

# **REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 17-05-2022**

**Mødedato** Tirsdag d. 17. maj 2022 kl. 17:45

**Mødested** Mødelokale 11, Ringe

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til Ydelsen.....	4
Beskæftigelsesplan 2023-2024 - Første og indledende drøftelser om temaer, retning og form.....	5
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. marts 2022.....	7
Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021.....	9
Børn og unges mentale trivsel.....	11
Samspil mellem politik og administration.....	13
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	14
Gensidig orientering.....	15
Orientering fra formanden.....	17
Godkendelse af protokol.....	18

## **Punkt 41: Godkendelse af dagsorden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Godkendt.

### **Bilag**

Tidsplan - AMU-møde den 17. maj 2022

## **Punkt 42: Introduktion til Ydelsen**

15.00.00-A00-9-21

### **Resume**

Forvaltningen orienterer Arbejdsmarkedsudvalget om ydelsesområdet og Ydelsesteamet i Arbejdsmarked.

### **Indstilling**

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Team Ydelse overgik pr. 1. januar 2021 fra at referere til Økonomiudvalget til nu at høre under Arbejdsmarkedsudvalgets ansvarsområde.

Team Ydelse er den enhed i Arbejdsmarked, der beregner, bevilger og udbetaler forskellige typer ydelser til borgerne samt sygedagpenge og sygedagpengerefusion til henholdsvis borgere og virksomheder.

På mødet orienterer afdelingsleder David Aarup Laustsen om Ydelsens opgaver, organisering og økonomi.

### **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Taget til efterretning.

# Punkt 43: Beskæftigelsesplan 2023-2024 - Første og indledende drøftelser om temaer, retning og form

15.00.15-P15-1-22

## Resume

Hvert år skal kommunerne udarbejde en beskæftigelsesplan, som sætter retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen.

I løbet af 2022 skal Arbejdsmarkedsudvalget udarbejde beskæftigelsesplanen for 2023-2024. De indledende drøftelser om udvalgsmedlemmernes ønsker til form, retning og temaer i den kommende beskæftigelsesplan starter hermed på udvalgets maj-møde.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter:

1. Udvalgsmedlemmernes ambitioner for beskæftigelsesområdet i FMK fremadrettet.
2. Den nuværende beskæftigelsesplans 3 prioriterede, beskæftigelsespolitiske hovedtemaer og fokus i disse.
3. Hvordan man sikrer virksomhederne den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft – samtidig med, at en stor del af de ledige har yderligere udfordringer ud over ledighed.
  
4. Om procesplanen i tilstrækkelig grad imødekommer udvalgets ønsker til interessentinvolvering - og hvis ikke, hvordan dette i så fald ønskes gennemført.

## Sagsfremstilling

Hvert år skal kommunerne udarbejde en beskæftigelsesplan – planen kan dog godt være flerårig. Beskæftigelsesplanen sætter den lokale retning for beskæftigelsesindsatsen i kommunen, og bygger på årets ministermål, et lokalt fynsk tillæg samt aktuelle temaer eller særlige udfordringer i den specifikke kommune.

Den nuværende beskæftigelsesplan i FMK dækker perioden 2021-2022, og skal derfor fornyes i løbet af 2022.

Beskæftigelsesplanen i FMK har siden 2019 bestået af 3 prioriterede, beskæftigelsespolitiske hovedtemaer:

1. Virksomhederne skal sikres den arbejdskraft, de har brug for
2. Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job
3. Det gode møde har ét klart mål - job

Planen indeholder desuden en segmentering af de ledige borgere i 3 hovedmålgrupper:

- Ledige tæt på arbejdsmarkedet
- Ledige langt fra arbejdsmarkedet
- Unge ledige

Segmenteringen er lavet for at forsimple LAB-lovens kompleksitet, hvor ledige borgere inddeles i ca. 15 kategorier afhængig af ydelse. Segmenteringen sikrer også, at Jobcentret tager udgangspunkt i borgerens situation frem for borgerens ydelse.

Forvaltningen har lavet følgende proces for udarbejdelse af den kommende beskæftigelsesplan.

Processen ser ud som følger:

- Maj – Indledende drøftelser om temaer, retning og form.
- Juni – Dialogmøde om tendenser på arbejdsmarkedsområdet – med Peter Graversen, Arbejdsmarkedsdirektør hos Arbejdsmarkedskontor Syd.
- August – Præsentation af første udkast til Beskæftigelsesplan 2023-2024.
- September – Mulighed for dialog med interessenter med udgangspunkt i første udkast af Beskæftigelsesplan 2023-2024.
- November – planlagt godkendelse af Beskæftigelsesplan 2023-2024.

## **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Drøftet.

## **Bilag**

Beskæftigelsesplan 2021-2022

# Punkt 44: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 31. marts 2022

00.30.14-S00-1-22

## Resume

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 33,675 mio. kr. inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget. Det skyldes bl.a. et mindreforbrug på overførselsudgifterne på 36,410 mio. kr. samt et merforbrug på serviceudgifter og administrationen.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 31. marts 2022 på driften
2. Budgetneutrale tillægsbevillinger på 1,601 mio. kr. i 2022 og 1,834 mio. kr. i 2023-2026 jf. bilag 2 og 3
3. Status for opfølgning på Budget 2022

## Sagsfremstilling

Hvad er formålet?

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget - samt vurdere om resultatet giver anledning til justeringer eller handleplaner for at holde budgettet i 2022.

Mindreforbrug inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget

Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 viser et samlet forventet mindreforbrug på 33,675 mio. kr.

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 31. marts 2022 (minus=mindreforbrug)

Område/ I netto 1.000 kr.	Korr budget 2022	Forventet regnskab	Afvigelse	Ansøgte tillægsbev (TB)	Afvigelse efter TB	I pct.
01 Serviceudgifter	14.339	16.222	1.883	-	1.883	13,10%
02 Overførselsudgifter	932.932	896.397	-36.535	-125	-36.410	-3,90%
09 Administration	95.575	94.951	-624	-1.476	852	0,90%
	<b>1.042.847</b>	<b>1.007.570</b>	<b>-35.277</b>	<b>-1.601</b>	<b>-33.675</b>	<b>-3,20%</b>

Afvigelsen på 33,675 mio. kr. består af både mer- og mindreforbrug inden for de forskellige bevillinger jf. tabel 1.

Hovedårsagerne til mindre-/merforbruget inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er:

36,410 mio. kr. i mindreforbrug på bevillingen overførselsudgifter. Grunden til mindreforbruget skyldes specielt et markant fald i antallet af A-dagpengemodtagere samt modtagere af kontant- og uddannelseshjælp.

0,852 mio. kr. i merforbrug på bevillingen Administration. Grunden til merforbruget skyldes at det har været nødvendigt at ansætte ekstra sagsbehandlere samt boligmedarbejder, grundet flytningstrømmen fra Ukraine.

1,883 mio. kr. i merforbrug på bevillingen Serviceudgifter. Dette skyldes primært signende udgifter til husleje til midlertidige boliger, grundet flytningstrømmen fra Ukraine.

Handling på baggrund af budgetopfølgningen

Forvaltningen foreslår at håndtere mer-/mindreforbruget i budgetopfølgningen ved følgende handlinger:

1. Overførselsudgifter: Det er vigtigt at være opmærksom på den kommende midtvejsregulering, som forventeligt kommer i slut maj, start juni.

2. Serviceudgifter og Administration: Merforbruget skyldes uforudsete udgifter grundet flygtningestrømmen fra Ukraine, der er en forventning om, at kommunerne bliver kompenseret for disse merudgifter.

Det er derfor forvaltningens anbefaling at driftelse af handlemuligheder ikke påvirkes af resultatet af midtvejsreguleringen samt økonomiaftalen forligger.

Hvis man ønsker at læse mere om Arbejdsmarkedsudvalgets budgetopfølgning, kan det gøres i bilag 1.

Tillægsbevillinger – hvad består de af?

Formålet med budgetopfølgningen er yderligere at godkende budgetændringer mellem bevillinger. Forvaltningen indstiller til Kommunalbestyrelsen gennem økonomiudvalget og Arbejdsmarkedsudvalget, at de skal godkende en række ændringer i budgetterne – også kendt som tillægsbevillinger. Forvaltningen må ikke flytte rundt mellem bevillingsområderne eller tilføre penge til budgettet fra kassen uden Kommunalbestyrelsens accept. Tillægsbevillinger kan være enten være budgetneutrale eller kassefinansierede.

En budgetneutral tillægsbevilling flytter budget fra en bevilling til en anden (fx fra Bibliotek til Erhvervsudvikling). En kassefinansieret tillægsbevilling flytter midler fra eller til budgettet fra kommunens "kasse".

Inden for Arbejdsmarkedsudvalget anses der om tillægsbevillinger for -1,601 mio. kr. jf. tabel 1.

Ud af de ansatte tillægsbevillinger er alle budgetneutrale.

I 1000 kr.	2022
Budgetneutrale tillægsbevillinger	1.601
I alt	1.601

Hvis man ønsker at se alle tillægsbevillingerne, findes de i bilag 2.

Opfølgning på initiativer fra Budget 2022

I bilag 3 er der en opfølgning på de initiativer, der er vedtaget i Budget 2022 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget. Her kan man se status for implementeringen for initiativerne og hvornår udvalget kan forvente en yderligere orientering.

## Beslutning

Fraværende: Mads Holdgaard

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

## Bilag

Budgetopfølgning 31.03.2022, AMU

TB 31.03.2022 - AMU drift

TB 31.03.2022 - 2023-2026 AMU drift

Opfølgning på Budget 2022 (Budgetopfølgningen 31.03.2022) AMU

# Punkt 45: Afrapportering af Beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-9-21

## Resume

Arbejdsmarkedsudvalget får kvartalsvist en opfølgning på målsætningerne i Beskæftigelsesplanen. Denne gang dækker afrapporteringen 2021.

Denne gang er de tre beskæftigelsespolitiske hovedtemaer markeret med gult, mens de to temaer

Økonomi

og

Ledighed

er markeret med grønt. Samme situation gjorde sig gældende ved afrapporteringen af 3. kvartal 2021 på Arbejdsmarkedsudvalgets møde den 22. februar 2022 (22/02/2022 pkt. 12).

Afrapporteringen sker med udgangspunkt i de politisk vedtagne målepunkter i Beskæftigelsesplan 2019, 2020 og 2021-2022, ud fra det format som blev besluttet af Arbejdsmarkedsudvalget den 24. april 2019.

Bilaget er meget langt og opsummeret i sagsfremstillingen. Bilaget behøves derfor kun læst hvis man er særligt interesseret i emnet.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Tema 1: Virksomhederne har adgang til den arbejdskraft, de har brug for

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 1, at sikre virksomhederne den arbejdskraft de har brug for, er i denne afrapportering markeret med en gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret gult.

Under målepunkt 1 ses et fald i andelen af forgæves rekrutteringer i forhold til opgørelsen fra december. FMK ligger stadig over landsgennemsnittet dog nu kun 1,1%-point. Brancheområderne "Rejsebureauer, rengøring og anden operationel service" samt "Offentlig administration" ligger højest over brancher med flest forgæves rekrutteringer i perioden.

Målepunkt 2 viser en svag stigning i antallet af personer ansat i småjobs, fleksjobs og minifleksjob siden 2019. Det meget lave antal af ledige fleksjobvisiterede borgere gør det til en udfordring at få ansat flere i fleksjobs. Figur 9 viser en lille stigning i antallet af borgere i fleksjob, der øger timeantallet og FMK har ligget på eller under landsgennemsnittet siden juli 2021.

Tema 2: Borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 2, borgere understøttes og opkvalificeres til at komme hurtigt i job, er markeret med gul. Ved seneste afrapportering var temaet ligeledes markeret med gul smiley.

Der ses i målpunkt 4 et fortsat fald i antallet af forsikrede ledige og jobparate kontanthjælpsmodtagere, dog med sæsonbetingede udsving i vinterperioderne.

I figur 15 vises forskellen mellem andelen på sygedagpenge i FMK og på landsplan er igen stigende, og er i februar måned på 1,0%-point.

Tema 3: Det gode møde har ét klart mål - job

Vurdering:  (Gul smiley)

Beskæftigelsespolitisk hovedtema 3, det gode møde har ét klart mål - job, er markeret med gul smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret gult.

Hvis der ses på alle ydelsesgrupper samlet (målepunkt 7), opretholdes der for sager med varighed over 12 måneder et niveau væsentligt over 80 procents-grænsen for både samtaler og tilbud.

Den gule indikator skyldes den fortsatte udfordring med at få aktiveret borger indenfor de første 6 måneder af deres ledighedsforløb, hvilket kan ses i figur 20. Der er et øget fokus på at få FMK over forventningen på 80%.

Tema: Ledighed

Vurdering:  (Grøn smiley)

Den samlede vurdering af ledigheden i Faaborg-Midtfyn Kommune er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

Vurderingen skyldes særligt, en positiv udvikling i ledigheden blandt borgere tæt på arbejdsmarkedet, hvor ledighedsniveauet er det laveste siden før finanskrisen i 2008. I den sammenhæng anses det for vigtigt at fastholde indsatsen, for at sikre at niveauet fastholdes, samt at have et særligt fokus på de tilbageværende borgere i gruppen, som risikerer at ende i langtidsledighed.

Tema: Økonomi

Vurdering:  (Grøn smiley)

Temaet økonomi er markeret med grøn smiley. Ved seneste afrapportering var temaet markeret grønt.

## **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Taget til efterretning.

## **Bilag**

Bilag - LIS-rapport - Samlet 2021 - V2

# Punkt 46: Børn og unges mentale trivsel

29.00.00-P20-1-22

## Resume

Kommunalbestyrelsen havde 9. marts 2022 en indledende temadrøftelse om børn og unges mentale sundhed. I den forbindelse pegede kommunalbestyrelsen på behovet for både at have yderligere drøftelser i fagudvalgene samt i kommunalbestyrelsen. På dagens møde skal Arbejdsmarkedsudvalget derfor drøfte dels udvalgets anbefalinger til kommunalbestyrelsens videre prioriteringer og handlinger på området, dels udvalgets behov for yderligere viden til brug for egne løbende udvalgsdrøftelser.

## Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. drøfter og giver anbefalinger, som kan indgå i kommunalbestyrelsens tværgående drøftelser.
2. tilkendegiver, hvorvidt der er konkret viden, som udvalget har brug for til opfølgende udvalgsdrøftelser.

## Sagsfremstilling

Af aftalen om budget 2022-2025 fremgår: "... kommunalbestyrelsen i 2022 igangsætter en tværgående drøftelse af eksisterende og kommende initiativer for at understøtte børn og unges mentale helbred. Projektet MiLife, som er rettet mod sårbare elever i 8. klasse, forlænges i den nuværende form til udgangen af 2022, så det ligeledes kan indgå i den tværgående drøftelse. "

Kommunalbestyrelsen igangsatte de tværgående drøftelser på temamødet 9. marts 2022. Præsentationen fra temadrøftelsen (bilag 1) indeholder såvel et overblik over den aktuelle situation, mulige årsager til en forværring af nogle børn og unges mentale trivsel samt de eksisterende indsatser i FMK. På bilagets side 8-10 er indsatserne opdelt på de enkelte fagudvalg.

Den videre proces vil være delt i to gennem dels (1) opfølgende tværgående drøftelser i kommunalbestyrelsen om prioriteringer og handlinger, der kan understøtte målgruppens behov bedre; dels (2) drøftelser i fagudvalgene om den konkrete sammensætning af initiativer på de respektive fagområder.

## Anbefalinger til kommunalbestyrelsen

Arbejdsmarkedsudvalget skal med udgangspunkt i drøftelsen 9. marts 2022 give anbefalinger til, hvad der er vigtige fokusområder i kommunalbestyrelsens videre tværgående arbejde for at skabe et bedre grundlag for at højne børn og unges mentale trivsel. Det er således tale om en bredere drøftelse i udvalget, som i høj grad handler om, hvilken del af den komplekse problemstilling, det i Faaborg-Midtfyn er vigtigst at arbejde videre med. Der kan være tale om en udvælgelse af enkelte årsager, konkrete initiativer eller andet. Arbejdsmarkedsudvalgets anbefalinger kan knytte sig til udvalgets eget ansvarsområde, til initiativer på andre fagområder eller til samarbejde med andre aktører udenfor kommunen. Udvalget kan f.eks. tage afsæt i side 12 i bilag 1.

Forvaltningen vil anvende anbefalingerne fra alle fagudvalgene som udgangspunkt for kommunalbestyrelsens næste drøftelse af emnet.

## Grundlaget for Arbejdsmarkedsudvalgets egne videre drøftelser

Sideløbende med kommunalbestyrelsens tværgående drøftelser planlægger forvaltningen, at fagudvalgene vil have egne tilbagevendende drøftelser, der knytter sig mere specifikt til de eksisterende initiativer inden for udvalgets ansvarsområde.

For Arbejdsmarkedsudvalget handler det altså bl.a. om de konkrete initiativer, der fremgår af bilagets side 8-10. Hvordan oplever udvalget, at Arbejdsmarked i dag bidrager til at understøtte børn og unges mentale trivsel?

Det kan være vanskeligt at drøfte de konkrete initiativer uden et mere specifikt kendskab til det faktiske omfang af specifikke problemstillinger hos børn og unge, indholdet i konkrete eksisterende initiativer etc. Forvaltningen anbefaler derfor, at udvalget anvender lejligheden til at pege på den konkrete viden, det er vigtigst for udvalget at have til de senere tilbagevendende drøftelser af emnet.

## **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Indstillingspunkt 1 – Drøftet.

Indstillingspunkt 2 – Arbejdsmarkedsudvalget tilkendegiver vigtigheden af det særlige på fokus på unges mentale sundhed, ønske om temadrøftelse mellem OLU og AMU og vurderingen af optimering af de fysiske rammer for unge i mødet med Jobcentret.

## **Bilag**

Bilag 1 Præsentation af temadrøftelse i kommunalbestyrelsen vedr. børn og unges mentale sundhed 9. marts 2022

# Punkt 47: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

## Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

## Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration, set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

## Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er, at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

## Beslutning

Fraværende: Mads Holdgaard

Drøftet.

## **Punkt 48: Udvalgets årsplan - til opdatering**

00.15.10-A26-2-21

### **Sagsfremstilling**

Årsplan 2022 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Udvalget skal specifikt forholde sig til, om de ønsker en selvstændig gennemgang af LIS-rapporten den 14. juni 2022 umiddelbart inden det ordinære udvalgsmøde.

### **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Drøftet, tilpasset og derefter godkendt.

### **Bilag**

Årsplan 2022 - AMU - 10.05.2022 - V2

## Punkt 49: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

### Sagsfremstilling

Dagsordenspunktet indeholder:

#### 1. Svar på spørgsmål fra Arbejdsmarkedsudvalget den 15. marts 2022

"Hvad gør vi i KUI – har vi fat i alle unge under 25 år?"

Ungdommens Uddannelsesvejledning ( UU ) kontakter alle unge under 25 der ikke er i gang med en uddannelse. Kontakten foregår med interval på ca. 3 måneder. Jo yngre den unge er nu kortere interval i forhold til henvendelsen.

UU har 5 dage til at kontakte unge under 18 år, som ikke er i gang med uddannelse eller skolegang. Hvis den unge er 15-17 år, har vi i UU 5 dage til at kontakte den og den unges forældre og vi har 30 dage til at fremsætte et tilbud til den unge, det kan f.eks være at påbegynde en uddannelse, FGU eller praktik. I ungevejledningen, der er også mulighed for at benytte nogle af jobcenterets tilbud jf. Lab. love.

En del af de unge, som det ikke lykkes UU at få kontakt med, henvender sig i jobcenteret. UU er tilknyttet visitationen af unge der søger uddannelseshjælp, hvilket betyder, at UU sammen med den unge og Jobcentret drøfter plan for den unge.

Unge, som har behov for en indgang og behov for at få hjælp til at overskue flere kontakter, tilbydes at få en kontaktperson i KUI regi.

Pr. 11. april 2022 har vi i KUI registreret 55 kontaktpersonordninger.

Vi har indrettet KUI i Faaborg-Midtfyn kommune indsatsen sådan, at de fagpersoner, som den unge har kontakt med i princippet også kan have rollen som KUI-kontaktperson – det afhænger af relationen og af, hvem den unge i forvejen har kontakt med. Hvis der eksempelvis er en indsats efter Serviceloven, vil det typisk være enten den unge støttekontaktperson, bostøtte, jobmentor eller sagsbehandler, som også har rollen som er KUI-kontaktperson. Hvis der ikke er foranstaltninger efter Serviceloven eller Beskæftigelseslovgivningen vil det være oftest være en UU-vejleder, som er kontaktperson.

#### 2. Opfordring fra SIRI til landets kommuner om oprettelse og inddragelse af lokale integrationsråd (bilag 2)

Bilaget indeholder en opfordring fra Det nationale Integrationsråd - fremsendt af Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI) - om oprettelse og inddragelse af lokale integrationsråd i integrationsindsatsen.

Integrationsrådets erfaring viser, at et Integrationsråd kan styrke og lette integrationsarbejdet for den enkelte kommune. Medlemmerne i integrationsrådene har en særlig kontakt og indsigt i de nyankommes situation. De kan derfor bidrage til et struktureret og formaliseret samarbejde mellem nyankomme, civilsamfund og det politiske niveau.

### Beslutning

Fraværende: Mads Holdgaard

Taget til efterretning.

### Bilag

## Bilag 2 - Opfordring fra SIRI til landets kommuner om oprettelse og inddragelse af lokale integrationsråd

## **Punkt 50: Orientering fra formanden**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Intet at bemærke.

## **Punkt 51: Godkendelse af protokol**

00.01.00-G01-17-21

### **Beslutning**

Fraværende: Mads Holdgaard

Godkendt.