

REFERAT Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25 d. 21-11-2023

Mødedato Tirsdag d. 21. november 2023 kl. 17:45

Mødested Mødelokale 11, Ringe

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse: Jobcentrets arbejde med sanktioner.....	4
Opfølgning og status på området for forsikrede ledige – ny ansvarsfordeling mellem Jobcenter og A	6
Status på området for fleksjob.....	9
Status på området for førtidspension.....	11
Udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne: Førtidspension.....	13
Orientering om nye politiske aftaler om kontanthjælpssystemet og indførelse af arbejdspligt.....	17
Orientering om tværkommunal borgerundersøgelse.....	22
Orientering om benchmarking for dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.....	24
Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2023 og risikovurdering for 2024 på Arbejdsmarke	25
Udmøntning og opfølgning på budget 2024.....	28
Udmøntning af PL-pulje på Arbejdsmarkedsudvalget.....	30
Fast status på udvalgte målgrupper.....	32
Udvalgets årsplan - til opdatering.....	33
Gennemgang af forslag til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024.....	34
Samspil mellem politik og administration.....	35
Gensidig orientering.....	36
Orientering fra formanden.....	37
Godkendelse af protokol.....	38

Punkt 101: Godkendelse af dagsorden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Godkendt.

Bilag

Tidsplan - AMU-møde den 21. november 2023

Punkt 102: Temadrøftelse: Jobcentrets arbejde med sanktioner

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om den overordnede lovgivning på sanktionsområdet og om jobcentrets arbejde med sanktioner med særligt fokus på kontanthjælpsområdet og unge på uddannelseshjælp. Teamleder for Team Beskæftigelse, Lene Holm Pedersen og Afdelingsleder for Job & Udvikling, Inger Thorø Pedersen deltager på punktet og vil indlede med en kort præsentation af sanktionsområdet, som danner baggrund for den efterfølgende politiske drøftelse.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter den nuværende tilgang til sanktioner, herunder om der ønskes en anden retning.

Sagsfremstilling

Området for sanktioner er præget af en kompleks lovgivning samt en del praksis fra Ankestyrelsen.

Fælles for hele sanktionsområdet er, at der kun kan sanktioneres, hvis borgeren er korrekt vejledt om rettigheder og pligter i overensstemmelse med reglerne herfor. Kommunen har pligt til at give økonomiske sanktioner til borgeren, som uden rimelig grund ikke overholder deres rådighedsforpligtelse.

I bilag 1 findes en nærmere gennemgang af sanktionsreglerne for de forskellige målgrupper, og der henvises hertil i forhold til en yderligere uddybning af området.

På det overordnede plan er der forskellige regler for sanktionering afhængigt af, om der er tale om borgere tæt på arbejdsmarkedet eller borgere, der er længere væk fra arbejdsmarkedet. Der er særlige krav til at sikre aktiv og opsøgende partshøring af visse borgere længere fra arbejdsmarkedet.

Sanktionspraksis i Jobcentret

Jobcenteret har i de seneste år arbejdet mere målrettet med sanktionsområdet, hvor en stor del af sagsbehandlingen vedrørende sanktioner er samlet hos en mindre gruppe af administrative sagsbehandlere, placeret i Team Unge. Dette er med til at sikre en ensartet håndtering af reglerne set i forhold til retssikkerheden for borgerne.

I arbejdet med at kvalificere sagsbehandlingen af sanktioner, har det indtil nu primært været fokus på kontanthjælpsområdet og unge på uddannelseshjælp.

Jobcentret vil i det kommende år også have fokus på at udvide fokus på sanktioner for borgere i jobafklaring og ressourceforløb, samt for borgere på ledighedsydelse og integrationsborgere.

Overordnet er tilgangen i Faaborg-Midtfyn Kommune, at der ikke gives sanktioner, som man ikke kan stå inde for i forhold til lovgivning og praksis på området. Er der således tvivl om grundlaget for en sanktion, gennemføres sanktionen ikke. Derudover er der altid tale om en konkret og individuel vurdering i forhold til den enkelte sag.

Sanktioner anvendes i Faaborg-Midtfyn Kommune i høj grad som et pædagogisk- og beskæftigelsesfremmende værktøj. Sanktioner kan i denne sammenhæng ses som et middel til, for nogen, at opnå målet om selvforsørgelse.

I sanktionsreglerne, når det gælder kontanthjælpsområdet, sondres der mellem, om man defineres som jobparat/uddannelsesparat eller aktivitetsparat. Der er forskel på, hvordan man skal stå til rådighed og dermed også, hvad man kan blive sanktioneret for og om man er jobparat/uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

I bilag 1 under overskriften ”Særligt for de aktivitetsparate” er de nærmere sagsbehandlingsregler for sanktionering af aktivitetsparate borgere beskrevet, og der henvises hertil.

Herunder beskrives den tilgang, som Faaborg-Midtfyn Kommune anvender i forbindelse med sanktionering af aktivitetsparate.

Når det konstateres, at en aktivitetsparat borger fx er udeblevet fra en jobsamtale i Jobcenteret eller fra sit tilbud, undersøges det først om borgeren er korrekt vejledt i forhold til rettigheder og pligter. Dernæst undersøges det, om borgeren er korrekt indkaldt eller har modtaget korrekt bevilling på deltagelse i tilbud.

Er dette i orden, fremsendes der et partshøringsbrev digitalt til borgeren, så borgeren har mulighed for selv at handle på det. Der gives typisk en kort frist for tilbagemelding, dette også for at begrænse længden af en eventuel løbende sanktion.

To dage, før fristen er udløbet, forsøges der med telefonisk kontakt til borgeren. Dette gøres flere gange. Der indtales besked og der sendes en sms til borgeren. Er der ikke hørt fra borgeren, køres der ud til borgerens bopæl på dagen, hvor fristen udløber. Har borgeren en mentor eller en anden form for kontaktperson i kommunen, kontaktes denne for at høre, om der er kontakt til borgeren ad denne vej.

Herefter vurderes der på, om der skal træffes afgørelse om sanktion. Dette afhænger i høj grad af, hvad borgeren oplyser, hvis der opnås kontakt, samt om der er øvrige forhold, der kan tale for, at der ikke skal sanktioneres, herunder om det vurderes at være beskæftigelsesfremmende at give borgeren en sanktion. Det er også muligt, at der er brug for at afklare sagen yderligere, eller indhente yderligere dokumentation fx fra lægen, inden der kan træffes afgørelse.

I de tilfælde, hvor alle muligheder for at opnå kontakt til borgeren er udtømte, og hvor der ikke er oplysninger i sagen, der kan begrunde, at der ikke skal sanktioneres, træffes der afgørelse om sanktion. Hvis der efterfølgende kommer oplysninger til sagen, der giver anledning til ny vurdering, annulleres sanktionen altid igen.

For jobparate kontanthjælpsborgere og uddannelsesparate unge er proceduren stort set den samme. Dog med den forskel at Jobcentret som udgangspunkt her ikke er opsøgende i forhold til at sikre borgerens kommentarer til partshøringen, da der ikke er lovkrav om dette. Partshøring sker således via brev i E-boks. Dog vil de administrative sagsbehandlere altid spørge ind til fraværsårsag, hvis de alligevel er i kontakt med borger på anden vis, f.eks. hvis borgeren ringer afbud til andre aftaler eller fremmøder til samtale/tilbud i partshøringsperioden.

FMKs praksis i forhold til Ankestyrelsen

Når borgeren klager over en afgørelse om sanktion, sendes sagen til Ankestyrelsen, som træffer endelig afgørelse i sagen. Siden juni 2022 har der været indsendt 30 sager til Ankestyrelsen, som fordeler sig således:

- 16 sager er stadfæstet af Ankestyrelsen.
- 2 sager er ikke behandlet, da borgeren har klaget for sent.
- 12 sager er endnu ikke behandlet.

Tilbagemeldingerne fra Ankestyrelsen styrker praksis yderligere samt bestyrker ligeledes kommunen i at være lovmedholdelige i forhold til de gennemførte sanktioner.

Bilaget giver en baggrundsviden for sagsbehandlingen for sanktioner, og anbefales læst.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Drøftet.

Bilag

Bilag - Sanktioner efter lov om en aktiv socialpolitik - Til Temadrøftelse i AMU

Punkt 103: Opfølgning og status på området for forsikrede ledige – ny ansvarsfordeling mellem Jobcenter og A-kasse

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget orienteres om status på området for forsikrede ledige, herunder også om A-kasseforsøget. Samtidigt orienterer forvaltningen om det nye kontaktforsøg for forsikrede ledige og øvrige afledte virkninger af Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen om status på området og om det nye kontaktforsøg til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på området for forsikrede ledige.

Der er fortsat forholdsvis lav ledighed, om end ledighedstallet er svagt stigende og der mærkes en form for afmatning i nogle brancher, hvor udbuddet af ledige stillinger er blevet mindre.

Ledigheden for dagpengemodtagere er traditionelt sæsonbestemt med størst ledighed i vinterhalvåret.

Pr. d. 18. oktober 2023 er 592 dagpengemodtagere tilmeldt Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune. Heraf er de 90 tilknyttet A-kasseforsøget.

Af de resterende har 80 dagpengemodtagere en ledighedsperiode på 52 uger. Der har gennem de seneste måneder været en stigning i denne gruppe.

Jobcentret har i det seneste år haft et forstærket fokus på forskellige former for opkvalificering af de ledige dagpengemodtagere. Når ledigheden er lav og efterspørgslen på arbejdskraft er stor, er der et øget behov for at opkvalificere de ledige, så deres kompetencer bedst muligt matcher virksomhedernes behov. Ledige dagpengemodtagere bliver derfor i øget grad vejledt om og tilbudt arbejdsmarkedsuddannelser og opkvalificeringskurser, herunder også AMU-kurser og lignende - både når der er tale om et behov for brancheskift og til ledige med behov for opkvalificering inden for egen branche. Der er endvidere fokus på at få flere ufaglærte og faglærte med forældet uddannelse til at deltage i et uddannelsesløb. I de seneste par år er antallet af indgåede aftaler om voksenlærlingeordninger øget markant.

Som en del af Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen er der fra d. 22. marts 2023 indført nye lovkrav for tilbud i det første halve års ledighed og nye fokusmål i benchmarkingen af kommunernes indsats efter 6 måneders ledighed. Ændringerne betyder overordnet set, at tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering ikke længere tæller med i opgørelsen over tilbud for de fleste af Jobcentrets målgrupper, herunder dagpengemodtagere. Kun virksomhedspraktik, løntilskud, arbejdsmarkedsrettede kurser og uddannelse tæller med i opgørelserne. Faaborg-Midtfyn Kommune har hidtil med god erfaring anvendt øvrig vejledning og opkvalificering forholdsvis meget til opkvalificering i form af f.eks. jobsøgningskurser og beskæftigelsesrettede holdforløb. I det seneste halve år har det været nødvendigt at omlægge tilbuddene på grund af den ændrede lovgivning og de ændrede proceskrav.

Vi er ikke i mål med dette. Aktuelt er Faaborg-Midtfyn Kommune særligt udfordret i forhold til at opfylde lovkravet om, at minimum 80 % af dagpengemodtagerne i de første 6 måneder skal have et virksomhedsrettet tilbud i form af virksomhedspraktik, løntilskud, uddannelse og kurser.

A-kasseforsøget

Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune har siden 2020 været med i A-kasseforsøget, hvor A-kasserne har ansvaret for kontaktforsøget i de første 3 måneder af ledighedsperioden for deres medlemmer. Efter de første 3 måneders ledighed overtager Jobcentret den beskæftigelsesrettede indsats.

A-kasseforsøget udløber med udgangen af 2023.

9 A-kasser deltager i A-kasseforsøget på landsplan.

Faaborg-Midtfyn Kommune samarbejder i A-kasseforsøget med nedenstående 6 A-kasser:

- 3FA
- FOA
- HK
- Metal
- Socialpædagogernes Landsforbund
- FTFA

Generelt oplever Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune et godt samarbejde og en god dialog med de involverede A-kasser – også i de situationer, hvor borgeren og A-kasse i de første 3 måneder ansøger Jobcentret om bevilling af f.eks. kurser og lignende. Det er Jobcentrets generelle holdning og tilgang, at Jobcentret og A-kasserne har et fælles ansvar for opgaveløsningen med borgerne i centrum.

Det nye kontaktforsøg for dagpengemodtagere – lovændring som del af Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen

Den 1. januar 2024 træder der nye regler i kraft på beskæftigelsesområdet, der blandt andet giver et større ansvar for beskæftigelsesindsatsen for dagpengemodtagere til alle A-kasser.

Her kommer en kort overordnet beskrivelse af det nye kontaktforsøg. Mere uddybende beskrivelse kan ses i vedhæftede bilag.

A-kasserne får med de nye regler ansvaret for kontaktforsøget i de første 3 måneder, hvor A-kassen skal afholde mindst 3 individuelle samtaler med egne medlemmer.

Efter de første 3 måneder overgår ansvaret for kontaktforsøget til Jobcentret.

Når Jobcenteret overtager kontaktforsøget, afholdes der yderligere 3 jobsamtaler, så den ledige dagpengemodtager efter de første 6 måneder har haft mindst 6 jobsamtaler i sit forløb.

I forbindelse med den første jobsamtale med Jobcentret kan dagpengemodtageren vælge at lade A-kassen deltage for at sikre en god overgang til Jobcenteret.

Hvis A-kassen og dagpengemodtageren sammen vurderer, at borgeren ville have gavn af et tilbud i form af virksomhedspraktik, løntilskud, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering eller understøttende indsatser som fx mentorstøtte eller tilskud til hjælpemidler i de første 3 måneder, hvor A-kassen har ansvaret for kontaktforsøget, eller som igangsættes i forlængelse heraf, kan borgeren og A-kassen sende en fælles indstilling til Jobcenteret.

Jobcenteret har altså fortsat ansvaret for at bevillige tilbud i hele ledighedsperioden – også i de første 3 måneder, og har ansvaret for at følge op på tilbuddene.

A-kassen kan med lovændringen fremadrettet bistå private og offentlige arbejdsgivere med rekruttering og formidling af egne ledige medlemmer. A-kassen kan også understøtte målrettet og effektiv match mellem arbejdsgiver og A-kassens egne medlemmer, samt pålægge egne ledige medlemmer at søge konkrete job.

Med det nye kontaktforsøg skal Jobcentret indgå samarbejdsaftaler med alle 22 medvirkende A-kasser. Forberedelsen af dette er indledt og der pågår aktuelt et samarbejde med andre fynske kommuner om muligheden for at koordinere dette arbejde.

Tilsyn med A-kasserne fra STAR

Fra 1. januar 2024 vil STAR føre tilsyn med, at A-kasserne overholder lovkrav om samtaler de første 3 måneder – på samme måde, som STAR fører tilsyn med kommunerne. Målingerne for dette vil blive offentliggjort på jobindsats.dk. Overholder A-kasserne ikke det antal samtaler de skal med mindst 80 % af de ledige, vil de blive kontaktet om en opfølgning og evt. handleplan, som det kendes fra kommunerne i dag.

Afledte medarbejderreduktioner i Jobcentret

Det nye kontaktforløb for dagpengemodtagere er en del af Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. I forbindelse med delaftalen er der lavet statslige beregninger over det forventede besparelsespotential i jobcentrene. For Faaborg-Midtfyn Kommune har det medført væsentlige besparelser i form af nedlæggelse af stillinger på dagpengeområdet – svarende til 3 årsværk- så medarbejdergruppen af sagsbehandlere på dagpengeområdet i Jobcentret i Faaborg-Midtfyn Kommune dermed er blevet reduceret fra tidligere 8,5 årsværk til 5,5 årsværk fra 1. januar 2024.

Bl.a. fordi det fortsat vil være Jobcentret, som skal bevilge og følge op på virksomhedspraktikker og andre tilbud – også i de første 3 måneder -, vil forvaltningen tæt følge, om der vil være en rimelig sammenhæng mellem opgaveløsningen og de tilbageværende medarbejdere – dette også set i forhold til, hvor godt A-kasserne vil lykkes med at få deres medlemmer i job inden for de første 3 måneder, hvilket vil have stor indflydelse på antallet af dagpengemodtagere, der overgår fra A-kasserne til Jobcentret. Fra 1. april 2024 vil alle dagpengemodtagere i Jobcentret have minimum 3 måneders ledighed bag sig, og dermed vil de hurtigt have behov for virksomhedsrettede indsatser.

Bilaget beskriver de nye regler fra 1. januar 2024 for forsikrede ledige, og forventes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Notat vedr. delaftale 2 - betydningen for forsikrede ledige

Punkt 104: Status på området for fleksjob

15.00.00-A00-10-22

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget modtager en status på fleksjobområdet. Faaborg-Midtfyn Kommune har flere fleksjobbere end niveauet på landsplan, hvilket påvirker arbejdsudbuddet i kommunen og de kommunale udgifter til området. I 2022 er ledigheden blandt fleksjobbere i Faaborg-Midtfyn nedbragt til under landsgennemsnittet for første gang siden 2018.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning

Sagsfremstilling

I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan modtager udvalget en status på fleksjobområdet.

Ved fleksjobreformen i 2013 ændrede man markant på, hvornår borgere tilkendes henholdsvis fleksjob eller førtidspension.

Ændringen har betydet, at en stigende andel af arbejdsstyrken består af fleksjobbere. Faaborg-Midtfyn Kommune har mange fleksjobvisiterede borgere.

På fleksjobområdet skelnes der mellem borgere i fleksjob og borgere på ledighedsydelse.

- Borgere i fleksjob er fleksjobvisiterede borgere, som har et fleksjob.
- Borgere på ledighedsydelse er fleksjobvisiterede borgere, som ikke er i et fleksjob.

En særlig form for fleksjob er fastholdelsesfleksjob. Det er fleksjob, hvor borgeren bliver ansat på sin nuværende eller seneste arbejdsplads. Der er særlige lovkrav forbundet med oprettelsen af fastholdelsesfleksjob, heriblandt at borgeren skal kunne udføre samme opgave med samme kvalitet som tidligere, ligesom arbejdsgiver skal dokumentere, at der er gjort et reelt forsøg på at etablere et vedvarende ustyttet job efter de sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Faaborg-Midtfyn kommune har gennem mange år haft en større andel af arbejdsstyrken visiteret til fleksjob end niveauet på landsplan.

I 2. kvartal i 2023 var 5,2 procent af arbejdsstyrken i FMK visiteret til fleksjob, af disse var de 4,5 procent i job mens 0,7 procent er ledige fleksjobbere - altså borgere på ledighedsydelse.

Til sammenligning lå tallene på landsplan på henholdsvis 3,7 procent og 0,5 procent (se evt. bilag 1, figur 1a og 1b).

Beskæftigelsen blandt fleksjobbere i FMK ligger lidt over landsgennemsnit.

Faaborg-Midtfyn kommune har øget andelen af beskæftigede fleksjobvisiterede, hvorved andelen af ledige på ledighedsydelse er faldet fra 19,9% i perioden 3kv20 - 2kv21 til 13,4% i 3kv22 -2kv23. Tallene på landsplan er tilsvarende 17,2% og 13,0% (se evt. bilag 1, figur 6).

Stigningen i beskæftigelsen blandt fleksjobbere har altså været en del større i FMK end på landsplan, hvilket er grunden til, at beskæftigelsen blandt fleksjobbere i FMK nu ligger over niveauet for resten af landet.

Jobcentrets tilgang til borgere og virksomheder på fleksjobområdet.

Når en borger visiteres til et fleksjob, visiteres borgeren på både et antal timer og et antal effektive timer. Man kan eksempelvis visiteres til et fleksjob på 15 timer med 66 procent effektivitet. Det betyder at borgeren leverer 10 timers effektivt arbejde fordelt over 15 klokketimer. Det er Jobcentrets tilgang på området, at en borger gerne må tage et fleksjob på et lavere timeantal end borgeren er visiteret til.

Såfremt dette sker, er det samtidig Jobcentrets forventning, at borgeren fortsat er aktivt jobsøgende efter en stilling på de resterende timer. I forbindelse med etablering af fleksjob er det desuden Jobcentrets tilgang til virksomhederne, at alle medarbejdere skal lønnes for den effektive arbejdsindsats medarbejderen leverer. Borgere i fleksjob skal derfor lønnes for alle deres effektive timer, præcis som det er tilfældet med arbejdspladsens øvrige medarbejdere.

Jobcentret arbejder fortsat på gøre afklaringsperioden så kort som muligt for borgerne, og efter at borgeren har fået et fleksjob, er der fokus på, om borgerens timetal i fleksjobbet gradvist kan øges.

Faaborg-Midtfyn Kommune prioriterer, at også borgere med kun en meget lille arbejdsevne tilkendes et fleksjob i stedet for en førtidspension, hvis de selv ønsker dette. Formålet er, at borgere med en meget begrænset arbejdsevne, har mulighed for at blive en del af et arbejdsfællesskab, og samtidig er det medvirkende til at opfylde virksomhedernes behov for arbejdskraft. I juli 2023 har 1.123 borgere et fleksjob og 168 borgere er tilkendt et fleksjob og søger et fleksjob.

Prioriteringen betyder, at Faaborg-Midtfyn Kommune har forholdsvis mange borgere i små fleksjobs (mini-fleksjobs). Der er ofte tale om borgere, som også har sociale, psykiske eller familiemæssige udfordringer udover ledighed, og som har et længerevarende, afklarende forløb bag sig i Jobcentret, hvor de har modtaget tæt støtte og vejledning fra medarbejderne.

Efter at have fået et mini-fleksjob har mange af disse borgere fortsat udfordringer af social, psykisk eller familiemæssig karakter og er dermed fortsat sårbare. De bliver dog overladt til sig selv uden fast kontakt med Jobcentrets medarbejdere, når de er tilkendt fleksjob. Det betyder, at Jobcentret ofte bliver kontaktet af både borgere og virksomheder, som har behov for understøttelse for at undgå, at fleksjobbet kuldsejler. Lovgivningsmæssigt er der dog kun krav til jobcentrene om at følge op på et fleksjob 2,5 år efter etableringen af jobbet.

Sårbare borgere i mini-fleksjob er i øget risiko for længerevarende sygemeldinger og i risiko for at give op. Virksomhederne har ikke altid den nødvendige viden eller erfaringer med, hvordan de bedst kan understøtte deres mere sårbare medarbejdere, og de efterspørger derfor råd og vejledning fra Jobcentret.

Jobcentret har inden for egen budgetramme afsat ressourcer til at tilbyde korterevarende mentorstøtte til borgere, som starter i et mini-fleksjob, men de afsatte ressourcer dækker ikke behovet for hverken borgere i mini-fleksjob eller virksomheder. Grundet de store besparelsesrunder afledt af Delaftale 2 om Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (finansieringen af Arne-pensionen), er der ikke mulighed for at øge denne særlige understøttelse til borgere i mini-fleksjob og deres arbejdsgivere inden for den nuværende budgetramme i Jobcentret.

Bilaget forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag – Orientering vedr. fleksjob og ledighedsydelse

Punkt 105: Status på området for førtidspension

15.00.00-A00-10-22

Resume

Forvaltningen giver en orientering og status på førtidspensionsområdet, herunder lovændringer på området samt områdets økonomiske konsekvenser.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune har en større del af arbejdsstyrken på førtidspension end landsgennemsnittet.

Mens landsgennemsnittet for fuldtidspersoner på førtidspension ligger på 7,9 procent af arbejdsstyrken, er andelen i Faaborg-Midtfyn 10,7 procent i 2022.

Andelen er steget på både lands- og kommuneplan siden 2020, hvor andelen lød på henholdsvis 7,5 procent og 10,0 procent.

Udviklingen på landsplan og i Faaborg-Midtfyn Kommune fremgår herunder:

Førtidspension	Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken 16-66 år								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hele landet	8,5	8,1	7,7	7,4	7,2	7,3	7,5	7,6	7,9
Faaborg-Midtfyn	11,8	11,0	10,4	10,0	9,6	9,6	10,0	10,1	10,7

I 2013 og 2018 ændredes forudsætningerne for tilkendelse af førtidspension både nationalt og lokalt.

Fleksjobreformen i 2013 ændrede på vilkårene for tildeling af førtidspension.

Det betød, at antallet af tilkendte førtidspensioner blev nedbragt til et meget lavt niveau. I praksis betyder det, at man kan møde borgere, som er tilkendt førtidspension før reformen i 2013, selvom arbejdsevnen rækker til at arbejde fx 12 timer om ugen, medens andre borgere har fået afslag på førtidspension efter reformen i 2013 trods en vurderet arbejdsevne, som er væsentligt lavere.

I juni 2018 traf Ankestyrelsen en principafgørelse om, at kommunerne skal kunne pege på konkrete initiativer og indsatser, der kan udvikle arbejdsevnen, hvis der ikke tilkendes førtidspension.

Sideløbende med dette traf Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune beslutning om, at hvis der var tale om tvivl, skal Pensionsnævnets afgørelse komme borgeren til gode. Principafgørelsen og den politiske tilkendegivelse fra det daværende Arbejdsmarkedsudvalg har haft indflydelse på antallet af ny-tilkendelser af førtidspension i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Fra et niveau på 75 ny-tilkendelser af førtidspensioner i 2018 er antallet steget til 226 i 2022. Der budgetteres i Budget 2023 med 240 ny-tilkendelser i 2023.

Den nuværende forventning er, at antallet af ny-tilkendte førtidspensioner i 2023 lander omkring 296.

Økonomien på førtidspensionsområdet er ikke kun afgjort af antal men også af, hvornår borgeren er tilkendt førtidspension. Der er stor forskel på kommunens udgifter til førtidspensioner, afhængig af, hvornår pensionen er tilkendt.

Det samlede antal førtidspensionister, som Faaborg-Midtfyn Kommune medfinansierer, er steget fra 2.038 i 2019 til en forventning i Budget 2024 på 2723. Altså en stigning på næsten 700 personer over 5 år. Fordelingen mellem pensionister på gammel refusion og på ny ordning (refusionstrappen - tilkendt fra 01.07.2014) ændrer sig løbende.

Antallet af førtidspensionister på gammel ordning falder, mens antallet på ny ordning stiger. Dette har stor betydning for økonomien, idet en førtidspensionist på gammel refusionsordning i gennemsnit koster 126.664 kr. om året, mens en førtidspensionist på ny ordning (refusionstrappen) koster 164.252 kr. (2023 pl).

Bilagets figur 4 viser de samlede nettoudgifter til førtidspensionsområdet. Figuren viser, at udgifterne til førtidspensionister på ny ordning (refusionstrappen) stiger hvert år, mens udgifterne til førtidspensionister på gammel ordning falder.

Samlet set er det forventningen i budget 2023, at Faaborg-Midtfyn Kommune oplever en stigning i udgifterne til førtidspensionsområdet. Stigning i antallet af førtidspensioner giver stigende udgifter.

Siden 2018 er udgifterne til førtidspension steget hvert år. Fra en nettoudgift på ca. 236 mio. kr. i 2019 til en forventet nettoudgift på ca. 350 mio. kr. i 2023. I budget 2024 er der budgetteret med en forventet udgift til området på ca. 400 mio. kroner.

Derudover er der førtidspensioner, der er tilkendt før 1992. For denne gruppe er der 100 procent statslig finansiering. Disse er derfor ikke medregnet i ovenstående.

Faaborg-Midtfyn Kommune har højere udgifter pr. borger til førtidspension end landsgennemsnittet. For at få en idé om hvordan kommunens økonomi påvirkes af førtidspensionsområdet, kan man se på, hvordan udgiften pr. indbygger udvikler sig. Dette giver en indikation af den generelle finansiering til udviklingen i udgifterne via bloktilskudsnøgle, som er baseret på befolkningstal. Dog har antallet af førtidspensionister på forskellig vis også betydning for andre elementer i udligningsordningen, så der er ikke en 1:1 sammenhæng. Det er ikke muligt at opdele finansieringen på de enkelte målgrupper i praksis, så der vil blot være tale om overordnet indikation. I 2018 lå udgiften pr. indbygger til førtidspensionsområdet på 4.407 kr. i Faaborg-Midtfyn Kommune mod 3.863 kr. på landsplan. Altså lå Faaborg-Midtfyns udgifter pr. indbygger i kommunen til førtidspension 544 kr. over niveauet på landsplan. I 2022 er tallene tilsvarende 5.754 kr. og 4.977 kr. og dermed en forskel på 777 kroner.

Påvirkningen af kommunens økonomi følges tæt i de månedlige budgetopfølgninger.

Bilaget forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag - Tilgang og økonomi på førtidspensionsområdet

Punkt 106: Udvikling af kompetencer, så flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne: Førtidspension

15.00.00-A00-10-22

Resume

Som en del af det samlede fokusområde "Alle føler sig som del af et fællesskab" under udviklingssporet "Liv og Læring" i Faaborg-Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2023-40 drøftede Arbejdsmarkedsudvalget på mødet i oktober en række mulige fokusområder, herunder førtidspensionsområdet.

Arbejdsmarked og Socialområdet har været i dialog om mulige handlinger og indsatser for at understøtte, at flere borgere bliver del af arbejdsfællesskaberne. Disse præsenteres i denne sag.

Socialudvalget behandler en tilsvarende sag på deres udvalgsmøde i november 2023. Der er potentielle sammenfald af interesseområder mellem de to udvalg på førtidspensionsområdet.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter mulige indsatser på førtidspensionsområdet, som forvaltningen kan arbejde videre med at kvalificere.

Sagsfremstilling

Kommunalbestyrelsen har d. 8. februar 2023 godkendt Faaborg-Midtfyn Kommunes nye Udviklingsstrategi 2023-40 - Sammen skaber vi det gode liv (bilag 2).

I forbindelse med implementering af Faaborg-Midtfyn Kommunes Udviklingsstrategi 2023-40 er der udarbejdet handleplaner, hvor Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget bidrager til indsatsen "Udvikling af kompetencer så flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskaberne" under fokusområdet "Kompetencer til fremtiden" under udviklingssporet "Liv og Læring" (bilag 3).

På den baggrund havde Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget d.16. maj 2023 et fælles dialogmøde, hvor muligheden for et tættere samarbejde om førtidspensionsområdet blev drøftet.

Endvidere har Arbejdsmarkedsudvalget på mødet d. 24. oktober 2023 drøftet mulige kendetegn og fokusområder for fremtidens Jobcenter (bilag 1):

Fremtidens Jobcenter FMK: En samskabende enhed.

Fremtidens Jobcenter FMK: Natur og fællesskaber – med et beskæftigelsesrettet fokus.

Fokusområde 1: En netværksbaseret indsats for borgere i sygedagpenge- og jobafklaringsforløb – sammen med Forebyggelse, Træning og Rehabilitering under Sundhed og Ældre.

Fokusområde 2: En særlig indsats for borgere på Førtidspension – sammen med Socialområdet.

Fokusområde 3: En borger-til-borger rettet tilgang – sammen til By, Land og Kultur.

Fokusområde 4: En styrket understøttende indsats til borgere i fleksjob og til virksomheder med medarbejdere i fleksjob – muligvis med en samarbejdspart.

I denne sag fokuseres på Fokusområde 2: En særlig indsats for borgere på Førtidspension – sammen med Socialområdet.

Baggrund

Faaborg-Midtfyn Kommune har en større del af arbejdsstyrken på førtidspension end landsgennemsnittet. Mens landsgennemsnittet for fuldtidspersoner på førtidspension ligger på 7,9 procent af arbejdsstyrken, er andelen i Faaborg-Midtfyn 10,7 procent i 2022.

Førtidspension	Fuldtidspersoner i procent af arbejdsstyrken 16-66 år								
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Hele landet	8,5	8,1	7,7	7,4	7,2	7,3	7,5	7,6	7,9
Faaborg-Midtfyn	11,8	11,0	10,4	10,0	9,6	9,6	10,0	10,1	10,7

Fleksjobreformen i 2013 ændrede på vilkårene for tildeling af førtidspension.

Det betød, at antallet af tilkendte førtidspensioner blev nedbragt til et meget lavt niveau. Med en ny reform i 2018, ønskede man politisk, at præcisere reglerne for tilkendelse af førtidspension. I juni 2018 traf Ankestyrelsen en principafgørelse om, at kommunerne skal kunne pege på konkrete indsatser til udvikling af arbejdsevnen, hvis der ikke tilkendes førtidspension. Sideløbende med dette traf Arbejdsmarkedsudvalget i Faaborg-Midtfyn Kommune beslutning om, at hvis der var tale om tvivl, vil det skulle komme borgeren til gode. Der er også borgere, som ikke ønsker en førtidspension, men i stedet ønsker et fleksjob med lavt timetal.

Ankestyrelsens principafgørelse fra 2018, har haft betydning for udviklingen både på landsplan og i Faaborg-Midtfyn kommune. Andelen af førtidspensionister er steget med 0,7 procentpoint i FMK i perioden 2018-2022, mens den er steget 1,1 procentpoint nationalt (se tabellen ovenfor i teksten). Antalsmæssigt har det i Faaborg-Midtfyn kommune betydet en stigning fra 75 ny-tilkendelser af førtidspensioner i 2018 til 226 ny-tilkendelser i 2023.

Stigningen i antallet af førtidspensioner giver stigende udgifter. Siden 2018 er udgifterne til førtidspension steget hvert år. Fra en nettoudgift på ca. 236 mio. kr. i 2019 til at der i budget 2023 er budgetteret med en forventet udgift til området på ca. 325 mio. kroner.

Derudover er der førtidspensioner, der er tilkendt før 1992. For denne gruppe er der 100 procent statslig finansiering. Disse er derfor ikke medregnet i ovenstående.

En anden årsag til stigning i udgifterne er en lavere finansieringsgrad, jo senere pensionen er tilkendt.

Nuværende indsats på førtidspensionsområdet

Der er ca. 2.500 førtidspensionister i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget blev disse i sommeren 2023 inviteret til to informationsmøder i henholdsvis Ringe og Faaborg arrangeret af Arbejdsmarked.

Der blev orienteret om mulighederne for at arbejde uden frakendelse af førtidspensionen. Der var 130 deltagere i alt og flere af disse gav udtryk for, at de var interesseret i at arbejde nogle timer om ugen på forsøgsbasis. Til at understøtte disse småjobs og fleksjobs har Arbejdsmarked et samarbejde med KLAP job og Code of Care.

Der er ikke en økonomisk gevinst ved en arbejdsmarkedsrettet indsats ift. førtidspensionister; der skal f.eks. ikke udbetales mindre i ydelse, hvis en førtidspensionist deltager i en arbejdsmarkedsrettet indsats. I stedet er der gevinster i form af større livskvalitet og social kapital. Der er også en gevinst for virksomhederne, særligt under konjunktur med høj beskæftigelse.

Det er ikke alle førtidspensionister, som ønsker at komme tættere på arbejdsmarkedet. For disse er der mulighed for fællesskaber gennem deltagelse i foreningslivets forskelligartede aktiviteter.

Forslag til indsatser på førtidspensionsområdet

Forvaltningen forelægger forslag til indsatser til arbejdet med at fremme udviklingen af kompetencer, så flere førtidspensionister bliver en del af arbejdsfællesskaberne.

Da førtidspensionisterne i FMK ikke er en homogen gruppe, vil der være behov for forskellige indsatser, hvoraf nogle hører under Arbejdsmarkedsudvalget, nogle under Socialudvalget og andre vil høre under begge udvalg. Nedenfor beskriver forvaltningen i overskriftsform 4 mulige indsatser. Det ansvarlige udvalg fremgår i parentes.

1. Indsats ift. førtidspensionister med fysiske funktionsnedsættelser, som har interesse i en arbejdsmarkedsrettet indsats (Arbejdsmarkedsudvalget).
2. Indsats for førtidspensionister med psykisk sårbarhed, hvor et mestringstilbud indgår i en arbejdsmarkedsrettet indsats (Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget).
3. Indsats for førtidspensionister på socialområdet, som kan have glæde af en indsats med løntilskud for førtidspensionister (populært kaldet skånejob) og socialpædagogisk støtte ved oplæring, udarbejdelse af kompensationsstrategier samt løbende støtte til fastholdelse af jobbet (Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget).
4. Indsats for virksomheder, som vil påtage sig et socialt ansvar for førtidspensionister. Her vil løbende opfølgning fra Jobcenteret understøtte virksomhedernes opgavevaretagelse (Arbejdsmarkedsudvalget).

Arbejdsmarkedsudvalgets målgruppe:

Indsats 1 og 4 hører under Arbejdsmarkedsudvalget og indsats 2 og 3 hører under både Arbejdsmarkedsudvalget og Socialudvalget.

Hvis Arbejdsmarkedsudvalget ønsker at gå videre med en eller flere af indsatserne, vil forvaltningen med baggrund i udvalgets tilkendegivelser udarbejde nærmere og mere konkrete beskrivelser af indsatserne sammen med økonomiske konsekvensberegninger.

Bilag 1 anbefales læst, som baggrundsviden for drøftelsen.

Økonomi

På baggrund af Arbejdsmarkedsudvalgets tilkendegivelse vil forvaltningen kunne udforme økonomiske konsekvensberegninger af de prioriterede indsatser. Alle fire indsatser vil være en udvidelse af det eksisterende serviceniveau.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Drøftet.

Bilag

Bilag 1 - Fremtidens jobcenter - sagsfremstilling vedr. udvikl.strategiens handleplaner

Bilag 2 - Udviklingsstrategi 2023-2040 - Sammen skaber vi det gode liv

Bilag 3 - Handleplaner for udviklingsstrategiens fire spor 2023

Punkt 107: Orientering om nye politiske aftaler om kontanthjælpssystemet og indførelse af arbejdspligt

15.18.00-A26-1-23

Resume

Administrationen orienterer om indholdet i 3 nye politiske aftaler:

- Arbejdspligt for borgere på kontanthjælp, som ikke opfylder opholdskrav og beskæftigelseskrav.
- Skærpede optjeningsregler for kontanthjælp.
- Nyt kontanthjælpssystem.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fredag i uge 41 offentliggjorde Beskæftigelsesministeriet 3 nye politiske aftaler på beskæftigelsesområdet. Det drejer sig om aftale om arbejdspligt samt aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp og aftale om et nyt kontanthjælpssystem.

De 3 aftaler griber ind i hinanden men har forskellige politiske partier bag sig. Herunder fremgår en kort orientering om de 3 aftaler. (Aftalerne kan ses i deres helhed i bilag 1-3).

Politisk aftale om arbejdspligt (Indgået af Regeringen, Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti)

Fra 1. januar 2025 bliver arbejdspligten en del af kontanthjælpssystemet.

Det betyder, at alle borgere, som ikke opfylder et krav om ophold i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) i mindst 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2½ år ud af de seneste 10 år (beskæftigelseskravet), skal deltage i arbejdspligten for at modtage deres fulde ydelse. Som udgangspunkt skal de omfattede borgere bidrage i et omfang, der svarer til fuld tid men kommunen skal altid foretage en konkret og individuel vurdering, så arbejdspligtens indhold og omfang bliver afstemt med den enkelte borgers forudsætninger og helbred.

Indsatsen i arbejdspligten kan bestå af forskellige beskæftigelsesrettede indsatser. Det vil primært være nytteindsats men kan også være virksomhedspraktik og job med løntilskud.

Hvis borgeren har ordinære løntimer, vil det nedsætte det antal timer, som borgeren skal være i arbejdspligt. Derudover kan danskundervisning, forberedelsestid, jobsøgning og transport mellem aktiviteterne også nedsætte antallet af timer, som borgeren skal have beskæftigelsesindsats i arbejdspligten.

Hvis borgeren har fravær uden en rimelig grund, kan vedkommende blive sanktioneret.

Arbejdspligten gælder for borgere, som ikke lever op til opholdskravet og beskæftigelseskravet. De vil modtage den nye mindstesats i et fremtidigt kontanthjælpssystem. (Se beskrivelse heraf nedenfor)

Borgere omfattet af den nye arbejdspligt kan forlade ordningen ved at opfylde opholds- og beskæftigelseskravene og dermed overgå til grundsats eller forhøjet sats - eller ved at afgå fra kontanthjælpssystemet til for eksempel ordinær

beskæftigelse, SU, integrationsgrunduddannelsen (igu) eller voksenlærlingeforløb.

Det skønnes at ca. 12.000 personer på landsplan d. 1. januar 2025 vil blive omfattet af arbejdspligten. Dertil vil arbejdspligten komme til at omfatte yderligere omkring 10.000 personer på landsplan fra 1. juli 2025, når de skærpede regler for optjening af kontanthjælp træder i kraft for borgere, der er kommet til landet før 2008 (se nedenfor). 1. juli 2025 estimeres ca. 22.000 borgere på landsplan dermed at være omfattet af arbejdspligten.

Kommunerne skal senest 1. januar 2026 have implementeret arbejdspligten for den samlede målgruppe.

Politisk aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp (indgået af Regeringen, Danmarksdemokraterne, Liberal Alliance og Konservativ Folkeparti)

Med virkning fra 1. juli 2025 skærpes optjeningsreglerne for kontanthjælp for personer, der er kommet til landet før 2008.

Reglerne i kontanthjælpssystemet ensrettes dermed, således at alle borgere skal opfylde et krav om ophold i riget (Danmark, Grønland og Færøerne) i 9 ud af de seneste 10 år (opholdskravet) og et krav om fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år inden for de seneste 10 år (beskæftigelseskrav), for at kunne modtage de højere ydelser (grundsats og forhøjet sats - se nedenfor).

Det estimeres på landsplan, at det vil få betydning for ca. 10.000 fuldtidspersoner i 2025, som vil opleve en væsentlig nedgang i ydelsen fra 1. juli 2025. Denne gruppe vil således blive opfattet af den indførte arbejdspligt for borgere, der modtager mindstesats (beskrevet ovenfor).

Politisk aftale om et nyt kontanthjælpssystem (indgået af Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Konservativ Folkeparti og Radikale Venstre)

Fra 1 januar 2025 træder aftale om et nyt kontanthjælpssystem også i kraft.

Det nuværende kontanthjælpssystem erstattes af 3 satser - Mindstesats, grundsats og forhøjet sats.

- Mindstesats erstatter den nuværende selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse, som ydes til personer, som ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet.
- Grundsatsen bliver omtrent på niveau med SU (udeboende / hjemmeboende). Kontanthjælpsmodtagere under 30 år uden uddannelse har dermed et økonomisk incitament til at påbegynde uddannelse.
- Den forhøjede sats er målrettet borgere, som er fyldt 30 år. 25-29 årige vil også kunne modtage den forhøjede sats, hvis de har 2½ års beskæftigelse inden for en periode på 10 år.

Derudover indføres et børnetillæg til alle forsørgere i kontanthjælpssystemet.

225-timers reglen og kontanthjælpsloftet erstattes af ordninger, der har samme sigte - at øge tilskyndelsen til arbejde men ordningerne gøres mere simple at administrere og gennemskue.

Derudover afskaffes særlig støtte til kontanthjælpsmodtagere, særlig sats for kontanthjælpsmodtagere under 30 år med visse psykiske diagnoser, aktivitetstillæg og danskbonus.

Det skal bedre kunne betale sig for kontanthjælpsmodtagere at tage småjobs ved siden af kontanthjælpen, så borgerne derved får en tættere tilknytning til arbejdsmarkedet. Der indføres derfor et nyt og mere enkelt indkomstfradrag for kontanthjælpsmodtagere og deres ægtefæller, som arbejder lidt, mens de modtager kontanthjælp. En kontanthjælpsmodtager og dennes evt. ægtefælle, som modtager den nye mindstesats eller grundsats, vil kunne tjene op til 5000 kr. om måneden, uden at det påvirker hjælpen.

Borgere, der modtager den nye forhøjede sats, vil få et fribeløb på 2.500 kr. om måneden.

Over fribeløbet vil man kunne beholde 35% af sin arbejdsindkomst op til hhv. 85 og 100% af dagpengesats afhængig af satsniveau.

Der indføres ét nyt loft over, hvor meget borgere i kontanthjælpssystemet kan modtage i boligstøtte. Dette er en forenkling i forhold til de regler, der er i dag om kontanthjælpsloftet, hvor der er 29 forskellige lofter.

Boligstøtteloftet vil ligge på 350 kr. om måneden og vil alene gælde samlevende og ægtefæller på den nye forhøjede sats, som er de to eneste familietyper (opgjort ved standardiserede familietyper), der ikke har et tilstrækkeligt økonomisk incitament ved at arbejde.

Den politiske aftale har fokus på børnene i kontanthjælpssystemet og indfører et skattefrit fritidstillæg til alle børn i kontanthjælpssystemet, som er øremærket barnets fritidsliv.

Tillægget udbetales sammen med kontanthjælpen. For at sikre at tillægget reelt bruges på børnene, vil forældrene skulle dokumentere, at pengene er brugt på barnets fritidsliv. For at lette administrationen og dokumentationskravet skal forældrene hver 3. måned dokumentere, at 1/3-del af tillægget er brugt på barnets fritidsliv. Kan dette ikke tilstrækkeligt dokumenteres, stopper udbetalingen.

Tillægget ligger på 450 kr. per barn, per måned (dog maks. til tre børn per familie).

Enlige forsørgere har allerede i dag mulighed for at modtage børnetilskud, som kan dække nogen af de samme udgifter som fritidstillægget. Fritidstillægget til enlige forsørgere vil derfor ligge på 113 kr. per barn per måned til maks. tre børn per familie.

Der indføres også et særligt ungetillæg målrettet kontanthjælpsmodtagere i alderen 18-29 år med udfordringer ud over ledighed. Det er unge på grundsats, som kommunen ikke mener, kan blive selvforsørgende eller komme i uddannelse inden for en overskuelig periode. Niveauet for tillægget afhænger af borgerens alder og forsørgerstatus.

Den politiske aftale indfører derudover følgende:

- Afklaringsret for alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere der er fyldt 30 år, når de har været i kontanthjælpssystemet i 2 år. Afklaringsretten gælder ikke for integrationsborgere, som er omfattet af reglerne om et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram efter integrationsloven.
- Formuegrænsen i kontanthjælpssystemet reguleres fra 10.000 kr. for enlige og 20.000 kr. for ægtepar til 15.000 kr. for enlige og 30.000 kr. for ægtepar.

- Nye pensionsregler og ensartede regler om ferierettigheder.
- Tiltag målrettet udsatte unge og unge i kontanthjælpssystemet, der skal bringe dem tættere på arbejde og uddannelse.
 - Tilskud til dækning af udgifter til medicin til kontanthjælpsmodtageren selv og deres børn. Tilskuddet dækker hele egenbetalingen for medicin, der er tilskudsberettiget efter sundhedsloven. Tilskuddet gives til borgere, som har været i kontanthjælpssystemet i mindst 12 måneder inden for 18 måneder. For børn af kontanthjælpsmodtagere, vil retten til det fulde tilskud til dækning af egenbetaling for tilskudsberettiget medicin, gælde fra første dag.
 - "Flere Unge skal med"-indsats. Der afsættes en pulje på 150 mio. kr. til en 3-årig helhedsorienteret indsats for aktivitetsparate borgere, der modtager kontanthjælp på den nye grundsats.
 - Midlertidigt tilpasningstillæg. Unge på den nye grundsats, som går relativt meget ned i ydelse, skal have rimelig tid til at tilpasse sig de nye satser i det nye kontanthjælpssystem. Det midlertidige tilpasningstillæg gives til unge under 30 år på grundsats og hjemmeboende-sats, samt unge under 30 år, som i dag modtager den særligt høje sats for bestemte psykiske lidelser, og som oplever en ydelsesnedgang på mindst 2.000 kr. om måneden som følge af forenklingen af kontanthjælpssystemet.

Tillægget ydes i en periode på to år. Personer, som modtager tilpasningstillægget, mister ikke retten til tillægget, hvis de periodevis udtræder af kontanthjælpssystemet i løbet af de to år. Det skal modvirke eventuelle incitamenter til at forblive på kontanthjælp.

- Reserve på op til 103 mio. kr. årligt til yderligere tiltag målrettet udsatte unge.

Punktet dagsordensættes yderligere igen i 2024, hvor administrationen vil have afdækket omfanget af borgere, som omfattes af arbejdspligten i Faaborg-Midtfyn Kommune. Administrationen vil i den forbindelse komme med forslag til, hvordan arbejdspligten konkret kan udmøntes i Faaborg-Midtfyn Kommune, herunder hvilke tilbud og aktiviteter, der kan understøtte dette.

Bilag 1-3: De 3 politiske aftaler.

Bilag 4: Notat fra KL vedr. resumé af de 3 politiske aftaler.

Bilag 5: STARs beskrivelse af de politiske aftaler, samt en oversigt over hvordan man forventer, de nuværende målgrupper vil fordele sig i forhold til de 3 nye satser.

Bilagene forventes ikke læst.

Økonomi

De nye politiske aftaler kan kalde på ekstra ressourcer, men omfanget, og den eventuelle statslige refusion kendes endnu ikke.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - Aftale om en ny arbejdspligt med klare krav til borgere i kontanthjælpssystemet som ikke opfylder optjeningsreglerne

Bilag 2 - Aftale om skærpede optjeningsregler for kontanthjælp

Bilag 3 - Aftale om Nyt Kontantshjælpssystem - flere i arbejde, enklere regler og færre børn i lavindkomst

Bilag 4 - Notat fra KL - Resume af nye aftaler om kontanthjælp og arbejdspligt

Bilag 5 - Slides fra STAR vedr. de nye politiske aftaler

Punkt 108: Orientering om tværkommunal borgerundersøgelse

15.20.00-P05-1-23

Resume

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har deltaget i et pilotprojekt med KL om en borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet. Borgernes tilfredshed med Jobcenter Faaborg-Midtfyn ligger over landsgennemsnittet på 18 ud af 20 parametre. Chefen for Arbejdsmarked orienterer om resultaterne af undersøgelsen.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Jobcenter Faaborg-Midtfyn har sammen med 12 andre jobcentre deltaget i et pilotprojekt med KL om en borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet.

Undersøgelsen er blevet gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse udsendt til borgernes digitale postkasse. Knap 700 borgere tilknyttet jobcenteret i Faaborg-Midtfyn Kommune har gennemført undersøgelsen - svarende til en svarprocent på 43.

Udvalgte resultater fra Faaborg-Midtfyn:

1. Tilfredsheden med Jobcenter Faaborg-Midtfyn ligger over landsgennemsnittet på 18 ud af 20 parametre. De 2 parametre som ligger under landsgennemsnittet vedrører spørgsmål målrettet specifikke målgrupper, hvor kun 17 hhv. 13 borgere har svaret:

- Samarbejdet mellem jobcenteret og sundheds- og omsorgsafdelingen om borgerens sag.
- Om der ved seneste samtale er lavet en konkret plan for uddannelsesparate borgeres videre uddannelsessøgning.

Ungeteamet oplyser, at det formentlig handler om, at størstedelen af de unge, som vi har inde nu, ikke ønsker uddannelse, men hellere vil have et job, og at der derfor laves jobplaner i stedet for uddannelsesplaner med dem. Denne mulighed har eksisteret som forsøgsordning siden april 2022, og fra januar 2024 bliver ordningen permanent.

2. Deltagerne er blevet bedt om at uddybe, hvorfor de er tilfredse/utilfredse. Der er omtrent dobbelt så mange positive kommentarer som negative.

- De positive kommentarer fremhæver sagsbehandlere, mentorer og jobkonsulenter i jobcenteret og i særdeleshed følelsen af at blive forstået og hørt, og at der tages hensyn til den enkeltes situation. Dette stemmer godt overens med borgernes tilfredshed med mødet med jobcenteret (se bilag 1, side 4).
- De negative kommentarer fremhæver tilsvarende følelsen af ikke at føle sig hørt og forstået af sin sagsbehandler, sagsbehandlerskift og et rigtigt system uden fokus på det enkelte menneske.

3. På spørgsmål om, hvad der kunne gøre have gjort borgernes forløb i jobcenteret bedre, kredser svarene om de samme overskrifter:

- Forståelse og mulighed for mere individuelle forløb og tilbud.
- Et mindre rigtigt og modarbejdende system/regelsæt.
- Færre sagsbehandlerskift.
- Bedre sagsbehandling eller organisering.

Pressedækning:

KL's nyhedsbrev Momentum bragte 30. oktober en artikel om borgerundersøgelsen. En borger fra Faaborg-Midtfyn Kommune er blevet interviewet til artiklen. Artiklen kan læses på KL's hjemmeside her:

<https://www.kl.dk/momentum/arkiv/2023/22-stoerstedelen-er-tilfredse-med-deres-forloeb-i-jobcenteret>

Borgernes tilfredshed med Jobcenter Faaborg-Midtfyn samt landsgennemsnittet på samtlige spørgsmål kan ses i bilag 1. I bilag 2 ses KL's samlede rapport over undersøgelsen. Bilag 3 viser et uddrag af undersøgelsens fritekstfelter, der fremhæver, hvad vi som jobcenter lykkes godt med.

De vedlagte bilag forudsættes ikke læst.

Bilag 1 - TBB resultater FMK

Bilag 2 - Resultater af pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Bilag 3 - Uddrag af fritekstfelter TBB

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - TBB resultater FMK

Bilag 2 - Resultater af pilottest af tværkommunal borgerundersøgelse på beskæftigelsesområdet

Bilag 3 - Uddrag af fritekstfelter TBB

Punkt 109: Orientering om benchmarking for dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp

15.00.00-A00-10-22

Resume

Faaborg-Midtfyn Kommune er på en samlet 14. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner. Kommunen har i alt 110 færre borgere på overførselsydelser, end STAR forventede. STAR benchmarker kommunerne på: dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

Chefen for Arbejdsmarked orienterer om resultaterne af undersøgelsen

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune er samlet set rykket op på en 14. plads på STAR's seneste benchmark blandt landets 98 kommuner for perioden 1. juli 2022 til 31. juni 2023. Kommunen har 110 færre borgere på ydelser end forventet. STAR arbejder med tre ydelser, som de benchmarker kommunerne på: dagpenge, sygedagpenge og kontanthjælp.

På alle tre ydelser har kommunen forbedret sin placeringen i forhold til den seneste benchmark. FMK klarer sig bedst på dagpengeområdet, hvor kommunen ligger som nummer 13 på listen. På sygedagpenge er kommunen på en 64. plads og på kontanthjælp, er der opnået en 22. plads. Set over en lidt længere periode fra januar 2021 og frem til nu har kommunen særligt rykket sin benchmark placering positivt på dagpenge og kontanthjælpsområdet. I bilaget ses en nærmere præsentation.

Bilag forudsættes ikke læst.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

STAR benchmarking

Punkt 110: Kvartalsvis budgetopfølgning pr. 30. september 2023 og risikovurdering for 2024 på Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.14-S00-2-23

Resume

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 viser et forventet mindreforbrug på 19,076 mio. kr. svarende til -1,8 pct.

I 2024 er der særligt risiko for budgetoverskridelser inden for bevillingerne overførselsudgifter og administration.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget, som del af den samlede budgetopfølgning, anbefaler kommunalbestyrelsen at godkende:

1. Den kvartalsvise budgetopfølgning pr. 30. september 2023 på driften jf. bilag 1
2. Risikovurderingen for 2024
3. Budgetneutrale tillægsbevillinger på 0,270 mio. kr. i 2023 og 0,101 mio. kr. frem jf. bilag 2

Sagsfremstilling

1. Status for budgetopfølgningen

Formålet med budgetopfølgningen er at komme med et bud på forventet regnskab for 2023 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget.

Budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 udviser et forventet mindreforbrug på 19,076 mio. kr. på driften.

Tabel 1: Budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 (angivet i 1.000 kr., minus=mindreforbrug)

60 Arbejdsmarkedsudvalg							
Område	Regnskab 2022 (i 2022 p/l)	Korr budget 2023	Forventet regnskab pr. 30.09	Afvigelse	Ansøgte tillægsb ev (TB)	Afvigelse efter TB pr. 30.09	I pct.
01 Serviceudgifter	16.233	18.829	18.129	-700	-	-700	-3,7%
02 Overførselsudgifter	856.468	936.761	920.317	-16.444	-	-16.444	-1,8%
09 Administration	96.273	101.724	100.062	-1.662	270	-1.932	-1,9%
	968.974	1.057.314	1.038.508	-18.806	270	-19.076	-1,8%

Siden sidst er de største ændringer sket inden for overførselsudgifterne og administration.

De 3 hovedårsager til afvigelsen inden for Arbejdsmarkeds budget er:

- Hovedårsag 1: -16,444 mio. kr. (Overførselsudgifter)

Der er tilført 29,050 mio. kr. ved midtvejsreguleringen, hvorfor der nu forventes et overskud på bevillingen. Det vil i forbindelse med årsafslutningen blive anbefalet, at et eventuelt overskud reserveres til evt. finansiering i forbindelse med næste års midtvejsregulering, da der hurtigt kan ske ændringer på området.

- Hovedårsag 2: -1,932 mio. kr. (Administration)

Der er modtaget Ukrainekomensation for både 2022 og 2023. Derudover er der effektueret besparelser vedr. delaftale 2 – retten til tidlig pension, hvor effekten ses før end forventet.

- Hovedårsag 3: -0,700 mio. kr. (Serviceudgifter)

Det forventede mindreforbrug på 0,700 mio. kr. vedr. serviceudgifter skyldes komensation for ukrainerelaterede udgifter vedr. midlertidige boliger i 2022, samt lavere forventning til lægekørsel i 2023.

2. Status for risikovurderingen for 2024

Som en del af opfølgningen på budgetterne, er der foretaget en risikovurdering af budget 2024. Risikovurderingen har fokus på det eller de områder, hvor der er risiko for budgetoverskridelser i 2024. Dvs. eventuelle forventede mindreforbrug er ikke med. Det er således ikke en fuldstændig budgetopfølgning eller forventet regnskab for 2024.

Inden for Arbejdsmarkedsudvalgets budget er de største risikoområder i 2024:

- Risikoområde 1: Overførselsudgifter

Det er usikkert, hvordan udvikling på arbejdsmarkedsområdet vil være i 2024, og det anbefales, at Arbejdsmarkedsudvalget fortsat følger de udvalgte målgrupper tæt i 2024.

- Risikoområde 2: Administration

Der er effektueret besparelse vedr. delaftale 2, retten til tidlig pension, hvilket fx betyder færre sagsbehandlere for forsikrede ledige. Vi kender endnu ikke effekten af, at de første tre måneders kontaktfølg overgår til a-kasserne, og der er stadig en del administration, der skal falde på plads ifm. den kommende arbejdsdeling mellem jobcentre og a-kasser. Derudover er situationen i Ukraine stadigvæk usikker, hvilket kan kræve ekstra sagsbehandlere mv.

I bilag 1 kan læses uddybende om både budgetopfølgningen pr. 30. september 2023 og risikovurderingen for 2024.

3. Handlinger på baggrund af budgetopfølgningen og risikovurderingen

Forvaltningen foreslår at håndtere mindreforbruget i budgetopfølgningen 2023 ved følgende handlinger:

1. Det forventede overskud på overførselsudgifterne anbefales reserveret til 2024.

For risikoområderne i 2024 foreslås følgende handlinger:

1. Overførselsudgifter: Til 2024 er der særligt fokus på overførselsudgifterne, hvor der er risiko for budgetoverskridelser. Det skyldes, at det endnu er meget usikkert, hvordan arbejdsmarkedet udvikler sig i 2024. Det

anbefales derfor, at Arbejdsmarkedsudvalget fastholder sit fokus på de udvalgte målgrupper som også har været fokusområdet i 2023.

2. Administration: Til 2024 er der særligt fokus på bevillingen administration. Det skyldes, at delaftale 2, retten til tidlig pension, træder i kraft pr. 1. januar 2024. Dog overtager a-kasserne først de borgere, som melder sig ledig i 2024. Det betyder, at Arbejdsmarked kan have ansvaret for borgere på a-dagpenge i op til tre måneder, hvor der reelt er sket en besparelse på sagsbehandlere til denne målgruppe. Derudover er Ukrainesituationen stadigvæk meget usikker, og det kan være nødvendigt at fastholde eller øge medarbejderressourcerne på området.

4. Tillægsbevillinger

Forvaltningen indstiller, at kommunalbestyrelsen godkender en række overførsler mellem bevillinger, som også kaldes budgetneutrale tillægsbevillinger. I bilag, som forudsættes læst, ses en uddybning af tillægsbevillingerne.

Tabel 3: Tillægsbevillinger pr. 30. september 2023 (angivet i 1.000 kr.)

Type:	Kommentar:	2023	2024 og frem
Budgetneutrale tillægsbevillinger	Kantine- og mødebookingsystem	270	101
I alt			

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Indstillingspunkterne 1 – 3 anbefales overfor Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen.

Bilag

AMU Budgetopfølgning 300923

60 AMU Tillægsbevillinger og omplaceringer pr. 30.09.2023 - Drift

60 AMU Tillægsbevillinger og omplaceringer 2024-2027 - Drift

Punkt 111: Udmøntning og opfølgning på budget 2024

00.30.00-S00-8-22

Resume

Forvaltningen giver i denne sag en status på vedtagne budgetforslag og bestillinger i budget 2024, som hører under Arbejdsmarkedsudvalget. Opfølgningen på budget 2024 indgår i den første budgetopfølgning i 2024. Sager med særlig politisk bevågenhed kan dog håndteres i særskilte sager.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget

1. Tager status på budget 2024 til efterretning
2. Godkender forslag til sager, som skal håndteres i særskilte sager i 2024 samt tidsplanen for den politiske behandling.

Sagsfremstilling

Status på vedtagne budgetforslag og bestillinger fra budget 2024 vedrørende Arbejdsmarkedsudvalget

Med budget 2024 blev der vedtaget ændringer inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område på samlet set 34,758 mio. kr. Disse ændringer spænder vidt, dvs. lige fra basisbudgetændring på overførselsudgifterne til mindrefinansiering som følge af retten til tidlig pension (Arne-pension).

I bilag 1 ses en komplet oversigt over de vedtagne budgetforslag fra budget 2024 inden for Arbejdsmarkedsudvalgets område. Der er i bilaget angivet forslag til, hvorvidt det vedtagne budgetforslag kræver en særskilt politisk inddragelse. Den særskilte politiske inddragelse kan bestå af en frigivelsessag, som behandles i først fagudvalget, dernæst Økonomiudvalget og til sidst kommunalbestyrelsen. Derudover kan der ske en særskilt politisk inddragelse i form af opfølgningssager om budgetændringer med særlig politisk interesse inden for driftsområderne.

Administrationen vurderer, at ingen af områder kræver særlig politisk stillingtagen:

I budgetaftalen er der følgende bestillinger på notater og analyser inden for Arbejdsmarkedsudvalgets områder:

- Kantindriften i Nr. Broby

Bestillingerne er beskrevet nærmere i bilag 1.

Proces i 2024 for opfølgning og inddragelse af Arbejdsmarkedsudvalget.

Det er planen, at opfølgningen på budget 2024 sker sammen med første budgetopfølgning i 2024. Til opfølgningerne vil der blive taget udgangspunkt i bilag 1. Økonomiudvalget og kommunalbestyrelsen orienteres efterfølgende i en fælles sag, der indeholder samtlige fagudvalg.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Indstillingspunkt 1 – Taget til efterretning.

Indstillingspunkt 2 – Godkendt.

Bilag

Udmøntning budget 2024 - Arbejdsmarked

Punkt 112: Udmøntning af PL-pulje på Arbejdsmarkedsudvalget

00.30.00-000-3-23

Resume

Arbejdsmarkedsudvalget har fået 0,682 mio. kr. i 2023 som kompensation for stigende priser. Det foreslås, at kompensationen indgår i det samlede lønbudget.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget og Økonomiudvalget anbefaler Kommunalbestyrelsen at godkende de bevillingsmæssige omplaceringer, jf. tabel 3.

Beslutning fra Arbejdsmarkedsudvalget 2022-25, 24. oktober 2023, pkt. 93:

Afbud Mads Holdgaard (F)

Arbejdsmarkedsudvalget anbefaler overfor Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, at kompensationen på 0,682 mio. kr. indgår i det samlede lønbudget.

Beslutning fra Økonomiudvalget 2022-25, 6. november 2023, pkt. 373:

Økonomiudvalget bemærker til punkt 373 ”Udmøntning af PL-pulje på Arbejdsmarkedsudvalget”, at sagen sendes tilbage til Arbejdsmarkedsudvalget med henblik på godkendelse. Punktet kræver ikke behandling af Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen, da den vedrører omplacering af budget inden for bevilling 09 Administration, Arbejdsmarkedsudvalget.

Sagsfremstilling

I forbindelse med midtvejsreguleringen 2023 er Faaborg-Midtfyn Kommune blevet tildelt 15,028 mio. kr. til kompensation for stigende priser udover det aftalte i Økonomiaftalen vedr. budget 2023. Midlerne er et-årige i 2023.

På nogle områder kan det være f.eks. energi- eller fødevarepriserne, der stiger udover det budgetterede, mens det andre steder er noget andet, som udfordrer budgettet. For at tilgodese alle har kommunalbestyrelsen d. 13. september 2023 godkendt, at de 15,028 mio. kr. fordeles ud til hvert fagudvalg proportionelt efter budgetandele med samme fordeling som skyggemålene i budgetprocessen. Ved at styrke budgetterne på fagudvalgene, er det forventningen, at udfordringerne ved regnskab 2023 med f.eks. gammel gæld mindskes markant. Det er ikke intentionen, at midlerne skal bruges til nye initiativer.

Tabel 1: Fordeling af PL (pris- og lønfremskrivning) pr. fagudvalg i 2023 i 1.000 kr.

Fagudvalg	Fordeling af PL
10 Teknik og Miljøudvalget	888
20 Opvækst- og Læringsudvalg	4.564
30 Kultur- og Lokalsamfundsudvalg	470
40 Socialudvalget	3.143

50 Sundheds- og Ældreudvalg	3.457
60 Arbejdsmarkedsudvalg	682
70 Økonomiudvalget	1.824
Hovedtotal	15.028

Ud af de 15,028 mio. kr. får Arbejdsmarkedsudvalget 0,682 mio. kr. i 2023. Rent teknisk er de placeret i en pulje under bevilling 09 Administration.

Det foreslås, at de udmøntes til følgende områder:

Tabel 2: Initiativer som finansieres af PL-midler i 2023 i 1000. kr.

Indsats	Bevilling	Kort beskrivelse	Beløb
Lønbudget	09 administration	Kompensation indgår i det samlede lønbudget	0,682 mio. kr.

Baggrunden for forslaget til udmøntning er, at lønbudgettet har været udfordret i 2023. Der blev ved indgåelse af budget 2023 besluttet, at Arbejdsmarked skulle spare 0,642 mio. kr. Derudover er der effektueret konsekvenser af delaftale 2 af nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, som ligeledes også har medført besparelse på lønbudgettet.

Økonomi

Der foretages ikke et bevillingsflyt ved, at kompensationen indgår i det samlede lønbudget.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

De bevillingsmæssige omplaceringer, jf. tabel 3, godkendes.

Punkt 113: Fast status på udvalgte målgrupper

00.01.00-G01-17-21

Resume

På mødet præsenteres nyeste data om den aktuelle udvikling i de udvalgte målgrupper, dagpenge, kontanthjælp (jobparate), sygedagpenge og førtidspension (tilgang).

Vedhæftede bilag, som forudsættes læst, viser den aktuelle udvikling på udvalgte målgrupper.

Indstilling

Forvaltningen indstiller til, at Arbejdsmarkedsudvalget tager data til efterretning.

Sagsfremstilling

Faaborg-Midtfyn Kommune fastholder den gode udvikling i antallet af borgere på A-dagpenge. Landsgennemsnittet er dog faldet til 2,2%, hvilket betyder, at Faaborg-Midtfyn Kommune nu ligger 0,3 procentpoint under landsgennemsnittet, hvor det i sidste måned var 0,5 procentpoint.

Antallet af Jobparate kontanthjælpsmodtagere er faldet yderligere i Faaborg-Midtfyn Kommune, mens landsgennemsnittet fastholder deres udvikling. Hvilket betyder at Faaborg-Midtfyn Kommune nu er 0,2 procentpoint under landsgennemsnittet.

Faaborg-Midtfyn Kommune har i lang tid ligget over landsgennemsnittet i antallet af sygedagpengeborgere. Der er dog sket et større fald i Faaborg-Midtfyn Kommune sammenlignet med landsgennemsnittet i august måned. Dette betyder, at der nu er en forskel på 0,3 procentpoint mellem Faaborg-Midtfyn Kommune og landsgennemsnittet, hvor der i sidste måned var 0,4 procentpoint.

Der er fortsat stor tilgang af antallet af borgere, der tilkendes førtidspension. Tallene fra juli og august måned er påvirket af sommerferieafholdelse. Tendensen for 1. halvår af 2023 forventes at fortsætte i resten af 2023.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Målgrupper til november 2023

Punkt 114: Udvalgets årsplan - til opdatering

00.15.10-A26-2-22

Indstilling

Årsplan 2023 er vedlagt til drøftelse og opdatering.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Drøftet.

Bilag

Årsplan - AMU 2023

Punkt 115: Gennemgang af forslag til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024

00.15.10-A26-4-23

Resume

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalget 2024.

Udvalget skal drøfte, hvilke emner og temaer de ønsker at fokusere udvalgets arbejde på i 2024.

Årsplanen er et dynamisk dokument, som til enhver tid kan ændres eller suppleres med ønskede punkter.

Indstilling

Forvaltningen indstiller, at Arbejdsmarkedsudvalget drøfter og kommer med forslag til udkastet til årsplan for 2024 som ses i bilag.

Sagsfremstilling

Forvaltningen har udarbejdet et udkast til årsplan for Arbejdsmarkedsudvalgets årsplan for 2024.

Udkastet indeholder:

- Det årlige rul for udarbejdelse af budget 2025
- De faste kvartalsvise afrapporteringer på Beskæftigelsesplan og budget 2024
- Punkter som er ønsket af Udvalget gennem 2023 til behandling i 2024
- Orienteringer og drøftelser som Forvaltningen vurderer relevante på baggrund af lokale og regionale prioriteringer samt nationale tendenser.

Arbejdsmarkedsudvalget har besluttet, at hver andet møde afholdes med start om formiddagen og hver andet møde afholdes med start om eftermiddagen i 2024. Første møde i 2024 bliver et formiddagsmøde.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Drøftet.

Bilag

Årsplan 2024 - Arbejdsmarkedsudvalget

Punkt 116: Samspil mellem politik og administration

00.01.10-A26-3-18

Resume

Udvalget har mulighed for at drøfte samspillet mellem politik og administrationen, herunder forventninger til den administrative betjening af udvalget.

Indstilling

Direktionen indstiller, at udvalget drøfter samspillet med politik og administration set i forhold til udvalgets opgavevaretagelse.

Sagsfremstilling

Formålet med denne kvartalsvise drøftelse i udvalget af samspillet mellem politikere og administrationen er at skabe de bedst mulige rammer for samarbejdet og for betjeningen af de politiske udvalg.

Punktet skaber mulighed for, at der, i forbindelse med udvalgets almindelige og fortløbende arbejde, kan være dialog om eventuelle misforståelser, og at ønsker til samarbejdet kan få ord med på vejen.

Til drøftelse på baggrund af udvalgets behandling af sager i det seneste kvartal:

- Har udvalget oplevet klare og tydelige sagsfremstillinger?
- Har der været tydelige indstillinger i sagerne, så det var let gennemskueligt, hvad der skulle tages stilling til?
- Var den samlede dagsorden til møderne grupperet tilfredsstillende i forhold til typer af indstillinger (anbefaling, beslutning, orientering, efterretning), så det var nemt at disponere udvalgets tid?
- Er det udvalgets opfattelse, at administrationen har handlet på de bestillinger, udvalget har givet?
- Hvilke tiltag fra administrationen har især gjort en positiv forskel for udvalgets arbejde?
- Har udvalget konstateret arbejdsmetoder, processer eller andet i administrationen, der med fordel kunne ændres i forhold til det efterfølgende politiske arbejde?

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Drøftet.

Punkt 117: Gensidig orientering

00.01.00-G01-17-21

Resume

- Orientering om at Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum (FFBF) har fremsendt en henvendelse til minister og ekspertgruppe den 11. oktober 2023 med Bidrag til nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Henvendelsen ses i bilag 1 og forudsættes ikke læst.
- Opsamling fra Jobcamp 2023 i Aalborg.

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Taget til efterretning.

Bilag

Bilag 1 - FFBF-henvendelse til beskæftigelsesminister og ekspertgruppe

Punkt 118: Orientering fra formanden

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Formanden orienterede om erfaringsudvekslingsmøde med Odense Kommune.

Punkt 119: Godkendelse af protokol

00.01.00-G01-17-21

Beslutning

Afbud fra Maria Busborg.

Godkendt.