekstra sagsbehandlere.

Handlemuligheder:

Administrationen anbefaler, at der fortsat følges op månedligt på udvalgmøde i udviklingen af udvalgte målgrupper, dog med en tilpasning så der fremadrettet præsenteres data vedr. A-dagpenge, Sygedagpenge samt ydelser vedr. integration.

Beslutning

Indstillingspunkt 1 taget til efterretning.

Indstillingspunkt godkendt.

Punkt 5: Orientering vedr. ny regel om afklaring for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år

15.00.00-A00-1-25

Resume

I forlængelse af Kommunalbestyrelsens temamøde d. 4. december 2024 om den forestående kontanthjælpsreform, orienterer forvaltningen herunder om den nye regel om afklaring, der indføres fra 1. juli 2025, dog med en indfasningsperiode frem til 1. juli 2027.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Som en del af kontanthjælpsreformen indføres der fra 1. juli 2025 en pligt for kommunerne til at afklare alle aktivitetsparate borgere over 30 år, som modtager kontanthjælp, efter to år på kontanthjælp. Dette skal gentages, hver gang personen igen har modtaget kontanthjælp i to år.

Reglen om afklaring gælder ikke for borgere, der er omfattet af reglerne om program efter integrationsloven.

Afklaringsproces

Afklaringen består af to dele:

1. Vurdering af, om borgerens sag skal behandles i rehabiliteringsteamet
2. Vurdering af, hvilken indsats der skal iværksættes i kontanthjælpssystemet, hvis borgerens sag ikke skal behandles i rehabiliteringsteamet

I rehabiliteringsteamet vurderes det, om personen er i målgruppen for enten et ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension efter gældende regler.

Hvis sagen ikke skal behandles i rehabiliteringsteamet, vurderes det, hvilken indsats der kan iværksættes i kontanthjælpssystemet. Har personen allerede en indsats, vurderes det, om denne indsats er den rette, eller om der er behov for ændringer. Hvis personen ikke har en indsats, vurderes det, om der er behov for en indsats, og i givet fald hvilken. En indsats kunne fx være tilbud om virksomhedspraktik.

Hvis kommunen vurderer, at personen fortsat skal være i kontanthjælpssystemet, skal kommunen afklare personen på ny, hver gang den pågældende har modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på to år. Det vil være en betingelse, at personen er visiteret som aktivitetsparat på afklaringsstidspunktet.

Tiltaget skal understøtte, at kontanthjælp er en midlertidig ydelse, samt sikre en systematisk og målrettet afklaring af borgeren, der skal bidrage til en mere effektiv og retfærdig behandling i kontanthjælpssystemet.

Indfasningsperiode frem til 1. juli 2027

Aktivitetsparate personer over 30 år, der allerede har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller overgangsydelse i en sammenhængende periode på to år eller mere op til den 1. juli 2025, skal afklares i indfasningsperioden fra 1. juli 2025 til 1. juli 2027, hvis personen fortsat modtager kontanthjælp som aktivitetsparat på afklaringstidspunktet. Det samme gælder for aktivitetsparate personer, der har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp eller overgangsydelse i en sammenhængende periode på to år eller mere, og som fylder 30 år mellem 1. juli 2025 og 1. juli 2027.

Kommunen planlægger det nærmere tidspunkt for afklaring af de enkelte personer i indfasningsperioden.

Hvad er nyt i forhold til gældende praksis i Arbejdsmarked

Langt hen ad vejen har kommunen allerede i dag en forpligtigelse til løbende at sikre sig, at borgerne får deres sag forberedt til og forelagt kommunens tværfaglige rehabiliteringsteam, hvis de vurderes at være i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension. Derfor er indførelsen af reglen om afklaring ikke en stor omvæltning i måden at arbejde på. Indførelsen af reglen har givet anledning til at se på, hvordan sagerne eventuelt kan gribes anderledes an fra start, med en ambition om at gøre forløbene endnu kortere.

Team Beskæftigelse, hvor målgruppen af borgere for afklaring er forankret, har derfor gjort sig nogle indledende tanker om at lave en mere målrettet afklaringsindsats som det første, når borgeren tilgår teamet. Et veloplyst fundament og kendskab til borgeren, skal være med til at sætte den rigtige retning på forløbet fra starten af.

Et opmærksomhedspunkt for Team Beskæftigelses ambitioner i forhold til reglen om afklaring er, at det også forudsætter et smidigt samarbejde over mod de øvrige fagområder som Socialområdet og Opvækst & Læring.

Teamet arbejder videre med udviklingen af indsatsen og hvorledes implementeringsfasen nærmere tilrettelægges.

Økonomi

Økonomiske konsekvenser

Det fremgår generelt af lovforslaget til kontanthjælpsreformen, at dette nye tiltag om afklaring skønnes at medføre mindreudgifter til kontanthjælp og merudgifter til førtidspension og ressourceforløbsydelse som følge af en tidligere afgang fra kontanthjælp.

Beslutning

Taget til efterretning.

Punkt 6: Samtykke til modtagelse af borgerhenvendelser og øvrige henvendelser med fortrolige oplysninger

00.15.00-A00-6-17

Resume

Medlemmerne af Arbejdsmarkedsudvalget skal give samtykke til, at udvalgets medlemmer hver især i 2025 uden særskilte anmodninger modtager borgerhenvendelser og øvrige henvendelser inklusive fortrolige oplysninger fra forvaltningen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at hvert medlem af Arbejdsmarkedsudvalget giver samtykke til, at der i 2025 må fremsendes borgerhenvendelser og øvrige henvendelser, inkl. fortrolige oplysninger, på udvalgets område til vedkommende.

Sagsfremstilling

I 2023 har Indenrigs- og Sundhedsministeriet udtalt sig til et kommunalbestyrelsesmedlem i en anden kommune om, hvorvidt forvaltningens svar på et medlems skriftlige eller mundtlige spørgsmål til embedsmændene må sendes til alle medlemmer af kommunalbestyrelsen eller udvalget.

Baggrunden for medlemmets spørgsmål var, at der fx kunne være tale om en sag, som vedkommende var i færd med at undersøge, og som medlemmet ikke ønskede, at andre skulle involveres i.

Det fremgår af udtalelsen, at retningslinjer eller praksis, hvorefter forvaltningen af egen drift orienterer andre medlemmer om svar givet som led i bistanden til et medlem af kommunalbestyrelsen, må administreres således, at forvaltningen ikke videregiver oplysninger, der må anses for fortrolige efter forvaltningslovens § 27, til kommunalbestyrelsesmedlemmer, der ikke har anmodet om det. Det gælder både borgerhenvendelser og øvrige henvendelser, der indeholder fortrolige oplysninger, og det gælder også, selvom der er tale om oplysninger, som kommunalbestyrelsens medlemmer kan få indsigt i.

Fortrolige oplysninger kan f.eks. være helbredsoplysninger, oplysninger om sociale forhold, oplysninger om race og etnisk oprindelse, religiøse overbevisninger, forretningshemmeligheder mm.

Som en pragmatisk håndtering af kravet om anmodning om fortrolige oplysninger skal hvert medlem af Arbejdsmarkedsudvalget give samtykke til, at vedkommende i 2025 ønsker at modtage henvendelser på udvalgets område, der indeholder fortrolige oplysninger. Der kan både være tale om henvendelser fra forvaltningen i konkrete sager, ligesom der kan være tale om forvaltningens videresendelse af konkrete (borger)henvendelser og forvaltningens svar derpå.

Arbejdsmarkedsudvalget vil én gang årligt få forelagt en sag, hvor der skal gives samtykke for det kommende år. Således vil medlemmerne én gang årligt anmode om de fortrolige oplysninger, som må vise sig at være relevante at modtage, som følge af medlemmernes varetagelse af hvervet i udvalget. Medlemmerne kan altid trække samtykket tilbage (også undervejs), hvis medlemmerne måtte opleve at få oplysninger, som man ikke havde forventet, og som man reelt ikke ønsker at være modtagere af.

Beslutning

I Arbejdsmarkedsudvalget gives samtykke fra:

- René Brinch Petersen
- Mads Holdgaard
- Søren Kristensen
- Kristian Nielsen
- Morten Schjøtt
- Lars Nielsen
- Maria Busborg

Punkt 7: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Drøftet.

Punkt 8: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang)

Vedhæftet bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

De sidste par måneder i 2024 har Faaborg-Midtfyn ligget stabilt 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet, dog er der i november måned et fald i landsudviklingen, hvilket betyder at forskellen nu kun er 0,2 procentpoint.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere har meget længe ligget stabilt på 0,2% mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling på 0,3%. I juli måned er antallet i Faaborg-Midtfyn kommune dog faldet til 0,1%, en udvikling som er fastholdt siden da. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn

kommune fortsat ligger 0,2 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Siden april måned har Faaborg-Midtfyn Kommune fulgt samme udvikling som landsgennemsnittet, hvilket betyder at der er en forskel på 0,5 procentpoint.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere der tilkendes førtidspension. Der er en forventning at udviklingen vil fortsætte i 2025.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til januar 2025

Punkt 9: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-24

Indstilling

Årsplan 2025 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Drøftet og opdateret.

Bilag

Årsplan 2025 Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 10: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

Gensidig orientering

1. Succes med at hjælpe flere i løntimer
2. Afslag på puljeansøgning: Styrket trivsel og jobtilknytning for unge

Sagsfremstilling

Ad 1; Succes med at hjælpe flere i løntimer. Faaborg-Midtfyn Kommune er blandt de kommuner med den største fremgang i andelen af aktivitetsparate borgere med løntimer. Analysen som følger udviklingen fra 1. halvår 2023 til 1. halvår 2024, viser desuden, at fremgangen er sket ud fra et gennemsnitligt udgangspunkt. Analysen fra Beskæftigelsesministeriet ses i bilag.

Ad 2; Afslag på puljeansøgning: Styrket trivsel og jobtilknytning for unge. STAR modtog ialt 44 ansøgninger og har i afslaget bl.a.særligt lagt vægt på, at der i ansøgningen ikke argumenteres tilstrækkeligt for sammenhængen mellem det forventede antal deltagere, graden af udsathed og det ansøgte beløb. Afslagsbrevet ses i bilag.

Beslutning

Taget til efterretning.

Bilag

Mange kommuner har succes med at hjælpe flere i løntimer

Afslagsbrev STAR

Punkt 11: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Resume

Formanden orienterer fra Code of Care styregruppen.

Beslutning

Formanden orienterede om Code of Care styregruppe.

Punkt 12: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Godkendt.